



МБОУ САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

Психологический профиль: Тест

Результаты верификационного теста (самодиагностика):

Экстраверсия / Интроверсия (E/I)	<div><div></div></div>	92% (I)
Сенсорика / Интуиция (S/N)	<div><div></div></div>	85% (S)
Логика / Аналитика (T/F)	<div><div></div></div>	100% (T)
Организованность / Планирование (J/P)	<div><div></div></div>	100% (J)

Независимая экспертная оценка (анализ ИИ):

Анализ текстового интервью (Алекс) — MBTI: ISTJ

Заключение: Тест предпочитает уединение для восстановления энергии, ориентируется на конкретные детали и прошлый опыт, принимает решения исходя из логики и эффективности, а также стремится к чёткому плану и минимизации изменений. Такой профиль характерен для людей, которые ценят порядок, надёжность и объективность, но могут испытывать трудности при необходимости быстро адаптироваться к новым условиям или учитывать эмоциональные аспекты в работе с другими.

Анализ голосового интервью (Марина) — MBTI: ISTJ

Заключение: Ты практичный, самостоятельный человек, который ставит результат превыше всего. Ты ценишь работу с фактами, предпочитаешь действовать обдуманно и ориентируешься на проверенные методы. Общение для тебя не главный источник энергии, но ты ценишь качественные связи с узким кругом людей.



МБОО САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

Приложение №1: Протоколы интервью

Система: LOG: Axis: EI Value: Conf: 0 Reasoning: Вводная реплика, данных нет

Тест, представьте: вы только что закончили насыщенный рабочий день. Вдруг появляется возможность провести вечер так, как хочется именно вам, без обязательств. Что вы выберете: шумную встречу с друзьями, где много разговоров и событий, или уединённый вечер дома с книгой, фильмом или своим хобби? Почему?

Кандидат: Уединенный вечер, это дает мне силы

Система: LOG: Axis: EI Value: 80 I Conf: 85 Reasoning: Тест прямо указывает, что уединение восстанавливает силы, избегает внешней стимуляции

Вы сказали, что уединённый вечер наполняет вас энергией. Представьте, что на следующий день после такого вечера вам неожиданно предлагают выступить с речью перед незнакомой аудиторией. Как вы себя чувствуете в этот момент: появляется азарт и желание попробовать, или скорее ощущение внутреннего напряжения и желание подготовиться заранее?

Кандидат: Напряжение и желание подготовится заранее

Система: LOG: Axis: EI Value: 85 I Conf: 90 Reasoning: Ощущение напряжения при внезапном публичном выступлении, потребность в подготовке маркеры интровертированного подхода

Вы упомянули про желание подготовиться. Давайте представим: вам поручили организовать рабочий проект. Вам важнее заранее расписать все этапы и придерживаться плана, или вы предпочли бы оставить пространство для изменений и импровизации по ходу дела?

Кандидат: Заранее расписать все этапы

Система: LOG: Axis: JP Value: 15 J Conf: 90 Reasoning: Четкое предпочтение планирования и структуры, стремление к контролю над процессом

Хорошо, вы предпочитаете чёткий план. А теперь представьте: в процессе реализации проекта внезапно появляется новая информация, которая может изменить ход работы. Вы скорее пересмотрите план, чтобы учесть новизну, или постараетесь минимизировать изменения и придерживаться изначального курса?

Кандидат: Минимизировать

Система: LOG: Axis: JP Value: 10 J Conf: 95 Reasoning: Явное стремление к стабильности и минимизации изменений, высокая потребность в завершённости и контроле



МБОУ САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

Давайте углубим: когда вы сталкиваетесь с проблемой, вы сначала ищете конкретные, проверенные решения из прошлого опыта, или пытаетесь увидеть скрытые закономерности, чтобы придумать новый, необычный способ справиться?

Кандидат: сначала ищу конкретные из прошлого опыта

Система: LOG: Axis: SN Value: 20 S Conf: 85 Reasoning: Ориентация на проверенные решения и прошлый опыт признак сенсорного подхода к информации

Допустим, вы обсуждаете с коллегой сложную задачу. Вам комфортнее разбирать детали и пошагово анализировать, как всё устроено, или вы скорее стремитесь понять общую картину и смысл происходящего, даже если детали пока неясны?

