



МБОО САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеологического-компетентностного подхода.

Психологический профиль: Василий

Результаты верификационного теста (самодиагностика):

Экстраверсия / Интроверсия (E/I)	<div style="width: 100%;"></div>	100% (I)
Сенсорика / Интуиция (S/N)	<div style="width: 100%;"></div>	100% (S)
Логика / Аналитика (T/F)	<div style="width: 100%;"></div>	100% (T)
Организованность / Планирование (J/P)	<div style="width: 100%;"></div>	100% (J)

Независимая экспертная оценка (анализ ИИ):

Анализ текстового интервью (Алекс) — MBTI: ISTJ

Заключение: Василий предпочитает уединение для восстановления, ориентирован на детали и конкретику, принимает решения на основе объективной логики и фактов, ценит чёткую структуру и стабильность. Может испытывать трудности при необходимости быстро адаптироваться к изменениям и учитывать эмоциональное состояние коллег.

Анализ голосового интервью (Марина) — MBTI: ISTJ

Заключение: Ты склонен к структурированному и логичному подходу. Твоё принятие решений основано на фактах, но при этом ты учитывашь свои ценности. Ты предпочитаешь долгосрочные и доверительные отношения, но новые знакомства требуют от тебя усилий. Ты ценишь контроль и комфортно чувствуешь себя, когда всё идёт по плану.



МБОО САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

Приложение №1: Протоколы интервью

Система: LOG: Axis: EI Value: 60 | Conf: 60 Reasoning: Василий сразу готов к интервью, но не проявляет явной инициативы, скорее ждет направления.

Василий, представьте: вы только что закончили напряжённый рабочий день. Ваша квартира пуста, телефон молчит. Что вы сделаете первым делом: включите музыку/фильм, чтобы заполнить тишину, или наоборот, насладитесь этой тишиной и уединением?

Кандидат: Наслаждаюсь тишиной и уединением

Система: LOG: Axis: EI Value: 80 | Conf: 85 Reasoning: Василий явно предпочитает уединение после стресса, получает энергию из внутреннего мира.

Тишина и уединение это как личная перезагрузка. А теперь представьте: вы оказались в новом городе на пару дней. У вас есть свободный вечер. Вы скорее отправитесь исследовать улицы и впитывать атмосферу города, или предпочтёте остаться в номере, чтобы спокойно почтать или поразмышлять?

Кандидат: Скорее исследовать

Система: LOG: Axis: EI Value: 65 | Conf: 70 Reasoning: Василий предпочитает уединение дома, но в новой среде проявляет интерес к внешнему миру, что указывает на гибкость, но с уклоном в интроверсию.

Исследовать новое пространство это всегда немного приключение. Представьте, что вы идёте по незнакомому району и вдруг замечаете необычное здание. Что вас зацепит больше: детали архитектуры, материалы, как всё устроено, или вы начнёте размышлять, почему именно здесь построили такое здание, какая у него история и как оно вписывается в общую картину города?

Кандидат: Зацепят детали, потом буду размышлять о истории

Система: LOG: Axis: SN Value: 50 S Conf: 60 Reasoning: Василий сначала обращает внимание на детали и конкретику, только потом переходит к абстракции и смыслам.

Детали цепляют взгляд, а потом уже хочется понять, что за этим стоит. Представьте, что вы участвуете в командном проекте. Ваша задача решить сложную задачу. Вам комфортнее, когда есть чёткая инструкция и понятные шаги, или когда можно самому искать нестандартные подходы, даже если инструкции нет?

Кандидат: четкая инструкция



МБОО САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

Система: LOG: Axis: SN Value: 30 S Conf: 80 Reasoning: Василий явно предпочитает конкретику и структурированные подходы, опирается на инструкции.

Чёткая инструкция это как карта, по которой проще двигаться. А теперь представьте: в процессе работы над задачей вы замечаете, что кто-то из команды предлагает решение, которое кажется вам неэффективным. Вы скорее прямо высажете своё мнение, даже если это может кого-то задеть, или попробуете сгладить углы, чтобы не создавать напряжения?

Кандидат: Прямо высажу мнение

Система: LOG: Axis: TF Value: 20 T Conf: 85 Reasoning: Василий предпочитает объективность и эффективность, не боится идти на конфликт ради результата.

Прямota в таких вопросах часто помогает команде двигаться быстрее. Представьте, что после вашего замечания коллега явно расстроился. Вы будете переживать из-за этого и захотите как-то сгладить ситуацию, или посчитаете, что главное донести суть, а эмоции вторичны?

Кандидат: Эмоции вторичны

Система: LOG: Axis: TF Value: 10 T Conf: 90 Reasoning: Василий чётко ставит объективность выше эмоционального комфорта окружающих.

