

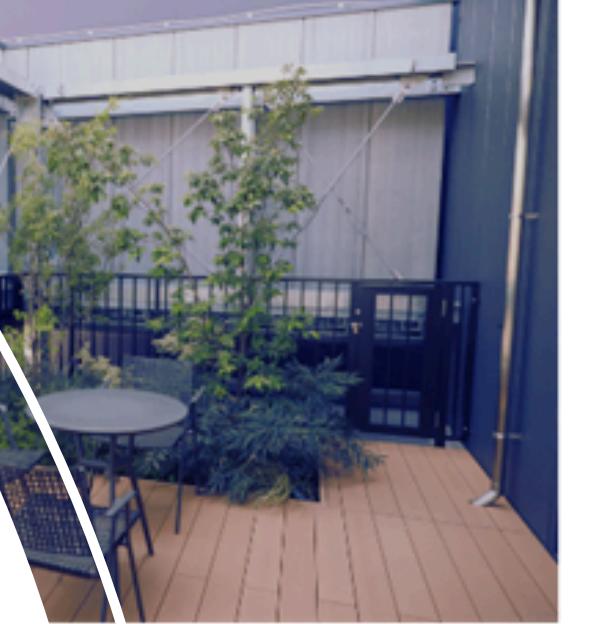


FEDELTA

株式会社FEDELTA 会社紹介

2025.09.05

Copyright (C) FEDELTA All rights reserved.





FEDELTAは、
"キャリアを
共にクリエイトする" 仲間を
探しています。





Contents

FEDELTAのビジョンや企業文化、
キャリアモデルをお伝えします

- 01 MISSION / VISION
- 02 FEDELTAについて
- 03 FEDELTAのカルチャー
- 04 メンバー・キャリアモデル
- 05 FEDELTAに入社した社員の声



01

Mission / Vision

01

MISSION / VISION

02

FEDELTAについて

03

FEDELTAのカルチャー

04

メンバー・キャリアモデル

05

FEDELTAに入社した社員の声



MISSION / VISION

MISSION

私たちのミッションは、
採用するすべての人の可能性を見つけ、広げ、
その可能性を社会へと還元すること。

VISION

FEDELTAは、
一人ひとりが自分らしいキャリアを築き、
成長し続けられる社会の実現を目指します。



02

What We Do

- 01 MISSION / VISION
- 02 FEDELTAについて
- 03 FEDELTAのカルチャー
- 04 メンバー・キャリアモデル
- 05 FEDELTAに入社した社員の声

FEDELTAについて | 会社概要

社名

株式会社FEDELTA（フェデルタ）

代表取締役

牧野 祐介

設立

2018年8月1日

資本金

1,000万円

従業員数

250名 2025年4月時点

主要お取引先
企業様

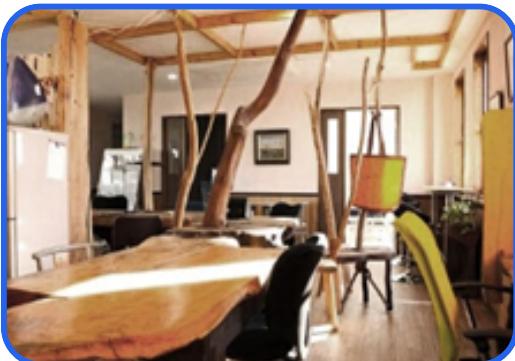
ソフトバンクグループ株式会社
株式会社ラネット
ビッグローブ株式会社
株式会社阪急交通社
東部トップツアーズ株式会社
株式会社オリエントコーポレーション
株式会社クレディセゾン
Sky株式会社



