



**Komitmen Kinerja Tahun 2022**

**Kepala Bagian Umum**

**Dengan**

**Kepala Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah IV**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Agus Supriatna, S.Sos., M.Si.

Jabatan : Kepala Bagian Umum

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

Jabatan : Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berkomitmen akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran komitmen kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja tahunan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari komitmen kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target komitmen kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Bandung, 1 Maret 2022

Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Kepala Bagian Umum,

A handwritten blue ink signature consisting of stylized letters, appearing to begin with 'M' and end with 'S'.

Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

A handwritten blue ink signature consisting of stylized letters, appearing to begin with 'A' and end with 'S'.

Agus Supriatna, S.Sos., M.Si.

**TARGET KINERJA TAHUN 2022**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi 2021	Target 2022
1.	Meningkatnya tata kelola LLDIKTI	1. Nilai Kinerja Anggaran (NKA) LLDIKTI Wilayah IV	Nilai	90,96	92
		2. Presentase daya serap	%	99,09	99,30
		3. Predikat SAKIP LLDIKTI Wilayah IV	Predikat	A (80,49)	A (81,00)
		4. Laporan keuangan sesuai Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP)	Predikat	WTP	WTP
		5. Kenaikan Nilai ZI-WBK	Nilai	75,12	85
		6. Presentase Temuan materiil pemeriksa	%	-	0
2.	Meningkatnya kualitas layanan LLDIKTI	1. Persentase layanan Kepegawaian dan Tata Laksana yang tepat waktu.	%	81	90
		2. Pelaporan LHKASN dan LHKPN Tepat Waktu	%	100	100
		3. Pelaporan SKP Pegawai	%	0	100
		4. Urusan Protokoler	SK	-	Menetapkan tim protokoler
		5. Jumlah bahan publikasi	Bahan	26 release 8 konten kanal youtube (konten masih berupa webinar)	30 release 6 konten kanal youtube (podcast/talk show kepala LLDIKTI 4)
		6. Jumlah bahan informasi media cetak dan elektronik	Terbitan	3x terbitan jurnal 6x terbitan bulletin	3x terbitan jurnal 6x terbitan bulletin
		7. Pengelolaan laman		Redesign/merombak tampilan	Menyempurnakan Redesign/merombak tampilan
		8. Media sosial yang terpublikasi		- posting tema MBKM 0	- posting tema MBKM 10

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Realisasi 2021	Target 2022
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- intagram post 825</li> <li>- instagram follower 6051</li> <li>- Youtube Subscriber : 2040</li> <li>- Youtube Video : 66</li> <li>- Twitter Tweets : 2040</li> <li>- Twitter Pengikut : 424</li> <li>9.- Facebook Likes : 429</li> <li>- Facebook Pengikut : 466</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- intagram post 1000 (+175)</li> <li>- instagram follower 7051 (+1000)</li> <li>- Youtube Subscriber : 2800 (+200)</li> <li>- Youtube Video : 72 (+6)</li> <li>- Twitter Tweets : 2215 (+175)</li> <li>- Twitter Pengikut : 500 (+76)</li> <li>- Facebook Likes : 500 (+71)</li> <li>- Facebook Pengikut : 500 (+34)</li> </ul>
		9.	Tingkat Pengelolaan Perpustakaan		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah total buku: +1200 buku</li> <li>- Buku yang terdata di SLIMS: 356 buku</li> <li>- Katalog jurnal PTS: 176 Jurnal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah total buku: +1200 buku</li> <li>- Buku yang terdata di SLIMS: 600 buku</li> <li>- Katalog jurnal PTS: 200 Jurnal</li> </ul>
		10.	Jumlah aset yang dilaksanakan pemanfaatannya		-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 unit Sewa Gedung Mess</li> <li>- Sewa Gor Futsal</li> <li>- Sewa Gor Badminton</li> </ul>
		11.	Layanan Tata Usaha dan BMN yang tepat waktu	%	100	100

Bandung, 1 Maret 2022

Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

Kepala Bagian Umum,

Agus Supriatna, S.Sos., M.Si.



**Komitmen Kinerja Tahun 2022**

**Koordinator Fungsi Akademik**

**Dengan**

**Kepala Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah IV**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. Wahyudin Tahedi, M.Si.

