



МБОО САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеологического-компетентностного подхода.

Психологический профиль: Вася

Результаты верификационного теста (самодиагностика):



Независимая экспертная оценка (анализ ИИ):

Анализ текстового интервью (Алекс) — MBTI: ISTJ

Заключение: Вася предпочитает уединение для восстановления, ценит конкретику и детали в информации, ориентирован на эффективность и объективность в принятии решений, а также склонен к строгому планированию и негативно относится к неожиданным изменениям. Это указывает на рациональный, логичный и структурированный подход к жизни, с акцентом на практические результаты.



МБОО САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

Приложение №1: Протоколы интервью

Система: LOG: Axis: EI Value: Conf: 0 Reasoning: Стартовая точка, данных нет

Вася, представьте: вы только что вышли из шумного офиса после сложного дня. На улице вечер, телефон разрывается от сообщений друзей, а дома вас ждет тишина и любимое кресло. Куда вас потянет в первую очередь к компании или к уединению? Почему?

Кандидат: К уединению, потому что там я восстанавливаю силы

Система: LOG: Axis: EI Value: 80 | Conf: 90 Reasoning: Вася прямо указывает на восстановление сил в одиночестве, избегая внешней стимуляции.

Вы сказали, что уединение помогает восстановиться. Представьте, что после такого вечера вам неожиданно звонит старый друг и предлагает встретиться прямо сейчас редкая возможность, вы давно не виделись. Что перевесит: желание остаться одному или интерес к встрече? Как поступите?

Кандидат: Если это действительно важный для меня человек, то встречусь

Система: LOG: Axis: EI Value: 75 | Conf: 85 Reasoning: Вася отдаёт приоритет уединению, но ради значимых людей готов сделать исключение. Внешние контакты по внутреннему выбору, не для "подзарядки".

Допустим, вы встречаетесь с этим другом. В разговоре он начинает рассказывать о своих проблемах на работе, вдаваясь в детали: кто что сказал, как выглядела ситуация, какие документы пришлось заполнять. Вам интереснее слушать подробности происходящего или вы скорее начнёте искать скрытые причины и общую суть его переживаний?

Кандидат: подробности

Система: LOG: Axis: SN Value: 30 S Conf: 80 Reasoning: Вася предпочитает детали и конкретику, а не абстрактные причины и смыслы.

А теперь представьте, что вы сами рассказываете другу о каком-то событии. Вам проще описывать всё по шагам, с деталями или вы скорее перескочите к главному выводу, не вдаваясь в мелочи?

Кандидат: к главному выводу

Система: LOG: Axis: SN Value: 55 N Conf: 60 Reasoning: Вася предпочитает слушать детали, но сам в рассказе фокусируется на сути и выводах. Противоречие: в восприятии детали, в выражении обобщения.



МБОО САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеологического-компетентностного подхода.

Смотрите, здесь есть интересный момент: слушая, вы тяготеете к деталям, а рассказывая к сути. Если бы вам пришлось объяснить сложную задачу коллеге: вы бы начали с общей картины и смысла задачи или с конкретных шагов, которые нужно выполнить?

Кандидат: С конкретных шагов, если нужно объяснить, но обсуждать идеи я не люблю, лучше сразу поделиться результатом

Система: LOG: Axis: SN Value: 40 S Conf: 80 Reasoning: Вася предпочитает конкретику и практические шаги, избегая абстрактных обсуждений и теоретизирования.

Представьте, что вы участвуете в командном проекте, и возник спор: часть команды хочет сделать всё максимально эффективно, пусть даже кому-то будет неприятно другая часть настаивает на том, чтобы всем было комфортно, даже если это замедлит процесс. Какой подход вам ближе и почему?

Кандидат: Максимально эффективно

Система: LOG: Axis: TF Value: 20 T Conf: 90 Reasoning: Вася выбирает эффективность и результат, даже если это может вызвать дискомфорт у участников.

Теперь представьте: вы руководите этим проектом, и один из членов команды допускает ошибку, которая задерживает всех. Ваша первая реакция разобраться в причинах и объяснить, где была ошибка, или поддержать человека, чтобы он не чувствовал себя виноватым?

Кандидат: Работаться

Система: LOG: Axis: TF Value: 15 T Conf: 95 Reasoning: Вася фокусируется на анализе и устранении ошибки, а не на эмоциональной поддержке.

Допустим, у вас есть неделя на выполнение важной задачи. Вы заранее составляете чёткий план действий по дням или предпочитаете двигаться по ситуации, корректируя шаги по ходу дела?