Понял, суть на первом месте. Теперь представьте: у вас на работе появляется новый проект с жёстким дедлайном. Вы чувствуете себя увереннее, когда сразу расписываете все этапы и фиксируете сроки, или предпочитаете оставить пространство для манёвра, чтобы по ходу дела корректировать план?

Кандидат: Уверенное с четким планом

Система: LOG: Axis: JP Value: 20 J Conf: 85 Reasoning: Василий предпочитает структурированность, контроль и заранее определённые этапы.

Чёткий план это как страховка от неожиданностей. Представьте, что в середине проекта внезапно меняются условия, и нужно быстро перестроиться. Это вызывает у вас раздражение и желание вернуть всё как было, или воспринимается как интересный вызов, который можно решить на ходу?

Кандидат: раздражение

Система: LOG: Axis: JP Value: 10 J Conf: 95 Reasoning: Василий негативно реагирует на внезапные изменения, предпочитает стабильность и предсказуемость.



МБОО САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеологического-компетентностного подхода.

Спасибо за этот разговор. Кажется, я спложил для себя ваше видение мира. Вот к каким выводам я пришел:

Кандидат: Привет!

Система: Привет, Василий. Давай начнём с небольшой истории из твоей жизни, которая, по-твоему, хорошо отражает твоё обычное поведение. Что тебе сразу приходит на ум?

Кандидат: Графики, планы.

Система: Понимаю. Ты обычно предпочитаешь заранее всё распланировать и работать по графику? Или тебя больше вдохновляют неожиданные ситуации, где нужно импровизировать? Расскажи, как ты себя чувствуешь в таких моментах.

Кандидат: Неожиданные ситуации мне вообще не вдохновляют. Я чувствую потерю контроля.

Система: Понятно. То есть, если что-то идёт не по плану, тебе важно как можно быстрее вернуть ощущение контроля. А в ситуациях, где ты всё чётко распланировал, ты чувствуешь себя увереннее и спокойнее? Может, есть пример, когда у тебя была сложная задача, но благодаря плану всё получилось?

Кандидат: Ярких не могу вспомнить, но таких примеров достаточно.

Система: Понял. То, что ты обычно успешно справляешься через планирование, многое говорит о твоём подходе. Кажется, у тебя сильная ориентация на структуру. А как ты принимаешь решения больше на основе логики и фактов или ориентируешься на личные ценности и отношения с людьми?

Кандидат: На основе логики и фактов, но они должны совпадать с моей ценностной системой моей решения.

Система: Интересно. Значит, для тебя важно, чтобы логика решений не шла вразрез с твоими глубинными принципами. Это даёт баланс между рациональностью и ценностями. А как ты реагируешь, когда кто-то пытается изменить твоё мнение или спорит с твоими аргументами?

Кандидат: Ну, если это критика рациональная, если она подкреплена действительно фактами, то спокойно реагирую, пересматриваю решение. Если это просто критика из критики, то не обращаю внимания.

Система: Очень разумный подход. То есть для тебя важны аргументы и факты, а не просто эмоциональная реакция. Это показывает твой аналитический склад ума. А как ты обычно чувствуешь себя после того, как принял решение тебе важнее сразу двигаться дальше или иногда ты возвращаешься, чтобы переоценить свой выбор?

Кандидат: Но когда результат уже получен, я анализирую, если что-то пошло не так, по какой причине.



МБОО САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

Система: Понятно. То есть ты анализируешь прошлые решения, чтобы понять, как улучшить будущие действия. Это говорит о твоём стремлении к постоянному росту. В целом, у тебя явно сильная логика и ориентация на структуру. Давай ещё немного поговорим о том, как ты взаимодействуешь с людьми: ты скорее предпочитаешь глубокие, долгосрочные отношения или комфортнее чувствуешь себя в коротких, но разнообразных взаимодействиях?

Кандидат: Долгие. У меня очень узкий круг людей, с которыми мне комфортно общаться.

Система: Понимаю. Это показывает, что ты ценишь глубину отношений и надёжность. Когда у тебя узкий круг, это обычно говорит о высоком уровне доверия и прочных связях. А как ты относишься к новым знакомствам легко ли тебе начинать общение с новыми людьми, или это требует от тебя дополнительных усилий?

Кандидат: Но это требует дополнительных усилий.

Система: Понял. Значит, для тебя важно время, чтобы по-настоящему раскрыться в новом общении. Это нормально, когда нужны усилия, чтобы установить контакт, но потом отношения становятся более крепкими. Хорошо, Василий, у меня уже сложилось довольно чёткое представление о твоих предпочтениях и склонностях. Давай подведём итоги. Сейчас я сформулирую результат и расскажу о сильных сторонах и возможных точках роста. Спасибо за твоё доверие и откровенность. Итак, вот мой краткий разбор...

Спасибо за беседу, Василий. Был рад познакомиться. До встречи!