



โรงพยาบาลน้ำเย็น
NAMYUEN HOSPITAL

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญญาล้วงละ
เมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ 2567 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการใน...
<https://docs.google.com/forms/u/0/d/e>



แบบรายงานผลการ
ดำเนินงานตาม
มาตรการในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาล้วงละ
เมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567 หน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานปลัด
กระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค

nuanjan447@gmail.com สลับบัญชี



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและ *
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง
เพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลาย
ลักษณ์อักษร

☒ มี (โปรดระบุ)

☐ ไม่มี

กลับ

ถัด

ไป

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามสงวนลิขสิทธิ์ใน Google ฟอร์ม

เนื้อหาไม่ได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการ
ละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว



Google ฟอร์ม

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและ *
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง
เพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้
บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

☒ มี

☐ ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข *
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน
การทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์
อักษร

☒ มี

☐ ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข *
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน
การทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร
ในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

☒ มี

☐ ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ *
มาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วง
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดย

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- ☒ จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไ
- ☐ จัดทำแผนพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- ☐ จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- ☐ สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ☐ ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- ☒ กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- ☒ กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- ☐ กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- ☐ อื่นๆ:

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายใน
หน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง
เพศในการทำงาน *

☒ มี (โปรดระบุ)

☐ ไม่มี

กลับ

ถัด

ไป

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามสงวนลิขสิทธิ์ใน Google ฟอรัม

เนื้อหานี้มิได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการ
ละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว



Google ฟอรัม

ข้อ 7

7. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงานของ *
ท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่

☐ มี (ตอบข้อ 8 - 10)

☒ ไม่มี

กลับ

ถัด

ไป

ล้างแบบฟอร์ม

ห้ามสงวนลิขสิทธิ์ใน Google ฟอรัม

เนื้อหานี้มิได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google รายงานการ
ละเมิด - ข้อกำหนดในการให้บริการ - นโยบายความเป็นส่วนตัว



Google ฟอรัม