RAHASIA

LAPORAN INDIVIDUAL

ASSESSMENT KOMPETENSI



|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nomor Test** | : | **$nomortest$** |
| **Nama Lengkap / NIP** | : | **$namapeserta$ / $nip$** |
| **Alamat** | : | **$alamat$** |
| **Pendidikan Terakhir** | : | **$pendidikan$** |
| **Jabatan Saat ini** | : | **$jabatan$** |
| **Tempat & tgl. Lahir** | : | **$ttl$** |
| **Tujuan Pemeriksaan** | : | **$tujuan$** |
| **Tempat, Tgl. Asesmen** | : | **$tta$** |

**HASIL ASSESMENT KOMPETENSI**

1. **PROFIL KOMPETENSI**

$hasilKompetensi$

**Catatan :**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **PERSYARATAN TINGKAT KEMAHIRAN** | **X** | **HASIL INDIVIDU** | **-/+** | **GAP KOMPETENSI** |

**Jakarta, Mei 2013**

**Untuk dan Atas Nama: $nama\_asesor$**

****

**Dr. Yosefini Rasyanti Munthe, M.A., Psi.**

**Lead Assessor**

|  |  |
| --- | --- |
| **II.** | **URAIAN PROFIL KOMPETENSI** |

$uraian\_profile\_kompetensi$

|  |
| --- |
| **III. RINGKASAN PROFIL KOMPETENSI** |

$ringkasan\_profile\_kompetensi$

|  |  |
| --- | --- |
| **IV.** | **KESIMPULAN UMUM** |
|  | $kesimpulan$ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **V.** | **REKOMENDASI** | | |
|  |  | $saran$ | ”**Fit in**” dalam posisi saat ini. Sebagian besar kompetensi yang dipersyaratkan telah dipenuhi.  **POTENSIAL** untuk dikembangkan ke posisi yang lebih tinggi. |
|  |  | $timbang$ | Masih **memerlukan peningkatan** pada beberapa kompetensi yang dipersyaratkan pada posisi saat ini.  **POTENSIAL dengan CATATAN** untuk dikembangkan ke posisi yang lebih tinggi. |
|  |  | $belum$ | **Memerlukan pembinaan** untuk dapat optimal berkontribusi pada posisi saat ini.  Saat ini, **KURANG POTENSIAL** untuk dikembangkan ke posisi yang lebih tinggi. |

**VI. SARAN PENGEMBANGAN**

$saran\_pengembangan$

**Jakarta, Mei 2013**

**Untuk dan Atas Nama: $nama\_asesor$**

****

**Dr. Yosefini Rasyanti Munthe, M.A., Psi.**

**Lead Assessor**