## くどう さとし 工藤 智司

## あと一歩の勇気

●基幹労連・事務局長

2013年は伝える事の難しさを痛感した1 年であったと思う。

組織の話で恐縮ですが、基幹労連は2003 年9月9日に当時の鉄鋼労連、造船重機労連、 非鉄連合の仲間が、それぞれの組織を解散し、 そして大同団結を図ることによってスタート をした組織であり、2013年結成10年を迎え ました。この産別統合は、我々の中で時代の 流れが常ならぬものであることを強く印象付 ける統合であったのではないかと思っていま す。それぞれの産業でグローバル化が加速す る中、いかにして生き残っていくかが問われ ていましたし、今現在も基本的に状況の厳し さは変わらないと思っています。それだけに、 当時、大同団結の判断をし、そして実行に踏 み切った当時の先輩方の思いは、危機感に満 ちたものであったことを、今、あらためて思 い起こすところです。そのくらいそれぞれの 産業状況は厳しいものがあったのであります。 そしてまた、その産業状況を反映して、組織 人員は減少の一途をたどりました。事実、結 成をしてからの最初の二年間は、厳しい合理 化なり人員削減のトレンドがやむことはなく、 実に9,000人もの規模で組織人員が減少する こととなりました。この10年を振り返ると き、そのような草創期における諸先輩の方々 の苦労を忘れることはできません。実に意味 の重たい、将来につながっていくこの10年 を形成していただいたのは、まさにこの草創

しかしながら、第23回参議院選挙での大 敗を受け止めると結果として産別の想いは伝 わらなかったという事だと感じています。基 幹労連は第23回参議院選挙の結果を踏まえ た再スタートを切る事がもっとも大きな課題 であります。これまでの組合員の取り組みに はただただ頭の下がる思いですが、組織内参 議院議員を再選させる事が出来なかった事は 痛恨の極みであります。

私の最も大きな課題認識は「世の中の投票 行為と我々組合員の投票行為がほとんど変わらなかった」という事です。これは、組織と して極めて大きな課題を突き付けられたと思 っています。この背景に「組合の組織決定と



さらに言えば、組合員の皆さんに我々の主張が届かなかった、もしくは届いたとしても それを良しとしなかった、という事です。良 しとしたとしても具体的な行動につながらよいたという事です。我々の主張が組合員の 行動に影響を与えられないとしたら我々の存 在は一体何か、という事が突きつけられていると思います。

我々が会社の経営者と交渉を行う事や、各種団体に対して要請を行う事が出来る背景には我々が職場の代弁者である事が大前提に有ります。われわれが職場の代表であるから経営は交渉のテーブルにものるし、省庁は各種要請にも耳を傾けてくれます。これは選挙戦略や戦術を語るまえの大前提としての組織論

の話であり、極めて脆弱な基盤の上に我々は 立っているという事実です。

基幹労連は2013年9月6日に結成10周年記念祝賀会を執り行いました。産別結成を決断した時期のリーダーの方々との話は有意義であり様々なご指導ご鞭撻を頂きました。ある先輩にぼそっと「あと一歩の勇気が大切だ」と言われました。

いろいろやってきたが、良かった事も悪かった事も結果は結果、これを踏み台として前に行かなければいけない。色々な事にチャレンジしたが「絵に描いた餅」になっていたのかもしれない。青臭いようだが2014年は泥臭く魂を込めて前に行きたい。あと一歩前に行く勇気を持ち続けていたい。