



ประกาศโรงพยาบาลน้ำยืน
เรื่อง การรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว

.....

ด้วยโรงพยาบาลน้ำยืน จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ให้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลน้ำยืน

ฉะนั้น อาศัยหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือ ลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อ จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จ้าง

พนักงานช่วยเหลือคนไข้ ปฏิบัติงานที่ ห้องคลอด กลุ่มการพยาบาล จำนวน ๑ อัตรา

๒. อัตราค่าจ้าง

- ทดลองปฏิบัติงาน ได้รับค่าจ้าง ๒๕๐.- บาท/วัน
- พันทดลองปฏิบัติงาน ได้รับค่าจ้าง ๓๐๐.- บาท/วัน

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้ เช่น ช่วยพลิกตัว เช็ดตัว ป้อนอาหาร น้ำและยาให้แก่คนไข้ ทำความสะอาดเตียงตลอดจนโต๊ะ ตู้ แก้วน้ำ ข้างเตียงคนไข้ เปลี่ยนผ้าปูที่นอนปลอกหมอน เสื้อ ของคนไข้ และพ่นยาฆ่าเชื้อในห้องคนไข้ และปฏิบัติงานอื่นใดที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้ เช่น ช่วยพลิกตัว เช็ดตัว ป้อนอาหาร น้ำและยาให้แก่คนไข้ ทำความสะอาดเตียงตลอดจนโต๊ะ ตู้ แก้วน้ำ ข้างเตียงคนไข้ เปลี่ยนผ้าปูที่นอนปลอกหมอน เสื้อ ของคนไข้ และพ่นยาฆ่าเชื้อในห้องคนไข้ และปฏิบัติงานอื่นใดที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือ
- (๒) สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
- (๓) มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่

๖. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครสอบ

- ๑. เป็นหญิงอายุ ๒๒-๒๗ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ๒. สัญชาติไทย
- ๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญ
- ๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคเรื้อรัง โรคเท้าช้าง วัณโรคระยะติดต่ออันตราย โรคติดยาเสพติด โรคพิษสุราเรื้อรัง และโรคเอดส์

/ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักราชการ...

๕. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการ
๖. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
๗. ไม่เคยเป็นผู้ต้องโทษ จำคุก โดนคำพิพากษาให้จำคุก
๘. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริต ในการสอบคัดเลือก
๙. มีความสามารถในการทำงานเป็นทีม
๑๐. มีความคิดสร้างสรรค์ มีมนุษยสัมพันธ์และมีใจรักการให้บริการ (Service mind)
๑๑. มีทักษะการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐานได้เป็นอย่างดี
๑๒. มีความเสียสละ และตรงต่อเวลา
๑๓. สามารถทำงานในวันหยุดเสาร์-อาทิตย์, วันหยุดนักขัตฤกษ์และนอกเวลาราชการได้
๑๔. ไม่มีปัญหาในเรื่องที่פקอาศัย

๗. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ที่ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน่าน (ในวันเวลาราชการ) ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก สามารถสมัครด้วยตนเองได้ที่ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลน่าน อำเภอน่าน จังหวัดอุบลราชธานี

๘. เอกสารและหลักฐานประกอบการรับสมัครสอบคัดเลือก

- | | |
|---|--------------|
| (๑) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาวุฒิการศึกษา/ใบแสดงผลการเรียนรู้(Transcript) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) สำเนาประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล(ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) รูปถ่าย ๑ นิ้ว (ไม่สวมแว่นตาดำ, ไม่สวมหมวก ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) | จำนวน ๒ รูป |
| (๖) ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๗) ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล(ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๘) หนังสือรับรองประสบการณ์ทำงานในโรงพยาบาล(ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๙) ค่าธรรมเนียมในการสมัคร | ๖๐.-บาท |

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

โรงพยาบาลน่าน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ บอร์ดประกาศโรงพยาบาลน่าน

๑๐. การสอบคัดเลือก

(๑) โรงพยาบาลน่าน ดำเนินการสอบคัดเลือกโดยวิธีการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

(๒) สถานที่สอบจะประกาศให้ทราบในวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

(๓) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ บอร์ดประกาศโรงพยาบาลน่าน

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือก ต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒. การจ้างผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

(๑) ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป สิ้นสุดตามปีงบประมาณ โดยได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในข้อ ๒

(๒) กรณีที่มีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่าง โรงพยาบาลน้ำยีนอาจจ้างผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้ ในระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี หรือจะดำเนินการสอบคัดเลือกใหม่ก็ได้

(๓) โรงพยาบาลน้ำยีน จะประเมินผลการปฏิบัติงานในระยะ ๓ เดือน หากผ่านการประเมินจะได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐



(นายชัยวัฒน์ ดาราสีชนม์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน้ำยีน