

## 最佳 Linux 运维职业规划路线图及职业发展规划建议

——51CTO 学院&&老男孩教育 linux 运维架构师全科班在线直播课程

(KVM 虚拟化, OPENSTACK 云计算, 自动化运维、ELK 分布式日志, 分布式存储应有尽有)

[http://edu.51cto.com/training/training\\_id-23.html](http://edu.51cto.com/training/training_id-23.html) (201603 月底开课)

<http://edu.51cto.com/px/train/41>

本在线课程包含以下学习路线图的全部内容, 精彩不容错过!

我们同样有线下脱产和周末班 linux 高薪课程 (适合不满足在线学习的)

**【有决心一年内突破年薪 30 万的请加 Linux 高级架构师大本营群 390642196】**

跟老男孩学 Linux 运维: Web 集群实战即将出版

<http://item.jd.com/11891124.html>

<http://www.huodongxing.com/event/8325097592500> (老男孩内部预售活动, 优惠加签名)

## linux 运维高级架构师学习路线图

### 第一部分 CDN 网站加速之 DNS 与智能 DNS 技术实战

- 01、DNS 概述入门
- 02、DNS 历史
- 03、DNS 查询流程
- 04、注册合法授权公网 DNS
- 05、何时需要部署 DNS?
- 06、正解、反解、zone
- 07、hint、master/slave
- 08、查询命令 host/nslookup/dig/whois
- 09、BIND 介绍
- 10、bind 软件安装部署
- 11、Cache-only 与 forwarding DNS
- 12、named.conf
- 13、名词介绍
- 14、正解 (Resource Record, RR)
  - 14.1 A、AAAA
  - 14.2 NS/SOA/CNAME/MX/TXT
- 15、反解 (Resource Record, RR)
- 16、DNS 环境规划与实际配置实战
- 17、Slave DNS
- 18、智能 DNS 技术实战
- 19、获取智能 DNS IP 地址列表

20、生产常见问题排错  
(此部分赠视频)

## 第二部分 CDN 网站加速之反向代理缓存之 Nginx ( 全新更新 )

- 1、Nginx 缓存概述
- 2、proxy\_cache
- 3、fastcgi\_cache
- 4、Nginx 缓存实践案例

## 第三部分 CDN 网站加速之反向代理缓存之 Varnish ( 全新更新 )

- 1、Varnish 安装
- 2、Varnish 处理流程
- 3、Varnish 配置文件详解
- 4、Varnish 配置文件例
- 5、Varnish 实践案例

## 第四部分 CDN 网站加速之 squid 缓存服务技术实战

- 01、代理缓存服务器介绍
- 02、Web 缓存相关概念详解及解决方案思路
- 03、squid 缓存服务介绍及功能介绍
- 04、squid 服务 3 种代理缓存服务原理与工作流程详解
- 05、什么时候就需要使用 squid 或 CDN 服务
- 06、haproxy 和 squid 代理的区别、门户案例
- 07、生产中如何选择 squid 服务的版本
- 08、部署 squid 需要的硬件环境与虚拟环境准备说明
- 09、编译与安装 squid 服务
- 10、squid 目录文件结构介绍
- 11、squid 配置介绍与实际修改
- 12、squid 日志文件介绍
- 13、squid 的访问控制详解、ip、port、domain
- 14、squid 的访问控制详解、协议、url、method 等
- 15、squid 服务如何匹配访问控制元素
- 16、squid 主程序介绍及运行 squid 服务、实现普通代理
- 17、配置 squid 服务开机脚本及日志轮询等
- 18、squid 服务 acl 访问控制实战测试
- 19、配置 web 界面管理查看 squid 服务相关信息
- 20、squid 透明代理实战配置与效果测试
- 21、利用 squid 代理实现翻墙多种方案介绍
- 22、squid 反向代理的架构、部署需求详解
- 23、squid 透明代理实战配置准备

