

[NCS 기반 채용 직무기술서 : 경영기획]

채용 분야	경영기획	분류 체계	대분류	02 경영·회계·사무	
			중분류	01 기획사무	
			소분류	01 경영기획	
			세분류	01 경영기획	02. 경영평가
진흥원 주요 사업	한국보건산업진흥원은 21세기 지식기반경제의 핵심 산업인 보건산업을 고부가가치 국가 핵심 전략산업으로 육성하여 우리나라 보건산업의 국제 경쟁력을 높이고, 국민 보건 향상에 이바지하는 기관이다. <주요사업> 1. 보건산업 정책개발 2. 보건의료 R&D 지원 3. 보건산업 육성 및 기업 지원 4. 국제의료 활성화 지원				
담당 업무	○ 기관의 주요사업, 경영관리 부문의 실적분석, 관리 등 공공기관 경영평가 업무 ○ 기관 사업계획 수립·관리 및 중장기 경영목표 전략 수립 업무 ○ 조직성과 계획 수립 및 실적점검 등 조직성과평가관리 업무 ○ 공공기관의 ESG 경영 실현을 위한 기관의 혁신과제 발굴 등 혁신계획 수립 및 관리 등 업무				
전형 방법	○ 서류전형 → 필기전형 → 1차 면접전형 → 2차 면접전형 → 최종합격				
자격	○ 공고문 응시자격 기준에 따름				
능력 단위	경영기획	03.경영계획 수립 07.경영실적 분석			
	경영평가	05.경영평가 결과보고 07.경영평가 사후관리 08.경영평가계획 수립			
필요 지식	○ 거시환경 분석 단계별 프로세스 및 신사업 비즈니스 모델링 프로세스 지식 ○ 기업 경영지원(유형, 무형, 인적자원)의 개념 및 자사의 사업구조와 실적에 대한 지식 ○ 자료 조사 분석 방식 원리에 대한 지식 ○ 중장기·연간 사업별 경영계획에 대한 이해 ○ 경영리스크 관리 정책 및 경영리스크 대응조직 구성과 주요 역할에 대한 이해 ○ 경영평가의 절차 및 사례 분석, 사업계획서 작성방법에 대한 이해 ○ 기관 성과목표 설정 및 목표 달성을 위한 추진계획 수립·이행 방법에 대한 이해 ○ 공공기관의 운영에 관한 법률, 법령, 규정, 지침의 구성에 대한 이해				
필요 기술	○ 공문서 및 기획보고서 작성 능력 ○ 공공기관 경영실적보고서 작성 능력 ○ 벤치마킹 및 기획서 작성 기술 ○ 경영환경 분석기법 및 자사 핵심 경영 키워드 도출 방법론 ○ 분석대상 항목별 주요정보 파악·정리 기술 및 분석결과로부터 시사점을 도출하는 기술 ○ 조직성과평가 지표 설정 및 달성 모니터링 능력 ○ 경영리스크 관리 프로세스 및 위험 수준 구간 선정 방법론 ○ 이해관계자(정부부처, 국회, 관련 연구계 및 산업계 등)와의 협상 및 커뮤니케이션 능력 ○ 사업 수행을 위한 일정 수준 이상의 외국어(영어) 능력				
직무 수행 태도	○ 성과달성을 위한 목표 지향적 태도 ○ 정책·시장·기술 동향 파악 등을 위한 적극적 학습 태도 ○ 적극적인 업무개선 및 성실하고 객관적인 태도 ○ 친절한 고객응대 및 신속한 업무처리 태도 ○ 공정성, 관련 법령 준수 및 윤리적 태도 등				
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력				
참고 사항	○ 참고사이트 : 한국보건산업진흥원(www.khidi.or.kr), 국가직무능력표준(www.ncs.go.kr)				

※ 임용 후 수행직무는 대내외 경영변화 등에 따라 일부 변경될 수 있으며, 직제개편 및 인력운영상 조정될 수 있음