

## FORMULAIRE DE DEMANDE D'AUTORISATION DE RECRUTEMENT

<b>Partie I : Statut RH</b>			
<input type="checkbox"/> La consultation et la revue formelle de la DRH ont eu lieu ; Fiche de Poste (jointe)			
<input type="checkbox"/> La consultation et la Revue de la DRH ne sont pas requises ; Fiche de Poste (jointe) inchangée			
<input type="checkbox"/> La consultation et revue des RH ne sont requises ; Fiche de poste non requise pour la réembauche ou la sélection du candidat			
<b>Part II : Motif de la vacance du Poste</b>			
<input checked="" type="checkbox"/> Nouvelle Position	<input type="checkbox"/> Congé (annuelle, maternité, etc.)	Autre **	
<input type="checkbox"/> Départ de l'Employé	<input type="checkbox"/> Promotion de l'employé / Réaffectation	**Expliquer	
Salarié à remplacer (si applicable) : Nom :			
<b>Partie III: Justification</b> (Résumer brièvement les avantages qu'il y aurait à recruter pour le poste / résumer brièvement les risques qu'il y aurait de ne pas recruter à ce poste / Pourquoi maintenant, pourquoi pas plus tard ?)			
Dans le cadre du décommissionnement imminent de l'outil SAS, une réécriture de nos travaux sur les nouveaux outils qui seront déployés est nécessaire afin de permettre la continuité de l'activité.			
<b>Partie IV : Informations sur le Poste</b>			
Date de Début souhaitée : 02/01/2024		Intitulé du Poste : Stagiaire	
Grade :	Nombre de Postes : 02	<input type="checkbox"/> Prévu au Budget :	
Direction : Hub Marketing et transformation Retail		<input type="checkbox"/> Hors Budget :	
Nom du Responsables Hiérarchique : AKPONI Jacques			
<b>Partie V : Statut du Salarié</b>		<b>Partie VI: Publication de la Vacance de Poste</b>	
<input checked="" type="checkbox"/> Stagiaire	<input type="checkbox"/> 3 mois <input checked="" type="checkbox"/> 6 mois	Type Publication	<input checked="" type="checkbox"/> Externe <input checked="" type="checkbox"/> Interne
<input type="checkbox"/> Intérimaire	Date de Début	<input type="checkbox"/> On-line	<input type="checkbox"/> Presse
<input type="checkbox"/> CDD	Date de Fin	<input type="checkbox"/> Associations Professionnelles	
<input checked="" type="checkbox"/> La position peut être reconduite			
<input type="checkbox"/> La position peut devenir permanente			
<input type="checkbox"/> Permanent (CDI)			
<b>Partie VII : Liste de contrôle pour l'autorisation de recrutement</b>			
<input type="checkbox"/> Fiche de description de poste		<input type="checkbox"/> Copie de l'annonce, si applicable	
<input type="checkbox"/> Organigramme			
Code emploi :		Intitulé code emploi :	
<b>Partie VIII : Approbations (Signatures)</b>			
Nom: <u>Duhon P. OIL</u> Directeur du Département Demandeur		Signature: <u>Yann DUMONTHEU</u> Date: <u>7.12.2023</u>	
Nom: _____ HR Business Partner		Signature: _____ Date: _____	
Name: _____ Directeur des Ressources Humaines		Signature: _____ Date: _____	

## ENGAGEMENT A RECRUTER SANS CONFLIT D'INTERET

Je soussigné(e) Jacques AKPONI, atteste être en cours de recrutement d'un nouveau collaborateur dans mon service sur le poste de STAGIAIRE DATA SCIENTIST.

Je m'engage à recruter ce nouveau collaborateur sans que ce recrutement ne mette le Groupe Société Générale en situation de conflit d'intérêt.