24、squid 透明代理各种实战配置及故障排除

25、查看 squid 命中、丢失的相关内容知识

26、查看 squid 服务的缓存状态

27、清空 squid 缓存对象多种方案讲解及实践

提示：nginx, varnish, squid 分布式缓存，讲课 3 选 2，另一个送最近一期视频。

## 第五部分 web 集群系列之 haproxy 专业负载均衡架构方案及企业实战

- 01、nginx 反向代理解决方案回顾介绍
- 02、nginx 与 Haproxy 性能特点比较
- 03、Haproxy 与 lvs 特点比较
- 04、专业代理 Haproxy 介绍与工作原理
- 05、Haproxy 的特点与企业应用场景
- 06、Haproxy 企业架构案例需求分析与设计
- 07、安装部署 Haproxy 服务
- 08、配置 HAPROXY 实现 L4 负载均衡实战
- 09、haproxy 配置参数详解
- 10、配置 Haproxy 通过界面查看状态信息
- 11、Haproxy 多种健康检查方法及实例
  - a. 基于 tcp 端口的健康检查
  - b. 基于 HTTP 的直接 IP URL 方式的健康检查
  - c. 基于具体业务域名的 URL 健康检查
  - d. 生产环境如何正确选择健康检查？
- 12、Haproxy 的相关生产功能应用
  - a. Haproxy 高可用功能
  - b. Haproxy 下解决 RS 无法记录客户真实 IP 问题
  - c. Haproxy 日志配置。
- 13、Haproxy 双机双主的相关生产应用案例问题解决
  - 13.1 主备 Haproxy 配置文件区别
  - 13.2 解决不存在 VIP 导致启动 Haproxy 报错问题
  - 13.3 Haproxy 主从端分别开启转发功能
  - 13.4 生产环境防火墙 iptables 配置建议
  - 13.5 heartbeat 与 haproxy 关联问题
- 14、haproxy 日志配置优化
- 15、haproxy 多业务多 VIP 配置
- 16、haproxy 多实例配置
- 17、heartbeat 与 haproxy 配合生产场景维护
- 18、LB 其他性能优化，日常 增删改及故障排除
- 19、系统内核调优：cat /etc/sysctl.conf
- 20、HAPROXY 的 L7 层代理生产应用实践
  - 20.1、实现 haproxy301 域名跳转
  - 20.2、实现 haproxy 基于 url 地址目录做 7 层跳转
  - 20.3、实现 haproxy 基于文件扩展名做 7 层跳转
  - 20.4、实现 haproxy 基于 user\_agent 做 7 层跳转

- 21、 haproxy 7 层应用的匹配顺序说明
  - 22、 让 haproxy 代理的错误页面优雅显示
    - 22.1 http 及 haproxy 常用状态码说明
    - 22.2 haproxy 错误页面跳转参数说明
    - 22.3 haproxy 错误页面跳转配置方法
    - 22.4 haproxy 错误页面跳转实践范例
    - 22.5 haproxy 错误页面跳转生产案例
  - 23、 生产环境优化 haproxy 应用代理
    - 23.1 生产环境调整 haproxy 配置文件参数
    - 23.2 生产环境调整后端服务器真实服务的配置参数
    - 23.3 生产环境故障 FAQ
  - 24、 结合 heartbeat 实现 haproxy 的高可用案例讲解
  - 25、 企业案例：京东使用 haproxy 服务应用案例
  - 26、 企业案例：淘宝网使用 haproxy 服务应用案例
  - 27、 企业案例：CDN 网站加速提供商蓝讯 haproxy 服务应用案例
- 往期视频：[http://edu.51cto.com/course/course\\_id-1257.html](http://edu.51cto.com/course/course_id-1257.html)

## 第六部分 web 集群系列之 tomcat JAVA 服务实战（全新更新，深度实战）

- 3.1 Tomcat 介绍
- 3.2 tomcat 安装
- 3.3 Tomcat 运行与配置
- 3.4 Tomcat 配置详解
- 3.5 Tomcat 集群配置
- 3.6 Tomcat 安全设置规范
- 3.7 Tomcat 性能优化
- 3.8 Tomcat 监控

## 第七部分 java 应用 JVM 高级调优(架构师顶级优化)

- 01-JVM 调优概念入门
- 02-JVM 调优之垃圾回收原理
- 03-JVM 调优-JVM 和容器参数的关系
- 04-JVM 调优之垃圾回收与处理
- 05-JVM 调优之常见配置参数
- 06-JVM 调优之常见配置案例
- 07-JVM 调优之小结

