



## МБОУ САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

### Психологический профиль: иван

#### Акмеологическая карта компетенций:

Экстраверсия / Интроверсия (E/I)	<div></div>	100% (E)
Сенсорное восприятие / Интуиция (S/N)	<div></div>	100% (S)
Логика / Аналитика (T/F)	<div></div>	100% (T)
Организованность / Планирование (J/P)	<div></div>	100% (J)

#### Акмеологическое заключение:

Иван демонстрирует выраженную интровертированность, склонность к структурированию и планированию, а также логический подход к принятию решений. В обработке информации балансирует между вниманием к деталям и поиском новых решений, с небольшим уклоном в интуицию. Возможные зоны развития — повышение гибкости в неожиданных обстоятельствах и усиление эмпатии при взаимодействии с другими.



## МБОО САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

---

### Приложение №1: Протоколы интервью

#### Текстовое интервью (Логи):

**Система:** [[LOG: Axis: INIT | Value: N/A | Conf: 100% | Reasoning: Иван готов к началу диалога, открыт к взаимодействию]]

Иван, представь: ты приезжаешь в незнакомый город на сутки. У тебя есть только рюкзак и карта. Что ты сделаешь в первую очередь — отправишься исследовать улицы наугад или сначала составишь чёткий маршрут по интересным местам? Почему?

**Кандидат:** четкий маршрут

**Система:** [[LOG: Axis: J/P | Value: 30% J | Conf: 70% | Reasoning: Иван предпочёл чёткий маршрут, что указывает на склонность к структуре и планированию]]

Ты оказался в компании, где большинство обсуждает тему, в которой ты не разбираешься. Ты скорее будешь внимательно слушать, чтобы понять общий смысл разговора, или задашь вопросы, чтобы уточнить детали и быстро вникнуть?

**Кандидат:** слушать

**Система:** [[LOG: Axis: S/N | Value: 70% N | Conf: 60% | Reasoning: Иван предпочёл слушать, чтобы уловить общий смысл, а не уточнять детали — склонность к целостному восприятию]]

Представь, что на работе возникла сложная задача, которую никто не хочет брать. Ты скорее возьмёшь инициативу и предложишь своё решение группе, или сначала обдумаешь всё сам, а потом уже выйдешь с идеей?

**Кандидат:** обдумаю сначала

**Система:** [[LOG: Axis: E/I | Value: 80% I | Conf: 70% | Reasoning: Иван предпочёл сначала обдумать самостоятельно, а не сразу выходить к группе — признак внутренней обработки информации]]

Ситуация: твой друг просит совета по важному для него вопросу. Ты склонен оперировать фактами и логикой, чтобы помочь ему принять решение, или больше обращаешь внимание на его чувства и стараешься поддержать эмоционально?

**Кандидат:** логикой и фактами

**Система:** [[LOG: Axis: T/F | Value: 25% T | Conf: 75% | Reasoning: Иван предпочёл оперировать логикой и фактами, а не эмоциями — выраженная рациональность в принятии решений]]



## МБОУ САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

---

Представь, что твои планы внезапно рушатся: отменили важную встречу, и день освободился. Ты скорее быстро найдёшь, чем заняться, чтобы не терять время, или позволишь себе расслабиться и посмотреть, куда приведёт спонтанность?

**Кандидат:** найду чем заняться

**Система:** [[LOG: Axis: J/P | Value: 20% J | Conf: 85% | Reasoning: Второе подтверждение склонности к структуре — Иван предпочитает быстро находить занятие, а не плыть по течению]]

Ты читаешь новую книгу. Тебе важнее следить за развитием сюжета и атмосферой или обращаешь внимание на отдельные детали, описания, факты, которые можно применить в жизни?

**Кандидат:** на детали

**Система:** [[LOG: Axis: S/N | Value: 40% S | Conf: 65% | Reasoning: Иван обращает внимание на детали и факты, что указывает на сенсорное восприятие, но ранее проявлял склонность к целостному смыслу — ось требует дополнительной проверки]]

В спорной ситуации на работе: тебе проще отстоять свою точку зрения, даже если это может вызвать напряжение, или стараешься сгладить конфликт, чтобы сохранить хорошие отношения в коллективе?

**Кандидат:** свою точку зрения

**Система:** [[LOG: Axis: T/F | Value: 15% T | Conf: 85% | Reasoning: Второе подтверждение логического подхода — Иван готов отстаивать свою позицию, даже если это приведёт к напряжению]]

Ты планируешь отпуск. Тебе комфортнее заранее расписать все дни и бронировать жильё, экскурсии, или оставить часть времени свободной, чтобы решать на месте?

**Кандидат:** спланировать

**Система:** [[LOG: Axis: J/P | Value: 10% J | Conf: 95% | Reasoning: Третье подтверждение выраженной структурности — Иван предпочитает планировать всё заранее]]

В компании друзей: если возникает пауза в разговоре, ты скорее поддержишь беседу, чтобы не было неловко, или спокойно выдержишь тишину, не чувствуя дискомфорта?

**Кандидат:** спокойно выдержу тишину

**Система:** [[LOG: Axis: E/I | Value: 90% I | Conf: 90% | Reasoning: Второе подтверждение интровертированности — Ивану комфортна тишина, нет стремления заполнять паузы]]



## МБОУ САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

Когда сталкиваешься с новой техникой или программой: тебе проще разобраться самому, экспериментируя, или предпочитаешь сначала изучить инструкцию и понять, как всё устроено?