Jabatan : Koordinator Fungsi Akademik

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

Jabatan : Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berkomitmen akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran komitmen kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja tahunan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari komitmen kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target komitmen kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Bandung, 1 Maret 2022

Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Koordinator Fungsi Akademik

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "M. Samsuri".

Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Wahyudin Tahedi".

Drs. Wahyudin Tahedi, M.Si.

**TARGET KINERJA TAHUN 2022**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Realisasi 2021	Target 2022
1.	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	1.	Jumlah Proposal Hibah Penelitian Didanai Dikti	Proposal	653	800
		2.	Klaster Kinerja Penelitian PT	Perguruan Tinggi	222	240
		3.	Jumlah Dosen Penerima Program Matching Fund	Dosen	32	60
2.	Meningkatnya inovasi perguruan tinggi dalam rangka meningkatkan mutu Pendidikan	1.	Presentase Implementasi MBKM di PT	%	72,5	90
		2.	Jumlah PT Penerima Program Kompetisi Kampus Merdeka	Perguruan Tinggi	18	40
3.	Meningkatnya kualitas layanan LLDIKTI	1.	Persentase layanan akademik yang tepat waktu.	%	100	100
		2.	Presentase Prodi yang terakreditasi minimum baik sekali	%	52% (1.321 dari 2.508 prodi)	60% (1.500)

Bandung, 1 Maret 2022

Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Koordinator Fungsi Akademik

Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

Drs. Wahyudin Tahedi, M.Si.



**Komitmen Kinerja Tahun 2022**  
**Koordinator Fungsi Pendidik dan Tenaga Kependidikan**  
**Dengan**  
**Kepala Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah IV**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Gina Indriani, S.Si., M.T.

Jabatan : Koordinator Fungsi Pendidik dan Tenaga Kependidikan

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

Jabatan : Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berkomitmen akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran komitmen kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja tahunan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari komitmen kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target komitmen kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Bandung, 1 Maret 2022

Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Koordinator Fungsi Pendidik dan Tenaga  
Kependidikan

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "M. Samsuri".

Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Gina Indriani".

Gina Indriani, S.Si., M.T.

**TARGET KINERJA TAHUN 2022**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi 2021	Target 2022
1.	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	1. Jumlah Profesor	Dosen	7	14
		2. Jumlah Lektor Kepala	Dosen	85	120
		3. Jumlah Lektor	Dosen	890	1.000
		4. Jumlah Asisten Ahli	Dosen	1.217	1.400
		5. Asesor BKD Baru	Dosen	160	1.000
		6. Persentase dosen mengisi BKD pada laman Sister	%	Belum ada data	75
		7. Presentase Dosen Berkualifikasi S3	%	12%	12,5%
		8. Jumlah Dosen Tersertifikasi	Dosen	859 (total 9947 atau sekitar 33%)	1.000
		9. Jumlah Dosen yang menjadi <i>World Class Professor</i>	Dosen	1	3
2.	Meningkatnya kualitas layanan LLDIKTI	1. Persentase layanan Diktendik yang tepat waktu.	%	100	80

Bandung, 1 Maret 2022

Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Koordinator Fungsi Pendidik dan Tenaga Kependidikan

Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

Gina Indriani, S.Si., M.T.



## Komitmen Kinerja Tahun 2022

Koordinator Fungsi Sistem Informasi dan Kerjasama

Dengan

Kepala Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah IV

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Yurie Aji Priyanto, S.IP., M.M.

Jabatan : Koordinator Fungsi Sistem Informasi dan Kerjasama

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

Jabatan : Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berkomitmen akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran komitmen kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja tahunan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari komitmen kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target komitmen kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Bandung, 1 Maret 2022

Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Koordinator Fungsi Sistem Informasi  
Dan Kerjasama

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "M. Samsuri".

Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Yurie Aji Priyanto".

Yurie Aji Priyanto, S.IP., M.M.

