



## МБОУ САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

## Психологический профиль: Ирина

### Результаты верификационного теста (самодиагностика):

Экстраверсия / Интроверсия (E/I)	<div><div></div></div>	64% (I)
Сенсорное восприятие / Интуиция (S/N)	<div><div></div></div>	64% (S)
Логика / Аналитика (T/F)	<div><div></div></div>	57% (T)
Организованность / Планирование (J/P)	<div><div></div></div>	57% (J)

### Независимая экспертная оценка личностных характеристик (анализ ИИ):

Вариант анализа №1 (Тип: ???)

Заключение:



## МБОУ САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

---

### Приложение №1: Протоколы интервью

#### Текстовое интервью (Логи):

**Система:** [[LOG: Axis: INIT | Value: N/A | Conf: 100% | Reasoning: Стартовое приветствие, фиксация имени и пола пользователя]]

Ирина, представьте: вы только что узнали, что завтра отменили все ваши планы, и у вас появилось свободное утро. Что вы сделаете с этим временем — заполните его чем-то заранее или позволите событиям развиваться сами собой?