FEDELTAについて | 抱点

📍 全国 7 抱点

群馬営業所



仙台営業所



九州営業所



大阪営業所

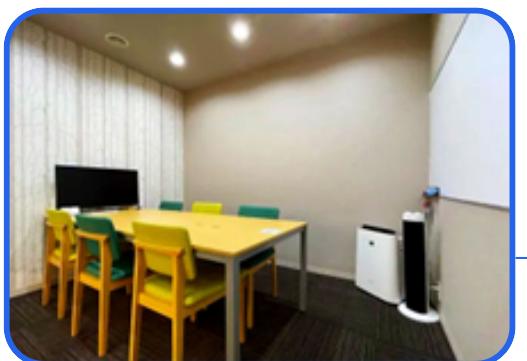


東京本社

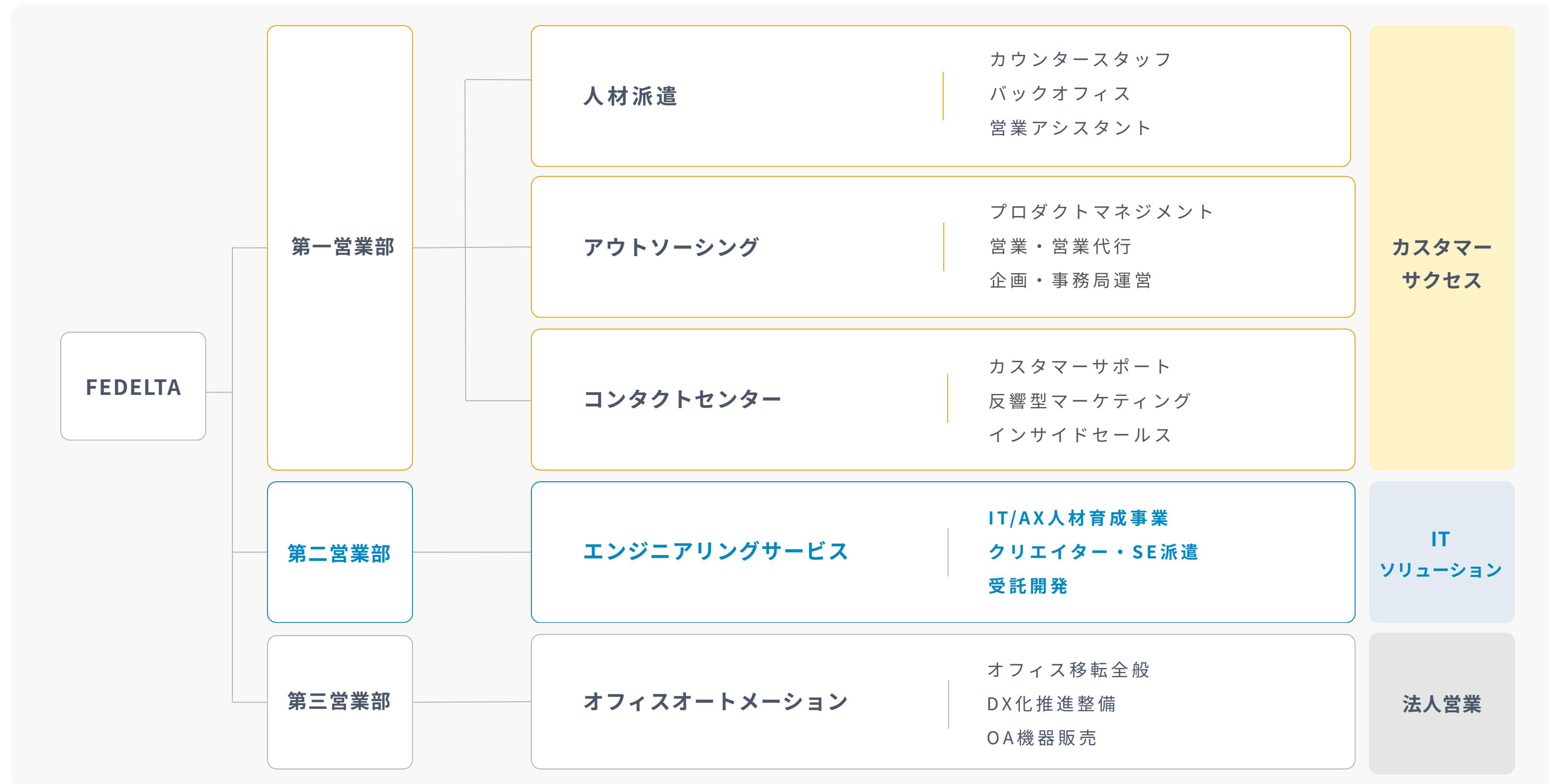
八丁堀コールセンター



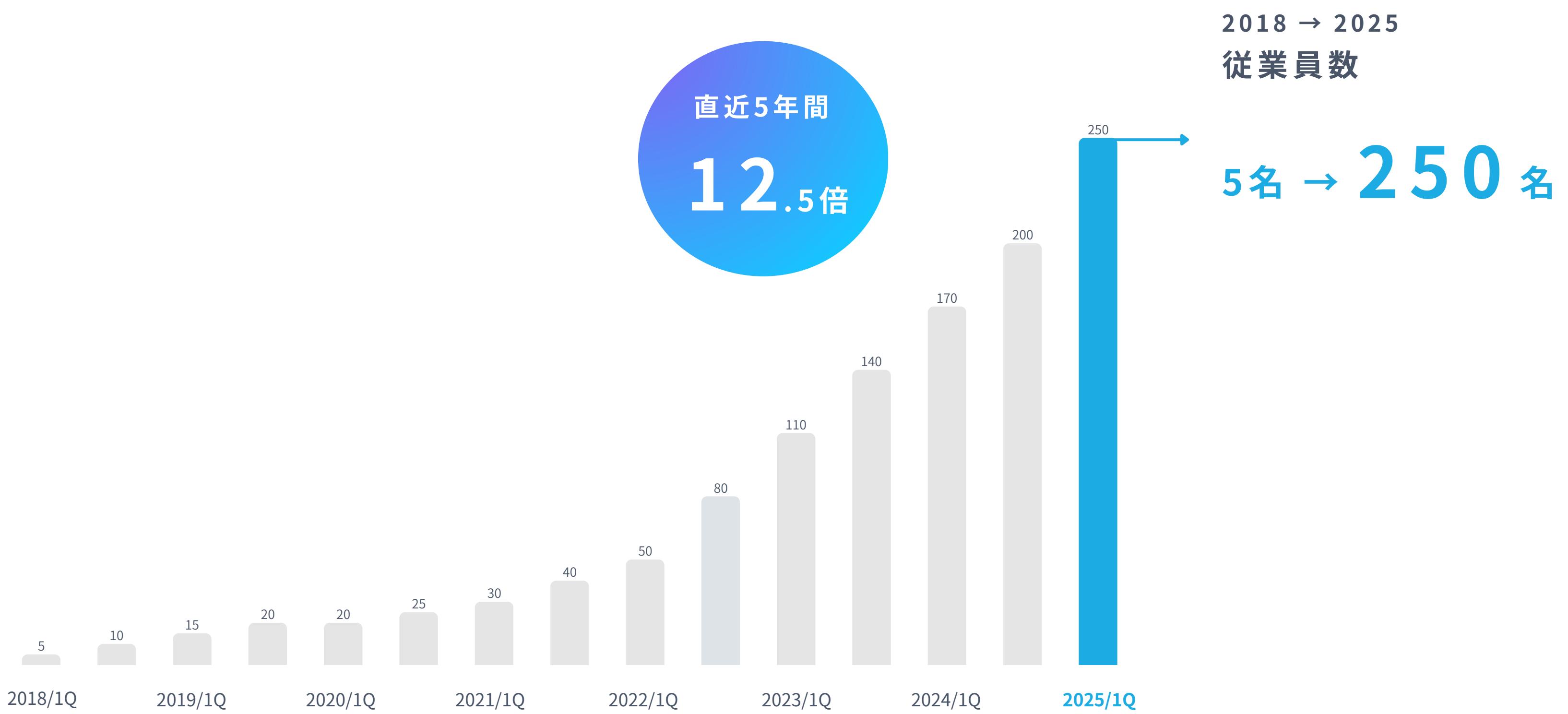
名古屋営業所



FEDELTAについて | 組織図・事業概要



FEDELTAについて | 従業員数推移





03

How We Work

- 01 MISSION / VISION
- 02 FEDELTAについて
- 03 FEDELTAのカルチャー
- 04 メンバー・キャリアモデル
- 05 FEDELTAに入社した社員の声

FEDELTAのカルチャー | Value

— "キャリアを自ら描く"チーム文化

私たちが大切にしているのは、
「自分のキャリア、そして所属しているチームの文化を
自ら創り上げていく」という価値観です。

与えられるのを待つのではなく、
あなた自身が主体となって、
理想のキャリアと働く環境を築いていける企業文化です。



