자기소개서의 주인공은 인간으로서의 내가 아닌 직무 중심의 ..

직무에 대해 명확히 알아야한ㄷ

직무에 따른 필요역량 분석 -> 자소서 문항에 숨은 의도 파악 -> 문항별 경험 구조화

경력자 공고를 봐라 – 요구하는 역량과 자격증

직무 역량 탐색방법 - 워크넷 직업정보, 잡코리아 신입공채 직무인터뷰, 사람인 직무인터뷰, 현직자 후기 등

직무 인터뷰들을 보다보면 공통키워드가 있다. 어려움들을 잘 체크…

직무 분석표를 채울 수 있어야 한다..

성장과정 – 에피소드를 통해 형성된 가치관, 직무관련 관심이 생긴 계기와 관련 역량의 개발 과정, 직무와 관련되어 본인이 전반적으로 한 준비를 어필 (가치관이나 역량성장 과정을 쓰되 역량성장을 쓰는 것을 조금 더 추천)

* 자신을 자유롭게 소개 : 내가 얼마나 개발자스러운가. 나와 개발직무와의 매칭도
* 지원기업의 관련 직무 자소서 문항을 탐색
* 자소서 각 문항의 숨은 의도 파악
* 각문항의 맞는 직무와 관련된 경험을 매칭

자소서 문장의 구조화

* 구체적인 상황은 어떠했나
* 어떤 과제 어떤 문제가 있었나
* 어떤 접근법 어떤 행동을 했나
* 그 결과는 무엇인가 : 결과는 정량적이면 좋다
* 배운점과 깨달은 점이 무엇인가

자소서 항목의 의도파악

첫 줄의 시작은 두괄식으로 구성

모든 답변은 지원하는 직무와 연계

자소서 단골문항 구조화 팁

* 역량 성장과정 : 성장과정 에피소드를 통해 형성된 가치관, 직무관련 관심이 생긴 계기와 관련 역량의 개발과정, 직무와 관련되어 본인이 전반적으로 한 준비를 어필
* A 경험 B 경험을 통해 C 역량을 길러왔다. C역량의 해당 직무 가장 잘 맞는 역량으로 ~~~성공할 수 있고, ~~완성 가능 합니다 : 나한테 진짜 있는 역량이어야 하고 , 실제 그 직무에 중요한 역량이어야 한다
* A 경험
* B 경험
* A 경험 ㅠ 경험을 통해 기른 C역량으로 회사의 ~~포인트에 기여하고 직무의 ~~~문제 해결에 기여 하겠다.
* 가치관 성장과정
* 나의 가치관은 ~~~이다
* 가치관이 생기게 된 계기
* 가치관으로 인해 생긴 성격/강점
* 성격/강점으로 발생된 나의 성공 경험
* 나의 역량으로 회사의 ~~포인트에 기여/ 직무의 ~~문제 해결 기여
* 장점/ 단점 : 직무 관련 태도(A)와 부합하는 장점 어필, 단점은 극복을 위한 노력과 커버하기 위한 방법, 개선 결과
* 나는 ~~한 장점이 있습니다
* 근거: 장점으로 인한 성공경험
* 단점 : 솔직한 단점 or 장점의 반대편 ( 장점이 과할 때) 잠귀가 밝지 않다
* 단점으로 인한 문제점/ 현상 // 대학교 1학년 때 늦잠을 자서 시험을 치지 못했다
* 문제점 현상을 극복한 경험 // 그 이후로 시끄러운 알람시계를 사고, 카카오미니 알람을 맞추고 휴대폰 알람까지 맞춰서 회사 인턴 생활 내내 단 한번도 지각하지 않았다
* 지원동기 : 기업에 대한 관심도와 직무를 명확히 알고 회사와 자신의 성장 계획을 명확하게 표현
* 내가 ~을 하고 시퓨다
* 직무에 필요한 역량이 A, B but I got it
* 나의 강점 A : 성공경험1
* 나의 강점 B : 성공경험2 or 전문성 up 지적활동
* 내가 A,B 강점을 통해 직무의 ~~문제를 해결~~ 문제를 극복해보고 싶다
* 내가 ~을 하고 싶다
* 기업분석 상ㄴ업분석을 통한 회사의 객관적인 단점에 내 장점이 기여 할 수 있다
* 관심갖게된 계기
* 유사경험하면서 나의 강점 길렀다
* 지식 전문성 위한 지적활동
* 내가 A,B 강점을 통해 직무의 ~~문제를 해결~~ 문제를 극복해보고 싶다