**TARGET KINERJA TAHUN 2022**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Realisasi 2021	Target 2022
1.	Meningkatnya kualitas layanan LLDIKTI	1.	Presentase akuntabilitas Laporan Semesteran pada PDDikt PT di Lingkungan LLDikti Wilayah IV (Pendampingan PDDIKTI)	%	66 (297 PTS dari 450 PTS)	90
		2.	Presentase Evaluasi dan Monitoring Pelaporan Data Kerja Sama Perguruan Tinggi bagi PT di Lingkungan LLDIKTI Wilayah IV (Pendampingan Kerjasama)	%	33 (150 PTS dari 450 PTS)	50
		3.	Layanan Sistem Informasi yang tepat waktu	%	100	100
2.	Meningkatnya inovasi perguruan tinggi dalam rangka meningkatkan mutu pendidikan	1.	Jumlah MoU / Penandatanganan Nota Kesepahaman dengan Lembaga/Institusi dalam Rangka Mendukung Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka	MoU	4	8

Bandung, 1 Maret 2022

Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Koordinator Fungsi Sistem Informasi  
Dan Kerjasama

Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

Yurie Aji Priyanto, S.IP., M.M.



## Komitmen Kinerja Tahun 2022

Koordinator Fungsi Kelembagaan dan Sarana Prasarana

Dengan

Kepala Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah IV

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Endang Setyo Budi Rahayu, S.Sos., M.Si.

Jabatan : Koordinator Fungsi Kelembagaan dan Sarana Prasarana

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

Jabatan : Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berkomitmen akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran komitmen kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja tahunan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari komitmen kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target komitmen kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Bandung, 1 Maret 2022

Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Koordinator Fungsi Kelembagaan dan Sarana  
Prasarana

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "M. Samsuri".

Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Endang Setyo Budi Rahayu".

Endang Setyo Budi Rahayu, S.Sos., M.Si.

**TARGET KINERJA TAHUN 2022**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Realisasi 2021	Target 2022
1.	Meningkatnya kualitas layanan LLDIKTI	1.	Persentase peningkatan akreditasi unggul program studi	%	0,5% (13 prodi)	1,99% (50 prodi)
		2.	Persentase Peningkatan akreditasi unggul perguruan tinggi	%	0,4% (2 PT)	1,33% (6 PT)
		3.	Jumlah PT tidak terakreditasi	Perguruan Tinggi	151	100
		4.	Jumlah Akusisi/penggabungan perguruan tinggi	Perguruan Tinggi	25	10
		5.	Jumlah PT yang telah melaporkan data sarpras PT di laman direktori.lldikti4.or.id	Perguruan Tinggi	282	450
		6.	Persentase layanan kelembagaan dan sarana prasarana yang tepat waktu.	%	100	100

Bandung, 1 Maret 2022

Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Koordinator Fungsi Kelembagaan dan Sarana Prasarana

Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

Endang Setyo Budi Rahayu, S.Sos., M.Si.



**Komitmen Kinerja Tahun 2022**  
**Koordinator Fungsi Kepegawaian dan Tata Laksana**  
**Dengan**  
**Kepala Bagian Umum LLDIKTI Wilayah IV**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Lestari, S.H., M.M.

Jabatan : Koordinator Fungsi Hukum, Kepegawaian, dan Tata Laksana

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Agus Supriatna, S.Sos., M.Si.

Jabatan : Kepala Bagian Umum

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berkomitmen akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran komitmen kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja tahunan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari komitmen kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target komitmen kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Bandung, 1 Maret 2022

Kepala Bagian Umum

Koordinator Fungsi Kepegawaian dan Tata Laksana

Agus Supriatna, S.Sos., M.Si.

Lestari, S.H., M.M.

## TARGET KINERJA TAHUN 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Realisasi 2021	Target 2022
1.	Meningkatnya tata kelola LLDIKTI	1.	Nilai ZI-WBK LLDIKTI Wilayah IV	Nilai	75,12	85
2.	Meningkatnya kualitas layanan LLDIKTI	1.	Persentase layanan Kepegawaian dan Tata Laksana yang tepat waktu.	%	81	90
		2.	Pelaporan LHKASN dan LHKPN Tepat Waktu	%	100	100
		3.	Pelaporan SKP Pegawai	%	0	100

Bandung, 1 Maret 2022

Kepala Bagian Umum

Koordinator Fungsi Kepegawaian dan Tata Laksana



Agus Supriatna, S.Sos., M.Si.



Lestari, S.H., M.M.



