

समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल को

विधान

संशोधित २०७६

विधान

२०७६

समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपालको
विधान
संशोधित २०७६

प्रस्तावना :

१९९७ साल देखि विभिन्न कालखण्डमा नेपाली जनताले संचालन गरेका राणा विरोधी आन्दोलन, निरंकुश पञ्चायत विरोधी आन्दोलन, राजतन्त्रको अन्त्य तथा राष्ट्रिय स्वाधीनताको पक्षमा भएका शान्तिपूर्ण जनक्रान्ति, जनयुद्ध, मधेश जनविद्रोह, आदीवासी जनजाति, खस, आर्य थारु, महिला, मुस्लिम लगायत उत्पीडित वर्ग समुदायले चलाएको आन्दोलन र बलिदानीपूर्ण संघर्षमा नेपाली श्रमिक वर्गले सक्रिय सहभागिता रहँदै आएको तर जुनसुकै राजनितिक परिवर्तनको आन्दोलनमा श्रमिकहरु लाई सडकमा उतार्ने र आन्दोलन सफल भएपछि श्रमिकका आधारभुत समस्याहरु हल गर्न कुनै पनि राजनैतिक पार्टीहरुले उचित भुमिका खेलेको पाईएन । तसर्थ, देशभक्ति, स्वतन्त्रता, स्वाभिमान, अग्रगामी, संघर्षशील र श्रमशील नेपाली श्रमिकको आधारभुत वर्ग चरित्र हुन भन्ने तथ्यलाई दृष्टिगत गर्दै महान सर्वहार । श्रमिकको न्याय समानता स्वतन्त्रता पहिचान सुशासन समृद्धिको आकाङ्क्षा पुरा गर्न नेपाली श्रमिकले नेपाली श्रमिककै लागि एउटा पृथक वैकल्पिक विचार उद्देश्य बोकेको ट्रेड यूनियन महासंघ निमार्ण गर्न देश भरिका विभिन्न क्षेत्रमा शारीरिक मानसिक रुपमा कयाशील रहेर आफ्नो जीवन यापनको लागि श्रम गर्ने श्रमजीवी वर्गको सर्वोत्तम हित र समृद्धि नै ट्रेड यूनियन महासंघको लक्ष्य हो भन्ने मान्यतालाई आत्मसात गरि संगठित वा असंगठित क्षेत्रमा रहेका लाखौं श्रमिकहरुलाई महासंघमा आवद्ध गर्दै दलाल आसेपासे पुँजीवादका विरुद्ध नेपाली श्रमजीवी वर्गको आर्थिक तथा सामाजिक रुपान्तरणका लागि राष्ट्रिय पुँजीको विकास गर्दै गाँस बाँस कपास साथै शिक्षा स्वास्थ्य, रोजगारी जस्ता श्रमिकको आधारभुत आवश्यकताहरुको सुनिश्चितताका साथै श्रमजीवी वर्ग माथि गर्ने सबै खाले शोषणको अन्त्य गरि शोषण विहिन समाज निमार्णको उद्देश्यले राष्ट्रिय लोकतान्त्रिक ट्रेड यूनियन महासंघ-स्वतन्त्रको विषेश महाधिवेशनले प्रथम विधान संशोधन गरी समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल नामको महासंघको विधान जारी गरिएको छ ।

परिच्छेद-१

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ :

क) यस विधानको नाम “समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल” को विधान २०७६ र हनेछ ।

ख) यस विधान “समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल”को विधान संगठन दर्ता भएको मितिदेखि लागु हुनेछ ।

२. परिभाषा :

विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस विधानमा :

क) “विधान” भन्नाले “समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल” लाई बुझाउँदछ ।

ख) “श्रमिक” भन्नाले नेपाल भित्रका विविध प्रकृतिका सरकारी वा गैरसरकारी प्रतिष्ठान, कार्यालय वा व्यवसायमा शारीरिक वा मानसिक रुपले आफुले काम गरे वापत पारिक्मिक अथवा मजदुरी प्राप्त गर्ने कामदार, कर्मचारी वा स्वरोगारमा संलग्न व्यक्तिलाई सम्भन्नु पर्दछ ।

ग) “समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल” भन्नाले यस विधानको दफा ३ (क) बमोजिम स्थापना भएको संगठनलाई सम्भन्नु पर्दछ ।

घ) “महासंघ” भन्नाले “समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल” लाई सम्भन्नु पर्दछ ।

ङ) “राष्ट्रिय संघ” भन्नाले विधानको दफा ७ (४) बमोजिमको शर्त पूरा गरेको संघलाई सम्भन्नु पर्दछ ।

ड) “पदाधिकारी” भन्नाले कार्य समितिका सदस्य समेतलाई सम्भन्नु पर्दछ ।

च) “आवद्ध संघ” भन्नाले विधानको दफा ६(१) मा उल्लेख भए बमोजिम “समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल द्वारा संस्थागत सदस्यता प्रदान गरिएका संघहरुलाई सम्भन्नु पर्दछ ।

छ) “कार्यसमिति” भन्नाले “समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल”sf] lhNnf, k[b]z / s]Gb|Lo ;ldtnfO{ ;Demg' kb{5 .

ज) “अधिवेशन” भन्नाले “समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल”sf] lhNnf, k[b]z / s]Gb|Lo clwj]zgnfO{ ;Demg' kb{5 .

झ) “परिषद्” भन्नाले “समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल”sf] lhNnf k[b]z / s]Gb|Ly परिषद्लाई सम्भन्नु पर्दछ ।

ब) “विधान अधिवेशन” भन्नाले यस विधानलाई पारित गर्ने प्रयोजनका लागि “समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल”सf केन्द्रीय तदर्थ समितिद्वारा बोलाइएको अधिवेशनलाई सम्भन्तु पर्दछ ।

ट) “तोकिए” वा तोकिए बमोजिम भन्नाले यस विधानमा उल्लेखित विभिन्न दफा उपदफामा उल्लेख भएको वा यस विधानमा रही बनेका नियम विनियमहरुमा उल्लेख भएका कुराहरु लाई समेत जनाउँदछ ।

समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल को स्थापना

३. समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपालको स्थापना र कार्यालय :

क) “समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल”gfdsf] Ps dxf;+3 :yfkgr x'g]5 .

ख) “समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल”nfO{ c+u]hLdf **Socialistic Trade Union Confederation, Nepal** elgg] 5 .

ग) “समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल”nfO{ 5f]6s/Ldf ;=6]«=o"=d=g]= / c+u]hLdf STUC x'g]5 ।

घ) स.ट्रे.यू.म.ने.केन्द्रीय समितिको कार्यालय काठमाडौं उपत्यकामा, जिल्ला र प्र देश समितिको कार्यालय सुविधा अनुसार रहनेछ ।

४. “समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल”:jzfl;t / ;+ul7t ;+ul7t ;+:yf x'g] M

क) स.ट्रे.यू.म.ने.अविच्छिन्न उत्तराधिकारी वाला एक स्वशासित र संगठित संस्था हुनेछ ।

ख) स.ट्रे.यू.म.ने.ले व्यक्ति सरह चल अचल सम्पत्ति प्रयोग गर्न, भोग गर्न धितो बन्धन राख्न, खरिद बिक्री गर्न र अन्य कुनै किसिमको उपभोग गर्न सक्नेछ ।

ग) स.ट्रे.यू.म.ने.ले आफ्नो नामबाट कसैउपर नालिस उजुर गर्न र कसैले यस उपर सोही नामबाट नालिस उजुर गर्न सक्नेछ ।

घ) स.ट्रे.यू.म.ने.को काम कारवाहीको लागि अनुसूची १ मा व्यवस्था भए बमोजिमको एउटा छुट्टै छाप हुनेछ ।

ङ) स.ट्रे.यू.म.ने.को प्रतिक चिन्ह(लोगो) र झण्डा अनुसूचि २ र ३ मा उल्लेख भए बमोजिम हुनेछ ।

५. उद्देश्यहरु:

क) नेपालभर छरिएर रहेका श्रमिक र श्रमिक संघ संगठनहरुलाई संगठित गर्ने ।

ख) श्रमिकहरुको पेशागत हकहितको संरक्षण र सम्बर्द्धन गर्ने

ग) “समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल”मा आवद्ध श्रमिकहरुको स्वास्थ्य सुरक्षा र आर्थिक जीवनस्तर उकास्न त्रियाशिल रहने ।

घ) श्रमिक र व्यवस्थापनबीच पारस्परिक सम्बन्ध विकासमा सहयोग पुऱ्याउने ।

ङ) श्रमिकको वैधानिक मान्यताको लागि कार्यरत रहने ।

च) श्रमिकसँग सम्बन्धित मुद्दाहरुमा श्रमिक वर्गको प्रतिनिधित्व गर्ने ।

छ) श्रम बजारको विस्तार गरी श्रम सम्बन्धि सूचनाहरु प्रवाह गर्ने ।

ज) समान लक्ष्य र सिद्धान्तका राष्ट्रिय, अन्तर्राष्ट्रिय संगठनहरुबीच भातृत्वपूर्ण सम्बन्धको विकास गर्ने ।

झ) रोजगार र रोजगारमूलक व्यवसायको वृद्धि गर्न र गराउन सरकारलाई दबाव दिने ।

ब) श्रमिकहरुको वृत्ति विकासका लागि केन्द्रीय, राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय स्तरका तालिम, कार्यक्रम, गोष्ठी तथा सेमिनारको संचालन र सहभागिता गर्ने, गराउने ।

ट) श्रमिक र उनिहरुका परिवारको हित र कल्याणका निम्ति देशव्यापी रुपमा आवश्यक र उपयुक्त कार्यक्रमहरु संचालन गर्ने, गराउने ।