提示：tomcat 和 resin 讲课 2 选 1，另一个送精品视频。

## 第八部分 高可用系列之 heartbeat 高可用技术实战

- 课程目标：  
掌握高可用软件 heartbeat 的基本概念原理、企业级部署、应用、维护与管理，达到

自由架构企业级服务应用支撑。

- 课程大纲：
  - 01、Heartbeat 介绍、作用及工作原理
  - 02、Heartbeat 心跳及心跳连接方案
  - 03、Heartbeat 裂脑概念
    - 3、1 什么是裂脑？
    - 3、2 导致裂脑发生的多种原因
    - 3、2 防止裂脑发生的 8 种方案
  - 04、Heartbeat 深度原理剖析  
息类型、IP 地址接管和故障转移工作原理细节
  - 05、Heartbeat 配置文件剖析精讲
  - 06、通过实战一步步剖析 heartbeat 故障接管原理
  - 07、企业案例 1：web 服务高可用实施案例实战
  - 08、企业案例 2：MySQL 数据库高可用服务实战
  - 09、heartbeat 和 keepalived 区别
  - 10、heartbeat 生产环境维护要点
  - 11、生产案例：heartbeat 故障排错
  - 12、生产案例：裂脑的解决方案实战

往期视频：[http://edu.51cto.com/course/course\\_id-1308.html](http://edu.51cto.com/course/course_id-1308.html)

提示：此部分仅提供近期视频课程

## 第九部分 存储系列之 drbd 高级数据同步技术实战

- 课程目标：

掌握 drbd 数据同步工具的基本概念原理、企业级部署、应用、维护与管理，达到自由架构企业级服务应用支撑。

- 课程大纲
  - 01、常用企业数据同步方案及优劣剖析
  - 02、DRBD 工具介绍及特点
  - 03、DRBD 的工作原理详解
  - 04、DRBD 的企业应用场景
  - 05、DRBD 实战部署及调优
  - 06、DRBD 配置文件、工具脚本剖析
  - 06、测试破坏数据同步故障（巩固 DRBD 原理）
  - 07、企业案例 1：数据库类高可用方案案例分析
  - 08、企业案例 2：存储高类可用方案案例分析
  - 09、企业案例 3：20T 存储数据热迁移方案及企业级案例实战
  - 10、DRBD 生产维护常见问题注意点总结

往期部分内容：[http://edu.51cto.com/course/course\\_id-1359.html](http://edu.51cto.com/course/course_id-1359.html)

提示：此部分仅提供近期视频课程

## 第十部分 存储系列之 NFS 存储分布式集群高可用技术实战

- 课程目标:

掌握搭建及维护 NFS 网络文件系统分布式集群高可用架构方案及企业实战技能, 解决大中型企业, 高并发条件下, NFS 存储系统的压力及单点问题, 特别是掌握在复杂的网络环境下快速排错的技能。

- 课程大纲:

- 01、存储企业应用架构演变
- 02、存储高可用需求与架构设计
- 03、存储高可用的企业级方案
- 04、NFS 存储 DRBD 高可用方案应用场景
- 05、heartbeat 工具安装搭建与调优实战
- 06、drbd 工具安装搭建与调优实战
- 07、详解 heartbeat 配合 drbd 原理
- 08、剖析 heartbeat 启动资源流程
- 09、heartbeat 配合 drbd 成功 3 要素
- 10、企业案例: 产生裂脑排查故障方案
- 11、根据高可用启动流程原理手工排错实战
- 12、NFS 网络文件系统多节点部署
- 13、NFS 网络文件系统读写分离架构体系方案
- 14、NFS 网络文件系统高可用实战
- 15、分布式网络文件 nfs 方案
- 16、传统的拆库拆表方案应用到 nfs 系统
- 17、企业案例: sina 门户图片存储方案

往期部分内容: [http://edu.51cto.com/course/course\\_id-1361.html](http://edu.51cto.com/course/course_id-1361.html)

提示: 此部分仅提供近期视频课程

## 第十一部分 存储系列之 MFS 分布式存储集群高可用技术实战

- 课程目标:

掌握真正的分布式文件系统集群, MFS 的集群及高可用架构方案及企业实战技能, 解决大中型企业, 高并发条件下, 存储系统的压力及单点问题, 特别是掌握在复杂的网络环境下快速排错的技能, 存储是几乎是所有企业的最大瓶颈之一。

- 课程大纲:

