



МБОО САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеологического-компетентностного подхода.

Психологический профиль: тест

Результаты верификационного теста (самодиагностика):



Независимая экспертная оценка личностных характеристик (анализ ИИ):

Вариант анализа №1 (Тип: ???)

Заключение:



МБОО САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

Приложение №1: Протоколы интервью

Текстовое интервью (Логи):

Система: [[LOG: Axis: — | Value: — | Conf: 0% | Reasoning: Начало интервью, данных нет]]

Тест, представьте: вы только что узнали, что ваш ближайший друг внезапно отменил важную встречу, на которую вы рассчитывали. У вас о свободился вечер. Что вы сделаете с этим временем?

Кандидат: отдыхать

Система: [[LOG: Axis: E/I | Value: 65% | Conf: 60% | Reasoning: Выбор в пользу отдыха наедине, а не поиска альтернативной компании]]

Вы сказали — отдыхать. Представьте, что этот вечер вы проводите дома, и вдруг вам звонит коллега с предложением присоединиться к шумной компании в кафе. Что вы почувствуете в этот момент и как поступите?

Кандидат: останусь дома

Система: [[LOG: Axis: E/I | Value: 80% | Conf: 80% | Reasoning: Явное предпочтение уединения даже при возможности социальной активности]]

Допустим, вы решаете посвятить этот вечер какому-то проекту или задаче. Вам важнее заранее составить чёткий план действий или вы предпочли бы начать с того, что кажется интересным, и по ходу разбираться, куда это приведёт?

Кандидат: четкий план

Система: [[LOG: Axis: J/P | Value: 20% J | Conf: 80% | Reasoning: Явное предпочтение структурированности и планированию]]

Представьте, что в процессе реализации вашего плана внезапно появляется новая, неожиданная возможность, которая может изменить ход дела. Вы скорее пересмотрите свой план ради этой возможности или предпочтёте придерживаться изначального курса?

Кандидат: изначального

Система: [[LOG: Axis: J/P | Value: 10% J | Conf: 90% | Reasoning: Упор на следование первоначальному плану, высокая структурированность]]

Теперь представьте, что вы участвуете в обсуждении сложной проблемы на работе. Вам важнее услышать конкретные



МБОО САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

факты и детали ситуации или вы скорее стремитесь понять, как эта проблема вписывается в общую картину и какие скрытые закономерности за ней стоят?

Кандидат: конкретные факты

Система: [[LOG: Axis: S/N | Value: 20% S | Conf: 80% | Reasoning: Явное предпочтение конкретики и деталей, ориентация на фактическую сторону вопроса]]

В спорной ситуации, когда нужно принять решение, что для вас будет весомее: объективные доводы и логика или то, как это решение повлияет на отношения между людьми?

Кандидат: логика и объективные доводы

Система: [[LOG: Axis: T/F | Value: 10% T | Conf: 85% | Reasoning: Прямое указание на приоритет логики и объективности при принятии решений]]

Представьте, что вы работаете над проектом в команде, и кто-то предлагает нестандартное, но рискованное решение. Вы скорее будете настаивать на проверенных методах или готовы рассмотреть этот риск ради потенциальной выгоды?

Кандидат: на проверенных

Система: [[LOG: Axis: S/N | Value: 10% S | Conf: 90% | Reasoning: Выбор в пользу проверенных методов, ориентация на опыт и надёжность]]

Допустим, вы завершили большой проект. Что приносит вам больше удовлетворения: сам процесс работы, когда всё идёт по плану, или ощущение, что вы достигли конкретного результата и можете поставить галочку?

Кандидат: результат

Система: [[LOG: Axis: J/P | Value: 5% J | Conf: 95% | Reasoning: Чёткая ориентация на достижение результата и завершённость, высокая структурированность]]

Спасибо за этот разговор. Кажется, я сложил для себя ваше видение мира. Вот к каким выводам я пришел:

<REPORT>

```
{}  
  "mbti_type": "ISTJ",  
  "metrics": {}  
    "E_I": 80,
```



МБОО САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

```
"S_N": 10,  
"T_F": 10,  
"J_P": 5  
}},  
"skill_gaps": [  
    "Гибкость в непредвиденных ситуациях",  
    "Открытость к экспериментам и новым подходам"  
],  
"summary": "Преобладает ориентация на уединение, структурированность, опора на факты и проверенные методы, а также логика в принятии решений. Возможные зоны роста — развитие гибкости и готовности к экспериментам."  
}  
</REPORT>
```

Кандидат: Привет, Марин.

Система: Привет! Рад познакомиться. Давай начнём с того, что ты расскажешь немного о себе. Может быть, какая-нибудь история из твоей жизни, где ты почувствовал, что действуешь максимально естественно. Что это была за ситуация? Что ты тогда делал?