



МБОО САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеологического-компетентностного подхода.

Психологический профиль: Тестер

Результаты верификационного теста (самодиагностика):



Независимая экспертная оценка (анализ ИИ):

Анализ текстового интервью (Алекс) — MBTI: ISTJ

Заключение: Ты склонен опираться на опыт и факты, предпочитая объективность и конкретные результаты. Ты ценишь логику и рациональность, но также можешь учитывать альтернативные мнения, если они обоснованы. В работе ты предпочитаешь индивидуальную концентрацию, а в сложных ситуациях анализируешь и действуешь с опорой на факты.



МБОО САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

Приложение №1: Протоколы интервью

Система: LOG: Axis: Value: Conf: 0 Reasoning: Начало интервью, данных нет

Тестер, представьте: вы только что вышли из долгого совещания, где обсуждали сложный проект. В коридоре вас ждут два варианта пойти на кофе с коллегами и обсудить впечатления или уединиться в кабинете, чтобы переварить всё в одиночестве. Какой путь выберете и почему?

Кандидат: уединиться, мне нужна тишина

Система: LOG: Axis: EI Value: 80 | Conf: 80 Reasoning: Тестер предпочитает восстановление в одиночестве после интенсивного взаимодействия

Тишина после насыщенного обсуждения интересный выбор. Представьте, что через пару дней вам нужно подготовить доклад по этому проекту. Вам важнее собрать максимум конкретных фактов и цифр или вы бы начали с поиска основной идеи, чтобы выстроить общую картину?

Кандидат: С поиска основной идеи, потом детали

Система: LOG: Axis: SN Value: 75 N Conf: 75 Reasoning: Тестер начинает с концепции, детали идут следом фокус на смыслах и структуре

Выстраивание общей картины это как строить фундамент, а потом стены. Допустим, в процессе подготовки вы сталкиваетесь с противоречивыми мнениями в команде: один коллега настаивает на самом эффективном решении, другой на том, чтобы никого не обидеть. Ваша первая реакция искать объективное решение или учитывать чувства участников?

Кандидат: на самое эффективное

Система: LOG: Axis: TF Value: 20 T Conf: 85 Reasoning: Явный приоритет эффективности и объективности над эмоциями

Эффективность ваш ориентир. Представьте, что сроки по проекту сдвигаются, и у вас появляется лишний день. Вы бы использовали это время, чтобы перепроверить и доработать детали, или предпочли бы оставить пространство для возможных изменений и новых идей до самого конца?

Кандидат: перепроверить детали

Система: LOG: Axis: JP Value: 25 J Conf: 80 Reasoning: Склонность к завершению и контролю, желание доработать и закрыть вопросы заранее



МБОО САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеологического-компетентностного подхода.

Вы предпочли бы доработать и перепроверить значит, для вас важно ощущение завершённости. А если представить, что в последний момент появляется новая информация, которая может улучшить результат, но требует пересмотреть часть уже сделанного вы скорее примете вызов или будете склонны придерживаться изначального плана?

Кандидат: важнее сдать в срок, можно озвучить вектор развития

Система: LOG: Axis: JP Value: 20 J Conf: 90 Reasoning: Приоритет завершить работу в срок, даже если есть идеи для улучшения гибкость ограничена рамками дедлайна

Сдать в срок значит, вы предпочитаете определённость и структуру. Представьте, что после завершения проекта вы получаете как положительные, так и критические отзывы. Что для вас важнее: похвала за достигнутый результат или конструктивная критика, позволяющая улучшить подход в будущем?

Кандидат: конструктивная критика

Система: LOG: Axis: TF Value: 15 T Conf: 90 Reasoning: Явная ориентация на развитие через объективную обратную связь, а не на эмоциональное поощрение

Конструктивная критика это всегда про рост. Теперь представьте: вам поручают курировать новый проект, где нужно быстро разобраться в незнакомой теме. Вы начнёте с изучения теории и принципов или сначала попробуете разобраться на практике, шаг за шагом?