- 01、MFS 入门介绍
- 02、MFS 的特性、优势及劣势
- 03、MFS 服务结构及原理
- 04、MFS 读文件及写文件流程原理剖析
- 05、MFS 的不同节点角色及功能介绍
- 05、MFS 的应用场景分析
- 06、MFS 安装及配置实战
- 07、MFS 客户端访问应用
- 08、MFS MetaData 数据备份原理
- 09、MFS 主服务器宕机恢复原理
- 10、企业案例 1: MFS 宕机备机切换恢复实战
- 11、MFS 生产维护各角色启动顺序, 增删节点

- 12、MFS 集群系统全面监控
- 13、MFS 集群系统 Master 单点解决方案
- 14、企业案例 2: MFS Master 高可用解决实战
- 15、确保 MFS 集群系统数据安全的生产措施

往期视频: [http://edu.51cto.com/course/course\\_id-1362.html](http://edu.51cto.com/course/course_id-1362.html)

## 第十二部分 存储系列之 GlusterFS 分布式文件系统集群技术实战

- 课程目标:

课程目标是让学员深入理解 GlusterFS 系统基本原理,掌握 GlusterFS 系统运维和常见问题解决方法,掌握 GlusterFS 系统测试方法和工具。培训课程涵盖 GlusterFS 多个层面,授课内容源于多年实战,注重实际效果,共享多年运维实践经验。

GlusterFS 是云计算 openstack 后端很好的分布式存储的节点。因此,学好 GlusterFS 是实现大规模云计算的重要保障。

- 课程大纲:

- 01、GlusterFS 概述入门
- 02、GlusterFS 原理
- 03、主流分布式文件系统对比
- 04、GlusterFS 主要应用场景
- 05、GlusterFS 系统测试方法和工具
- 06、GlusterFS 安装和配置
- 07、GlusterFS 系统管理
- 08、GlusterFS 系统测试与监控
- 09、GlusterFS 典型故障处理
- 10、GlusterFS 生产调优

## 第十三部分 存储系列之分布式文件系统 FastDFS

- 1、FastDFS 概述
- 2、FastDFS 架构
- 3、FastDFS 案例部署
- 4、FastDFS 客户端
- 5、FastDFS 生产实践
- 6、常见问题

提示: 以上 MFS,GlusterFS,FastDFS 讲课 3 选 2 面授, 另一个送近期视频。

## 第十四部分 MySQL 性能优化与集群高可用

- 1 MySQL 性能优化
  - 1 索引缓存 (MYISAM)
  - 2 查询缓存(MYISAM、INNODB)
  - 3 线程缓存
  - 4 表高速缓存

- 2 MySQL 主从
  - 1 MySQL 主从复制原理
  - 2 基于 mysqldump 构建主从
  - 3 基于 Xtrabackup 构建主从
  - 4 MySQL 主从一致性验证
- 3 MySQL MHA
  - 1 MHA 方案介绍
  - 2 MHA 方案实施
  - 3 MHA 日常管理
- 4 MySQL 横向扩展
  - 1 MySQL 分库分表
  - 2 MySQL DAL

## 第十五部分 虚拟化技术 KVM 企业级实战（全新更新，深度实践）

- 1、云计算与虚拟化概述
  - 1.1、云计算概述
  - 1.2、云计算与虚拟化
  - 1.3、KVM 虚拟化
  - 1.4、KVM 管理
  - 1.5、KVM 常用管理
  - 1.6、KVM 性能优化
  - 1.7、虚拟机镜像制作

## 第十六部分 云计算 OpenStack 实战（全新更新，深度实践）

- 2、OpenStack 快速入门
- 3、OpenStack 基础服务
  - 3.1、OpenStack 部署初始化
  - 3.2、MySQL 数据库
  - 3.3、消息代理 RabbitMQ
- 4、OpenStack 验证服务
  - 4.1、Keystone 概述
  - 4.2、KeyStone 部署
  - 4.3、KeyStone 启动
  - 4.4、Keystone 权限管理
  - 4.5、Keystone 的 service 和 endpoint
  - 4.6、验证 Keystone 安装
  - 4.7、环境变量配置
- 5、OpenStack 镜像服务
  - 5.1、Glance 概述
  - 5.2、Glance 组件
  - 5.3、Glance 部署