FEDELTAのカルチャー | 3つのキャリアモデル

採用者のキャリアに合わせた、3つのキャリアモデル

3つのアプローチで、キャリアを共に創ります。



キャリアチェンジ型採用

未経験からクリエイターへ転身

- ✓ 78%が
未経験からクリエイターへ転身
- ✓ 独自の体系的な研修パッケージで
現場で通用するスキル習得をサポート



キャリアアップ型採用

1~3年経験者のキャリア再設計

- ✓ チャレンジ案件から
ハイクラス領域のプロジェクトへ
- ✓ 市場価値向上・専門性の獲得
- ✓ 1~3年の経験を次のレベルへ



キャリアデザイン型採用

オリジナルキャリアの構築

- ✓ 1on1での
キャリア面談などによるサポート
- ✓ 自分に合った案件の選択と挑戦
- ✓ チームと共に成長する環境づくり

FEDELTAのカルチャー | キャリアチェンジ型採用

未経験からクリエイターへのチャレンジを全面的に支援します



研修期間（目安：研修開始～12ヶ月）

独自の体系的な研修パッケージで
働きながらWeb系の学習をする体制が整っています

配属先：カスタマーサクセス業務

- ・カウンタースタッフ
- ・営業アシstant
- ・バックオフィス
- ・カスタマーサポート etc.