ठ) सामाजिक सुरक्षा, बालश्रम उन्मुलन र लैङ्गिक समानता लगायत विविध सामाजिक क्रियाकलापहरु गर्ने ।

- ड) विश्व शान्ति, मानवअधिकार र पर्यावरण संरक्षणका लागि प्रयत्नशील रहने ।
- ढ) श्रमिकहरुको आर्थिक जीवनस्तर उठाउन सहुलियत दरमा ऋण उपलब्ध गराउनका लागि महासंघको प्रत्यक्ष निगरानीमा सहकारी तथा वित्तीय संस्था संचालन गर्ने ।
- ण) श्रमिक र उनीहरुका परिवारहरुलाई निशुल्क एवं सर्वसुलभ रुपमा स्वास्थ्य सेवा प्रदान गर्न अस्पताल संचालन गर्ने वा अन्य अस्पतालहरूसँग आवश्यक सहकार्य गर्ने ।
- त) श्रमिक र उनीहरुका परिवारहरुलाई शिक्षित बनाउनका निम्ति आवश्यक शैक्षिक संस्था संचालन गर्ने वा अन्य शैक्षिक संस्थाहरूसँग सहकार्य गर्ने ।
- थ) आपतकालिन अवस्थामा परेकाश्रमिकहरुको सहयोगका लागि लक्षित गरी भलाई कोष वा श्रमिक कल्याणकारी कोषको संचालन एवं व्यवस्थापन गर्ने ।
- ध) श्रमिकसँग सम्बन्धीत विभिन्न किसिमका समस्यालाई कानूनी तवरले समाधानका लागि समन्वय गर्ने ।
- द) श्रम र श्रमिकका विभिन्न मुद्दाहरुमा नेपाल सरकार तथा अन्य राष्ट्रिय एवं अन्तराष्ट्रिय संघ संस्थाहरूसँग सहकार्य गर्ने ।
- ढ) श्रमिक सहकारी संस्था लि. चलाउने र श्रमिक सम्बन्धी खबर पत्रिका प्रकाशन गर्ने ।

६. सदस्यता प्राप्ति र शुल्क:

६.१ साधारण सदस्यता :

क) “समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल” र संगठनको विधान स्वीकार गरी यस महासंघसँग आवद्ध हुन आवेदन दिने समान उद्देश्यका श्रमिकहरुको केन्द्रिय संघलाई महासंघको केन्द्रिय समितिले पाँच हजार सदस्यता भएकाले १०००, ५०० सदस्य हुने ५०० मासिक शुल्क लिई संस्थागत सदस्यता प्रदान गर्न सक्नेछ ।

ख) उपदफा (क) बमोजिम महासंघसँग आवद्ध भएको केन्द्रिय संघको जिल्ला समितिहरुले महासंघको जिल्ला समितिमा आ-आफ्नो कुल सदस्यको आधारमा उठेका जम्मा शुल्कको ५० प्रतिशतले हुन आएको रकम केन्द्रिय समितिमा बुझाउनु पर्नेछ ।

६.२. मानार्थ सदस्य :

श्रमिक कल्याण सम्बन्धी अध्ययन अनुसन्धान तथा त्यस सम्बन्धी कार्यमा आर्थिक तथा भौतिक रुपमा विशेष योगदान पुऱ्याउने स्वदेशी वा विदेशी व्यक्ति वा संस्थालाई समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपालको केन्द्रिय समितिले मानार्थ सदस्यता प्रदान गर्न सक्नेछ ।

६.३. सदस्यता नविकरण :

क) दफा ६.१ (क) बमोजिम सदस्यता प्राप्त गर्ने सदस्यहरुको सदस्यताको म्याद प्रत्येक आषाढ मसान्त सम्म हुनेछ ।

ख) कुनै आवद्ध संघले म्याद भित्र सदस्यता नविकरण नगराएमा केन्द्रिय समितिले सम्बन्धित संघहरुलाई नविकरण म्याद समाप्त भएको मितिले ३ महिना भित्र नविकरण शुल्क बुझाउनु भनी आदेश गर्न सक्नेछ ।

ग) उपदफा (ख) अन्तर्गत दिएको आदेश भित्र पनि सदस्यता नविकरण नगराउने संघहरुलाई ३५ दिनको म्याद दिई सफाई मौका दिईनेछ, सो सफाई सन्तोषजनक नभएमा वा सफाई नदिएमा त्यस्ता संघहरुलाई समितिले दिएको आवद्धताबाट निलम्बन गर्न सक्नेछ ।

घ) उपदफा (ग) बमोजिम निलम्बनमा परेका संघहरुलाई समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपालको कुनैपनि गतिविधिमा भाग लिन अधिकार हुने छैन ।

६.४ पदाधिकारी र आवद्ध संघको आचरण :

“समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल”sf] k|To]s kbflwsf/L Pj+ cfj4 ;+3n] b]xfo adf]lhdsf] cfr/Of kfngf ug' {kg} {5 .

स.ट्रे.यू.म.ने.को हित र उद्देश्य अनुरूप काम कारवाहीमा भाग लिनुपर्ने ।

ख) स.ट्रे.यू.म.ने.को गोपनियता कायम गर्नुपर्ने ।

ग) स.ट्रे.यू.म.ने.को निर्णयहरुको अक्षरसः पालना गर्नुपर्ने ।

घ) स.ट्रे.यू.म.ने.को संवर्द्धन, सुदृढिकरण र उद्देश्य प्राप्तमा सक्रिय रहनुपर्ने ।

परिच्छेद -२

७. आवद्ध संघ सम्बन्धी व्यवस्था

७.१ समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल मा आवद्ध भएका केन्द्रीय संघहरूको सामूहिक स्वरूप नै समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल हो ।

७.२ समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल ले समान प्रकृतिका श्रमिकहरू संलग्न भएर बनेका केन्द्रीय संघहरू महासंघमा आवद्ध भएको मानिनेछ ।

७.३ उपदफा (२) मा जेसुकै लेखिएको भएतापनि एकै प्रकृतिका श्रमिकहरूको एक भन्दा बढी केन्द्रीय संघलाई महासंघले मान्यता दिनेछैन ।

७.४ समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपालसँग आवद्धता लिन चाहने केन्द्रीय संघहरूले देहाय बमोजिमको शर्तहरू पालना गरेको हुनुपर्नेछ ।

(क) कम्तिमा ५,००० सदस्य भएका हुनुपर्ने वा

(ख) कम्तिमा ५ जिल्लामा जिल्ला समिति गठन भएको हुनुपर्ने वा

(ग) अधिराज्यमा कम्तिमा ५० वटा इकाई गठन भएको हुनुपर्ने वा

(घ) असंगठित क्षेत्रमा काम गर्ने कम्तिमा ५०० जना श्रमिकहरू सदस्य भएको हुनुपर्ने ।

(ङ) आवद्ध संघको आपत्कालिन अवस्थामा वा राजिनामा आएको अवस्थामा महासंघले हस्तछेप गर्न सक्नेछ ।

७.५ समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल को आवद्धता प्राप्त कुनै केन्द्रीय संघले आवद्धता फिर्ता लिन चाहेमा महासंघको केन्द्रीय समितिको निर्णय अनुसार आवद्धसंघको महाधिवेशन गरि सर्वसम्मत भए निर्णय गरि कार्यसमिति परिवर्तन गर्न सक्नेछ तर आवद्ध हटाउन महासंघको सहमति चाहिने छ ।

७.६ आवद्ध संघको अधिकार :

यस विधानको अधिनमा रहि महासंघका प्रत्येक आवद्धसंघलाई निम्न अधिकारहरू प्राप्त हुनेछन् ।

(क) समान मताधिकार

(ख) समान वाक स्वतन्त्रता

(ग) निर्णयमा सहभागिताको समान अधिकार

(घ) रकम लेखाजोखण गर्ने समान अधिकार

(ङ) राष्ट्रिय संघको केन्द्रीय समितिमा रहनुहुने पदाधिकारीहरूलाई महासंघको महाधिवेशनमा भाग लिने समान अधिकार ।

७.७ आवद्ध संघको दायित्व :

(क) समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल सँग आवद्ध केन्द्रीय संघहरू स्वतन्त्र संघको रूपमा संगठित भएतापनि महासंघको निति तथा उद्देश्य विपरित कार्य गर्न पाउने छैनन् ।

(ख) केन्द्रीय संघहरूले आफ्नो कार्य समिति, सम्मेलन वा अधिवेशनद्वारा निर्धारित भएका नीति तथा कार्यक्रमहरू केन्द्रीय स्तर र महत्वका भए महासंघको केन्द्रीय समितिको कार्यालयमा र जिल्ला स्तरका भए महासंघ जिल्ला समितिमा अवगत गराउनु पर्दछ ।

(ग) केन्द्रीय संघहरूले आफ्नो विधान अन्तर्गत निर्माण गरेको सबै नियम, विनियमहरू र महासंघको केन्द्रीय समितिमा एक प्रति अनिवार्य रूपले बुझाउनु पर्नेछ ।

(घ) केन्द्रीय संघहरूले आफुलाई महासंघको अभिन्न अंगको रूपमा अंगिकार गर्नुपर्नेछ ।

(ङ) केन्द्रीय संघहरूले संचालन गर्ने केन्द्रीय समिति स्तर र महत्वका कार्यक्रमहरू महासंघका केन्द्रीय समितिसँग र जिल्ला स्तरका भए सम्बन्धित जिल्ला स्थित महासंघको जिल्ला समितिसँग आपसी सहयोग र समन्वयबाट संचालन गर्नेछन् ।

(च) केन्द्रीय संघहरूले आफ्ना सबै सदस्यहरूका सदस्यता कार्ड, परिचय पत्र र लेटर प्याडमा प्रष्ट बुझ्ने गरी समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल सँग

