

Documentação do Dashboard de Indicadores de RH - 2023

Objetivo do Dashboard:

Apresentar de forma visual os principais indicadores de Recursos Humanos em 2023, facilitando a análise de dados como turnover, satisfação, perfil demográfico (idade média e gênero) e comparativo salarial entre departamentos.

Passo a Passo do Desenvolvimento:

✓ Importação e Preparação da Base de Dados

- Base utilizada: base_simulada_rh.
- Principais colunas: Departamento, Cargo, Gênero, Data de Nascimento, Faltas, Satisfação, Desempenho, Salário.
- Tratamentos aplicados no Power Query:
 - Correção de formatação numérica (ex.: notas de satisfação que subiram como 45, corrigidas para 4,5).
 - Criação de colunas auxiliares como Idade (DataDif entre Data Nascimento e 31/12/2023).

✓ Filtros e Interatividade

Permitem segmentar os dados dinamicamente.

Criados slicers para: Departamento, Cargo, Status do Emprego.

✓ Análise Turnover

Turnover: cálculo percentual de desligamentos sobre o total de colaboradores. Foi analisado o ano 2023.

Medidas criadas no DAX:

Total dos colaboradores desligados no ano de 2023:

```
Total Desligados 2023 =  
CALCULATE(  
    COUNTROWS(base_simulada_rh),  
    base_simulada_rh[Status do Emprego] = "Desligado",  
    YEAR(base_simulada_rh[Data de Desligamento]) = 2023  
)
```

Total dos colaboradores ativos em 31/12/2023:

Aqui considerei quem foi admitido até 31/12/2023 e não foi desligado até essa data.

```
Total          Ativos          em          31-12-2023          =
CALCULATE(
    COUNTROWS(base_simulada_rh),
    base_simulada_rh[Data de Admissão] <= DATE(2023, 12, 31),
    OR(
        ISBLANK(base_simulada_rh[Data de Desligamento]),
        base_simulada_rh[Data de Desligamento] > DATE(2023, 12, 31)
    )
)
```

Total dos colaboradores no Início de 2023 (em 01/01/2023)

Considerei quem foi admitido até 01/01/2023 e ainda estava ativo nessa data.

```
Total          Funcionarios          em          01-01-2023          =
CALCULATE(
    COUNTROWS(base_simulada_rh),
    base_simulada_rh[Data de Admissão] <= DATE(2023, 1, 1),
    OR(
        ISBLANK(base_simulada_rh[Data de Desligamento]),
        base_simulada_rh[Data de Desligamento] > DATE(2023, 1, 1)
    )
)
```

Cálculo do Turnover 2023 (%)

Por fim, o cálculo do indicador:

```
Turnover          2023          (%)          =
DIVIDE(
    [Total Desligados 2023],
    [Media Funcionarios 2023]
)
```

✓ Análise de Satisfação dos Colaboradores

Cálculo da média de satisfação: Mede como os colaboradores avaliam seu nível de satisfação com a empresa (escala de 1 a 5). É um indicador de clima organizacional e engajamento.

Criei uma medida:

Média Satisfação = AVERAGE(base_simulada_rh[EmpSatisfaction])

Exibi no visual de Indicador, informado o valor mínimo (0) e máximo (5).

Inseri também a visualização com o gráfico de colunas clusterizado.

Objetivo: Visualizar a distribuição geral das respostas. Podemos visualizar aqui quantas pessoas deram nota 1, 2, 3, 4 e 5.

Na base de dados temos a coluna chamada "*Satisfação no Trabalho*", com valores de 1 a 5.

Exemplo: 1 = insatisfeito, 5 = muito satisfeito.

****Obs.:** como na base de dados as notas estão em decimais - Ex: 4,5 criei faixas de satisfação (Intervalos), conforme descrito abaixo:

Grupos de Satisfação

1,0 – 1,9 → Muito Insatisfeito

2,0 – 2,9 → Insatisfeito

3,0 – 3,9 → Neutro

4,0 – 4,5 → Satisfeito

4,6 – 5,0 → Muito Satisfeito

Passo a passo no Power BI:

1- Criei Coluna Calculada com as Faixas:

```
FaixaSatisfacao =  
SWITCH(TRUE(),  
    base_simulada_rh[Satisfação no Trabalho] >= 1 && base_simulada_rh[Satisfação no Trabalho] < 2,  
    "Muito Insatisfeito",  
    base_simulada_rh[Satisfação no Trabalho] >= 2 && base_simulada_rh[Satisfação no Trabalho] < 3,  
    "Insatisfeito",  
    base_simulada_rh[Satisfação no Trabalho] >= 3 && base_simulada_rh[Satisfação no Trabalho] < 4,  
    "Neutro",  
    base_simulada_rh[Satisfação no Trabalho] >= 4 && base_simulada_rh[Satisfação no Trabalho] <= 4.5,  
    "Satisfeito",  
    base_simulada_rh[Satisfação no Trabalho] > 4.5, "Muito Satisfeito"  
)
```

2. Criei o Gráfico de Colunas Clusterizado

Eixo X: FaixaSatisfacao

Valores (Eixo Y): Contagem da Satisfação

✓ Análise Perfil demográfico dos Funcionários

Análise da Idade Média

Cálculo da média de idade dos colaboradores (considere a data de 31/12/2023).

Criei uma Coluna Calculada, para calcular a diferença em anos entre a Data de Nascimento e a data 31/12/2023.

```
Idade =  
DATEDIFF(  
    base_simulada_rh[Data  
    DATE(2023,  
    YEAR  
)  
    de  
    12,  
    Nascimento],  
    31),  
)
```

Criei a medida da média de idade:

```
IdadeMedia = AVERAGE(base_simulada_rh[Idade])
```

Para a visualização:

Cartão KPI → Idade Média dos colaboradores:

Análise de Gênero

Exibe proporção de colaboradores Masculino x Feminino.

Visualização: Gráfico de rosca.

Utilizado contagem da coluna "Sexo".

-Legenda (Coluna "sexo")
-Valores (contagem da coluna "ID")

✓ Comparativo Salarial entre Departamentos

Comparar a média salarial entre os diferentes departamentos da empresa.

Visualização: Gráfico de barras verticais.

No Eixo X: Inserir a coluna Departamento.

Eixo Y: Coloquei a média do Salário

✓ Desempenho dos Colaboradores

Mostra a distribuição percentual de avaliações de desempenho: Excelente, Bom, Regular, Ruim.

Criei as medidas: Bom, Regular, Ruim e Excelente.

```
Bom =  
DIVIDE(  
    COUNT([Bom])  
    /  
    COUNT([Bom])  
    *  
    100  
)
```

```
CALCULATE(COUNTROWS(base_simulada_rh), base_simulada_rh[Avaliação de Desempenho] =  
"Bom"),  
COUNTROWS(base_simulada_rh)  
)
```

Visualização: Gráfico de rosca.

Valores: incluir as medias criadas

Conclusão:

O dashboard apresenta uma visão geral dos principais indicadores de RH, com análises sobre perfil demográfico, satisfação, desempenho e salários por departamento.

A visualização foi pensada para ser intuitiva, com destaques para KPIs principais e comparativos visuais que facilitam insights rápidos.