## Komitmen Kinerja Tahun 2022

Koordinator Fungsi Kepegawaian dan Tata Laksana

Dengan

Kepala Bagian Umum LLDIKTI Wilayah IV

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Lestari, S.H., M.M.

Jabatan : Koordinator Fungsi Hukum, Kepegawaian, dan Tata Laksana

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Agus Supriatna, S.Sos., M.Si.

Jabatan : Kepala Bagian Umum

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berkomitmen akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran komitmen kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja tahunan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari komitmen kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target komitmen kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Bandung, 1 Maret 2022

Kepala Bagian Umum

Koordinator Fungsi Kepegawaian dan Tata Laksana

Agus Supriatna, S.Sos., M.Si.

Lestari, S.H., M.M.

### TARGET KINERJA TAHUN 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Realisasi 2021	Target 2022
1.	Meningkatnya tata kelola LLDIKTI	1.	Nilai ZI-WBK LLDIKTI Wilayah IV	Nilai	75,12	85
2.	Meningkatnya kualitas layanan LLDIKTI	1.	Persentase layanan Kepegawaian dan Tata Laksana yang tepat waktu.	%	81	90
		2.	Pelaporan LHKASN dan LHKPN Tepat Waktu	%	100	100
		3.	Pelaporan SKP Pegawai	%	0	100

Bandung, 1 Maret 2022

Kepala Bagian Umum

Koordinator Fungsi Kepegawaian dan Tata Laksana



Agus Supriatna, S.Sos., M.Si.



Lestari, S.H., M.M.



## Komitmen Kinerja Tahun 2022

Koordinator Fungsi Kelembagaan dan Sarana Prasarana

Dengan

Kepala Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah IV

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Endang Setyo Budi Rahayu, S.Sos., M.Si.

Jabatan : Koordinator Fungsi Kelembagaan dan Sarana Prasarana

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

Jabatan : Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berkomitmen akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran komitmen kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja tahunan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari komitmen kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target komitmen kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Bandung, 1 Maret 2022

Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Koordinator Fungsi Kelembagaan dan Sarana  
Prasarana

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "M. Samsuri".

Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Endang Setyo Budi Rahayu".

Endang Setyo Budi Rahayu, S.Sos., M.Si.

**TARGET KINERJA TAHUN 2022**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Realisasi 2021	Target 2022
1.	Meningkatnya kualitas layanan LLDIKTI	1.	Persentase peningkatan akreditasi unggul program studi	%	0,5% (13 prodi)	1,99% (50 prodi)
		2.	Persentase Peningkatan akreditasi unggul perguruan tinggi	%	0,4% (2 PT)	1,33% (6 PT)
		3.	Jumlah PT tidak terakreditasi	Perguruan Tinggi	151	100
		4.	Jumlah Akusisi/penggabungan perguruan tinggi	Perguruan Tinggi	25	10
		5.	Jumlah PT yang telah melaporkan data sarpras PT di laman direktori.lldikti4.or.id	Perguruan Tinggi	282	450
		6.	Persentase layanan kelembagaan dan sarana prasarana yang tepat waktu.	%	100	100

Bandung, 1 Maret 2022

Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Koordinator Fungsi Kelembagaan dan Sarana Prasarana

Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

Endang Setyo Budi Rahayu, S.Sos., M.Si.



## Komitmen Kinerja Tahun 2022

Koordinator Fungsi Sistem Informasi dan Kerjasama

Dengan

Kepala Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah IV

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Yurie Aji Priyanto, S.IP., M.M.

Jabatan : Koordinator Fungsi Sistem Informasi dan Kerjasama

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

Jabatan : Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berkomitmen akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran komitmen kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja tahunan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari komitmen kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target komitmen kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Bandung, 1 Maret 2022

Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Koordinator Fungsi Sistem Informasi  
Dan Kerjasama

Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

Yurie Aji Priyanto, S.IP., M.M.