입사후 포부

* 최종적으로 됙 ㅗ싶은 것 혹은 이 회사에서 하고 싶은 일
* 단계별 혹은 연차별, //// 직무의 CDP, 성장 단계 포함
* 현 그 직무의 일반적 문제나 어려움, 요즘 이슈, 회사의 어려움이나 성장동력(사전조사) 부분 문제 해결 성과

도전 경험 묻는 경우

* 성공 실패 결론은 중요하지 않다 무엇을 배웠는지
* 대부분 도전 경험 대단하지 않다. 어떤 리스크를 감수해야 했는가를 강조하면 도전의 가치가 높아진다

목표 달성경험을 묻는경우

* 목표를 달성하려면 목표달성 방해햐는 장애물이 있어야 함
* 소재 선택시 장애물이 많았던 경험을 찾는다 액션은 장애물을 어떻게 극복했는지에 집중

리더십 발휘 경험을 묻는 경우

* 조직의 목표를 달성할 때 내가 준 영향력을 쓰면 된다
* 카리스마발휘 경험은 지양할 것/.. 우리는 신입이니까
* 리더가 아니어도 된다. 조직 목표를 달성할 때 함께 일할 환경을 어떻게 만들어주었느냐 관점
* 목표가 반드시 달성된 사례여야 한다.

실패 극복 경험

* 소재는 도전경험, 남이 시켰지만 남보다 높은 목표치 혹은 내가 정한 목표 중에서 선택
* 얼마나 최선을 다해 노력했는가와 실패에 대한 원인 분석을 했는가가 중요 포인트

성공 경험

* 과거의 성공 패턴을 미래에도 적용할 수 있을 것이다라는 예측과 추측 문항
* 성공했다 결과만 거론하기 보다 성공의 원인을 명확히 알고 작성할 것

문제 해결한 경험을 묻는 경우

* 과거에 문제를 해결했던 사람이라면 미래에도 문제를 해결할 것이라 추측
* 문제 상황에 원인을 규명하고 문제를 인식하는 것이 중요, 내가 선택한 방법의 근거가 있어야 함. 실제 문제를 파악한 내용을 쓰는 것이 중요하지(정량적 데이터) 아다리가 맞아 성공한 경험이 아니다

의사소통 겸험

* 먼저 의사소통에 대한 정의 이후 경험을 써야 한다
* 내가 말하는 의사소통을 채점자에게 알려주는 역할을 하기 떄문에 명확히 제시해야 함

팀웍, 리더십, 조직의 경험

* 각자의 역할을 잘 하는 것이 아니라, 희생한 경험을 활용하여 작성할 것

안녕하십니까 두 번의 창업 경험을 가진 지원자 박나은입니다

대학교를 다닐 당시 친구들과 쇼핑몰을 열어 1년간 운영을 하면서 직접 마케팅의 현실을 배우고 체화한 경험이 있습니다.

또 기아자동차와 열매나눔재단에서 진행한 사회적 기업 인큐베이팅 프로그램에서 유일한 개인팀으로 참가하여, 첫 구상부터 투자자 대상 피칭까지 진행한 경험이 있습니다.

저는 실제 두 가지 분야에서 몸으로 부딫혀 얻은 강철 멘탈과 경험을 바탕으로 땡떙 기업의 마케터로서 빠르게 적응하여 기여하는 일원이 되겠습니다.