Ceci signifie que :

- Le recrutement sur le poste publié ne constitue en aucune manière une compensation à un service rendu
- Aucune relation commerciale avec un client ne peut être en lien avec le fait que j'engage ce nouveau collaborateur

Fait à Abidjan, le 30 novembre 2023

C/o Yam DUMONTHEIL

Yam DUMONTHEIL  
Directeur Commercial Retail  
& Hub Marketing Afrique Subsaharienne  
Société Générale

Ci-dessous un extrait du Code de Conduite Groupe relatif au conflit d'intérêt que je m'engage à respecter.

### PRINCIPES DE COMPORTEMENT INDIVIDUEL ET COLLECTIF

#### Conflits d'intérêts

Cheun d'entre nous s'abstient d'entretenir avec nos clients, partenaires et fournisseurs des relations personnelles qui contreviendraient à ses devoirs professionnels ou le mettraient en situation de conflit d'intérêt. Le cas échéant, il déclare à sa hiérarchie et à la direction de la conformité les conflits d'intérêt auxquels il pourrait se trouver soumis.

Cheun doit éviter que son intérêt personnel ou celui de ses proches entre en contradiction avec l'intérêt de notre Groupe. Dans tous les cas de doute face à des opérations ou des situations particulières au regard du présent

Code de conduite ou des Instructions applicables, il doit demander conseil à sa hiérarchie et à la direction de la conformité.

Cheun doit éviter toute prise d'intérêt chez un concurrent, un fournisseur ou un client sans autorisation préalable et écrite de sa hiérarchie et de la direction de la conformité.

Quand l'un de nous peut être considéré comme un représentant du Groupe, il s'interdit d'impliquer ce dernier ou l'une de ses entités dans les activités ou responsabilités publiques qu'il peut exercer en dehors du Groupe.



Cette fiche de poste n'a pas de caractère contractuel. La liste des tâches/missions n'est pas exhaustive. Le titulaire du poste peut être amené à prendre en charge toute autre activité émanant de la hiérarchie et qui s'inscrit dans le périmètre de sa direction.

### Fiche de poste

	Libellé
Poste :	STAGIAIRE DATA SCIENTIST
Code Emploi :	
Entité :	DIRECTION REGIONALE AFO
Direction :	HUB MARKETING
Responsable Hiérarchique (N+1) :	AKPONI Jacques

### Missions

Conversion et automatisation de scripts et process métiers dans le langage de programmation python

### Activités principales

Sous la responsabilité de AKPONI Jacques :

- Prendre en main les sujets implémentés sur SAS et les transcrire en langage python /R
- Assurer et vérifier la cohérence des résultats issus de la conversion avec l'existant
- Automatiser les scripts convertis selon une fréquence définie avec le métier
- Collaborer avec les autres acteurs impliqués

### Profil

#### Niveau d'études

- Bac +3/5 en data science, informatiques, big data

#### Expérience souhaitée

- Au moins 01 année d'expérience à un rôle similaire avec une maîtrise du langage python ;
- Une connaissance des processus d'automatisation des tâches avec python serait un atout ;

### Principales compétences

3 = Obligatoire / 2 = Importante / 1 =Souhaitable

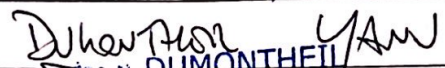
Métier	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Data science/IA (2)</li> <li>- Programmation (3)</li> <li>- Analytique (1)</li> </ul>	

<b>Comportementales</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Assiduité</li> <li>- Esprit d'équipe</li> <li>- Capable de s'exprimer dans un langage clair et compréhensible</li> </ul>	
<b>Langues et outils</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Python/R</li> <li>- SAS</li> </ul>	

Contacts internes / externes	
<b>Internes</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> </ul>	
<b>Externes</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>-</li> </ul>	

Demandes spécifiques / Particularités du poste
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capable de garder le secret professionnel, relativement aux informations accessibles.</li> </ul>

Date de la dernière mise à jour

	Supérieur hiérarchique	DRH/ HRBP
Date	1.12.2023	
Nom :	DUMONTHIEU YANN	
Signature	 Yann DUMONTHIEU Directeur Commercial Retail Marketing Afrique Subsaharienne Société Générale	