ขั้นตอนการกำหนด วิสัยทัศน์ (Steps of Creating a Vision)

การชิ้นำ โดยผู้นำ (Leaderdominated Approach)











3. การอำนวยการ (Facilitation Approach)



4 สไตล์ นักบริหาร

คนเดียวทำให้ได้ เกิดประโยชน์สุดๆ

2. HUĐ

หมอมีหน้าที่ช่วยแก้ปัญหาและรักษาคนใช้ ้ ผู้บริหารสไตล์หมอ คิดว่าหน้าที่ผู้บริหาร คือ การแก้ปัญหา ถ้าวันใหนปัญหามีให้แก้ เขาจะเห็นว่าวันนี้งานเยอะ ถ้าวันให[้]นไม่มีปัญหา เขาจะเห็นว่า วันนี้ว่ามไม่มีมานทำ

1. คนขับรถไฟ

พู้บริหารสไตล์คนขับรถไฟ คิดว่าหน้าที่ขอมผู้บริหาร คือ การทำตามกำหนดการประจำวันที่มีอยู่ แต่ละวันทำตามตาราวให้เสร็จเรียบร้อย กือว่า ทำงานบริหารได้อย่างสมบูรณ์

3. ชาวประมา

พู้บริหารสไตล์ชาวประมว หมั่นมอมหาโอกาสใหม่ๆ ซึ่งมองด้วยตาอาจไม่เห็นชัดเจนนัก แต่เขามองด้วยความคิด เขาจึมเป็นนักสร้ามสิ่มใหม่ ทำสิ่มใหม่ๆ โดยลมมือทำจริฺม ้ไม่ใช่เพียมแต่คิดและพูดเท่านั้น

4. ชาวไร่ ชาวนา

พู้บริหารสไตล์ชาวนาจะสนใจทำมานที่ตนดูแลอยู่ ให้ดีที่สุดและหมั่นพัฒนาให้ดียิ่วขึ้น เพราะวานของใคร คนนั้นก็ควรดูแล ์ เหมือนไร่นาของใคร คนนั้นก็ดูแลของตนเอง