研修修了後

社内発注制度「クエスト」を通じて
働きながら実戦的なプロジェクト経験を積むことができます



技術者レビュー

- ▶ 開発エンジニア
- ▶ フロントエンドエンジニア etc.

| キャリアチェンジを支える主な取り組み

うえづくり

弊社独自のWebエンジニアになるためのe-ラーニングツール
新たに【AIカリキュラム】を新設し
フロントエンド～バックエンド言語まで網羅

クエスト

社内発注制度によるアウトプット機会を提供

書籍購入支援制度 + Udemy

読書レビューを投稿し認定図書の書籍購入代を負担
Udemyは希望の講座を無料で受講可能

FEDELTAのカルチャー | キャリアアップ型採用

1~3年経験者のキャリアの再設計を支援します



チャレンジ案件（1～2年）

100～120%の力を発揮できるチャレンジ案件へアサイン
現場のチームをリードできる人材へと成長していただきます

- ▶ フルスタック案件
- ▶ 最新の技術タック案件 etc.



ハイスキル領域のプロジェクト（2・3年目～）

上流工程だけでなく
社内開発の中核メンバーとして活躍いただきます

- ▶ システム開発
- ▶ プロジェクトマネージャー
- ▶ フリーランス化
- ▶ 社内参画/研修講師 etc.