आवद्ध उल्लेख गर्नेछन् ।

(छ) केन्द्रिय संघहरूले सो संघका सदस्यसंघका नामावली र सदस्यता वापत महासंघलाई बुझाउनु पर्ने रकम तोकिएको समय भित्र बुझाउने छन् ।

(ज) केन्द्रियसंघहरूले आफ्नो अधिवेशन महासंघको केन्द्रिय अधिवेशन हुनुभन्दा चार महिना अगावै देखि सुरु गरी दुई महिना अगावै सकिसक्नुपर्ने छ ।

(झ) केन्द्रिय संघहरूले आफ्नो अधिवेशन प्रत्येक चार वर्षमा अनिवार्य रूपमा गर्नुपर्नेछ ।

परिच्छद-३

८. महासंघको विभाग सम्बन्धी व्यवस्था :-

८.१ समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल ले आवश्यकता महसुस गरे अनुसार विभिन्न क्षेत्रमा संगठित श्रमिकहरूको छुट्टै विभाग गठन गरिनेछ ।

८.२ उपदफा (१) मा जेसुकै लेखिएको भएतापनि एकै प्रकृतिका श्रमिकहरूको एक भन्दा बढी विभागलाई महासंघले मान्यता दिनेछैन ।

८.३ समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल का विभिन्न प्रदेशसँग सम्बन्धीत विभागहरूले देहाय बमोजिमका शर्तहरू पालन गर्नुपर्नेछ ।

(क) कम्तिमा ५१ सदस्य भएको हुनुपर्ने वा

(ख) असंगठित प्रदेशमा काम गर्ने कम्तिमा १०० जना श्रमिकहरू सदस्य भएको हुनुपर्ने ।

८.४ महासंघका विभागहरूको अधिकार :-

यस विधानको अधिनमा रहि महासंघका प्रत्येक विभागलाई निम्न अधिकारहरू प्राप्त हुनेछन् :

(क) समान मताधिकार

(ख) समान वाक स्वतन्त्रता

(ग) निर्णयमा सहभागिताको समान अधिकार

(घ) रकम लेखाजोखा गर्ने समान अधिकार

(ङ) राष्ट्रिय विभागको समितिमा रहनुहुने पदाधिकारीमध्ये पाँच जनालाई महासंघको महाधिवेशनमा भाग लिने समान अधिकार

८.५ महासंघका विभागको दायित्व :

(क) विभागहरूले महासंघको नीति तथा उद्देश्य अन्तर्गत रही केन्द्रिय समिति वा कार्य सम्पादन समितिले दिएको निर्देशन अनुसार कार्य गर्नु

छ्छन् ।

(ख) विभागहरूले आफ्नो कार्य समिति, सम्मेलन वा अधिवेशनद्वारा निर्धारित भएका नीति तथा कार्यक्रमहरू केन्द्रिय स्तर र महत्वका भए महासंघको केन्द्रिय समितिको कार्यालयमा र जिल्ला स्तरको भए महासंघका जिल्ला समितिमा अवगत गराउनु पर्दछ ।

(ग) विभागहरूले आफ्नै विधान अन्तर्गत निर्माण गरेको सबै नियम, विनियमहरू र महासंघको केन्द्रिय समितिमा एक प्रति अनिवार्य रूपले बुझाउनु पर्नेछ ।

(घ) विभागहरूले आफुलाई महासंघको अभिन्न अंगको रूपमा अंगीकार गर्नुपर्नेछ ।

(ङ) विभागहरूले आफ्ना सबै सदस्यहरूको सदस्यता कार्ड, परिचय पत्र र लेटर प्याडमा प्रष्ट बुझ्ने गरी समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ-नेपालको विभाग उल्लेख गर्नेछन् ।

(च) विभागले आफ्ना सदस्य संघका नामावली र सदस्यता वापत महासंघलाई बुझाउनु पर्ने रकम तोकिएको समय भित्र बुझाउने छन् ।

(छ) विभागले आफ्नो अधिवेशन प्रत्येक चार वर्षमा अनिवार्य रूपले गर्नुपर्नेछ ।

९. समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल स्वरूप :-

९.१. स.ट्रे.यू.म.ने.को संगठनात्मक स्वरूप देहाय बमोजिम हुनेछ ।

- क) जिल्ला समिति
- ख) प्रदेश समिति
- ग) केन्द्रिय समिति
- घ) कार्य सम्पादन समिति

९.२ समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ, नेपाल को बाधा अड्काउ पुकाउ स्वरूप :

जिल्ला अधिवेशनले आफु मध्येबाट निर्वाचन गरी अध्यक्ष १, उपाध्यक्ष १, सचिव १, सह-सचिव १, कोषाध्यक्ष १ र सदस्य ५ जना र महिला बाट २ जना, समावेशीबाट २ जना, अध्यक्षद्वारा मनोनित १ जना समेत गरी जम्मा १५ जना सम्मको जिल्ला समिति गठन गर्नेछ ।

९.३ प्रदेश समिति :-

- (क) केन्द्रिय महाधिवेशनले आफु मध्येबाट हरेक प्रदेशका आधारमा एक एक जना उपाध्यक्षहरु निर्वाचित गर्नेछन् ।
- (ख) सम्बन्धित प्रान्तका जिल्ला महासंघका जिल्ला अध्यक्ष र आवद्ध संघका केन्द्रिय उपाध्यक्ष, प्रान्तिय अध्यक्षहरु पदेन सदस्य रहनेछन् ।
- (ग) प्रान्तिय अध्यक्षले आफ्नो प्रदेशका ३ जना सम्म सदस्य मनोनित गर्न सक्नेछ ।
- (घ) समितिले आफुमध्येबाट १ जना सचिव र १ जना कोषाध्यक्ष मनोनित गर्ने छ ।
- (ङ) महासंघका प्रदेश उपाध्यक्षहरु सम्बन्धित प्रदेश यस मितिका पदेन अध्यक्ष हुनेछन् ।

९.५ केन्द्रिय समिति :-

- (क) केन्द्रिय अधिवेशनले अध्यक्ष १, सह अध्यक्ष १, वरिष्ठ उपाध्यक्ष १, प्रथम उपाध्यक्ष १, महिला उपाध्यक्ष १, महासचिव १ निर्वाचित हुनेछ र २५ जना सदस्य गरि जम्मा ३१ निर्वाचित हुनेछन् अध्यक्षबाट अरु पदाधिकारी मनोनित गरिनेछ जसमा प्रदेश उपाध्यक्ष ७, महासचिव १, प्रवक्ता १, उपमहासचिव १, महिला सचिव १, प्रदेश सचिव ७, कोषाध्यक्ष १, सहकोषाध्यक्ष १ गरी सदस्य २० मनोनियत गरि जम्मा ५१ जनामा २० जना मनोनित गर्दा समावेशी महिला, दलित, जनजाति, आदिवासी गरि मनोनित गरि पदाधिकारी चयन गरिनेछ जसमा अध्यक्षद्वारा मनोनित गरी जम्मा ५१ जना सम्मको कार्य समिति हुनेछ । तर प्रत्येक राष्ट्रिय संघका अध्यक्ष वा कार्यसमितिबाट १ जना पठाइएको पदाधिकारीमा निर्वाचित वा मनोनियत गर्नु पर्नेछ साथै कामकावाहीमा उपयुक्त नठाने अर्को परिवर्तन गर्ने सक्नेछ ।

९.६ कार्य सम्पादन समिति :-

अध्यक्ष १, सह-अध्यक्ष १, वरिष्ठ उपाध्यक्ष १, प्रथम उपाध्यक्ष १, महासचिव २, प्रवक्ता १, कोषाध्यक्ष १ महिला विभाग अध्यक्ष १, गरी ९ जना सदस्यीय कार्य सम्पादन समिति हुनेछ ।

९.७ संरक्षक :-

महासंघमा संस्थागत रुपमा १ जना र निवर्तमान अध्यक्ष १ जना पाटी वा संस्था समेत गरी २ जना संरक्षक रहनेछ ।

९.८ पदावधि :-

महासंघको पदाधिकारीहरुको पदावधि निर्वाचन भएको मिति देखि ४ वर्षको हुनेछ । तर निर्वाचित केन्द्रीय सदस्यबाट अध्यक्षले पदाधिकारी मनोनियत गर्नेछ ।

१०. परिषद् :-

महासंघले वर्षमा कम्तीमा दुई पटक परिषद् बैठक बोलाउने छ ।

१०.१ जिल्ला परिषद् :-

जिल्ला अधिवेशनका सदस्यहरु सम्मिलित भई प्रत्येक एक पटक बस्ने बैठक नै जिल्ला परिषद् हो ।

१०.२ प्रदेश परिषद् :-

निम्नानुसारको पदाधिकारी तथा प्रतिनिधिहरु सम्मिलित भई प्रत्येक वर्षको एक पटक बस्ने बैठक नै प्रदेश परिषद् हो ।

(क) प्रदेश समितिका पदाधिकारीहरु,

(ख) जिल्ला समितिका पदाधिकारीहरु मध्येबाट १/१ जना

(ग) आवद्ध संघका जिल्लाका अध्यक्षहरु

(घ) सम्बन्धित प्रदेशका केन्द्रिय महाधिवेशन प्रतिनिधिहरु

१०.३ केन्द्रिय परिषद् :-

क) केन्द्रिय अधिवेशनको प्रत्येक २ वर्षमा बस्ने प्रतिनिधिहरुका बैठक नै केन्द्रिय परिषद् हो ।

