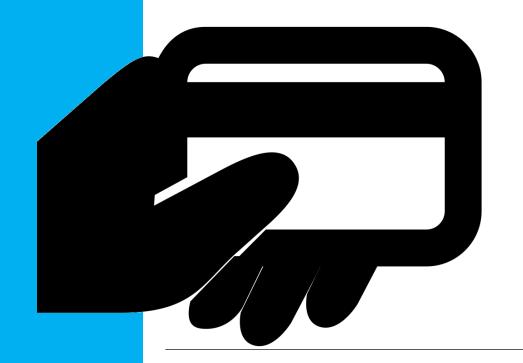
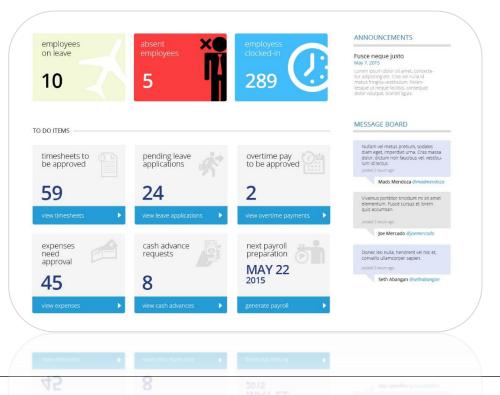
PAYROLL

- <u>Sistem penggajian</u> dapat dihitung per periode baik itu per hari, per 10 hari, per 30 hari atau sesuai keinginan
- Informasi pinjaman, cicilan, klaim, pajak, pendapatan dan pemotongan gaji pada karyawan
- Integrasi penggajian dengan BPJS dan Pajak (khususnya PPH 21)





KOMPONEN GAJI UTAMA

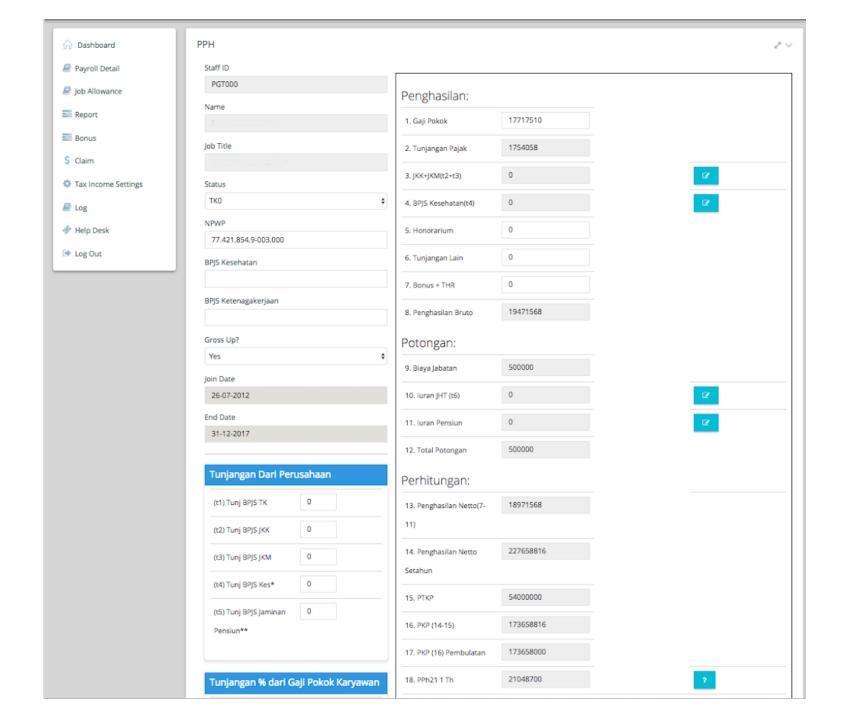
- Nomer Pegawai
- Nama
- Posisi
- Periode Gaji
- Pendapatan
- Pemotongan
- Gaji Kotor
- Potongan
 - o BPJS
 - PPH21
 - Tunjangan Pajak
- Gaji Bersih