| キャリアアップを支える主な取り組み

クエスト

社内発注制度によるアウトプット機会を提供

資格取得支援制度

合格者には資格試験費用の全額負担と手当を支給

メンター制度

先輩社員がキャリア形成やメンタル面などをサポート

書籍購入支援制度 + Udemy

読書レビューを投稿し認定図書の書籍購入代を負担

Udemyは希望の講座を無料で受講可能

FEDELTAのカルチャー | キャリアデザイン型採用

VUCAの時代を駆け上がるオリジナルのキャリアを
チームで描いていきます

| キャリアデザインを支える主な取り組み



1on1でのキャリア面談

定期的な1on1面談を通じて、キャリアの方向性や成長戦略と共に考え、実現に向けたアクションプランを策定します。



ロールモデル交流

社内のロールモデルとなる先輩社員へのインタビューや接触機会を提供し、多様なキャリアパスの実例から自分の可能性を広げます。



クエスト

資格取得支援制度

書籍購入支援制度



今後のキャリアデザインのための新たな取り組みを続々と構想中

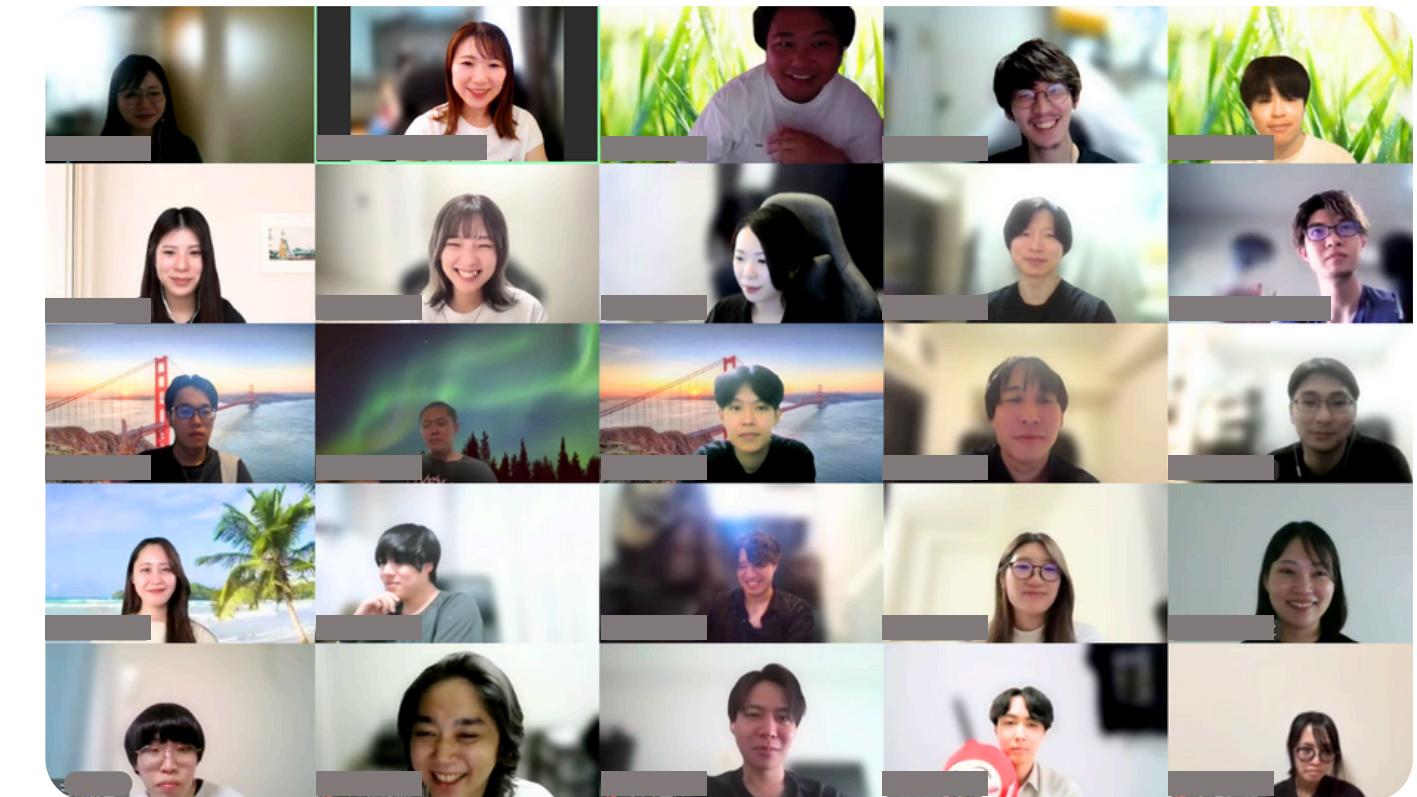
FEDELTAのカルチャー | キャリアを共に創る

カルチャーの創造は、メンバーとともに

| 帰社日

- ✓ 3ヶ月に1度の1dayオンラインMTG
- ✓ 内勤・外勤チームの相互情報共有・交流
- ✓ 組織全体の活性化

＼お疲れ様です／



| 委員会活動

- ✓ レクリエーション委員会
今後の活動内容 … 旅行制度、その他イベント
- ✓ コンプライアンス推進委員会
今後の活動内容 … AIセキュリティやインシビリティについて
- ✓ スキルアップ委員会（企画構想中）



