



**การประคับประคองการ
เปลี่ยนแปลง
(Sustaining
Momentum)**

**1. การดำเนินเปลี่ยนแปลงทำ
ให้เกิดค่าใช้จ่ายอย่าง
หลีกเลี่ยงไม่ได้**



**2. การพัฒนาสมรรถนะและ
ทักษะที่จำเป็นต่อการ
เปลี่ยนแปลง**



**3. การส่งเสริมให้พนักงาน
แสดงพฤติกรรมใหม่**



**ข้อควรหลีกเลี่ยงในการ
ดำเนินการเปลี่ยนแปลง**

1. อย่าชักช้า (Do not dawdle)



**2. อย่าปิดกั้นการปรับเปลี่ยน
(Do not lock in a design)**



3. อย่ากล่าวโทษ (Do not blame)

**4. อย่าเปลี่ยนแปลงผู้นำหลัก หากคน
เหล่านั้นสามารถให้ความช่วยเหลือได้
(Do not change key leadership)**



**5. อย่าลืมสรุปบทเรียนในระหว่าง
ดำเนินการเปลี่ยนแปลง (Do not
forget to capture knowledge as
change is implemented)**



**6. อย่าปล่อยให้การดำเนินการ
เปลี่ยนแปลงจางหายไป (Do not let
implementation just fade away)**