Staff Id: PGT030 Name: John Doe Job Title: Admin Executive Period: 12-07-2017 - 11-08-2017 **Earnings** Based Salary: 3500000 Position Allowance: 250000 Overtime: 0 Shift Allowance: 0 Other Allowance: 0 Other Earning: 0 Total Earning: 3750000

Deduction		+
Absence Deduction:	1978249	_
Unpaid Leave Deduction:	0	
Unpaid Permission Deduction:	0	
Other Deduction:	0	
Total Deduction:	1978249	
Gross Salary:	1771751	
BPJS Kesehatan Deduction:	0	
BPJS Ketenagakerjaan Pensiun Deduction:	0	
BPJS JHT Deduction:	0	
PPh21;	1754058	0
Tunjangan Pajak:	1754058	

1771751

Take Home Pay:

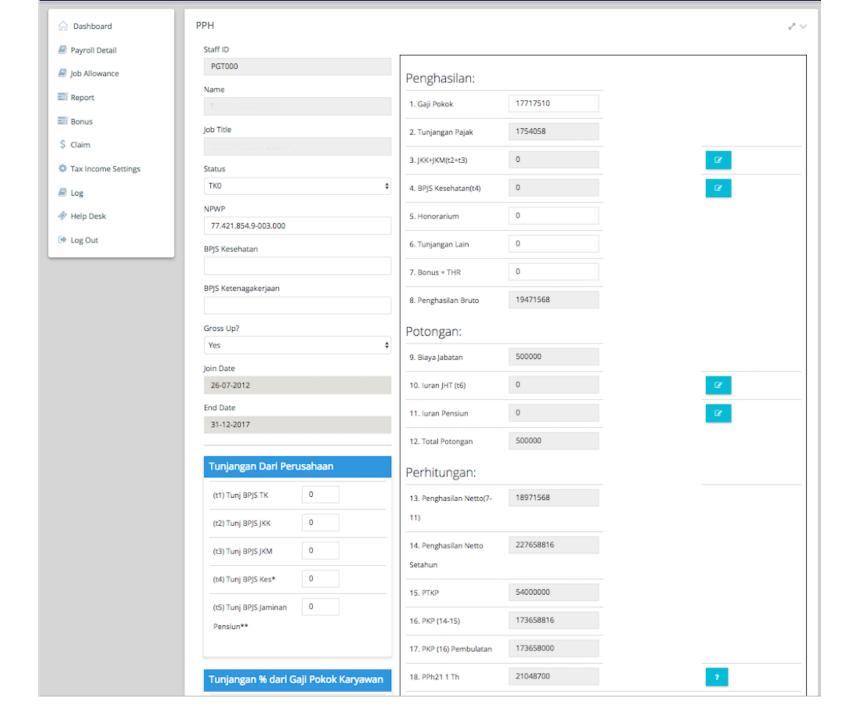


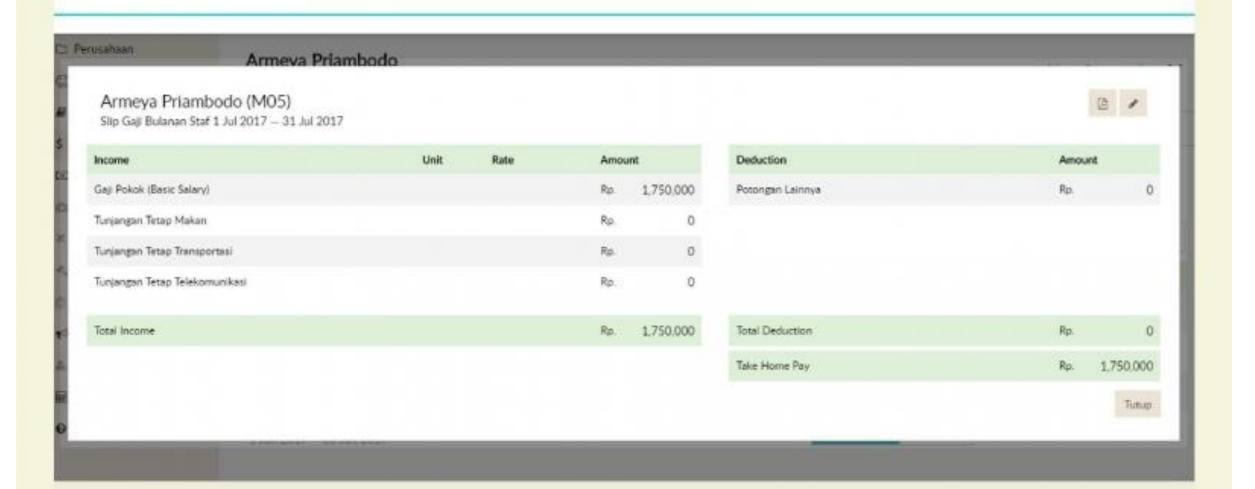
Staff Id: PGT030 Name: John Doe Job Title: Admin Executive Period: 12-07-2017 - 11-08-2017 **Earnings** Based Salary: 3500000 Position Allowance: 250000 Overtime: 0 Shift Allowance: 0 Other Allowance: 0 Other Earning: 0 Total Earning: 3750000

Deduction		+
Absence Deduction:	1978249	_
Unpaid Leave Deduction:	0	
Unpaid Permission Deduction:	0	
Other Deduction:	0	
Total Deduction:	1978249	
Gross Salary:	1771751	
BPJS Kesehatan Deduction:	0	
BPJS Ketenagakerjaan Pensiun Deduction:	0	
BPJS JHT Deduction:	0	
PPh21;	1754058	0
Tunjangan Pajak:	1754058	

1771751

Take Home Pay:





0.00



CSV eSPT PPh 21

Beranda / Kelola PPh 21 - CSV eSPT PPh 21





?

✓ Ya

0.0.0

Silakan masukkan informasi terkait BPJS Ketenagakerjaan di perusahaan Anda.

7

 NPP
 16040131

 Basis Pengali
 Gaji Pokok + Tunjangan

 Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK)
 0.24 %

Jaminan Kematian (JKM) 0.3 %
Jaminan Hari Tua (JHT) (Ditanggung Perusahaan) 3.7 %
Apakah JHT Ditanggung perusahaan dihitung PPh 21? Tidak