働きやすさ・働きがいのある環境を、
メンバーとともに創り上げる文化があります。

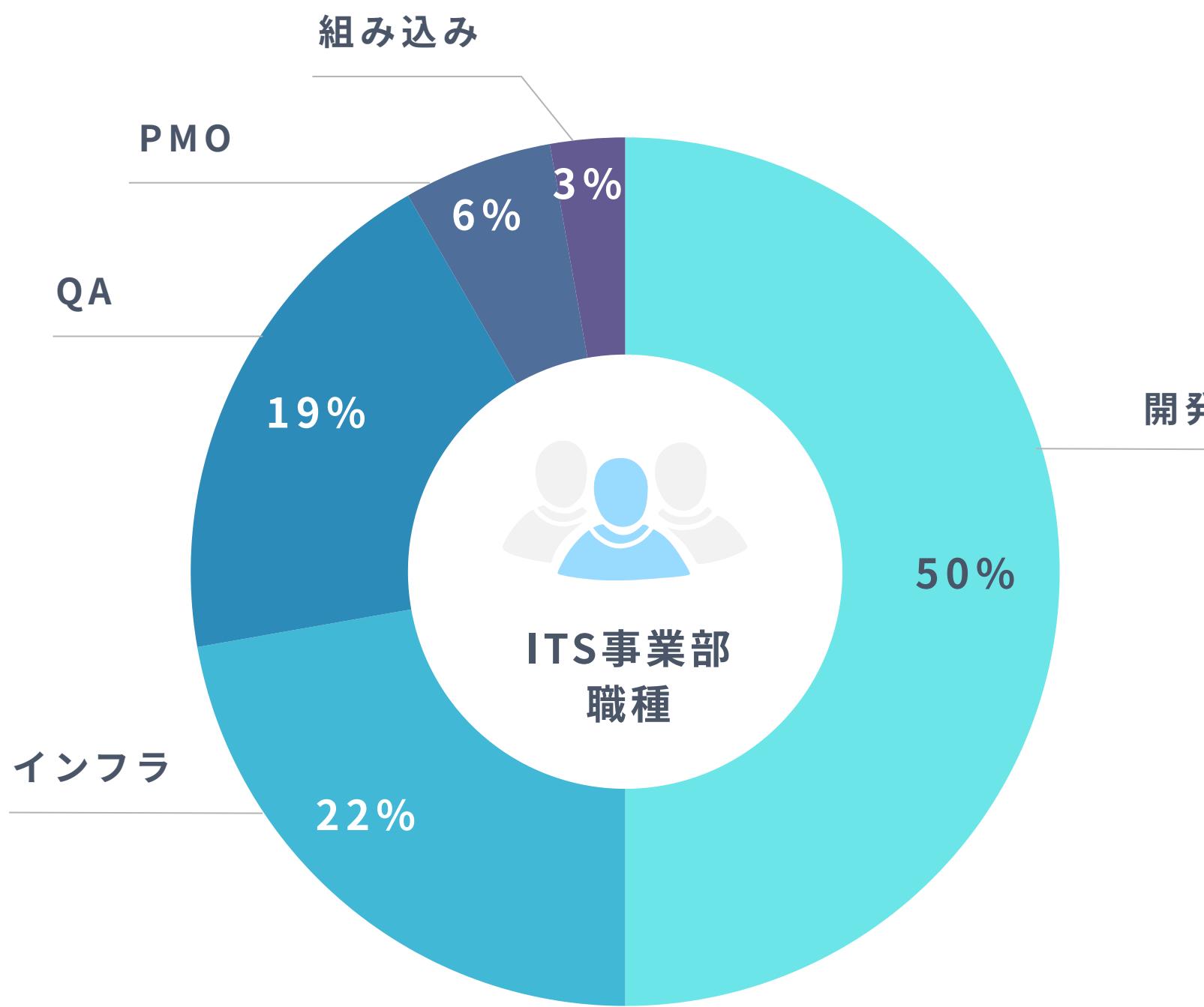


04

Team Members
& Career Paths

- 01 MISSION / VISION
- 02 FEDELTAについて
- 03 FEDELTAのカルチャー
- 04 メンバー・キャリアモデル
- 05 FEDELTAに入社した社員の声

メンバー・キャリアモデル | 数字で見るプロジェクト構成

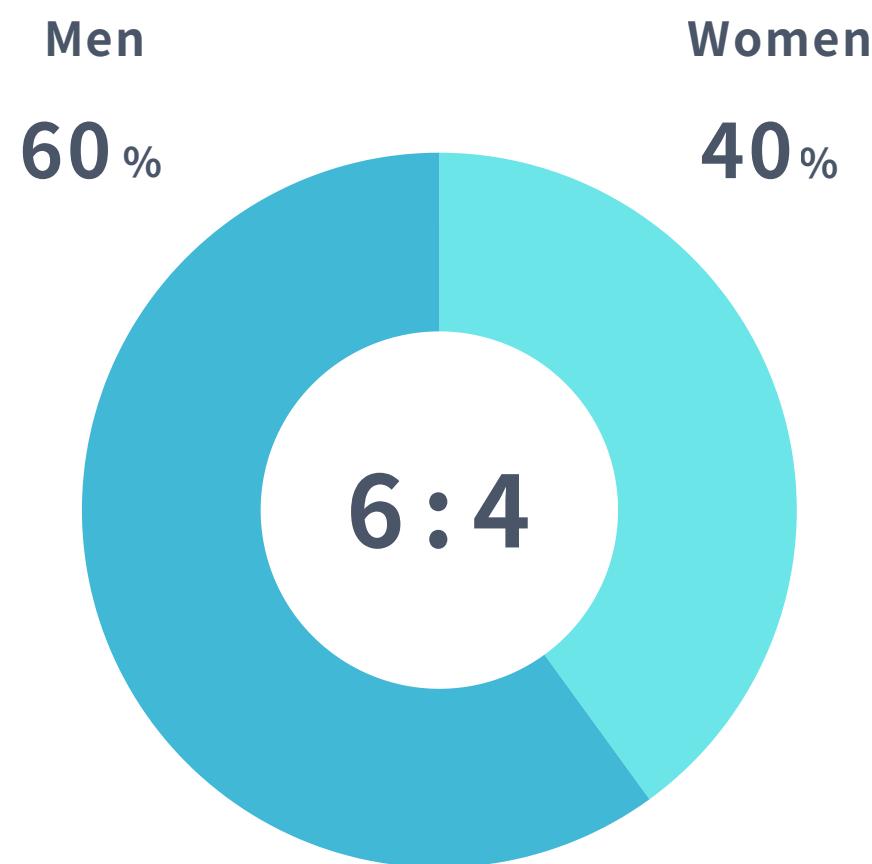


ITS事業部 案件例

- AI (LLM/DL/開発)
- 海外送金システム保守・小口開発
- 社内基幹システム保守開発
- 独立行政法人国際交流基金向け次世代システム運用
- SO支援システム開発
- ECサイトフロントエンド構築開発
- 情報処理システム開発
- グローバルカンパニー向けドキュメント作成業務支援
- Javaテスト支援
- 福利厚生アプリ開発
- 次期統合業務支援システム構築支援
- SB新ショップシステム開発
- 顧客システム保守・改修業務
- ソフトウェア評価支援
- ソフトウェア開発支援
- 電子カルテシステムテスト
- ラボ開発受託
- セキュリティ商材開発支援