#### 5.4、Glance 的 Service 和 Endpoint

##### 5.5、Glance 启动

##### 5.6、测试 Glance

##### 5.7、Glance 镜像

#### 6、OpenStack 计算服务

##### 6.1、Nova 概述

##### 6.2、Nova 组件

##### 6.3、Nova 控制节点部署

##### 6.4、Nova 计算节点部署

#### 7、OpenStack 网络服务

##### 7.1、Neutron 概述

##### 7.2、Neutron 组件

##### 7.3、云主机网络类型

##### 7.4、Neutron 控制节点部署

##### 7.5、Neutron 计算节点部署

##### 7.6、创建 FLAT 网络

##### 7.7、DHCP Agent

##### 7.8、Neutron LBaaS

##### 7.9、Neutron VPNaaS

#### 8、OpenStack 管理服务

##### 8.1、Horizon 部署

##### 8.2、Horizon 的 Session 存储

##### 8.3、虚拟机创建流程

##### 8.4、使用 horizon 创建虚拟机

##### 8.5、使用命令创建虚拟机

##### 8.6、使用 API 创建虚拟机

#### 9、OpenStack 存储服务

##### 9.1、存储概述

##### 9.2、Cinder 组件

##### 9.3、Cinder 控制节点部署

##### 9.4、Cinder 存储节点部署

##### 9.5、使用 NFS 做后端存储

##### 9.6、使用 GlusterFS 做后端存储

##### 9.7、Cinder 多后端存储

#### 10、OpenStack 监控服务

##### 10.1、Ceilometer 概述

##### 10.2、MongoDB 安装

##### 10.3、控制节点部署

##### 10.4、Ceilometer 安装

##### 10.5、镜像服务监控

##### 10.6、计算节点监控

##### 10.7、存储节点监控

#### 11、OpenStack 企业实践

##### 11.1、自定义角色

11.2、OpenStack 虚拟机镜像制作

11.3、虚拟机迁移

11.4、企业私有云应用场景

11.5、开发测试云

11.6、生产私有云

11.7、企业桌面云

11.8、OpenStack 杂谈

往期课程: [http://edu.51cto.com/course/course\\_id-1469.html](http://edu.51cto.com/course/course_id-1469.html)

## 第十七部分 云计算 Docker 实战 ( 全新更新 , 深度实战 )

- 1 Docker 简介
  - 1、Docker 组件
  - 2、Docker 与虚拟化
  - 3、Docker 能干什么?
- 2 Docker 快速入门
  - 1、Docker 部署
  - 2、Docker Hub
  - 3、Docker 镜像管理
  - 4、Docker 容器管理
  - 5、Docker 网络访问
  - 6、Docker 数据管理
  - 7、Docker 镜像构建
  - 8、Docker 私有仓库
- 3 Docker 核心技术
  - 1、Docker 资源隔离
  - 2、Docker 资源限制
  - 3、Docker 网络模式
  - 4、Docker 网络工具
  - 5、Docker 数据存储
- 4 Docker 使用技巧
  - 15.1 使用 Supervisor 管理进程
  - 15.2 Docker Compose
- 5 Docker 生态圈
  - 1、CoreOS
  - 2、Docker WebUI
  - 3、Docker API
  - 4、Docker 集群管理
- 6 Docker 生产实践
  - 1、Mesos+Marathon 实践

## 第十八部分 分布式日志平台 ELK Stack 实战

- 1 日志平台概述
  - 1.1 需求分析
  - 1.2 ELK Stack 介绍
- 2 Elasticsearch 详解
  - 2.1 认识 ElasticSearch
  - 2.2 Elasticsearch 部署
  - 2.3 ElasticSearch 快速入门
  - 2.4 Elasticsearch 集群
  - 2.5 ElasticSearch 工作原理
- 3 Logstash 详解
  - 3.1 Logstash 部署
  - 3.2 Logstash input
  - 3.3 Logstash codec
  - 3.4 Logstash filter
  - 3.5 Logstash output
- 4 Kibana 详解
  - 4.1 Kibana 安装
  - 4.2 Kibana Discover
  - 4.3 Kibana Visualize
  - 4.4 Kibana Dashboard
  - 4.5 Kibana Settings
- 5 ELK Stack 实践
  - 5.1 Nginx 访问日志收集
  - 5.2 ELK Stack 生产建议
  - 5.3 ELK stack 与 Hadoop 体系的区别