**TARGET KINERJA TAHUN 2022**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Realisasi 2021	Target 2022
1.	Meningkatnya kualitas layanan LLDIKTI	1.	Presentase akuntabilitas Laporan Semesteran pada PDDikt PT di Lingkungan LLDikti Wilayah IV (Pendampingan PDDIKTI)	%	66 (297 PTS dari 450 PTS)	90
		2.	Presentase Evaluasi dan Monitoring Pelaporan Data Kerja Sama Perguruan Tinggi bagi PT di Lingkungan LLDIKTI Wilayah IV (Pendampingan Kerjasama)	%	33 (150 PTS dari 450 PTS)	50
		3.	Layanan Sistem Informasi yang tepat waktu	%	100	100
2.	Meningkatnya inovasi perguruan tinggi dalam rangka meningkatkan mutu pendidikan	1.	Jumlah MoU / Penandatanganan Nota Kesepahaman dengan Lembaga/Institusi dalam Rangka Mendukung Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka	MoU	4	8

Bandung, 1 Maret 2022

Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Koordinator Fungsi Sistem Informasi  
Dan Kerjasama

Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

Yurie Aji Priyanto, S.I.P., M.M.



## Komitmen Kinerja Tahun 2022

Koordinator Fungsi Pendidik dan Tenaga Kependidikan

Dengan

Kepala Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah IV

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Gina Indriani, S.Si., M.T.

Jabatan : Koordinator Fungsi Pendidik dan Tenaga Kependidikan

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

Jabatan : Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berkomitmen akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran komitmen kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja tahunan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari komitmen kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target komitmen kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Bandung, 1 Maret 2022

Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Koordinator Fungsi Pendidik dan Tenaga  
Kependidikan

Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

Gina Indriani, S.Si., M.T.

**TARGET KINERJA TAHUN 2022**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi 2021	Target 2022
1.	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	1. Jumlah Profesor	Dosen	7	14
		2. Jumlah Lektor Kepala	Dosen	85	120
		3. Jumlah Lektor	Dosen	890	1.000
		4. Jumlah Asisten Ahli	Dosen	1.217	1.400
		5. Asesor BKD Baru	Dosen	160	1.000
		6. Persentase dosen mengisi BKD pada laman Sister	%	Belum ada data	75
		7. Presentase Dosen Berkualifikasi S3	%	12%	12,5%
		8. Jumlah Dosen Tersertifikasi	Dosen	859 (total 9947 atau sekitar 33%)	1.000
		9. Jumlah Dosen yang menjadi <i>World Class Professor</i>	Dosen	1	3
2.	Meningkatnya kualitas layanan LLDIKTI	1. Persentase layanan Diktendik yang tepat waktu.	%	100	80

Bandung, 1 Maret 2022

Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Koordinator Fungsi Pendidik dan Tenaga Kependidikan

Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

Gina Indriani, S.Si., M.T.



**Komitmen Kinerja Tahun 2022**

**Koordinator Fungsi Akademik**

**Dengan**

**Kepala Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah IV**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. Wahyudin Tahedi, M.Si.

Jabatan : Koordinator Fungsi Akademik

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

Jabatan : Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berkomitmen akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran komitmen kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja tahunan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari komitmen kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target komitmen kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Bandung, 1 Maret 2022

Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Koordinator Fungsi Akademik

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "M. Samsuri".

Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Wahyudin Tahedi".

Drs. Wahyudin Tahedi, M.Si.

**TARGET KINERJA TAHUN 2022**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Realisasi 2021	Target 2022
1.	Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi	1.	Jumlah Proposal Hibah Penelitian Didanai Dikti	Proposal	653	800
		2.	Klaster Kinerja Penelitian PT	Perguruan Tinggi	222	240
		3.	Jumlah Dosen Penerima Program Matching Fund	Dosen	32	60
2.	Meningkatnya inovasi perguruan tinggi dalam rangka meningkatkan mutu Pendidikan	1.	Presentase Implementasi MBKM di PT	%	72,5	90
		2.	Jumlah PT Penerima Program Kompetisi Kampus Merdeka	Perguruan Tinggi	18	40
3.	Meningkatnya kualitas layanan LLDIKTI	1.	Persentase layanan akademik yang tepat waktu.	%	100	100
		2.	Presentase Prodi yang terakreditasi minimum baik sekali	%	52% (1.321 dari 2.508 prodi)	60% (1.500)

Bandung, 1 Maret 2022

Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Koordinator Fungsi Akademik

Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

Drs. Wahyudin Tahedi, M.Si.