**Кандидат:** экспериментирую

**Система:** [[LOG: Axis: S/N | Value: 55% N | Conf: 70% | Reasoning: Иван предпочитает экспериментировать, а не следовать инструкции — склонность к поиску новых решений, но ранее отмечал внимание к деталям. Ось ближе к балансу, с лёгким уклоном в интуицию]]

Спасибо, Иван! Я собрал достаточно информации для анализа.

<REPORT>

```
{
  "mbti_type": "INTJ",
  "metrics": {
    "E_I": 90,
    "S_N": 55,
    "T_F": 15,
    "J_P": 10
  },
  "skill_gaps": [
    "Гибкость в спонтанных ситуациях",
    "Развитие эмпатии в межличностных конфликтах"
  ],
  "summary": "Иван демонстрирует выраженную интровертированность, склонность к структурированию и планированию, а также логический подход к принятию решений. В обработке информации балансирует между вниманием к деталям и поиском новых решений, с небольшим уклоном в интуицию. Возможные зоны развития — повышение гибкости в неожиданных обстоятельствах и усиление эмпатии при взаимодействии с другими."
}
```

</REPORT>

**Кандидат:** Привет, Марин!

**Система:** Привет, Иван. Расскажи, как ты обычно принимаешь важные решения — больше полагаешься на факты или на свою интуицию? Может быть, есть пример из жизни, когда ты чувствовал, что интуиция тебя ведёт, а не логика?

**Кандидат:** Да, всегда идёт.



## МБОО САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

---

**Система:** Понимаю. А как это обычно проявляется? Например, бывало ли, что ты принял какое-то решение, не имея чётких фактов, но потом оно оказалось правильным? Может, вспомнишь какой-нибудь пример из своей жизни, чтобы я лучше понял, как ты это чувствуешь?

**Кандидат:** I'm the mess.

**Система:** Привет, Иван. Рад тебя слышать. Давай начнём с того, чтобы ты рассказал о каком-нибудь жизненном опыте, который тебя вдохновил или чему-то научил. Интересно посмотреть, как ты принимаешь решения и что для тебя важно в таких ситуациях.

**Кандидат:** Не знаю.

**Система:** Ничего страшного. Давай тогда попробуем по-другому. Расскажи о ситуации, когда тебе было сложно, но ты нашёл выход. Что ты почувствовал, когда справился? Мне важно понять, как ты оцениваешь свой опыт и что для тебя значат подобные ситуации.

**Кандидат:** Я что-то отвлёкся. Повтори ещё раз.

**Система:** Конечно. Расскажи о каком-нибудь сложном моменте в твоей жизни, когда тебе пришлось преодолевать трудности. Что ты тогда почувствовал и какие решения принял? Это поможет понять, как ты воспринимаешь себя и свой опыт.

**Кандидат:** Конкретное решение – изменить ситуацию, найти новую работу.

**Система:** Понимаю. Когда ты решил сменить работу, что было главным фактором? Ты больше ориентировался на логику, на свои ощущения или что-то ещё? Важно понять, как ты подходишь к таким решениям.

**Кандидат:** На логику.

**Система:** Интересно. Когда ты принимаешь решения на основе логики, ты обычно быстро приходишь к выводу или стараешься взвесить все детали? Мне важно понять твою внутреннюю стратегию принятия решений.

**Кандидат:** Быстро!

**Система:** Понял. Значит, для тебя важна скорость и чёткость в решениях. А как ты себя чувствуешь, когда решение принято? Ты больше ощущаешь удовлетворение от самого процесса или от результата? Это поможет понять твою мотивацию.

**Кандидат:** От результата.



## МБОУ САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

---

**Система:** Отлично. Значит, для тебя важен конечный итог. А расскажи, как ты относишься к новым возможностям? Ты обычно легко пробуешь что-то новое или предпочитаешь доверять проверенным методам? Это поможет понять, насколько ты открыт к переменам.

**Кандидат:** Предпочитаю новые.

**Система:** Понял. Значит, ты открыт к новому и готов пробовать разные подходы. А когда сталкиваешься с чем-то новым, ты быстро адаптируешься или сначала стараешься всё обдумать? Мне важно понять твоё отношение к изменениям.

**Кандидат:** Быстро адаптируюсь.

**Система:** Хорошо, значит у тебя высокая гибкость и готовность к переменам. А как ты ощущаешь себя в долгосрочных планах? Ты больше любишь спонтанность или тебе комфортнее, когда есть какая-то структура и план на будущее? Это поможет понять твою предрасположенность к организации или импровизации.

**Кандидат:** Когда есть план на будущее.

**Система:** Понятно. Значит, ты ценишь структуру и планирование, даже при том, что открыт к новому. А если планы неожиданно меняются, ты легко подстраиваешься или это вызывает напряжение? Хочу понять, как ты реагируешь на неожиданности.

**Система:** Спасибо, Иван, за твои ответы. Давай подведём итог.

```
<REPORT>
{
  "mbti_type": "ENTP",
  "metrics": {
    "E_I": 70,
    "S_N": 30,
    "T_F": 80,
    "J_P": 20
  },
  "summary": "Ты быстро адаптируешься к новому, склонен принимать решения на основе логики и важен конечный результат. Любишь планировать на будущее, но при этом открыт к новым возможностям.",
  "skill_gaps": ["Иногда стоит уделять больше внимания чувствам, а не только логике", "Попробуй чуть больше структурировать новые идеи, прежде чем действовать"]
}
</REPORT>
```



## **МБОУ САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко**

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

---

Спасибо за разговор, Иван. Было интересно узнать о твоём подходе. Всего доброго!