## **第十九部分 自动化运维之 SaltStack ( 全新更新 , 深度实战 ) (1.5 天 , 约 15 小时)**

- 1) SaltStack 快速入门
  - 1、SaltStack 介绍
  - 2、Salt 配置文件
  - 3、SaltStack 认证
  - 4、SaltStack 远程执行
  - 5、SaltStack 配置管理
  - 6、SaltStack 与 ZeroMQ
- 2) SaltStack 数据系统
  - 1、Salt Grains
  - 2、Salt Pillar
  - 3、Salt Mine
  - 4、Grains vs Pillar vs Mine
- 3) SaltStack 远程执行
  - 1、指定目标 (Targeting)
  - 2、执行模块 (Modules)

- 3、返回程序（Returners）
- 4）SaltStack 配置管理
  - 1、状态（States）
  - 2、状态模块
  - 3、Highstate 数据结构
  - 4、States 编写技巧
  - 5、状态间关系
  - 6、使用 Jinja2 模板
  - 7、Salt Formulas
  - 8、SLS 测试
- 5）SaltStack 实践案例
  - 1、环境规划
  - 2、YAML 编写技巧
  - 3、Jinja 使用技巧
  - 4、系统初始化
  - 5、Haproxy 配置管理
  - 6、Nginx 配置管理
  - 7、业务应用模块
- 6）SaltStack 管理实践
  - 1、States 最佳实践
  - 2、Salt Runners
  - 3、Salt Job 管理
- 7）SaltStack 架构扩展
  - 1、Masterless 架构
  - 2、Multi-Master 架构
  - 3、Salt Syndic
  - 4、Salt SSH
- 8）SaltStack 二次开发
  - 1、Salt API

## 第二十部分 企业高级自动化运维实践

- 1）自动化运维
  - 1、什么是自动化运维
  - 2、运维自动化发展历程
  - 3、DevOps
- 2）ITSM 和 ITIL
  - 1、服务与服务管理
  - 2、服务战略
  - 3、服务设计
  - 4、服务转换
  - 5、服务运营
  - 6、持续服务改进

- 3) Cobbler 自动化安装
  - 1、自动化安装概述
  - 2、Cobbler 介绍
  - 3、Cobbler 部署
  - 4、Cobbler 使用
  - 5、Cobbler Web
  - 6、Koan 重新安装系统
- 4) 运维堡垒机
  - 1、什么是运维堡垒机?
  - 2、GateOne 介绍
  - 3、GateOne 部署
  - 4、使用 GateOne
  - 5、嵌入 GateOne
- 5) 基于 OpenStack/Docker 的自动化扩容
  - 2、Salt-cloud
  - 3、Docker 容器创建
  - 4、Etcd 服务发现
- 6) SaltStack 管理 Haproxy

## **第二十一部分 企业级监控平台 Zabbix 监控体系详解及部署优化实战(1.5 天，约 15 小时)**

- 1) 监控概述
  - 1、流量分析
  - 2、网络监控
  - 3、应用监控
  - 4、单机监控
- 2) Zabbix 快速入门
- 3) Zabbix 监控详解
  - 1、主机和主机组
  - 2、监控项 (Items)
  - 3、触发器 (Triggers)
  - 4、事件 (Events)
  - 5、通知升级
  - 6、Zabbix Graph 和 Screen
  - 7、Zabbix 模板和应用
- 4) Zabbix 监控实例
  - 1、Zabbix Web 监控
  - 2、使用 IPMI 监控硬件
  - 3、使用 SNMP 监控交换机
- 5) Zabbix 分布式
  - 1、Zabbix 日常维护
  - 2、Zabbix 自动化监控
  - 3、Zabbix Agent 主动注册