ख) केन्द्रिय समितिका पदाधिकारीहरु केन्द्रिय परिषद्का पदेन सदस्य रहनेछन् ।

११. अधिवेशनको गठन :-

११.१ जिल्ला अधिवेशन :-

महासंघको जिल्ला अधिवेशन देहाय बमोजिमका सदस्यहरु समावेश भई बस्ने छ ।

(क) आवद्ध संघको जिल्लामा रहेका कुल सदस्य संख्याको आधारमा देहाय बमोजिमको संख्यामा निर्वाचित भई आएका सदस्यहरु ।

(अ) २५ जना सम्ममा १ जना

(आ) थप प्रत्येक २५ जनामा १ जना संघबाट निर्वाचित भई आएका सदस्यहरु ।

(ख) जिल्ला समितिले जिल्ला अधिवेशनका कुल सदस्य संख्याको १ प्रतिशतका दरले ट्रेड यूनियन आन्दोलनमा समाहित भएका व्यक्तिहरु मध्येबाट मनोनित गरेको सदस्यहरु ।

११.२ केन्द्रिय महाधिवेशन :-

महासंघको केन्द्रिय महाधिवेशनको गठन देहाय बमोजिम निर्वाचित भई आएका सदस्यहरुबाट हुनेछ ।

क) महासंघसँग आवद्ध घटक संघका केन्द्रिय पदाधिकारीहरु

ख) महासंघको जिल्ला अधिवेशनबाट कुल सदस्य संख्याको आधारमा देहाय बमोजिम

अ) २०० सम्ममा १ जना ।

आ) महासंघका जिल्ला अध्यक्षहरु केन्द्रिय महाधिवेशनमा पदेन प्रतिनिधि हुनेछन् तर केन्द्रिय समितिका पदाधिकारीको लागि उम्मेदवारी दिन पाउने छैनन् । प्रतिनिधि बन्न चाहेमा उपदफा क र ख अवलम्बन गर्नुपर्नेछ ।

ग) महासंघ अन्तर्गतका प्रतिष्ठानहरुका अध्यक्षहरु

घ) महासंघ अन्तर्गत गठन भएका विभागहरुबाट बढिमा पाँच जना ।

१२.१ नियमित परिषद् र अधिवेशन सम्बन्धि व्यवस्था :

- क) स.ट्रे.यू.म.ने.को परिषदको बैठक जिल्लाको हकमा वर्षको दुई पटक र केन्द्रको हकमा प्रत्येक २ वर्षमा सम्बन्धित कार्य समितिले बोलाउनु पर्नेछ ।
- ख) महासंघको अधिवेशन सम्बन्धित कार्य समितिले प्रत्येक ४ वर्षमा बोलाउनु पर्नेछ ।
- ग) खण्ड (क) र (ख) बमोजिम परिषद् र अधिवेशन बोलाउँदा ठाउँ, मिति र छलफलका विषयहरु समेत उल्लेख गरी कम्तीमा ३० दिन अगावै सम्बन्धित सदस्यहरुलाई जानकारी दिनु पर्नेछ ।
- घ) सम्बन्धित परिषद् वा अधिवेशनका कम्तीमा ५० प्रतिशत भन्दा बढी सदस्यहरु उपस्थित भएमा परिषद् वा अधिवेशनको गणपूरक संख्या पुगेको मानिनेछ ।
- ङ) पहिलो पटक बोलाएको अधिवेशन वा परिषदमा उपदफा (घ) बमोजिम गणपूरक संख्या नपुगेमा ३० दिनको समय दिई दोश्रो पटक परिषद् वा अधिवेशन बोलाइने छ । जसमा एक तिहाई सदस्यहरु उपस्थित भएपनि गणपूरक संख्या पुगेको मानिनेछ ।

१२.२ आकस्मिक वा विशेष अधिवेशन सम्बन्धि व्यवस्था :

- क) स.ट्रे.यू.म.ने.को सम्बन्धित अधिवेशनमा वा परिषदका कम्तीमा २५ प्रतिशत सदस्यहरुले यथार्थ कारण खुलाई लिखित रुपमा विशेष परिषद् वा अधिवेशन बोलाउन सम्बन्धित कार्य समितिलाई अनुरोध गरेमा एक महिना भित्रमा विशेष वा आकस्मिक अधिवेशन वा परिषद् बोलाउनु पर्नेछ ।

१३. छलफल र निर्णय :

- क) अधिवेशन वा परिषदको अध्यक्षमा सम्बन्धित कार्य समितिको अध्यक्षले र निजको अनुपस्थितिमा सहअध्यक्षले गर्नेछ । अध्यक्ष र सहअध्यक्षको अनुपस्थितिमा वरिष्ठ उपाध्यक्षले गर्नेछ ।
- ख) अधिवेशन वा परिषदमा छलफल गरिने सबै विषयहरु प्रस्तावको रुपमा पेश गर्नु पर्नेछ ।
- ग) छलफलको क्रममा गोप्य वा खुला मतदान हुँदा उपस्थिति भई मतदान गर्ने सदस्यहरुको बहुमत प्राप्त रायलाई अधिवेशन वा परिषदको निर्णय मानिनेछ । मत बरिबर हुन गएमा अध्यक्षता गर्ने व्यक्तिले निर्णायक मत दिन सक्नेछ ।

१४. माइन्यूट राख्नु पर्ने :

अधिवेशन वा परिषदमा भएका काम कारवाहीको विषयमा एउटा माइन्यूट तयार गरी अध्यक्षता गर्ने व्यक्ति र अधिवेशनमा उपस्थित कम्तीमा तिन जना सदस्यहरुद्वारा प्रमाणित गरिई सम्बन्धित कार्य समितिका महा-सचिव वा सचिवले अध्यावधिक गराई राख्नुपर्नेछ ।

१५. निर्णयको जानकारी दिनुपर्ने :

स.ट्रे.यू.म.ने.को प्रत्येक परिषद् वा अधिवेशनमा भएका निर्णयहरुको जानकारी आवद्ध केन्द्रिय संघ र स.ट्रे.यू.म.ने. मार्फत साधारण सदस्यहरुलाई दिनुपर्नेछ ।

१६. अधिवेशन र परिषदमा पेश गरिने विषयहरु :

१६.१ अधिवेशन र परिषदमा पेश गरिने विषयहरु

- क) वार्षिक कार्यक्रम
- ख) वार्षिक कार्यक्रम
- ग) वार्षिक बजेट
- घ) लेखा परिक्षकको नियुक्ति तथा निजको पारिश्रमिक
- ङ) लेखा परिक्षणको प्रतिवेदन
- च) कर्मचारीको दरबन्दी श्रृजना र निजको पारिश्रमिक, सुविधा एवं सेवाका शर्तहरु तोक्ने ।

छ) अन्य आवश्यक विषयहरु

१६.२ स.ट्रे.यू.म.ने.को विधान संशोधनको प्रस्ताव केन्द्रिय अधिवेशनमा मात्र पेश गरिनेछ ।

१६.३ स.ट्रे.यू.म.ने.को विधान बनाइने विनियम सम्बन्धि प्रस्ताव केन्द्रिया परिषद् वा अधिवेशनमा मात्र पेश गरिनेछ ।

१७. कार्य समितिको बैठक र निर्णय :

क) स.ट्रे.यू.म.ने.को केन्द्रिय समितिको बैठक कम्तीमा ३ महिनामा र जिल्ला समितिको बैठक कम्तीमा १ महिनामा एक पटक बस्नेछ । तर अध्यक्षले आवश्यकता महसुस गरेमा जुनसुकै समयमा पनि आकस्मिक बैठक बोलाउन सक्नेछ ।

ख) कार्य समितिको २५ प्रतिशत सदस्यहरुले लिखित रुपमा कारण खोली बैठक बोलाउन अध्यक्ष समक्ष अनुरोध गरेमा केन्द्रिय समितिको हकमा ३० दिन र जिल्ला समितिको हकमा १५ दिन भित्र अनिवार्य रुपमा बैठक बोलाउनु पर्नेछ ।

ग) अध्यक्षको अनुमति लिई बैठक बस्ने मिति, समय, स्थान र छलफलका विषयहरु तोकी केन्द्रिय समितिको हकमा महासचिव र जिल्ला समितिको हकमा सचिवले बैठक बोलाउनेछ ।

घ) सम्बन्धित समितिका ५० प्रतिशत भन्दा बढी सदस्यहरुको उपस्थिति भई दोश्रो पटक बैठक बस्नुपर्दा एकतिहाई सदस्यहरु उपस्थिति भएमा पनि बैठकको गणपुरक संख्या पुगेको मानिने छ ।

ङ) बैठकको अध्यक्षता सम्बन्धित समितिका अध्यक्षले गर्ने छुन् । निजको अनुपस्थितिमा सहअध्यक्षले र दुवै जनाको अनुपस्थितिमा वरिष्ठ उपाध्यक्षले गर्नेछ ।

च) बैठकमा बहुमतको निर्णय मान्य हुनेछ । मत बराबर भएमा अध्यक्षता गर्ने व्यक्तिले निर्णायक मत दिन सक्नेछ ।

छ) बैठकमा भएका निर्णय अध्यक्षता गर्ने व्यक्तिबाट प्रमाणित गराई केन्द्रिय समितिको हकमा महासचिव र जिल्ला समितिको हकमा सचिवले अध्यावधिक गराई माइन्यूत तयार गरी राख्नु पर्ने छ ।

ज) सम्बन्धित समितिका पदाधिकारी एवं सदस्यहरुलाई निर्णयको जानकारीस्स महासचिव वा सचिवले अनिवार्य रुपमा गराउनु पर्नेछ ।

झ) बैठक सम्बन्धि अन्य कार्यविधि कार्य समिति आफैले निर्धारण गर्न सक्नेछ ।

१८. अधिवेशन, परिषद् र समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार

१८.१ जिल्ला परिषद्, प्रदेश परिषद् र केन्द्रिय परिषद्:

क) कार्य समितिले एक वर्षमा गरेका काम कारवाहीको वार्षिक मूल्यांकन गर्ने ।

ख) कार्य समितिले पेश गरेको कार्यक्रम तथा वार्षिक बजेट माथि छलफल गरी स्वीकृत गर्ने र आगामि वर्षको लागि कार्यक्रम स्वीकृत गर्ने ।

ग) लेखा परिक्षकको वार्षिक प्रतिवेदन उपर छलफल र निर्णय गर्ने ।

घ) नियमानुसार प्रस्तुत हुन आएका प्रस्तावहरु उपर विचार विमर्श र निर्णय गर्ने ।

ङ) आन्तरिक कार्य व्यवस्थापनको लागि नीति निर्धारण गर्ने ।

१८.२ जिल्ला अधिवेशन तथा केन्द्रिय अधिवेशन :

क) समितिले गरेको काम कारवाहीको मूल्यांकन गर्ने ।

ख) स.ट्रे.यू.म.ने.को भावी कार्यक्रमको तर्जुम गर्ने ।

ग) समितिको प्रतिवेदन, कार्यक्रम र लेखापरीक्षण गरिएको वार्षिक आय व्ययको हिसाब उपर छलफल गर्ने, निर्णय दिने र आगामि वर्षको कार्यक्रम तथा बजेट स्वीकृत गर्ने ।

घ) नियमानुसार प्रस्तुत हुन आएका प्रस्तावहरु उपर विचार विमर्श गर्ने र निर्णय गर्ने ।

ङ) समिति र परिषद्द्वारा विमर्श हुनुपर्ने भनी प्रस्तुत गरेका अन्य प्रस्तावहरुमा छलफल र निर्णय गर्ने ।

च) समितिको निर्वाचन गर्ने ।

छ) स.ट्रे.यू.म.ने.सँग आवद्ध प्रक्रिया पूरा गरेका केन्द्रिय संघलाई सदस्यता प्रदान गर्ने ।

ज) स.ट्रे.यू.म.ने.को सर्वोच्च अंग केन्द्रिय महाधिवेशन हुनेहुँदा मातहतका समितिमा उठेका

कुनै पनि प्रश्नको समाधान गर्ने ।

भ) विधान संशोधन गर्ने ।

ज) अधिवेशनमा उठेका कुनै पनि प्रश्नमा मत दिने अधिकार अधिवेशनका प्रतिनिधि सदस्यहरूलाई मात्र रहनेछ ।

१८.३ जिल्ला समिति :

क) जिल्ला अधिवेशनले पारित गरेका कार्यक्रमहरू कार्यान्वयन गर्ने गराउने ।

ख) जिल्ला परिषद्को आयोजना गर्ने र परिषद्द्वारा पारित प्रस्तावहरू कार्यान्वयन गर्ने गराउने ।

ग) मातहतका समितिहरू बीच श्रमिक ऐक्यवद्धता कायम गराई विविध कार्यक्रमहरूको आयोजना गर्ने ।

घ) स.ट्रे.यू.म.ने. नीति, निर्देशनहरू अवगत गराउने ।

ड) सदस्यको अभिलेख अध्यावधिक राख्ने ।

च) स.ट्रे.यू.म.ने.को विधान र नीतिको अधिनमा रही जिल्ला कोष अधिवृद्धिका लागि आर्थिक कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने ।

छ) दीर्घकालिन र अल्पकालिन शैक्षिक कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने ।

ज) सांगठनिक सुदृढिकरणका लागि आवश्यक कार्यहरू गर्ने ।

भ) श्रमिकहरूको व्यक्तिगत वा सामुहिक सौदावाजी गर्नु पर्दा आवश्यकता हेरी ५ जनासम्म वार्ताकारहरूका व्यवस्था गर्ने ।

ज) आवश्यकता अनुसार विविध कार्यक्रम संचालन गर्न जिल्ला अधिवेशनले तय गरेको विभागहरू खडा गरी नियुक्त भएका विभागिय निर्देशकहरूको काम कारवाही तथा पदावधि तोक्ने ।

ट) लेखा परिक्षकको नियुक्ति गर्ने ।

ठ) दरबन्दी अनुसार कर्मचारी नियुक्ति गर्ने ।

ड) विधान विपरित काम गर्ने पदाधिकारी उपर सफाइको उचित मौका प्रदान अनुशासनको कारवाही गर्ने ।

ढ) समितिको बैठकका लागि आवश्यक कार्यविधिको निर्धारण गर्ने

ण) समितिको निर्वाचनका लागि निर्वाचन समितिको गठन गर्ने ।

गरी

१८.४ प्रदेश समिति :

क) प्रदेश परिषद्ले पारित गरेका कार्यक्रमहरू कार्यान्वयन गर्ने गराउने ।

ख) प्रदेश परिषद्को आयोजना गर्ने

ग) मातहतका समितिहरू बीच श्रमिक ऐक्यवद्धता कायम गराई विविध कार्यक्रमहरूको आयोजना गर्ने ।

घ) स.ट्रे.यू.म.ने. नीति, निर्देशनहरू अवगत गराउने ।

ड) सदस्यको अभिलेख अध्यावधिक राख्ने ।

च) स.ट्रे.यू.म.ने.को विधान र नीतिको अधिनमा रही जिल्ला कोष अधिवृद्धिका लागि आर्थिक कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने ।

छ) दीर्घकालिन र अल्पकालिन शैक्षिक कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने ।

ज) सांगठनिक सुदृढिकरणका लागि आवश्यक कार्यहरू गर्ने ।

भ) श्रमिकहरूको व्यक्तिगत वा सामुहिक सौदावाजी गर्नु पर्दा आवश्यकता हेरी ५ जनासम्म वार्ताकारहरूका व्यवस्था गर्ने ।

५

ज) आवश्यकता अनुसार विविध कार्यक्रम संचालन गर्न प्रदेश परिषद्ले तय गरेको विभागहरू खडा गरी नियुक्त भएका विभागिय निर्देशकहरूको काम कारवाही तथा पदावधि तोक्ने ।

ट) लेखा परिक्षकको नियुक्ति गर्ने ।

ठ) दरबन्दी अनुसार कर्मचारी नियुक्ति गर्ने ।

ड) विधान विपरित काम गर्ने पदाधिकारी उपर सफाइको उचित मौका प्रदान

गरी

अनुशासनको कारवाही गर्ने ।

ढ) समितिको बैठकका लागि आवश्यक कार्यविधिको निर्धारण गर्ने

१८.५ केन्द्रिय समिति :

क) केन्द्रिय महाधिवेशनले पारित गरेका निति तथा कार्यक्रमहरु कार्यान्वयन गर्ने गराउने ।

ख) केन्द्रिय परिषद्ले बैठकको आयोजना गर्ने र परिषद्द्वारा पारित प्रस्तावहरु कार्यान्वयन गर्ने गराउने ।

ग) केन्द्रिय परिषद्ले पारित गरेका प्रस्तावहरु कार्यान्वयन गर्ने गराउने ।

घ) लेखा परिक्षक नियुक्त गर्ने ।

ङ) सदस्यको अभिलेख अध्यावधिक राख्ने ।

च) कोष अधिवृद्धिका लागि आर्थिक कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन गर्ने गराउने ।

छ) स.ट्रे.यू.म.ने.को विधान विपरित कार्य गर्ने सदस्य उपर जिल्ला समितिले गरेका अनुशासनको कार्यवाहीमा चित्त नधुन्ने कार्यवाहीमा परेका सदस्यले केन्द्रिय समितिमा उजुरी गरेमा सो उपर अन्तिम निर्णय दिने ।

ज) आवश्यकता अनुसार केन्द्रिय समितिको काम कारवाहीलाई सुचारु रूपले संचालन गर्न कर्मचारीहरुको नियुक्ति गर्ने ।

झ) संस्थागत बैठक तथा कार्य सम्पादनका लागि कार्यविधिको निर्धारण गर्ने ।

ञ) सांगठनिक तथा अन्य रचनात्मक कार्यहरु संचालन गर्न आवश्यकता अनुसार उपसमितिको गठन गर्ने र त्यसरी गठित उपसमितिको कार्यविधि तोक्ने ।

ट) व्यक्तिगत वा सामुहिक सौदाबाजी गर्नु परेका अवस्थामा इकाइ, र स.ट्रे.यू.म.ने.को तर्फबाट वार्ताकारको भूमिका निर्वाह गर्ने ।

ठ) आगामि आर्थिक वर्षको बजेट विवरण केन्द्रिय परिषद्मा पेश गर्ने ।

ड) लेखा परिक्षकको प्रतिवेदन परिषद्मा पेश गर्ने ।

ढ) आवश्यकता अनुसार विभागहरु तथा कर्मचारीहरुको दरबन्दीको विवरण परिषद्को बैठकमा पेश गर्ने ।

ण) परिषद्को बैठकबाट स्वीकृत विभागहरु संचालन गर्ने ।

त) पदाधिकारीको राजिनामा स्वीकृत गर्ने ।

थ) केन्द्रिय वा अन्तर्केन्द्रिय सभा, सेमिनार र तालिममा प्रतिनिधि पठाउने ।

द) दरबन्दी अनुसार कर्मचारी नियुक्ति गर्ने ।

ध) आवद्ध संघहरुमा कुनै आन्तरिक विवाद उत्पन्न भएमा अन्तिम निर्णय दिने

न) आवद्ध संघ/प्रतिष्ठान/इकाईहरुको कार्यसमिति निष्कृत भएमा वा संघ तथा स.ट्रे.यू.म.ने.उद्देश्य विपरित काम गरेमा सम्बन्धिसंघ/प्रतिष्ठान/इकाईहरुको कार्यसमिति विघटन गरी अधिवेशन बोलाई नयाँ कार्यसमितिको निर्वाचन गराउने वा कुनै पदाधिकारी त्यस्ता कृयाकलाप गरेमा त्यस्ता पदाधिकारीलाई हटाई नयाँ पदपूर्ति गर्ने ।