メンバー・キャリアモデル | 数字で見るメンバー構成

男女比

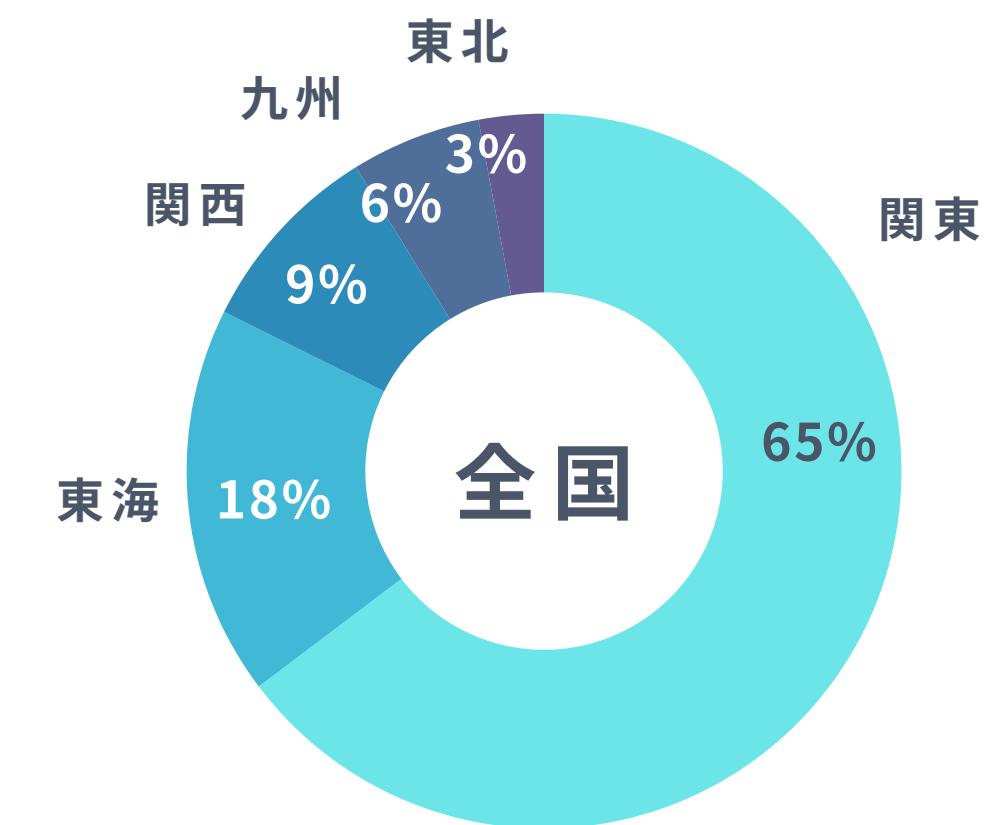


平均年齢

29 歳



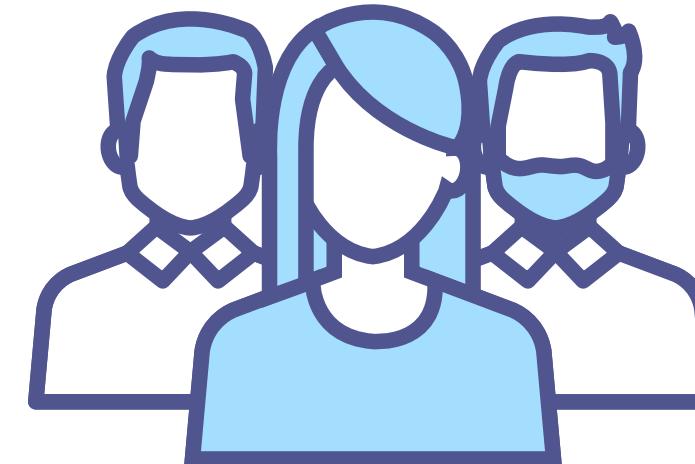
居住地



2025年8月12日時点

メンバー・キャリアモデル | メンバーの多様なバックグラウンド

多様なバックグラウンドからスタートした仲間が活躍中！



教員

営業

医療

建築

販売

事務

カスタマーサポート

福祉施設職員

テストエンジニア

etc.

