**Synthèse personnelle de mon expérience en tant que membre de l’équipe projet EfileDex**

La première phase, celle de la formation de notre équipe de projet, était pour moi cruciale. Sachant que je suis quelqu’un d’extraverti, de plutôt communicatif, je n’avais vraiment de difficulté à m’exprimer en société et à aborder les personnes de mon entourage. Je me suis donc créé assez facilement de nouvelles relations. Il fallait que je m’appuie sur cette qualité afin de pouvoir amorcer rapidement et efficacement la formation de mon groupe de projet.

Le groupe s’est principalement formé sur les personnes que je connaissais et avec qui je m’entendais, ce qui selon moi était un bon point de départ pour communiquer dans un groupe et être à l’aise dedans tout en faisant régner une bonne ambiance. Cependant, je me suis rendu compte que cela n’était pas suffisant pour faire fonctionner une équipe, les débuts ont été finalement lents du fait d’une mauvaise organisation et communication entre nous.

Je n’étais pas la personne la plus axée communication au sein de l’équipe, j’avais tendance à voir les personnes individuellement afin de me positionner et savoir quelles tâches il était nécessaire d’accomplir. Il est tout de même vrai qu’un des facteurs majeurs limitant notre groupe a été cette crise sanitaire. Ses effets durant le déconfinement se sont ressentis instantanément. Je me suis senti dans un environnement particulier, où je n’avais plus l’habitude de vivre et de travailler sous certaines conditions. Ce genre de problème ont très souvent tendance à freiner un groupe dans sa progression et sa construction tout au long d’un projet.

Personnellement, si je devais améliorer une compétence sur cet aspect de communication, ce serait la capacité à établir le rapport avec une personne et à s’intéresser à elle pour faciliter l’échange et la communication mais aussi pouvoir stimuler l’enthousiasme et la créativité chez tous les membres de mon groupe afin de trouver de nouvelles solutions à nos problèmes d’équipes. Cela pourrait grandement aider dans l’avancement d’un projet car cela permettrait à chaque membre de savoir quoi faire à tels moments mais aussi de connaître plus en détail les activités de tout le groupe.

En termes de relation, je pense être quelqu’un capable de ressentir les qualités et défauts chez une personne. J’étais conscient du défaut de communication que pourrait présenter notre équipe, c’est pour cela que j’ai pensé qu’il nous faudrait lors de la création du groupe, d’un membre faisant réellement figure de proue et pouvant faire se mouvoir toute l’équipe. Fort heureusement, ce membre en question a su faire évoluer notre équipe en organisant des réunions ayant pour but de présenter l’avancement dans le projet. C’est à travers ces réunions que j’ai su développer ma communication avec les autres membres et que j’ai pu me sentir plus à l’aise dans la prise de parole. Ce que j’en ai tiré comme leçon, c’est qu’il suffit parfois d’un geste permettant d’avoir l’attention de son entourage, pour pouvoir changer radicalement la donne en termes de communication.

Durant ce projet, j’ai remarqué qu’une chose qui n’a pas changé chez moi reste ma fermeté. Cette expérience me l’a clairement montrée, notamment lors de nos réunions récapitulatives de projet, où je me voyais comme étant trop souvent rude envers moi-même, au regard de mes propres capacités. Je me disais à chaque fois que je pourrais faire mieux sur telle ou telle tâches. Cependant, au cours de mon avancement, j’ai pu constater que cela peut tout de même avoir un aspect positif dans le sens où cela m’aide à me concentrer sur mes erreurs passées pour ensuite me permettre de m’améliorer. Bien sûr, cela ne veut pas non plus dire que je ne me satisfais jamais de mon travail, il y a eu des moments où certains membres ont reconnu mon apport dans le groupe mais je ne peux m’empêcher de penser qu’il y a toujours la possibilité de faire plus, de faire mieux. Je pense qu’il en est de même concernant l’équipe : l’ambiance, la bonne volonté, la mise en place d’outils pour avancer, tout cela était présent mais je pense tout de même que notre rythme n’était pas assez bon pour pouvoir réellement réussir ce projet de groupe. Il nous manquait ce dynamisme dont a besoin une équipe afin de pouvoir réaliser un projet efficacement.

Je pense qu’un des autres problèmes majeurs était notamment situé dans la répartition des tâches, il était difficile pour moi-même de savoir vers où me diriger techniquement. Sachant que nous étions 6, il était évident que pour un projet de site web, il serait difficile d’impliquer chacun des membres dans l’aspect technique du projet.

Cette expérience m’a selon moi surtout enrichi en ce qui concerne les compétences relationnelles, sans bien sûr vouloir délaisser l’aspect technique. Concernant l’apprentissage technique, je me suis plutôt développé à travers l’aide d’un membre qui avait déjà de l’expérience en la matière, ce qui a assez facilité les choses pour moi.

J’ai aussi appris à me servir de ressources permettant de poser un encadrement autour des activités de groupe, et qui sont de bonnes pratiques à adopter afin de ne pas être au point mort sur l’avancement d’un projet. Il y a aussi cet aspect de partage via une application qui nous a permis de rester au courant de ce que chacun des membres faisait et de comment celui-ci avançait.

Ce qu’en j’en tire de cette expérience, par exemple pour le travail en équipe, c’est qu’organiser les réunions s’est révélé très fructueux, donc je n’hésiterais à employer cette approche afin que cela fonctionne mieux dans un groupe la prochaine fois. S’il manque de la matière quelque part, la communication est la clé pour pouvoir se sortir de ce genre de situation, car elle permet de mettre au clair et en évidence les problèmes d’un groupe.