परिच्छेद-५

१९. पदाधिकारीको काम, कर्तव्य र अधिकार :

१७.१ अध्यक्षको काम, कर्तव्य र अधिकार :

क) स.ट्रे.यू.म.ने.को सम्पूर्ण कार्यको रेखदेख, संरक्षण र नियन्त्रण गर्ने ।

ख) सम्बन्धित सम्मेलन, परिषद्, अधिवेशन र समितिको बैठकको अध्यक्षता गर्ने ।

ग) मत बराबर भएमा निर्णयक मत दिने ।

घ) स.ट्रे.यू.म.ने. को हितका लागि नेतृत्व प्रदान गर्ने ।

ङ) सम्बन्धित समितिले गरेको निर्णयहरु कार्यान्वयन गर्ने, गराउने ।

च) आगामि बैठक बस्नु भन्दा अगावै कार्य समितिले गर्ने भनेको काम गर्नु आवश्यक भएमा पछि बैठकमा निर्णय गराउने गरी काम गर्ने गराउने ।

छ) स.ट्रे.यू.म.ने.को उद्देश्य प्राप्तिका लागि अन्य कार्यहरु गर्ने गराउने ।

ज) सम्बन्धित समितिका सदस्यको राजिनामा, मनोनयन स्वीकृत गर्ने ।

- भ) नेपाल सरकार, राष्ट्रिय तथा अन्तराष्ट्रिय ट्रेड युनियन, अदालत, अन्य व्यक्ति वा संस्थाहरूको सम्बन्धमा संस्थाको प्रतिनिधित्व गर्ने, गराउने ।
- ज) उपयुक्त निति र नियम तर्जुमा गराई परियोजनाहरू कार्यान्वयन गराउन निर्देशन दिने ।
- ट) कार्यसमितिको सदस्यहरूको मनोनित गर्ने वा रिक्त पदहरूमा महाधिवेशन नहुन्जेलसम्म पनि मनोनित गर्नेछ ।
- ठ) आवश्यक देखेमा मिति, स्थान, समय तोकि केन्द्रिय समितिको हकमा महासचिव र जिल्ला समितिको हकमा सचिव मार्फत आकस्मिक बैठक बोलाउने ।
- ड) समितिको बैठकबाट अनुमोदन गराउने गरी भैपरि आउने कार्यको लागि केन्द्रिय समितिका अध्यक्षले रु ५०,०००/- सम्म रकम खर्च गर्ने ।
- १९.२ सह-अध्यक्षको काम, कर्तव्य र अधिकार :-
- क) अध्यक्षको अनुपस्थितिमा प्रथम सह अध्यक्ष र अध्यक्ष र प्रथम सह अध्यक्षको अनुपस्थितिमा द्वितीय सह-अध्यक्षले सबै कार्यहरू गर्ने
- ख) अध्यक्षको अनुपस्थितिमा अध्यक्षले गर्ने सबै कार्यहरू गर्ने ।
- ग) अध्यक्षको काममा आवश्यक सहयोग पुर्याउने ।
- घ) यस विधानमा उल्लेखित उद्देश्य प्राप्तिका निम्ति आवश्यक काम गर्ने ।
- १९.२ वरिष्ठ उपाध्यक्षको काम, कर्तव्य र अधिकार :-
- क) सह-अध्यक्षको अनुपस्थितिमा सह-अध्यक्षले गर्ने सबै कार्यहरू गर्ने ।
- ख) सह-अध्यक्षको काममा आवश्यक सहयोग पुर्याउने ।
- ग) यस विधानमा उल्लेखित उद्देश्य प्राप्तिका निम्ति आवश्यक काम गर्ने ।
- घ) समितिले तोकेको अन्य काम गर्ने ।
- १९.३ प्रथम उपाध्यक्षको काम, कर्तव्य र अधिकार :-
- क) वरिष्ठ उपाध्यक्षको अनुपस्थितिमा प्रथम उपाध्यक्षले, प्रथम उपाध्यक्षको सबै कार्यहरू गर्ने ।
- ख) वरिष्ठ/प्रथम उपाध्यक्षको काममा आवश्यक सहयोग पुर्याउने ।
- ग) यस विधानमा उल्लेखित उद्देश्य प्राप्तिका निम्ति आवश्यक काम गर्ने ।
- घ) समितिले तोकेको अन्य काम गर्ने ।
- १९.४ महिला उपाध्यक्ष, सचिव र महिला विभागका अध्यक्षकीको काम, कर्तव्य र अधिकार :-
- क) महिला उपाध्यक्ष सहित सचिव र महिला विभागका अध्यक्षले महिला सम्बन्धि सम्पूर्ण कामहरू गर्ने ।
- १९.५ प्रदेश समितिका उपाध्यक्ष र सचिवहरूको काम, कर्तव्य र अधिकार
- क) स.ट्रे.यू.म.ने. दैनिक कार्य सुचारुपले संचालन गर्न मातहतका समितिलाई निर्देशन दिने ।
- ख) अध्यक्षको परामर्श लिई बैठक बोलाउने तथा बैठकको लागि प्रस्ताव तयार गर्ने ।
- ग) अध्यक्षको परामर्श लिइ स.ट्रे.यू.म.ने.को वार्षिक योजना तर्जुमा गर्ने गराउने तथा पारित कार्यक्रमहरू कार्यान्वयन गर्ने, गराउने ।
- घ) स.ट्रे.यू.म.ने.को चल, अचल सम्पत्तिको विवरण अध्यावधिक राख्ने ।
- ड) मातहतका प्रदेश समितिहरू बनाउने र त्यसको निरिक्षण गराउने ।
- १९.६ महासचिवहरूको काम, कर्तव्य अधिकार :
- क) प्रथम महासचिवले सांगठिक गतिविधी गर्नका साथै कार्यालय बाहिरका सम्पूर्ण गतिविधिहरूमा सहभागी भई कार्य गर्ने ।
- ख) द्वितीय महासचिवले सम्पूर्ण सचिवालय कार्यालयको काम गर्नुका साथै बैठक बोलाउने, माइनियूट तयार गरी कार्यालयको रेखदेख गरि कार्यालय संचालन गर्ने ।
- ग) स.ट्रे.यू.म.ने. दैनिक कार्य सुचारुपले संचालन गर्न मातहतका समितिलाई निर्देशन दिने ।
- घ) अध्यक्षको परामर्श लिई बैठक बोलाउने तथा बैठकको लागि प्रस्ताव तयार गर्ने ।

- ड) अध्यक्षको परामर्श लिइ स.ट्रे.यू.म.ने.को वार्षिक योजना तर्जुमा गर्ने गराउने तथा पारित कार्यक्रमहरू कार्यान्वयन गर्ने, गराउने ।
- च) स.ट्रे.यू.म.ने.को चल, अचल सम्पत्तिको विवरण अध्यावधिक राख्ने ।
- छ) मातहतका प्रदेश समितिहरू बनाउने र त्यसको निरीक्षण गराउने ।
- ज) महासंघको कामको लागि पछि बैठकबाट अनुमोदन गराउने गरी केन्द्रिय समितिका महासचिवले बढीमा रु.१०,०००/- र जिल्ला समितिका सचिवले बढीमा रु.५,०००/- सम्म खर्च गर्न सक्ने ।
- झ) आवद्ध केन्द्रिय संघ तथा विभिन्न समितिहरूमा पत्र व्यवहार गर्ने ।
- ञ) सदस्यहरूको अभिलेख अध्यावधिक राख्न व्यवस्था मिलाउने ।
- ट) सांगठनिक सुदृढिकरणका लागि आवश्यक कार्यहरू गर्ने, गराउने ।

१९.७ प्रवक्ताको काम, कर्तव्य अधिकार :-

- क) केन्द्रिय समितिको बैठकको निर्णय मिडियामा लाने ।
- ख) सम्पादन समितिले गरेको निर्णय कार्यान्वयन गरी मिडिया समक्ष जाने
- ग) अध्यक्षलाई हरेका कार्यमा सहयोग पुर्याउने ।
- घ) महासंघको मुखपत्र वा प्रत्रिका प्रकाशनका लागि नेतृत्वदायी भूमिका निवार्य गर्ने ।

१९.८ उप-महासचिवको काम, कर्तव्य अधिकार :-

- क) महासचिवको अनुपस्थितिमा महासचिवले गर्ने सबै कार्यहरू गर्ने ।
- ख) महासचिवको काममा आवश्यक सहयोग पुर्याउने ।
- ग) यस विधानमा उल्लेखित उद्देश्य प्राप्तिका निम्ति आवश्यक काम गर्ने ।
- घ) समितिले तोकेको अन्य काम गर्ने ।

१९.९ केन्द्रिय समिति/प्रदेश समिति र जिल्ला कोषाध्याक्षको काम, कर्तव्य अधिकार :-

- क) स.ट्रे.यू.म.ने.को आर्थिक कारोबार तथा भौतिक सम्पत्तिको रखदेख नियन्त्रण र बन्दोबस्त गर्ने ।
- ख) स.ट्रे.यू.म.ने. को वार्षिक बजेट र त्यसको बाँडफाँड सम्बन्धि विवरण समितिको स्वीकृतिमा तयार गर्ने र अधिवेशन तथा परिषद्मा पेश गरी स्वीकृति गरिने ।
- ग) स.ट्रे.यू.म.ने.को रकम, दैदस्तुर आदि असुल उपर गर्ने, गराउने ।
- घ) स.ट्रे.यू.म.ने. को आर्थिक सुदृढिकरणका लागि विभिन्न योजना तर्जुमा गर्ने ।
- ड) मातहतको समितिको आर्थिक स्थितिको निरीक्षण गर्ने, गराउने ।
- च) आर्थिक कारोबारहरूको लेखा परीक्षण गराउने ।
- छ) समितिले तोकेको अन्य आवश्यक कार्यहरू गर्ने ।
- झ) प्रत्येक आवद्ध संघ, केन्द्रिय समिति, प्रदेश समिति, जिल्ला समितिहरूको उठाउनुपर्ने र उठाएको लभी वापत शुल्क चुस्त दुरुस्त अभिलेख राख्ने ।

