

■ Qual o nosso desafio?

Após uma entrevista com Camila Oban, a *Talent Acquisition Coordinator* da B2W Digital, identificamos algumas dificuldades que recrutadores da empresa encontram ao realizar o *head hunting* de candidatos, impasses que fazem o processo seletivo ser mais lento e trabalhoso.

O processo consiste na procura de talentos e perfis que se encaixem no padrão de requisitos que uma vaga demanda. Entretanto, de acordo com Camila, a maioria dos recrutadores percebem há uma desagradável lentidão no processo para que se chegue aos candidatos escolhidos. Iniciando pelo fato de que as vagas são divulgadas em diferentes plataformas de recrutamento como: Gupy, LinkedIn, Revelum e Geek Hunter. Este fator indica um esforço além do necessário para encontrar os perfis desejados. Os recrutadores precisam verificar todas as plataformas e a partir de um parâmetro pré-definido, analisar se as competências de cada candidato são o suficiente para entrar no processo seletivo.

Após a seleção de candidatos em cada uma das redes de contratação, é preciso ainda realizar o *hunting* de dados, nas plataformas GitHub e StackOverflow, o que demanda mais tempo e afinco. E enfim, após obter os pré-selecionados, começam os testes eliminatórios. Testes que apesar de serem medianamente efetivos, acabam por ser genéricos e sem capacidade o suficiente para realmente avaliar o profissional ou mesmo eliminar candidatos de forma massiva, o que facilitaria o processo seletivo para os recrutadores.

Por fim, o candidato selecionado passa por uma onda de entrevistas com líderes e gestores da empresa, e se aprovado, então iniciar em seu cargo.

Em resumo, o recrutamento é um processo longo e demorado, que vindica intensa dedicação dos profissionais do departamento de Recursos Humanos e pouco dos candidatos em si. Nota-se que o engajamento do concorrente é mínimo, o qual pouco sabe do funcionamento da empresa e das atividades que o cargo realiza.

■ Proposta de solução

Pensando na melhor forma de aprimorar o processo de recrutamento da empresa, projetamos a ideia de uma plataforma própria da B2W para a contratação de novos funcionários. Uma plataforma que permita que a empresa anuncie os cargos disponíveis, assim como a inscrição de candidatos nas vagas. Cada vaga será anunciada em conjunto a um vídeo introdutório sobre o departamento relacionado e atividades que um profissional em tal posto realiza na empresa. Dessa forma, o sistema fará o candidato se engajar ao processo seletivo e à empresa logo no primeiro contato.

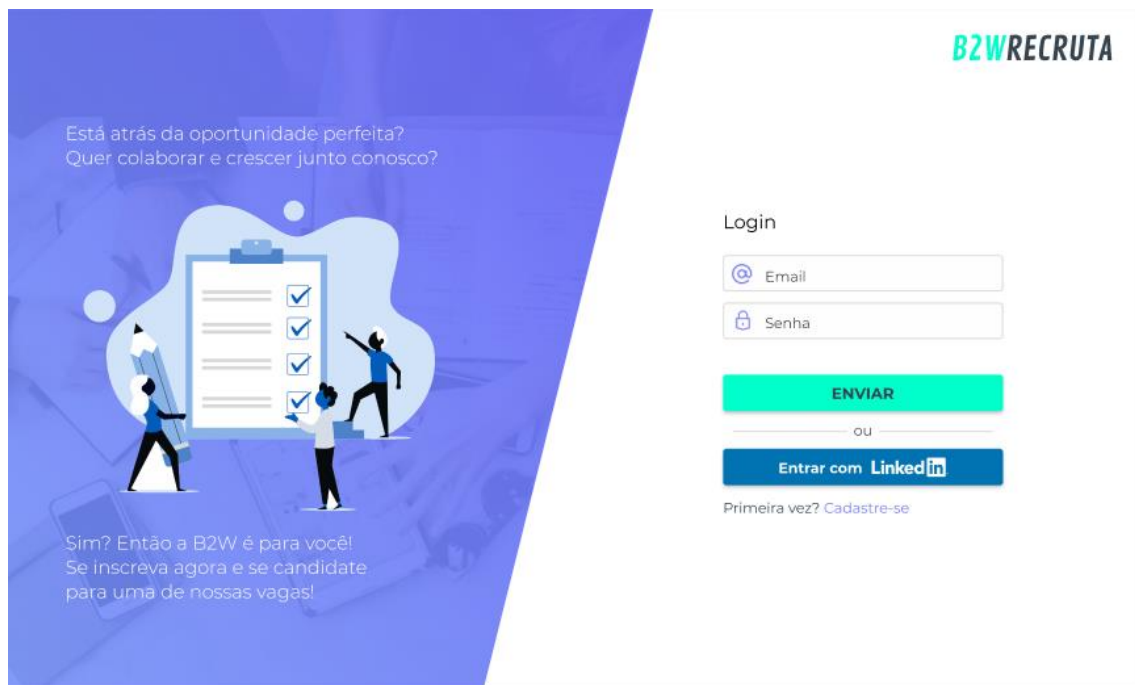
Durante a candidatura, o usuário precisará atingir uma pontuação de requisitos pré-definidos pelo empregador, para que possa realizar a inscrição na vaga desejada. Ao fim do período de candidaturas, o sistema automaticamente calcularia os resultados e exibiria para o administrador os candidatos com as maiores pontuações. A plataforma seria integrada ao GitHub e StackOverflow, para complementar ainda mais o perfil do concorrente e para facilitar a caça de dados que os recrutadores realizam.

