**Recrutamento**: gupy, linkedin, revelum, geek hunter

Hunting de dados: stackoverflow e github

Precisa-se de formas massivas de cortar candidatos:

1° fase: testes (cogilit)

2° fase: líder técnico que valida os conhecimentos do candidato

3° fase: entrevista geral do RH com o gestor

Como engajar o candidato no processo seletivo?

Como fazer ele estar mais alheio ao ambiente da empresa já no processo seletivo?

Plataforma que ajude na avaliação de desempenho (que não existe uma maneira formal de avaliar, mas a empresa tem um doc padrão para avaliar os funcionários), na qual os gestores possam se comunicar com o RH a respeito dos funcionários e vice-versa