Jaminan Hari Tua (JHT) (Ditanggung Personalia) 2 %

Apakah perusahaan memakai JP atau tidak? Ya

Apakah JP Ditanggung perusahaan dihitung PPh 21? Tidak

Jaminan Pensiun (JP) (Ditanggung Perusahaan) 2 %

Jaminan Pensiun (JP) (Ditanggung Personalia) 1 %

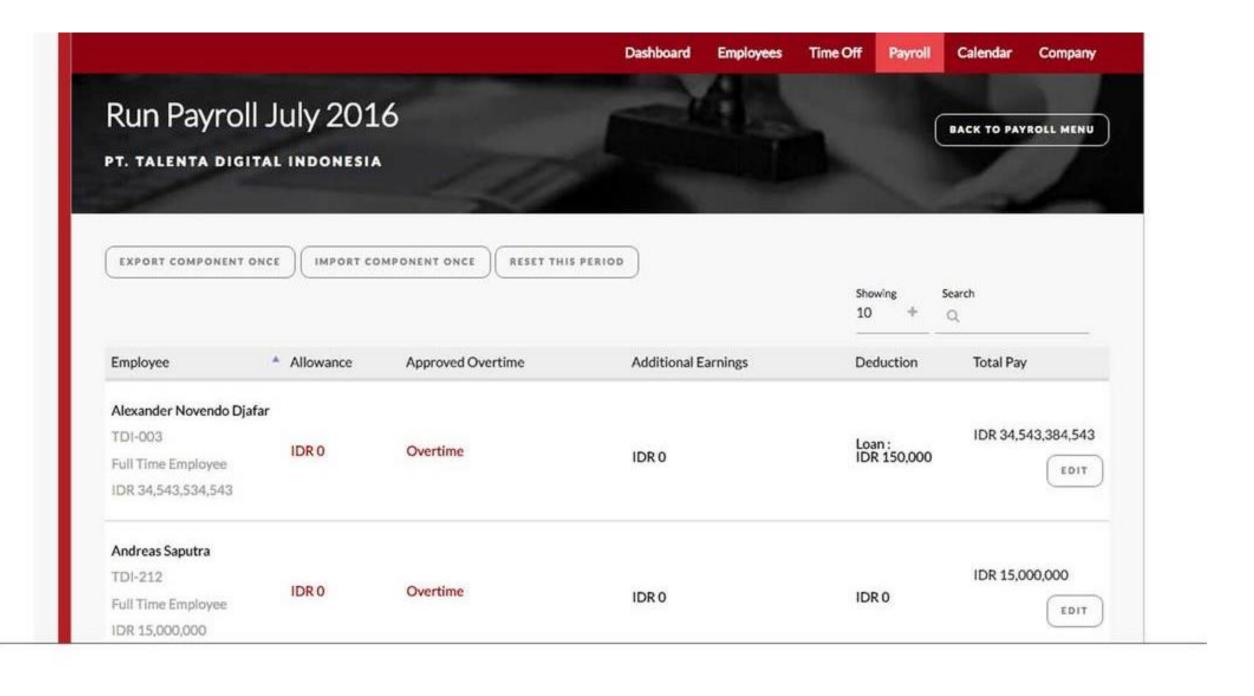
Nilai Maksimal Pengali JP 7703500

BPJS Kesehatan



				Code of Accor	unt	D/C
Gaji Pokok (Basic Salary)	Rp.	2,80	00,000	4001 - Beban Gaji	~	Debit
Tunjangan Tetap Makan	Rp.	33	50,000	4001 - Beban Gaji	~	Debit
Tunjangan Tetap Transportasi	Rp.	3:	50,000	4001 - Beban Gaji	~	Debit
Uang Lembur	Rp.		0	4001 - Beban Gaji	~	Debit
Potongan Lainnya	Rp.		0	1002 - Pinjaman Karyan	wan 🗸	Credit
Hutang Gaji	Rp.	3,50	00,000	2001 - Hutang Gaji	~	Credit
Debit		Amount		Credit		Amoun
4001 Beban Gaji	Rp.	3,500,000	1002	Pinjaman Karyawan	Rp.	
			2001	Hutang Gaji	Rp.	3,500,00
Pengaturan Aplikasi Zahir Anda	i					
Format Tanggal			M/d/	уууу	01/01/1970	
Pemisah Desimal			Koma	, ~	1,00	
Jumlah Angka di Belakang Koma			0	~	1	