Кандидат: сначала теория

Система: LOG: Axis: SN Value: 80 N Conf: 85 Reasoning: Приоритет понять принципы и общую структуру до практики, акцент на концептуальном подходе

Теория как отправная точка значит, вы цените системность. Допустим, в процессе работы над этим проектом вам нужно донести сложную идею до команды. Вы бы предпочли подготовить подробную презентацию с чёткой структурой или провести живое обсуждение, где каждый может внести свои предложения на ходу?

Кандидат: презентацию

Система: LOG: Axis: JP Value: 15 J Conf: 95 Reasoning: Предпочтение структурированной подачи информации, контроль над процессом коммуникации

Спасибо за этот разговор. Кажется, я сложил для себя ваше видение мира. Вот к каким выводам я пришел:

Кандидат: Привет!



МБОО САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

Система: Привет. Давай начнём наш разговор спокойно. Расскажи мне о ситуации, когда ты почувствовал, что действительно раскрыл свой потенциал. Что ты тогда делал?

Кандидат: Но сделал очень сложный проект.

Система: Интересно. А как ты решал сложные задачи в этом проекте? Что помогало тебе оставаться в тонусе?

Кандидат: Наверное, перспективы собственного развития, как специалисты.

Система: Понятно. А как ты обычно подходишь к новым возможностям для роста? Ты больше полагаешься на анализ или на интуицию? Что тебе ближе в принятии решений?

Кандидат: Ну, наверное, я всё-таки стараюсь понять, где мне комфортнее будет расти. А потом анализирую возможности.

Система: То есть для тебя важно чувствовать комфорт, прежде чем двигаться дальше. А когда ситуация неопределенная, что ты делаешь? Доверяешь своим ощущениям или стараешься собрать как можно больше информации?

Кандидат: Стараюсь собрать как можно больше информации.

Система: Понятно. То есть ты ориентируешься на детали и факты, прежде чем принимать решение. А как ты потом проверяешь, что выбранный путь был правильным? Ты больше опираешься на логические выводы или на внутреннее удовлетворение?

Кандидат: Но внутреннее удовлетворение у меня бывает только в том случае, если результат достигнут.

Система: Понимаю. То есть для тебя важно видеть конкретный результат и уже по нему оценивать свою работу. А как ты относишься к ситуациям, где нужно быстро реагировать без возможности тщательно всё обдумать? Часто ли ты доверяешь своей первой реакции?

Кандидат: Знаешь, тут сложно. Если в этой ситуации у меня есть такой жизненный опыт, и я знаю, как действовать, то, конечно, на первую реакцию я буду опираться. Если это совсем нестандартная ситуация, то я буду анализировать быстро, но буду.

Система: Очень интересно. Получается, что ты используешь свой опыт как опору, но в новых, нестандартных условиях всё-таки предпочитаешь сначала разобраться. А если говорить о работе с людьми, ты скорее полагаешься на факты или на отношения и эмоции?

Кандидат: Nähdään!



МБОО САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

Система: Понял тебя. Значит, при взаимодействии с другими тебе важна объективность и конкретика. А как тыправляешься, когда сталкиваешься с разными мнениями? Ты стараешься убедить других в своей правоте или ищешь компромисс?

Кандидат: Но не то чтобы я прям стараюсь убедить, если есть объективные, обоснованные предложения другие, то я прислушиваюсь, но я не ищу компромисс.

Система: Понятно, то есть ты больше ориентируешься на рациональные аргументы, а не на поиск золотой середины. Это говорит о твоём стремлении к объективности. А как ты отдашься после напряжённой работы? Тебе больше важно побывать одному или в компании, чтобы восстановить энергию?

Кандидат: Одному.

Система: Понимаю. Значит, время наедине помогает тебе восстановить баланс. Это многое говорит о твоём внутреннем мире и потребности в личном пространстве. Спасибо, что делишься. Думаю, у меня уже достаточно информации для анализа. Давай я подготовлю итоговый отчёт и поделюсь с тобой своими наблюдениями.

Кандидат: Давай!

Кандидат: МВС .

Система: Спасибо за ответы и доверие. Сейчас я расскажу, что у меня получилось.

Спасибо тебе за интерес и готовность поделиться. Было очень приятно с тобой поговорить. Если будут ещё вопросы или захочешь обсудить что-то ещё, обращайся. Всего доброго!