




แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
โรงพยาบาลน่ายื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข				
๑. การอบรมให้ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานวินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน	- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งวินัยและการรักษาวินัย และปลุกจิตสำนึกแก่บุคลากรในหน่วยงาน	- จัดการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน - สอดแทรกความรู้ในที่ประชุม ประจำเดือนทุกเดือน	- บุคลากร รพ. น่ายื่น ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลุกฝังจิตสำนึก	
๒. ประกาศรายชื่อบุคลากรในหน่วยงานผู้มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน	- เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปดียิ่งขึ้น	- ประกาศรายชื่อบุคลากรในหน่วยงานผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่ายื่น	- บุคลากรโรงพยาบาลน่ายื่น ได้รับการยกย่องชมเชยเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	
กลยุทธ์ที่ ๒ วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต				
๑. นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข MOPH มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	- เป็นการปลุกฝังให้บุคลากรในหน่วยงานมีค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข MOPH	- สอดแทรกความรู้และปลุกฝังในที่ประชุมประจำเดือนทุกเดือน	- จนท. รพ.น่ายื่น มีค่านิยมที่ดี MOPH เป็นรากฐานการสร้างวัฒนาในการปฏิบัติงาน	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒. การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกและภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	- เพื่อให้บุคลากรในภาคีเครือข่ายอำเภอ น้ำยืน ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริต	- จัดกิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - จัดโครงการ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ” เครือข่ายสุขภาพอำเภอ น้ำยืน	- จนท.เครือข่ายสุขภาพอำเภอ น้ำยืน เข้าร่วมโครงการ ๑๐๐%	
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย				
๑. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาล ให้ทราบและตระหนักถึงบทลงโทษจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- เพื่อให้บุคลากรได้ทราบและตระหนักถึงบทลงโทษจากการมีพฤติกรรมที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ	- โรงพยาบาลน้ำยืนมีการแต่งตั้งคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส - จัดอบรมโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- จนท.โรงพยาบาลน้ำยืนได้รับการอบรมเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
๒. การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้มีผู้ส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานโรงพยาบาลน้ำยืน เป็นหน่วยงานที่ต่อต้านการทุจริตและปฏิบัติงานบนพื้นฐานของความโปร่งใส	- กิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	- จนท. รพ.น้ำยืน ทราบและร่วมประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	
๓. สร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	- หน่วยงานในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	- จัดตั้งศูนย์บริการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ในหน่วยงาน - จัดกิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงาน หน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	- มีช่องทางและแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ในหน่วยงาน - มีการทบทวนและติดตามกรณีมีการร้องเรียน ร้องทุกข์ในหน่วยงาน	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๔ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม				
๑. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอน วิธีการอันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	- เพื่อให้การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ เป็นไปตามขั้นตอน วิธีการ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	- จัดประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร เมื่อมีการเปิดสรรหาบุคคล เพื่อชี้แจงกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม - ประชุมชี้แจง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดกรองและประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานเกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม	- ไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือไม่โปร่งใสในการดำเนินการสรรหา	


 ลงชื่อ ผู้รายงาน
 (.....นางสาวนวลจันทร์ บุญเจือ.....)
 ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ..
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 วันที่...๒... เดือน กันยายน...พ.ศ. ๒๕๖๗....