Dibay



Dashboard Employees Time Off Payroll Calendar Company

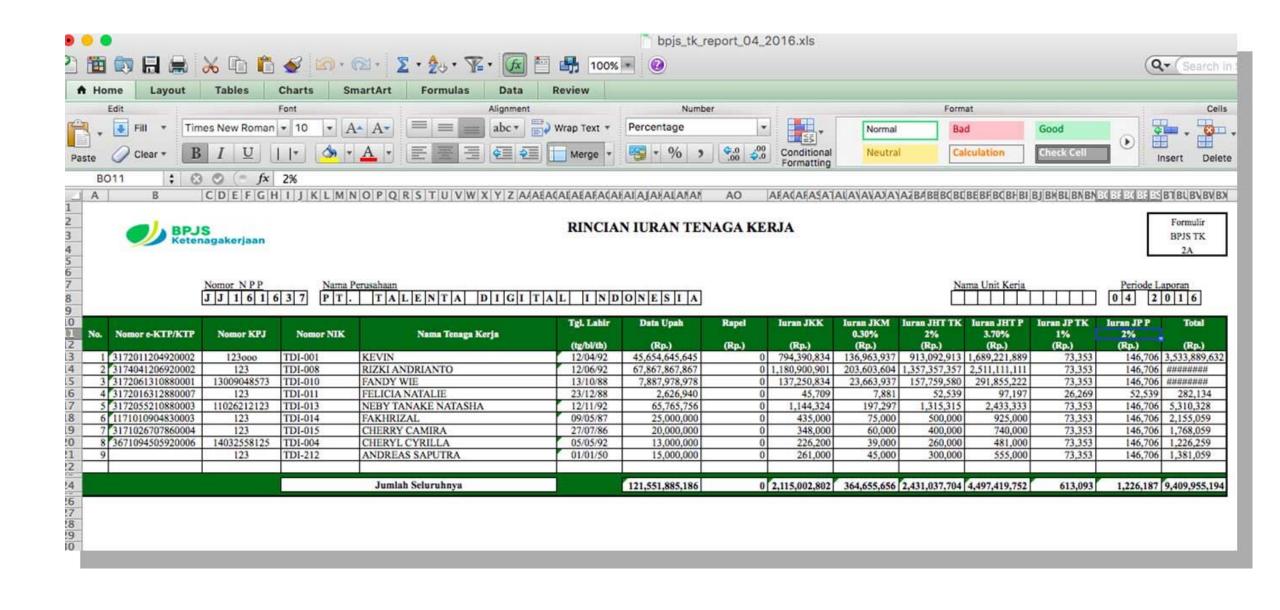
Tax Detail Report April 2016

PT. TALENTA DIGITAL INDONESIA

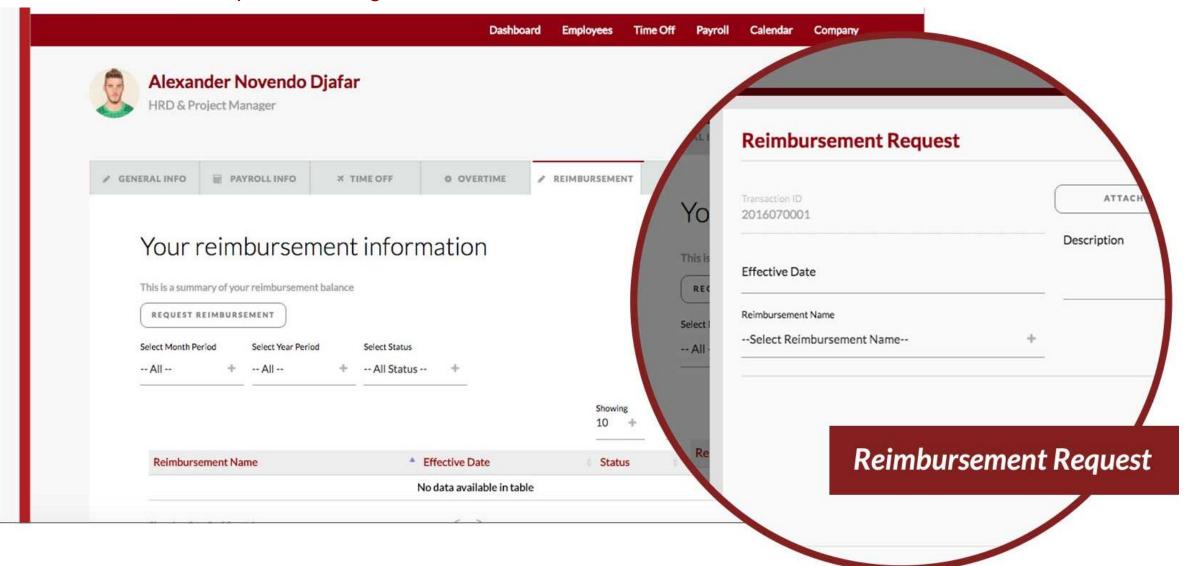
BACK TO PAYROLL MENU

DOWNLOAD PI	DOWNLOAD XLS				Searc Q,	h	5howi 10	ng +
Employee ID *	Full Name	Job Position	Organization	Salary	Allowance	Deduction	JKK	JKM
TD-500	ilham efendi	Web Developer	Web Developer	4,500,000	0	0	0	Ĝ
TDI-001	Kevin	CEO	BOD	45,654,645,645	100,000	0	794,390,834	136,5
TDI-003	Alexander Novendo Djafar	HRD & Project Manager	HRD & Operation	34,543,534,543	0	0	0	li .
TDI-004	Cheryl Cyrilla	Graphic Designer	Designer	13,000,000	0	0	226,200	6
TDI-006	Freddy Wijaya	Web Developer	Developer	56,765,756,756	0	0	0	Č
TDI-008	Rizki Andrianto	Web Developer	Web Developer	67,867,867,867	2,000,000	0	1,180,900,901	203,6
TDI-010	Fandy Wie	Senior Web Developer	Back-End Developer	7,887,978,978	0	0	137.250.834	23.6
TDI-011	Felicia Natalie	Customer Support & Research	Sales & Marketing	2,000,000	0	0	14,185	7
TDI-013	Neby Tanake Natasha	Sales Executive	Sales & Marketing	65,765,756	0	0	355,135	197
TDI-014	Fakhrizal	Web Developer	Web Developer	40,000,000	500,000	0	216,000	120
GRAND TOTAL				156,132,492,789	2,600,000	0	656,475,363	364,708

< 1 2 >



Reimbursement & Expense Management

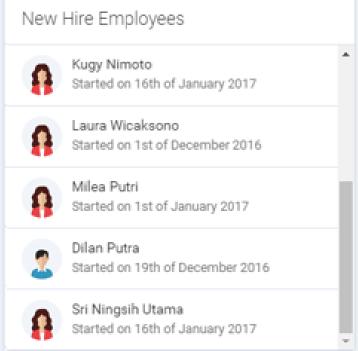












Birthday Employees

No data

Employee Contract Notification

No data

Q

Punishment & Reward Employees
No data

POTONGAN B P S