१९.१० सह-कोषाध्याक्षको काम, कर्तव्य अधिकार :-

- (क) कोषाध्याक्षको अनुपस्थितिमा सम्पूर्ण कोषाध्याक्षले गर्ने काम गर्ने ।

१९.११ सदस्यहरूको काम, कर्तव्य र अधिकार :-

- क) समितिको बैठकमा नियमित रुपमा भाग लिने ।
- ख) समितिको निर्णय कार्यान्वयन गर्न सक्रिय रहने ।
- ग) समितिको विविध कार्यमा सहयोग पुर्याउने ।

परिच्छेद-६

२० पदको रिक्तता र पूर्ति सम्बन्धि व्यवस्था

२०.१ पद रिक्त हुने :

यस विधानमा अन्यत्र जे सुकै लेखिएको भएतापनि देहायको अवस्थामा

जिल्ला समिति जिल्ला परिषद् केन्द्रिय समिति केन्द्रिय परिषद् र अधिवेशनका पद एवं प्रतिनिधित्व समाप्त तथा रिक्त हुनेछ ।

क) संघमा सदस्यता तथा प्रतिनिधित्व कायम नरहेमा ।

ख) विधान बमोजिम पदबाट दिएको राजिनामा स्वीकृत भएमा

ग) लापरवाही साथ स.ट्रे.यू.म.ने.को अहित हुने वा यस विधानको उद्देश्य विपरित काम गरेको अर्थात् यस विधानको उपदफा ६.४ अनुसारको आचरण पालना नगरेमा ।

घ) मगज विग्रिएको प्रमाणित भएमा ।

ङ) मृत्यु भएमा

च) समितिको बैठक बस्ने सूचना पाएर पनि लगातार तिनपटक सम्म बिना सूचना समितिको बैठकमा अनुपस्थिति भएको कारणले समितिले निजलाई हटाउने निर्णय गरेमा । तर यसरी सदस्यता समाप्त गर्नु पूर्व सम्बन्धित व्यक्तिलाई आफ्नो सफाइको सबुद पेश गर्ने मौका दिनुपर्नेछ ।

छ) एकवर्ष वा सो भन्दा बढी अवधिको लागि विदेश गएमा ।

ज) दफा ३७ बमोजिम महाअभियोग वा अविश्वासको प्रस्तावले हटाईएमा ।

झ) स.ट्रे.यू.म.ने.को कुनै समितिको पदाधिकारी एकै समयमा सो भन्दा माथिल्लो समितिको पदाधिकारीमा निर्वाचित हुन गएमा स्वतः तल्लो समितिको पद रिक्त हुनेछ ।

२०.२ रिक्त पदको पूर्ति :

समितिको ५० प्रतिशत भन्दा बढी पद रिक्त हुन आएमा बाँकि संख्या महासंघको अध्यक्षले मनोनित गरि महाअधिवेशन बोलाई समितिको सम्पूर्ण पदाधिकारीहरुको बाँकि अवधिका लागि निर्वाचन गराउने छन् । तर ६ महिना अवधि बाँकि रहेको अवस्थामा भने बाँकि रहेको पदाधिकारीहरुले नै कार्य संचालन गर्नेछन् ।

२१. निर्वाचन

क) स.ट्रे.यू.म.ने. को सबै तहको निर्वाचन गोप्य मतदान द्वारा हुनेछ ।

ख) स.ट्रे.यू.म.ने. को कार्य समितिको निर्वाचन प्रकृया तोकिए बमोजिम हुनेछ ।

ग) कुनैपनि समितिको निर्वाचन विनियम बमोजिम गठित निर्वाचन आयोगले गराउने छ ।

परिच्छेद-७

२२. आर्थिक व्यवस्था

२२.१ स.ट्रे.यू.म.ने. ले आफ्नो एउटा छुट्टै कोष रहनेछ । जसमा देहाय बमोजिमको रकमहरु रहनेछन् ।

क) सदस्यता शुल्क बापत उठेको रकम ।

ख) राष्ट्रिय, अन्तर्राष्ट्रिय, सरकारी तथा गैह्र सरकारी संघबाट प्राप्त अनुदान वा सहयोग रकम ।

ग) स.ट्रे.यू.म.ने. को लागि उठाइएको चन्दा रकम वा यसले आर्जेको अन्य रकम

घ) विभिन्न कार्यक्रमहरु संचालन गर्दा प्राप्त हुने रकम ।

२२.२ स.ट्रे.यू.म.ने. को सम्पूर्ण खर्च उपदफा २२.१ बमोजिमको कोषबाट बेहोरिनेछ ।

२२.३ स.ट्रे.यू.म.ने. को नामबाट बैंकमा तिन वटा खाता खोलिनेछ जसमा प्रथम स.ट्रे.यू.म.ने.मुख्य खाता, दोश्रो स.ट्रे.यू.म.ने.को महिला विभाग खाता र तेश्रो स.ट्रे.यू.म.ने.युवा विभागको खाता यनीहरुको नाममा प्राप्त हुन आएको रकम सोही खातामा जम्मा गरिनेछ ।

२२.४ (क)उपदफा २२.३ बमोजिमको प्रथम खाता संचालन केन्द्रिय समितिको हकमा अध्यक्ष वा अध्यक्षले खटाएको सदस्य महासचिव र कोषाध्यक्ष हुनेछन् । जिल्ला समितिको हकमा अध्यक्ष वा सचिव र कोषाध्यक्षको संयुक्त हस्ताक्षरबाट गरिने छ । दोश्रो खाता महिला विभागको अध्यक्ष, महासचिव र कोषाध्यक्षको नाममा खोलिने छ भने तेश्रो खाता युवा विभागको अध्यक्ष, महासचिव र कोषाध्यक्षको नाममा खोलिने छ ।

ख) केन्द्रिय समिति तथा जिल्ला समितिको अध्यक्षको अनुपस्थितिमा मात्र

महा-सचिव र सचिवले बैकिङ्ग कारोबार गर्नेछ ।

२३. लेखा र लेखा परिक्षण

२३.१ स.ट्रे.यू.म.ने. को आर्थिक कारोबारको लेखा दोहोरो लेखा प्रणाली बमोजिम राखिनेछ ।

२३.२ प्रत्येक वर्ष नेपाल सरकारद्वारा स्वीकृत प्राप्त लेखा परिक्षकद्वारा स.ट्रे.यू.म.ने.को आर्थिक कारोबारको लेखा परीक्षण गराई त्यसको प्रतिवेदन सम्बन्धित अधिवेशन वा परिषदमा पेश गरिनेछ ।

२३.३ लेखा परिक्षकको नियुक्ति र पारिश्रमिक सम्बन्धित अधिवेशन वा परिषदले तोके बमोजिम हुनेछ ।

२३.४ प्रत्येक समितिले आर्थिक कारोबारको सम्पूर्ण श्रेष्ठा अध्यावधिक राख्नुपर्नेछ । यसरी राखिएको आर्थिक आय-व्ययको विवरण जिल्ला समितिले केन्द्रिय समितिमा प्रत्येक वर्ष अनिवार्य रूपमा पठाउनु पर्नेछ ।

२३.५ स.ट्रे.यू.म.ने. को अर्थ सम्बन्धि अन्य व्यवस्था आर्थिक विनियममा तोकिए बमोजिम हुनेछ ।

२४. रकम बाँडफाँड

२४.१ स.ट्रे.यू.म.ने. को कुनै खास उद्देश्यका लागि उठाएको रकम बाँडफाँड सो रकम उठाउने निर्णय गर्ने समितिले निश्चित गरे बमोजिम हुनेछ ।

२४.२ सदस्यता शुल्क वापत उठेको रकम मध्ये ६० प्रतिशत रकम जिल्ला समितिले केन्द्रिय समितिमा पठाउनुपर्नेछ ।

परिच्छेद-८

२५. निष्पक्ष सुनुवाई

क) स.ट्रे.यू.म.ने. का विभिन्न समितिका पदाधिकारी एवं आवद्ध संघहरूको विरुद्ध उजुरीको सुनुवाई सम्बन्धी समिति एवं आवद्ध संघमा हुनेछ ।

ख) यसरी कुनै पनि पदाधिकारी एवं आवद्धसंघ विरुद्धको उजुरीमा सुनुवाई हुँदा निजलाई आफ्नो सफाई पेश गर्न मनासिव मौका दिनुपर्नेछ ।

ग) उपदफा २४.१ (क) मा उल्लेख भए बमोजिमका उजुरीको सुनुवाई हुँदा स.ट्रे.यू.म.ने.को कुनै समितिद्वारा गरिएको निर्णय उपर चित नबुझेमा सम्बन्धित परिषद् वा अधिवेशनमा पुनर्रिवेदन गर्न सकिनेछ ।

घ) निष्पक्ष सुनुवाई सम्बन्धि अन्य व्यवस्था तोकिए बमोजिम हुनेछ ।

२६. विधानको संशोधन :

यस विधानमा लेखिएको कुनै कुरा संशोधन गर्न केन्द्रिय अधिवेशनमा उपस्थित सदस्य मध्ये दुई तिहाईको बहुमतले संशोधन प्रस्ताव पारित गरेको हुनुपर्दछ । तर प्रस्तावको मूल भावना विपरित संशोधन गरिने छैन ।

क) यस विधानमा भएका व्यवस्थाहरू प्रचलित कानूनसँग बाँझिन गएमा बाँझिएको हदसम्म अमान्य हुनेछ ।