Os selecionados que passarem para a próxima fase do processo, terão acesso aos testes que os líderes de cada departamento deverão configurar na plataforma para avaliar o conhecimento do possível funcionário. A partir do resultado dos testes, o sistema desativa o processo seletivo e o time de recrutadores fica responsável pela decisão final baseado nas informações que o sistema coletou sobre cada candidato.

Dessa forma, o processo seletivo se tornaria muito mais preciso, ágil e simples, tanto para o empregador, quanto para o concorrente. Uma proposta que pretende mudar o ritmo e a eficiência das contratações, escolhendo sempre os melhores no mercado trabalho para completar o fantástico time da empresa.

■ Protótipo

Candidato



The image shows a mockup of a login page for a recruitment platform called B2WRECRUTA. The page is split into two main sections. The left section has a blue background with an illustration of three people around a large checklist. Text in this section asks if the user is behind the perfect opportunity and encourages them to register and apply for a job. The right section is white and contains the login form. It includes the B2WRECRUTA logo, a 'Login' heading, input fields for 'Email' and 'Senha' (Password), a green 'ENVIAR' button, a link for 'ou' (or), a blue button to 'Entrar com LinkedIn', and a link for 'Primeira vez? Cadastre-se' (First time? Register).

Está atrás da oportunidade perfeita?
Quer colaborar e crescer junto conosco?

Sim? Então a B2W é para você!
Se inscreva agora e se candidate
para uma de nossas vagas!

B2WRECRUTA

Login

Email

Senha

ENVIAR

ou


Entrar com **LinkedIn**

Primeira vez? [Cadastre-se](#)

Tela de Login do usuário Candidato

B2WRECRUTA

Está atrás da oportunidade perfeita?
Quer colaborar e crescer junto conosco?



Sim? Então a B2W é para você!
Se inscreva agora e se candidate
para uma de nossas vagas!

Cadastro

ENVIAR

VOLTAR

Tela de cadastro do usuário Candidato

B2WRECRUTA

Olá, Edyson

VAGAS

Salário

Ordenar por

Selecione

Cerente de Marketing

Período: Seg a Sex - 09h às 17h
Salário: R\$ 1.000,00 a R\$ 2.000,00

SE CANDITAR

Analista Pleno


Período: Seg a Sex - 09h às 17h
Salário: R\$ 4.000,00 a R\$ 5.000,00

SE CANDITAR

Programador Java

Período: Seg a Sex - 09h às 17h
Salário: R\$ 6.000,00 a R\$ 7.000,00

SE CANDITAR



Tela de visualização de vagas disponíveis

Empresa

B2WRECRUTA

NOVA VAGA

INFORMAÇÕES

Vaga

Salário

R\$:

Descrição da vaga

Período

08:00 às 16:00

Segunda-feira

Sexta-feira

Sobre a empresa

Adicionar vídeo

Selecionar arquivo

PRÓXIMO

Tela de cadastro de vagas para o usuário Recrutador

B2WRECRUTA

NOVA VAGA

REQUISITOS

Adicione requisitos para a vaga e seus respectivos pontos, distribua de maneira a totalizar 100 ao final

Escolaridade

Pontos

Selecione

10 pontos

Experiência

Pontos

Selecione

10 pontos

Conhecimentos necessários

Selecione

HTML

10 pontos

x

Mínimo de pontos

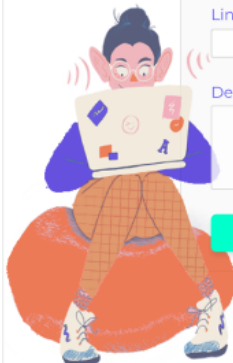
50 pontos

ANTERIOR

PRÓXIMO


Segunda tela de cadastro de vagas

NOVA VAGA





TESTES

Enviar arquivo

Selecionar arquivo 

Prazo

Link

Descrição arquivo/link

ANTERIOR

PRÓXIMO

Terceira tela de cadastro de vagas

NOVA VAGA



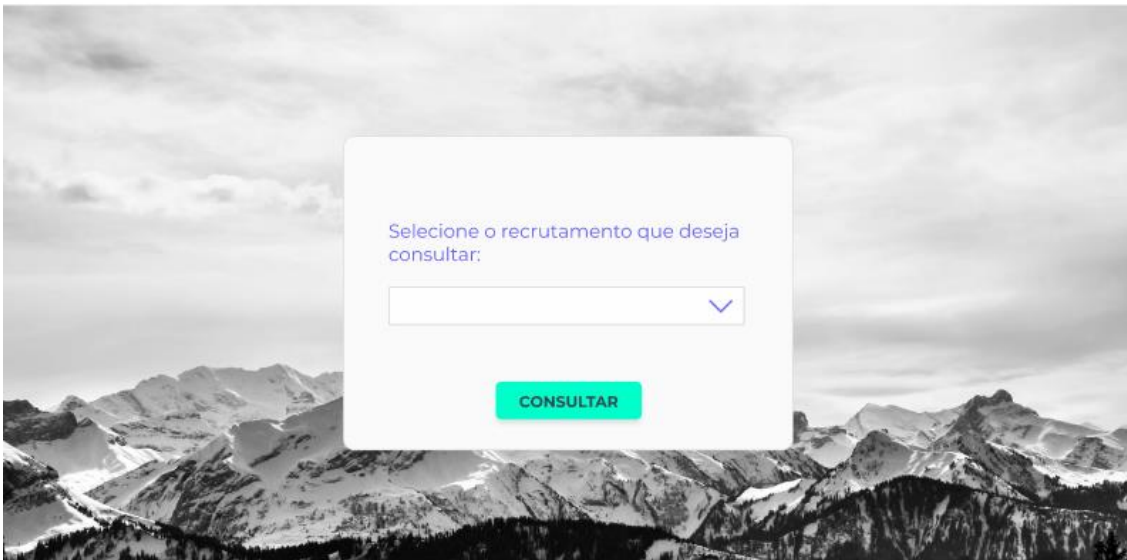


Pronto! Agora é só aguardar e ficar de olho no gerenciamento de vagas, nós vamos continuar te ajudando a encontrar o melhor candidato para sua empresa

FINALIZAR

Quarta tela de cadastro de vagas

GERENCIAMENTO DE VAGAS



Selecione o recrutamento que deseja consultar:

CONSULTAR

Tela de gerenciamento de vagas para o Recrutador

GERENCIAMENTO DE VAGAS

Filtros usados:

PROGRAMADOR FRONT-END

ENSINO SUPERIOR COMPLETO

2 ANOS DE EXPERIÊNCIA PRÉVIA

HTML

Teste não avaliado

YOCOPO
Desenvolvedor FrontYOCOPO
Desenvolvedor FrontYOCOPO
Desenvolvedor FrontYOCOPO
Desenvolvedor FrontYOCOPO
Desenvolvedor Front

Teste avaliado

YOCOPO
Desenvolvedor Front

80

YOCOPO
Desenvolvedor Front

75

YOCOPO
Desenvolvedor Front

75

YOCOPO
Desenvolvedor Front

60

Entrevista

YOCOPO
Desenvolvedor Front

90

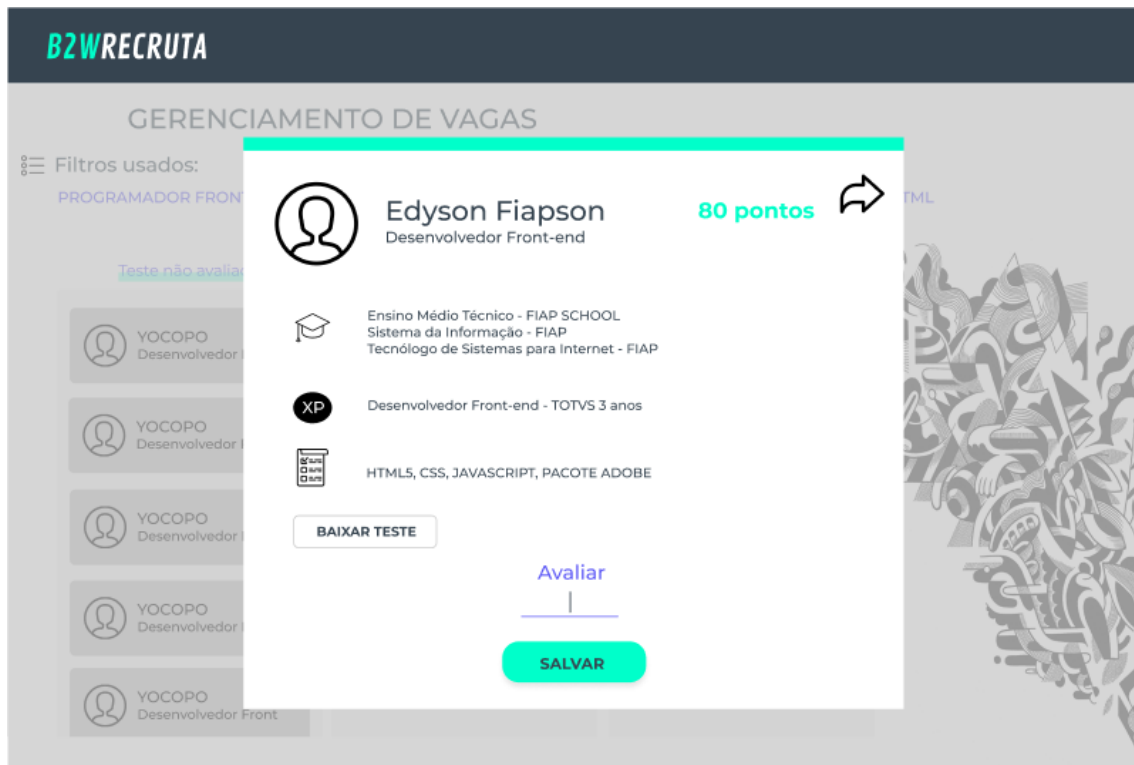
YOCOPO
Desenvolvedor Front

85

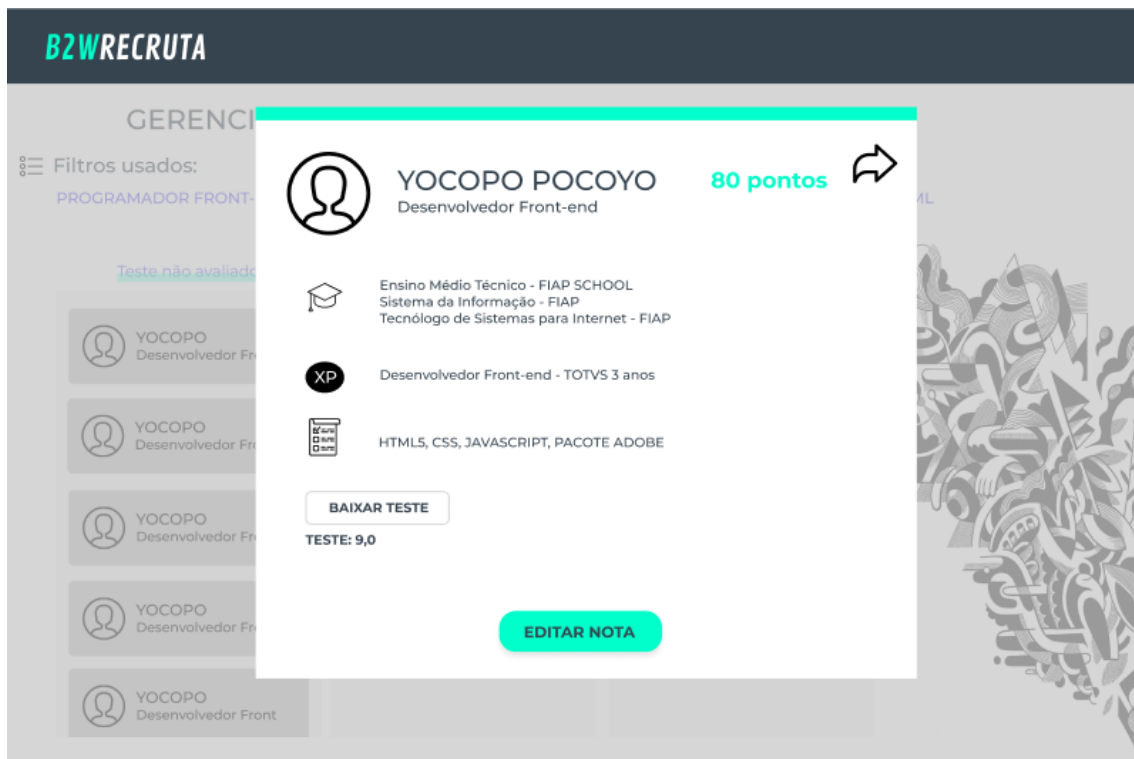
YOCOPO
Desenvolvedor Front

85

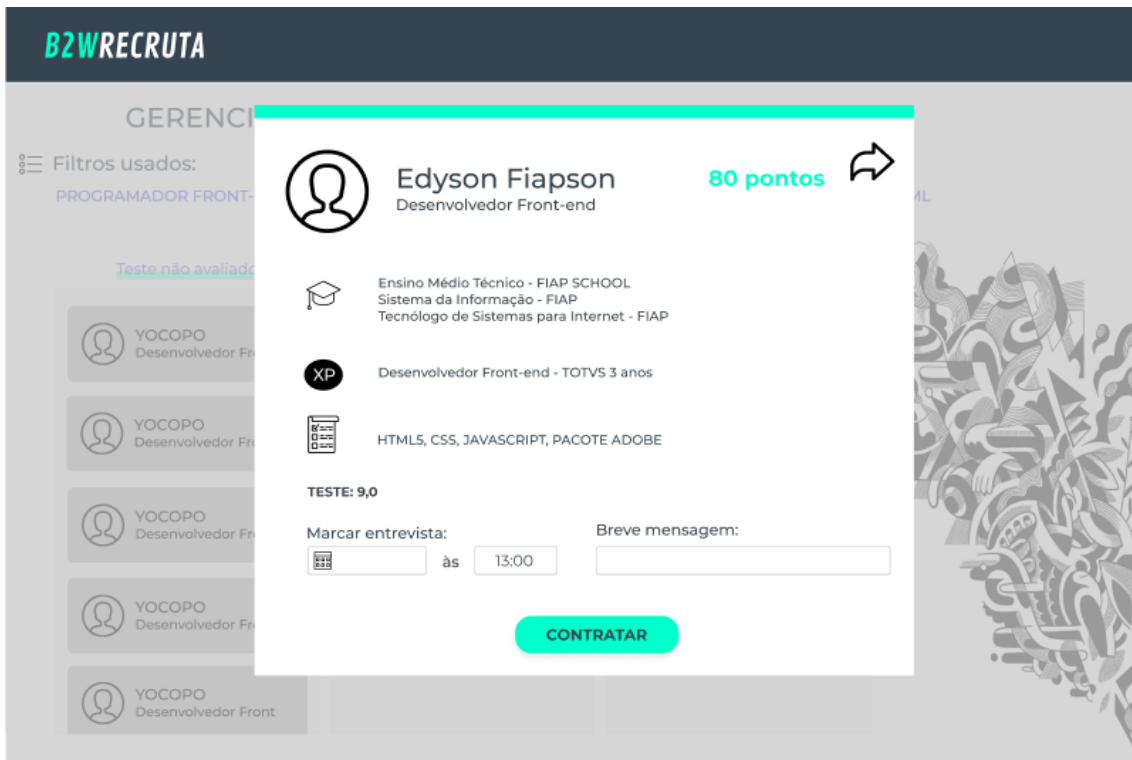
Tela para a visualização de candidatos à vaga