Besaran luran BPJS Ketenagakerjaan Karyawan

 Menurut Peraturan Pemerintah No.84 tahun 2013 tentang perubahan atas peraturan Penyelenggaraan Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Jamsostek), setiap pengusaha (perusahaan) yang mempekerjakan 10 orang atau lebih, atau membayar upah minimal Rp 1 juta per bulan, wajib mendaftarkan tenaga kerjanya sebagai peserta BPJS Ketenagakerjaan. Jika diabaikan, perusahaan bisa mendapat sanksi dari pemerintah dari teguran, denda, hingga terkait perizinan.

Jaminan Hari Tua (JHT)

- Besarnya iuran ditetapkan 5,7% dari upah.
- Perusahaan menanggung 3,7%, dan sisanya 2% dibayar oleh karyawan melalui pemotongan gaji.
- Misalnya, seorang karyawan yang bergaji Rp 2.000.000, wajib membayar iurang JHT sebesar Rp 114.000 setiap bulan.
- Perusahaan akan menanggung Rp 74.000, sedangkan karyawan membayar Rp 40.000.

Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK)

Tingkat Risiko Lingkungan Kerja	luran (% dari Upah Sebulan)
Sangat Rendah	0,24%
Rendah	0,54%
Sedang	0,89%
Tinggi	1,27%
Sangat Tinggi	1,74%

Jaminan Kematian (JKM)

 luran JKM per bulan sebesar 0,3% dari upah, dan sepenuhnya ditanggung oleh perusahaan.

Jaminan Pensiun (JP)

- Besarnya iuran JP adalah 3% dari upah, di mana perusahaan menanggung 2%, dan sisanya 1% dibayar karyawan.
- Namun, batas maksimal upah yang dijadikan perhitungan adalah Rp 7 juta.
- Jika karyawan bergaji di atas jumlah itu, iuran JP tetap sebesar 3% dari Rp 7 juta atau Rp 210.000.