メンバー・キャリアモデル | 未経験→希望のキャリアに転身



N・A

23年度入社

出身地 群馬県

前職 建築関係事務

現在 フルスタックエンジニア

研修期間中

入社～1年8ヶ月

カウンタースタッフ

大手通信会社の
カスタマーサポート業務

既存顧客の問い合わせ対応
チームの数字解析
新人育成
トラブルシューティング

研修修了後

1年9ヶ月目～現在

UI/UXデザイン～
システム構築

言語開発とデザインツールを用いた
デザイン実装～開発
Webアプリ開発
ECサイトカスタム

メンバー・キャリアモデル | 未経験→社内SEに転身



H・O

22年度入社

出身地 種子島

前職 福祉施設職員

現在 研修講師/ラボ受託開発

研修期間中

種子島から上京入社
入社～1年6ヶ月

カスタマーサポート
運営責任者

コールセンターの責任者として
弊社内のカスタマーサポートを
1年6ヶ月

運営管理
シフト・勤怠管理
請求業務

研修講師

1年7ヶ月目～現在

受講生のサポート

質問・勉強会・個別面談

プロジェクトマネージャー

研修生の実務経験を積むための
“クエスト”プロジェクト立ち上げ

ラボ受託開発

1年7ヶ月目～現在

AWS環境の構築・最適化

セキュリティbot対策

メンバー・キャリアモデル | テストエンジニア→QMO（ハイスキルQA）



J・N
23年度入社
出身地 埼玉県

QAエンジニア

QAエンジニア

入社～1年

国内会計システムの
実装とテスト

1年1ヶ月目～2ヶ月

短期の
テスト分析業務

1年3ヶ月目～6ヶ月

総合テスト期間のみ
火災保険業務の
テストリーダー

1年7ヶ月目～現在

証券系システムの
テスト分析
テストプロセス全般の実施



05

Voices
from the Team

- 01 MISSION / VISION
- 02 FEDELTAについて
- 03 FEDELTAのカルチャー
- 04 メンバー・キャリアモデル
- 05 FEDELTAに入社した社員の声

FEDELTAに入社した社員の声①



R・K

入社2年7ヶ月目

未経験 ▶ モバイルエンジニア

経歴

大学卒業後、フードデリバリーサービスのカスタマーサポートとして2年半勤務。

入社理由

PCさえあれば働ける仕事がしたい、スキルを身につけたいと思い、オンラインスクールにてHTML/CSSなどを学習。東京での転職を考え、今度に活かせる仕事をしたいと思いFEDELTAに入社。

業務・プロジェクト内容

1年2ヶ月：カスタマーサポート業務（ライフライン、車検等のご案内コール担当）
1年3ヶ月：モバイルエンジニア（Flutterを使用した車載器のアプリ開発）

最もやりがいを感じられる瞬間は？

タスクを完了できた時や想定通りの動作を確認できた時。
自分の実装したコードに対して質問され、ちゃんと回答できた時(理解できたと感じた時)。

研修中・研修後に大変だったことは？

研修中：カリキュラムと業務との兼ね合い
研修後：研修で学んだ言語とは異なる言語を使った業務だったため、学習が必要だったこと。

FEDELTAの職場環境で良いと思う点は？

チームワーク、学習支援

FEDELTAに向いていると思う人

新しい技術を学ぶことが好き、タフな人、体力ある人、目標を決めて頑張れる人。

FEDELTAに向いていないと思う人

特に目標がない人

FEDELTAに入社した社員の声②



K・C
入社2年2ヶ月目

クラウドエンジニア

経歴

専門学校卒業後、IT業界に就職し2年間勤務していたが、
様々な要因から転職して、2023年5月にFEDELTAに就職。

入社理由

新卒で入った企業では中々学べること少なかったですが、
色々な企業を見て、話を聞かせてもらって、研修内容なども確認した上で、
楽しく働けそうだなと直感で感じて入社しました。

業務・プロジェクト内容

7ヶ月：サーバー構築（基本設計書から構築までの設定調整、調査等）
9ヶ月：運用保守（運用中のサーバーのエラー対応、定期作業、業務改善等）
現在：クラウド開発（システム間の移行から、サイトの作成、問い合わせ対応等）

ご入社後に感じた成長や変化は？

様々な経験で知見を得て、コミュニケーションの幅、スキル、
責任感など様々なことにおいて変化できたと思います。

FEDELTAの職場環境で良いと思う点は？

相談しやすさ、交流した時の過ごしやすさ、コミュニケーションの取りやすさ

FEDELTAに向いていると思う人

外部内部ともに物怖じせず、様々な意見を発信、吸収できる人。
自分の芯を持っている人。

FEDELTAに向いていないと思う人

職場環境を常に一定に保ちたい人。

FEDELTAに入社した社員の声



FEDELTAに向いていると思う人は？



報連相ができる人（特に相談）。
様々な物事に対してポジティブかつ積極的に取り組める人。
コミュニケーションを大切にできる人。
自分の意見を主張できる人。
感情のコントロールができる、
ケアの自己管理ができる人。



コミュニケーション能力が高く
「やってみたい」を相談できる人

自ら学ぶ姿勢を持ち、主体的に行動できる人。
クエストなどの制度を活用しながら、
自分のペースで技術力を高めていける人。



MESSAGE

あなたの未来は、ここから変えられる。

どんな経験も、すべてが武器になる。

あなたらしいキャリアを、
私たちと共に創っていきませんか？





We are Hiring!