Tela para a avaliação de candidatos



Atualização da tela de avaliação do candidato



Tela para o agendamento da entrevista



■ Storyboard

The storyboard consists of nine panels arranged in a 3x3 grid, illustrating the hiring process in the 'OZRECRUTA' system. Each panel shows a character interacting with a computer screen displaying a specific part of the application.

- Panel 1 (Top Left):** A female HR employee is at a desk. The screen shows the 'NOVA VAGA' (New Vacancy) form with fields for 'Título da Vaga' and 'Descrição da Vaga'.

Funcionário do rh cadastra nova vaga.
- Panel 2 (Top Middle):** The screen shows a confirmation message: 'Você registrou a nova vaga e ela está no processo de aprovação. Você receberá uma notificação por e-mail quando a vaga for aprovada.' with a green checkmark and a 'Finalizar' button.

Após preencher todas as telas aparece uma confirmação.
- Panel 3 (Top Right):** The screen shows the 'GERENCIAMENTO DE VAGAS' (Vacancy Management) dashboard with a table of vacancies and their status (e.g., 'Aprovado', 'Em análise').

Depois de cadastrar nova vaga, pode-se começar o acompanhamento dos candidatos.
- Panel 4 (Middle Left):** A male user is at a desk. The screen shows the 'Login' page with fields for 'E-mail' and 'Senha'.

Usuário se cadastra no site.
- Panel 5 (Middle Middle):** The user is at a desk. The screen shows the 'VAGAS' (Vacancies) page with a list of available positions and a 'Pesquisar' button.

Após cadastro, usuário procura por vagas, se tiver, e manda cv.
- Panel 6 (Middle Right):** The user is at a desk. The screen shows a code editor with a list of test questions and answers.

Candidato realiza testes mandados pela empresa.
- Panel 7 (Bottom Left):** The HR employee is at a desk. The screen shows a candidate's profile for 'Edison Flávio' with a 'Avaliar' button.

Funcionário do RH avalia candidatos.
- Panel 8 (Bottom Middle):** The HR employee is at a desk. The screen shows the candidate's profile with a 'Selecionar' button.

Funcionário do RH passa candidatos para a coluna de entrevista caso interesse e manda mensagem marcando a entrevista.
- Panel 9 (Bottom Right):** The user is at a desk. The screen shows a congratulatory message: 'Parabéns, você foi aprovado para a entrevista presencial para a vaga de ANALISTA. Marque no dia 16/05/2020 às 13:30 na Av. Lins de Vasconcelos, 1222.'

Se o candidato for aprovado, receberá uma mensagem.

■ Link Microsoft Azure

<https://dev.azure.com/RM86364/Challenge-FIAP>