ख) संशोधन गरिएको विधान विभागबाट प्रमाणित भएपछि मात्र लागु हुनेछ ।

२७. विधानको व्याख्या:

यो विधान भएको अस्पष्टतामा केन्द्रिय समितिले गरेको निर्णय केन्द्रिय परिषदद्वारा अमान्य घोषित तथा संशोधन नभएसम्म अन्तिम तथा मान्य हुनेछ ।

क) यस विधानको अन्तिम व्याख्या गर्ने अधिकार श्रम तथा व्यवसायजन्य सुरक्षा विभागलाई हुनेछ ।

२८. राजिनामा :

स.ट्रे.यू.म.ने. को कुनै अधिवेशन वा समितिका सदस्यले सम्बन्धित अध्यक्ष समक्ष र समितिका अध्यक्षले समितिका अपाध्यक्ष मार्फत समितिमा राजिनामा दिन सक्नेछन् ।

२९. सल्लाहकार समिति :

स.ट्रे.यू.म.ने. को उद्देश्य पूर्तिमा केन्द्रिय/प्रदेश र जिल्ला समिति वा जिल्ला समितिलाई सल्लाह प्रदान गर्न सम्बन्धित समितिले बढीमा ११ जना सम्म सदस्य रहेको एक सल्लाहकार समितिको गठन गर्न सक्नेछ ।

३०. नेपाल सरकारसँगको सम्पर्क

३१. नियम बनाउने अधिकार

यस विधानको उद्देश्य पूरा गर्नको लागि केन्द्रिय परिषद् वा अधिवेशनले आवश्यक विनियम बनाउन सक्नेछ ।

३२. स.ट्रे.यू.म.ने. को आधिकारीकता

श्रमिकहरुको हकहितको लागि गठन भएको वा हुने कुनै प्रकारका आयोग, कमिशन तथा श्रमिकसँग सम्बन्धित ऐन नियमको तर्जुमा र संशोधन गर्ने कार्यदल वा त्यस्तै अन्य निकायमा प्रतिनिधित्व गर्न स.ट्रे.यू.म.ने. आधिकारीक मानिने छ ।

३३. कर्मचारी सम्बन्धित व्यवस्था

३३.१ स.ट्रे.यू.म.ने.को काम कारवाही सूचारु रूपले संचालन गर्नको लागि आवश्यकता अनुसार सम्बन्धित कार्य सम्पादन समितिले निर्णय गरे अनुसार सम्बन्धित कार्य समितिले कर्मचारीहरुलाई नियुक्ति गर्न सक्नेछ ।

३३.२ उपदफा ३३.१ बमोजिम नियुक्ति हुने कर्मचारिको पारिश्रमिक सुविधा एवं सेवाको अन्य शर्तहरु सम्बन्धित परिषद् वा अधिवेशनले तोके बमोजिम हुनेछ ।

३४. दायित्व र सम्पत्ति सन्

स.ट्रे.यू.म.ने.को केन्द्रिय तदर्थ समिति र जिल्ला तदर्थ समितिहरुको जिम्मामा रहेको सम्पत्ति र दायित्व यो विधान प्रारम्भ भएपछि केन्द्रिय समिति र सम्बन्धित जिल्ला कार्यसमितिमा सन्नेछ ।

३५. पदाधिकारीहरुको पारिश्रमिक सम्बन्धि व्यवस्था

स.ट्रे.यू.म.ने. समितिहरुका पदाधिकारीको पारिश्रमिक तोकिए बमोजिम हुनेछ ।

३६. पदाधिकारीहरुको लागि योग्यता

३६.१ क) स.ट्रे.यू.म.ने. सँग आवद्ध संघको सदस्यता कायम रहेको हुनुपर्ने

ख) नेपाली नागरिक हुनुपर्ने ।

ग) सम्बन्धित आवद्ध संघको सदस्यता लिएको एक वर्ष पुरा भएको हुनुपर्ने तर यस विधान बमोजिम हुने पहिलो समितिको निर्वाचनमा यो बन्देज लागु हुनेछैन ।

३६.२ क) स.ट्रे.यू.म.ने.सँग आवद्ध संघको सदस्यता कायम रहेको हुनुपर्ने ।

ख) नेपाली नागरिक हुनुपर्ने

ग) सम्बन्धित आवद्ध संघको सदस्यता लिएको एक वर्ष पुरा भएको हुनुपर्ने तर यस विधान बमोजिम हुने पहिलो समितिको निर्वाचनमा यो बन्देज लागु हुनेछैन ।

३६.३ यस विधानमा अन्यत्र जे सुकै कुरा लेखिएको भएता पनि दफा १० (ख) को हकमा विधानको दफा १९.१ र ३५ (क), (ग) लागु हुनेछैन ।

३७. सक्रमणकालिन व्यवस्था

क) यस विधान बमोजिम स.ट्रे.यू.म.ने. को हुने पहिलो अधिवेशनको पहिलो बैठकमा प्रतिनिधित्व गर्न कुनै केन्द्रिय संघका सदस्यहरुले कम्तीमा ३ महिनाको आ आफ्नो सदस्यता शुल्क बुझाएको हुनुपर्ने छ ।

ख) यो विधान लागु हुनुभन्दा अगाडि गठित स.ट्रे.यू.म.ने.को केन्द्रिय समिति र जिल्ला तदर्थ समितिले गरेको काम कारवाही यसै विधान बमोजिम गरे सरह मान्य हुनेछ ।

३८. सपथ

स.ट्रे.यू.म.ने. को विभिन्न समितिका अध्यक्षले सम्बन्धित निर्वाचन समितिका अध्यक्ष समक्ष र अन्य पदाधिकारी एवं सदस्यले आ-आफ्नो समितिको अध्यक्ष समक्ष र केन्द्रिय अधिवेशनका सदस्यहरुले केन्द्रिय समितिका अध्यक्ष समक्ष अनुसूचि ४ मा व्यवस्था भए

बमोजिम सपथ लिनुपर्नेछ ।

३९. महाअभियोग तथा अविश्वासको प्रस्ताव सम्बन्धि व्यवस्था ।

३९.१ महाअभियोगको प्रस्ताव

कुनैपनि समितिका पदाधिकारीले स.ट्रे.यू.म.ने. को उद्देश्य विपरित काम गरेको प्रमाणित हुन आएमा त्यस्ता पदाधिकारीहरूलाई सम्बन्धित अधिवेशनको दुई तिहाई बहुमतले महाअभियोगको प्रस्तावद्वारा निष्काशन गर्न सक्नेछ ।

३९.२ अविश्वासको प्रस्ताव

कुनैपनि समितिका पदाधिकारीले स.ट्रे.यू.म.ने. को उद्देश्य तथा हित विपरित काम गरेको प्रमाणित भएका वा सक्षम नेतृत्व प्रदान गर्न असमर्थ भएमा आकस्मिक वा विशेष अधिवेशनको बहुमतले अविश्वास प्रस्ताव पारित गरी पदबाट हटाउन सकिनेछ ।

अनुसूचि १

छाप दफा ४ (घ) सँग सम्बन्धित

स.ट्रे.यू.म.ने. को छाप तेह्र वटा दात भएको निलो गोलाआकर चक्र भित्र समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ,नेपाल,अग्रेजीमा **Socialistic Trade Union Confederation** /ftf] cIf/ / s]lGb|o ;ldlt lgnf] cIf/, uf]nf] lgnf] k[YjLsf] lrq leq lgnf] 3]/f ePsf] g]kfnsf] gS;f, k[YjLsf] lrq aflx/ bfFof affOf % s'g] /ftf] tf/f, g]kfnsf] gS;fdf /ftf] cIf/df] STUC n]v]sf] cIf/ ePsf] c+lst lrGxsf] 5fk x'g]5 .

अनुसूचि-२

प्रतिक चिन्ह (लोगो) (दफा ४ (ङ)सँग सम्बन्धित)

स.ट्रे.यू.म.ने. को छाप तेह्र वटा दात भएको निलो गोलाआकर चक्र भित्र समाजवादी ट्रेड यूनियन महासंघ,नेपाल,अग्रेजीमा **Socialistic Trade Union Confederation** /ftf] cIf/ / s]lGb|o ;ldlt lgnf] cIf/, uf]nf] lgnf] k[YjLsf] lrq leq lgnf] 3]/f ePsf] g]kfnsf] gS;f, k[YjLsf] lrq aflx/ bfFof affOf % s'g] /ftf] tf/f, g]kfnsf] gS;fdf /ftf] cIf/df] STUC n]v]sf] cIf/ अंकित चिन्ह नै प्रतिक (लोगो) हुनेछ ।

अनुसूचि ३

भण्डा दफा ४ ड सँग सम्बन्धित

स.ट्रे.यू.म.ने.को भण्डा चार कुने पुरै रातो रङ भएको आकारको STUC भएको लोगो अंकित चित्र हुनेछ ।

अनुसूचि ४

सपथ दफा ३८ सँग सम्बन्धित

म.....(नाम) स.ट्रे.यू.म.ने.को केन्द्रिय अधिवेशन/प्रदेश अधिवेशन/ जिल्ला अधिवेशनबाट निर्वाचित भई केन्द्रिय समिति/प्रदेश समिति/जिल्लासमिति कोपदमा रहि सत्य, निष्ठापूर्वक यो शपथ लिन्छु कि, मैले जाने बुझे सम्म कसै को मोलाहिजा, दबाव र करकापमा नपरी स.ट्रे.यू.म.ने.को गोपनीयताको प्रकाश नगरी सधैभरी निस्वार्थ पूर्वक यो संस्थाको उद्देश्य पूर्ति र निरन्तर सुदृढताको लागि सामर्थ्यले भ्याए सम्म सेवारत रहनेछु ।

लोगो र भण्डा