Кандидат: Заранее составлю четкий план

Система: LOG: Axis: JP Value: 10 J Conf: 95 Reasoning: Вася предпочитает заранее структурировать работу и следовать плану.

А если в середине недели появляется новая, срочная задача, которая рушит ваш план вы испытываете раздражение из-за сдвига или воспринимаете это как интересный вызов?

Кандидат: Раздражение



МБОО САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеологического-компетентностного подхода.

Система: LOG: Axis: JP Value: 5 J Conf: 98 Reasoning: Вася негативно реагирует на нарушение структуры и неожиданные изменения.

Спасибо за этот разговор. Кажется, я сложил для себя ваше видение мира. Вот к каким выводам я пришел:

Кандидат: Привет, Марин!

Система: Привет, Вася. Давай начнём с небольшого рассказа о тебе. Поделись историей из жизни, где тебе приходилось быстро адаптироваться к новой ситуации. Что ты чувствовал и как принимал решения? Это поможет понять твои предпочтения.

Кандидат: Конкретную историю не расскажу, но в обычных таких ситуациях я анализирую все факты и предполагаю, какие последствия моих решений будут.

Система: Хорошо, ты больше опираешься на логику и доводы, когда нужно быстро разобраться в ситуации. А как ты принимаешь решения, когда у тебя мало времени на анализ? Например, когда нужно действовать интуитивно или полагаться на чутьё. Часто ли такое бывает?

Кандидат: Слушай, ну интуиция, чутьё, на мой взгляд, это мои опыты, мои знания, поэтому да, такое случается. Но если в данной ситуации у меня нет никакого опыта, я скорее буду полагаться на логику.

Система: Понимаю. Получается, для тебя важнее накопленные знания и логический анализ, а не просто внутреннее ощущение, если ситуация новая. Скажи, а как ты чувствуешь себя, когда нужно учитывать чувства других людей при принятии решений? Это для тебя сложнее или ты легко уравновешиваешь логику и эмоции?

Кандидат: Я выбираю логику.

Система: Ясно. Значит, объективные аргументы и факты для тебя приоритетнее, чем эмоциональные аспекты. А что насчёт планирования? Ты предпочитаешь оставлять пространство для гибкости или любишь, когда всё структурировано и заранее спланировано?

Кандидат: Ja lubię, kiedy wszystko jest za rano splanowane.

Система: Понятно. Структура и планирование дают тебе чувство уверенности и контроля. Тогда ещё один момент: когда ты работаешь над задачей, больше нравится работать самостоятельно или в команде, где нужно общаться с разными людьми? Что тебе комфортнее?

Кандидат: Самостоятельная работа.



МБОО САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.

Система: То есть ты предпочитаешь полную концентрацию и независимость в принятии решений. Хорошо, у меня складывается более полная картина. Давай ещё немного уточним: когда у тебя много дел, как ты распределяешь приоритеты? Ты больше полагаешься на дедлайны или на важность самих задач?

Кандидат: no dead lion

Система: Понял. Ты ориентируешься на жёсткие сроки и подстраиваешь свои действия под них. В итоге у нас получается довольно логичный, структурированный подход к жизни. Сейчас я подведу итог и скажу, к какому типу личности тебя можно отнести. Готов?

Кандидат: Готов!

Система: Итак, основываясь на нашем разговоре, я предполагаю, что ты обладаешь типом личности ISTJ. Ты предпочитаешь логику, структурированность, опираешься на факты и чёткие дедлайны, а также предпочитаешь самостоятельную работу.

Сейчас проговорю финальный отчёт.

```
"mbti_type": "ISTJ",
"metrics":
  "E_I": 20,
  "S_N": 70,
  "T_F": 80,
  "J_P": 90
,
"summary": "Ты склонен к логике, структуре, работаешь лучше в одиночку, опираешься на опыт и предпочитаешь чёткие планы.",
"skill_gaps": "Иногда стоит больше учитывать эмоции других людей", "Иногда полезно оставлять место для гибкости и импровизации"
```

Спасибо за разговор, Вася. Было приятно пообщаться. Удачи тебе!

Кандидат: Привет, Марин!

Система: Привет, Вася. Располагайся поудобнее, и давай начнём разговор. Расскажи о ситуации, когда ты принимал важное решение, и что при этом для тебя было ключевым.



МБОО САГ «Братские сердца» | Дмитрий Кравченко

Создание нейро-HR для интеллектуального подбора и распределения обязанностей сотрудников на основе акмеолого-компетентностного подхода.
