

### Ejercicio N°5. Ficha de perfil de puestos.

Para cada una de las funciones que se mencionaron anteriormente; correspondientes al manual de funciones del area de sistema; existe una correspondencia de perfiles específicos que el personal debe cumplir para poder desempeñarse en dicho puesto. A continuación se muestran los perfiles correspondientes a cada puesto de trabajo.

#### **Gestor de proyecto.**

##### ATRIBUTOS PERSONALES

###### -FORMACIÓN:

Título: Ingeniero en Sistemas de Información o carrera afín

-EXPERIENCIA MÍNIMA: 3 años en tareas similares

-IDIOMAS: Inglés técnico

###### -CONOCIMIENTOS

Manejo de herramienta GeneXus

Manejo de algoritmos de programación

Manejo de Modelos de Datos

###### -CAPACIDADES GENERALES:

Desempeño

Responsabilidad

Exactitud y calidad de trabajo

Cumplimiento de fechas estimadas/pautadas

Productividad

Planificación del trabajo

Documentación que genera

Reporta avances de tareas

Capacidad de delegar tareas

Capacidad de realización

Comprensión de situaciones

Sentido Común

Cumplimiento de los procedimientos existentes

Grado de Conocimiento funcional

Grado de Conocimiento Técnico

###### Actitudes

Actitud hacia la empresa

Actitud hacia superior/es

Actitud hacia los Compañeros

Actitud hacia el cliente/usuario

Cooperación con el equipo

Capacidad de aceptar críticas

Capacidad de generar sugerencias constructivas

Presentación personal

Predisposición

Puntualidad

Habilidades

Iniciativa

Creatividad

Adaptabilidad (temas, grupos, funciones)  
Respuesta bajo presión  
Potencialidad - Capacidad de Aprendizaje  
Compromiso hacia el equipo  
Manejo de conflictos  
Manejo y optimización del grupo  
Relación con el cliente/usuario  
Coordinación  
Toma de decisiones

## **Analista programador**

### **ATRIBUTOS PERSONALES**

-FORMACIÓN: Estudiante universitario avanzado o profesional de Ingeniería en Sistemas de Información o carrera a fin.

-EXPERIENCIA MÍNIMA: No requiere. Lo forma la empresa.

-IDIOMAS: Inglés técnico

-CONOCIMIENTOS:

Conocimiento de lenguaje de programación y/o herramienta de desarrollo, preferentemente manejo de herramienta GeneXus

Manejo de algoritmos de programación.

Herramientas de diseño (diagrama de clase, diagrama de interacción, casos de usos, etc.)

Manejo de Modelos de Datos

Conocimiento de diseño de interfaz.

-CAPACIDADES GENERALES:

Desempeño

Responsabilidad

Exactitud y calidad de trabajo

Cumplimiento de fechas estimadas/pautadas

Productividad

Planificación del trabajo

Documentación que genera

Reporta avances de tareas

Capacidad de realización

Comprensión de situaciones

Sentido Común

Cumplimiento de los procedimientos existentes

Grado de Conocimiento funcional

Grado de Conocimiento Técnico

Actitudes

Actitud hacia la empresa

Actitud hacia superior/es

Actitud hacia los Compañeros

Actitud hacia el cliente/usuario

Cooperación con el equipo

Capacidad de aceptar críticas

Capacidad de generar sugerencias constructivas

Presentación personal  
Predisposición  
Puntualidad  
Habilidades  
Iniciativa  
Creatividad  
Adaptabilidad (temas, grupos, funciones)  
Respuesta bajo presión  
Potencialidad - Capacidad de Aprendizaje

## **Responsable de testing**

### ATRIBUTOS PERSONALES

-FORMACIÓN: Estudiante universitario Ingeniería en Sistemas de Información o carrera a fin.

-EXPERIENCIA MÍNIMA: No requiere. Lo forma la empresa.

-IDIOMAS: Inglés técnico

### -CONOCIMIENTOS

Manejo de los sistemas desarrollados.

Manejo de Modelos de Datos

### -CAPACIDADES GENERALES:

Desempeño

Responsabilidad

Exactitud y calidad de trabajo

Cumplimiento de fechas estimadas/pautadas

Productividad

Planificación del trabajo

Documentación que genera

Reporta avances de tareas

Capacidad de delegar tareas

Capacidad de realización

Comprensión de situaciones

Sentido Común

Cumplimiento de los procedimientos existentes

Grado de Conocimiento funcional

Grado de Conocimiento Técnico

Actitudes

Actitud hacia la empresa

Actitud hacia superior/es

Actitud hacia los Compañeros

Actitud hacia el cliente/usuario

Cooperación con el equipo

Capacidad de aceptar críticas

Capacidad de generar sugerencias constructivas

Presentación personal

Predisposición

Puntualidad

Habilidades

Iniciativa

Creatividad

Adaptabilidad (temas, grupos, funciones)  
Respuesta bajo presión  
Potencialidad - Capacidad de Aprendizaje  
Compromiso hacia el equipo  
Manejo de conflictos  
Manejo y optimización del grupo  
Relación con el cliente/usuario  
Toma de decisiones  
Ser inquisitivo (curioso)

## **Implementador**

### **ATRIBUTOS PERSONALES**

FORMACIÓN: Estudiante universitario Ingeniería en Sistemas de Información o carrera a fin.

EXPERIENCIA MÍNIMA: No requiere. Lo formará la empresa.

IDIOMAS: Inglés técnico

- **CONOCIMIENTOS** Conocimiento de instalaciones de sistemas y configuración de periféricos.  
Manejo de los sistemas desarrollados.  
Manejo de Modelos de Datos

**CAPACIDADES GENERALES:** Desempeño

Responsabilidad  
Exactitud y calidad de trabajo  
Cumplimiento de fechas estimadas/pautadas  
Productividad  
Orden y Claridad del trabajo  
Planificación del trabajo  
Documentación que genera  
Reporta avances de tareas  
Capacidad de realización  
Sentido Común  
Cumplimiento de los procedimientos existentes  
Grado de Conocimiento funcional  
Grado de Conocimiento Técnico  
Actitudes  
Actitud hacia la empresa  
Actitud hacia superior/es  
Actitud hacia los Compañeros  
Actitud hacia el cliente/usuario  
Cooperación con el equipo  
Capacidad de aceptar críticas  
Capacidad de generar sugerencias constructivas

Presentación personal  
Predisposición  
Puntualidad  
Habilidades  
Iniciativa  
Creatividad

Adaptabilidad (temas, grupos, funciones)  
Respuesta bajo presión  
Potencialidad - Capacidad de Aprendizaje

Manejo de conflictos  
Relación con el cliente/usuario