Кандидат: Детали и пошагово анализировать

Система: LOG: Axis: SN Value: 10 S Conf: 95 Reasoning: Явное предпочтение детализации и пошагового анализа, фокус на конкретике

Теперь представьте: в команде возник спор по поводу способа решения задачи. Один вариант максимально эффективный, но может вызвать недовольство у части сотрудников. Второй чуть менее эффективный, но все будут довольны. Какой подход вам ближе и почему?

Кандидат: Максимально эффективный, эмоции могут только помешать работе

Система: LOG: Axis: TF Value: 10 T Conf: 95 Reasoning: Приоритет эффективности над эмоциями, рациональный подход к принятию решений

В продолжение: если вам нужно дать коллеге неприятную обратную связь, вы скорее прямо скажете суть проблемы, даже если это может задеть, или постараетесь смягчить слова, чтобы сохранить хорошие отношения?

Кандидат: Скорее прямо скажу суть

Система: LOG: Axis: TF Value: 5 T Conf: 98 Reasoning: Прямота в обратной связи, приоритет сути над эмоциями, высокая объективность

Спасибо за этот разговор. Кажется, я сложил для себя ваше видение мира. Вот к каким выводам я пришел:

Кандидат: Привет, Марин!

Система: Привет, Тест. Давай поговорим о твоих повседневных ситуациях. Расскажи о моменте, когда ты принимал важное



МБОУ САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

решение без долгих раздумий. Что тогда повлияло на твой выбор?

Кандидат: Но, я думаю, что мой опыт предыдущий...

Система: Интересно. Бывали ли случаи, когда этот предыдущий опыт подталкивал тебя к неожиданным, нестандартным решениям? Что ты тогда чувствовал?

Кандидат: Ну, наверное, воодушевление, если какие-то новые перспективы открываются.

Система: Понимаю. А вот когда у тебя перед глазами много разных перспектив, как ты обычно выбираешь, на чем сосредоточиться в первую очередь? Ориентируешься на логику или на внутренний отклик?

Кандидат: Но здесь такой вопрос двойственный. Если это задача, которую нужно решить на работе, то скорее на логику. Если есть выборы, время подумать и для своего собственного развития скорее на внутренний отклик.

Система: Хорошо. А можешь вспомнить ситуацию, когда ты шел против логики ради чего-то, что казалось тебе правильным? Как это отразилось на результате?

Кандидат: I

Кандидат: Хорошо отразилось.

Система: Похоже, ты готов доверять себе, когда чувствуешь, что это важно. А как ты относишься к планированию? Любишь, когда все расписано, или предпочитаешь оставлять место для спонтанности?

Кандидат: предпочитаю оставлять место для спонтанности

Система: Понятно. А когда возникают неожиданные обстоятельства, как ты обычно реагируешь? Стараешься быстро адаптироваться, или сначала оцениваешь все варианты?

Кандидат: Сначала оценим и все варианты.

Система: Интересное сочетание: ты ценишь спонтанность, но при этом взвешиваешь свои шаги. А что тебя больше вдохновляет: работа с фактами или с идеями и возможностями?

Кандидат: Работа с фактами.

Система: Понятно. Значит, ты больше опираешься на реальность и конкретику. А как ты относишься к работе в команде? Предпочитаешь самостоятельно принимать решения или больше вдохновляешься общением с другими?



МБОУ САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

Кандидат: Вообще не вдохновляясь общением с другими, предпочитаю самостоятельно.

Система: Понял. То есть тебе комфортнее работать в своем темпе, без лишнего обсуждения. А когда приходится все же взаимодействовать с другими, как ты себя чувствуешь? Это скорее задача, которую надо преодолеть, или все же бывают моменты, когда это тебя обогащает?

Кандидат: Бывают моменты, но это определенные люди. Это очень узкий круг.

Система: Значит, качество общения для тебя важнее количества. Хорошо, я чувствую, что ты ценишь глубину в отношениях и предпочитаешь работать с проверенными людьми. Напоследок, скажи, а что для тебя важнее в итоге — добиться результата или получить новый опыт в процессе?

Кандидат: Добиться результата.

Система: Понял тебя. Ты ориентирован на результат, ценишь факты, но при этом оставляешь место для гибкости. Это дает мне хорошее представление о твоих предпочтениях.

Сейчас я подведу итог и дам тебе небольшой разбор.

Итак.

Спасибо за беседу, было интересно узнать тебя лучше. Удачи тебе, и до встречи!