**Komitmen Kinerja Tahun 2022**

**Kepala Bagian Umum**

**Dengan**

**Kepala Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Wilayah IV**

Dalam rangka mewujudkan kinerja pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Agus Supriatna, S.Sos., M.Si.

Jabatan : Kepala Bagian Umum

Untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

Jabatan : Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berkomitmen akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran komitmen kinerja ini, dalam rangka mencapai target kinerja tahunan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari komitmen kinerja ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka optimalisasi pencapaian target komitmen kinerja tersebut, baik dalam bentuk penghargaan maupun teguran.

Bandung, 1 Maret 2022

Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Kepala Bagian Umum,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "M. Samsuri".

Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Agus Supriatna".

Agus Supriatna, S.Sos., M.Si.

**TARGET KINERJA TAHUN 2022**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Realisasi 2021	Target 2022
1.	Meningkatnya tata kelola LLDIKTI	1.	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) LLDIKTI Wilayah IV	Nilai	90,96	92
		2.	Presentase daya serap	%	99,09	99,30
		3.	Predikat SAKIP LLDIKTI Wilayah IV	Predikat	A (80,49)	A (81,00)
		4.	Laporan keuangan sesuai Standar Akuntansi Pemerintahan (SAP)	Predikat	WTP	WTP
		5.	Kenaikan Nilai ZI-WBK	Nilai	75,12	85
		6.	Presentase Temuan materiil pemeriksa	%	-	0
2.	Meningkatnya kualitas layanan LLDIKTI	1.	Persentase layanan Kepegawaian dan Tata Laksana yang tepat waktu.	%	81	90
		2.	Pelaporan LHKASN dan LHKPN Tepat Waktu	%	100	100
		3.	Pelaporan SKP Pegawai	%	0	100
		4.	Urusan Protokoler	SK	-	Menetapkan tim protokoler
		5.	Jumlah bahan publikasi	Bahan	26 release 8 konten kanal youtube (konten masih berupa webinar)	30 release 6 konten kanal youtube (podcast/talk show kepala LLDIKTI 4)
		6.	Jumlah bahan informasi media cetak dan elektronik	Terbitan	3x terbitan jurnal 6x terbitan bulletin	3x terbitan jurnal 6x terbitan bulletin
		7.	Pengelolaan laman		Redesign/merombak tampilan	Menyempurnakan Redesign/merombak tampilan
		8.	Media sosial yang terpublikasi		- posting tema MBKM 0	- posting tema MBKM 10

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi 2021	Target 2022
				<ul style="list-style-type: none"> <li>- instagram post 825</li> <li>- instagram follower 6051</li> <li>- Youtube Subscriber : 2040</li> <li>- Youtube Video : 66</li> <li>- Twitter Tweets : 2040</li> <li>- Twitter Pengikut : 424</li> <li>9.- Facebook Likes : 429</li> <li>- Facebook Pengikut : 466</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- instagram post 1000 (+175)</li> <li>- instagram follower 7051 (+1000)</li> <li>- Youtube Subscriber : 2800 (+200)</li> <li>- Youtube Video : 72 (+6)</li> <li>- Twitter Tweets : 2215 (+175)</li> <li>- Twitter Pengikut : 500 (+76)</li> <li>- Facebook Likes : 500 (+71)</li> <li>- Facebook Pengikut : 500 (+34)</li> </ul>
	9.	Tingkat Pengelolaan Perpustakaan		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah total buku: +1200 buku</li> <li>- Buku yang terdata di SLIMS: 356 buku</li> <li>- Katalog jurnal PTS: 176 Jurnal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah total buku: +1200 buku</li> <li>- Buku yang terdata di SLIMS: 600 buku</li> <li>- Katalog jurnal PTS: 200 Jurnal</li> </ul>
	10.	Jumlah aset yang dilaksanakan pemanfaatannya		-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 unit Sewa Gedung Mess</li> <li>- Sewa Gor Futsal</li> <li>- Sewa Gor Badminton</li> </ul>
	11.	Layanan Tata Usaha dan BMN yang tepat waktu	%	100	100

Bandung, 1 Maret 2022

Kepala LLDIKTI Wilayah IV

Dr. M. Samsuri, S.Pd., M.T.

Kepala Bagian Umum,

Agus Supriatna, S.Sos., M.Si.