



**РЕГЛАМЕНТ ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ОАО «РЖД» С ПРИМЕНЕНИЕМ ОЦЕНОЧНЫХ
СЕССИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗНАНИЙ
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
СРЕДНЕГО ЗВЕНА**

ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНОЧНЫХ СЕССИЙ

ПОДГОТОВЛЕННЫЙ ЭТАП

- принятие решения о проведении оценочных сессий специалистами конкретной дирекции или структурного подразделения дирекции
- заполнение организаторами оценочных сессий анкет для определения базовой компетентности по вопросам охраны труда руководителей среднего звена
- формирование групп участников и экспертов:
 - регистрация
 - заполнение анкет, опросов участниками – средства сбора необходимой информации для определения тематики оценочных сессий, проведения консультационных вебинаров, записи видеолекций
- наполнение базы по выявленным специалистами конкретной дирекции или структурного подразделения дирекции проблемам охраны труда
- формирование тем вебинаров в Виртуальном консультационном центре по внедрению новых элементов системы управления охраны труда в ОАО «РЖД»
- подготовка и размещение видеолекции по выявленным специалистами структурного подразделения дирекции проблемам охраны труда

ОСНОВНОЙ ЭТАП

- проведение вебинаров в Виртуальном консультационном центре по выявленным специалистами структурного подразделения дирекции проблемам охраны труда и внедрению новых элементов системы управления охраны труда в ОАО «РЖД»
- обсуждение материалов между участниками оценочной сессии в режимах офлайн и онлайн
- проведение консультаций для участников оценочной сессии
- просмотр видеолекций
- изучение электронных контентов в случае необходимости

Контроль знаний включает следующие мероприятия:

- деловые игры по охране труда
- ситуационные тренинги и кейсы
- тестирование

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП

- интеллектуальный анализ данных с выдачей рекомендаций
- аналитическая отчетность по уровням управления

СБОР
ИНФОРМАЦИИ

ОБУЧЕНИЕ

КОНТРОЛЬ
ЗНАНИЙ

АНАЛИЗ
РЕЗУЛЬТАТОВ

ПОДВЕДЕНИЕ
ИТОГОВ

ОСНОВНЫЕ РОЛИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ОЦЕНОЧНЫХ СЕССИЙ

ОТВЕТСТВЕННЫЕ

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ

ЭТАПЫ

ОРГАНИЗАТОР

руководитель, специалист конкретной дирекции или структурного подразделения дирекции

курирует вопросы охраны труда и **определяет тематику** проведения оценочных сессий

ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ
ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ

УЧАСТНИК

руководитель среднего звена, специалист дирекции или структурного подразделения дирекции

принимает участие в оценочной сессии по выбранной тематике в области охраны труда

ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ
ОСНОВНОЙ
ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ

МОДЕРАТОР

руководитель, специалист дирекции или структурного подразделения дирекции

проводит оценочную сессию с использованием соответствующего модуля в рамках типового виртуального класса

ОСНОВНОЙ
ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ

ЭКСПЕРТ

специалист из числа работников дирекции, структурного подразделения дирекции или привлекаемый специалист

формирует оценочное заключение в области профессиональных знаний руководителей и специалистов

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ

АДМИНИСТРАТОР

специалист дирекции или структурного подразделения дирекции, специалист РУТ (МИИТ)

поддерживает работоспособность системы, организывает контроль процесса функционирования системы

ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ
ОСНОВНОЙ
ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ

ДОСТУП К ИНФОРМАЦИОННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЕ (ИОС)

Доступа к ИОС – самостоятельная регистрация с последующей авторизацией пользователя с помощью логина и пароля

ИНФОРМАЦИОННО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА (ИОС)

Разграничение доступа необходимо для:

- организации проведения мероприятий оценочных сессий системы
- ограничения доступа к информации, аналитическим отчетам в соответствии со служебными обязанностями

ОРГАНИЗАТОР

- оповещение участников о регистрации
- создание оценочной сессии
- определяет участников, экспертов, модераторов оценочных сессий
- проведение специализированных анкетирований

УЧАСТНИК

- регистрация в ИОС
- прохождение анкетирования
- участие в семинарах (вебинарах)
- прохождение тестирования
- обучение по методическим материалам

МОДЕРАТОР

- подключение участников к обсуждению темы форума и участию в вебинарах
- создание рекомендаций участникам к изучению учебных и методических материалов, нормативной документации, электронных курсов и прохождения тестирований

ЭКСПЕРТ

- проводит оценку выполнения мероприятия участниками
- проводит консультации с использованием «Общение и взаимодействие» или очно

ПРОЦЕСС



ИНСТРУМЕНТЫ (ТИПЫ МЕРОПРИЯТИЙ)

АНКЕТА	ПРЕДПОЛАГАЕТ ОТВЕТЫ УЧАСТНИКА НА ВОПРОСЫ В СВОБОДНОЙ ФОРМЕ
ТЕСТ	ПРЕДПОЛАГАЕТ ОТВЕТЫ УЧАСТНИКА НА ВОПРОСЫ С ИТОГОВОЙ ОЦЕНКОЙ
ЗАДАНИЕ	ПРЕДПОЛАГАЕТ ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЯ И ЗАГРУЗКУ ЕГО В СИСТЕМУ
УЧЕБНЫЙ МАТЕРИАЛ	ЗАРАНЕЕ ПОДГОТОВЛЕННЫЙ МАТЕРИАЛ (УЧЕБНЫЙ КУРС, ВИДЕОЛЕКЦИЯ и т.д.)
МАТЕРИАЛ БИБЛИОТЕКИ	МАТЕРИАЛ ДЛЯ СКАЧИВАНИЯ
АКТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ	ДЕЛОВЫЕ ИГРЫ, КЕЙСЫ

РАБОТЫ С МОДУЛЕМ «ОЦЕНОЧНЫЕ СЕССИИ» В РАМКАХ ИОС

Основные функциональности