4、Zabbix 网络发现

6) zabbix 监控企业面试问答策略详解

## 第二十二部分 openvpn 拨号及跨机房技术实战

- 01、VPN 概述入门与图解介绍
- 02、VPN 的企业应用分类介绍与图解 1
- 03、常见隧道协议 PPTP/L2TP/IPSEC/SSLVPN 介绍
- 04、vpn 常见开源产品及实际应用特点介绍
- 05、企业生产场景选择 vpn 产品及方案
- 06、openvpn 开源 vpn 产品介绍
- 07、openvpn 依赖的 SSL 与 TLS 协议介绍
- 08、openvpn 的加密通信原理过程
- 09、openvpn 通信原理与企业应用场景
- 10、企业 vpn 远程拨号与 IDC 机房网络互联场景
- 11、openvpn 实战安装配置实战
- 12、tcpdump 逐层抓包实践理解 VPN 运行原理
- 13、企业维护要点增加撤销证书
- 14、windows/linux 客户端应用实战
- 15、VPN 企业故障排错
- 16、多个 IDC 机房利用 VPN 互联架构方案案例及应用场景
- 17、确定 vpn 互联目标并抓包分析环境问题
- 18、模拟故障并逐步分析故障问题原因
- 19、实战思想提升讲解及真正 vpn 实战部署
- 20、vpn 不做网关情形的企业多机房 vpn 互联
- 21、实现企业多机房 vpn 互联条件流程总结
- 22、openvpn 翻墙架构解决方案需求分析
- 23、openvpn 翻墙架构解决方案配置说明
- 24、完成 openvpn 通过服务器代理翻墙实战
- 25、openvpn 负载均衡方案多种方案及实战
- 26、openvpn 的 8 种身份验证方案
- 27、openvpn 本地身份验证实战
- 28、openvpn 通过 ldap 验证实战实现及总结
- 29、openvpn 生产维护故障排错说明

提示：此部分仅仅用最近一期视频，面授课程待定讲解。

## 第二十三部分 门户网站系列之消息中间件\消息队列技术实战

- 01、消息中间件概述入门
- 02、消息中间件特点
- 03、消息传递服务模型图解
- 04、消息中间件的传递模型
- 05、点对点模型（PTP）

- 06、点对点模型特性
- 07、发布-订阅模型 (Pub/Sub)
- 08、发布/订阅模型特性图解
- 09、门户案例 1: 用户注册异步处理案例
- 10、门户案例 2: 日志分析使用案例
- 11、门户案例 3: 数据复制案例
- 12、门户案例 4: 延迟消息发送和暂存案例
- 13、消息广播
- 14、消息中间件分类
- 15、消息中间件实战 METAQ
- 16、消息中间件实战 RabbitMQ
- 17、企业案例 5: 大型门户异步静态架构方案
- 企业案例: 消息中间件多级缓存数据更新架构方案
- 企业案例: 消息中间件获取线上数据模拟压力测试方案
- 企业案例: 大型电商网站数据静态化及缓存更新方案

## 第二十四部分 门户网站系列之 redis 分布式缓存集群 ( 全新更新 , 深度实战 )

- 1、Redis 简介
- 2、Redis 快速入门
- 3、Redis 数据类型
- 4、Redis 中的事务
- 5、Redis 持久化
- 6、备份 Redis 数据
- 7、Redis 复制
- 8、Redis 常见集群技术
- 9、Redis Cluster
- 10、Codis
- 11、Redis 安全
- 12、Redis 管理工具
- 13、Redis 监控

往期: [http://edu.51cto.com/course/course\\_id-2010.html](http://edu.51cto.com/course/course_id-2010.html)

## 第二十五部分 门户网站系列之 SVN 版本管理技术实战与代码发布方案

- 01、什么是 SVN (Subversion) ?
- 02、SVN 的服务运行模式与访问方式介绍
- 03、SVN 数据格式, 系统逻辑架构原理
- 04、集中式版本管理系统
- 05、git 介绍及 svn 与 git 的特点对比
- 06、svn 的安装配置(http 与独立模式方案)及应用实战
- 07、svn 功能 hook 等的原理讲解及企业应用案例
- 09、win32 下 svn 客户端的使用

- 10、linux 下 svn 客户端的命令行操作讲解
  - 11、监视 svn 代码的提交
  - 12、svn 集群账号的统一认证（LDAP 或域控制器结合）
  - 13、配置部署 web 页面方式管理 SVN 服务端
  - 14、企业 svn 代码管理规范实战案例
  - 15、一键批量生成 SVN 目录并配置账户案例
  - 16、门户网站集群架构利用版本管理工具代码发布标准上线解决方案
    - a.php 代码网站与 java 代码网站的代码发布的异同点讲解
    - b.企业代码上线的发布流程详细介绍与相关制度案例讲解
    - c.大中小型企业代码上线多个企业实际方案案例讲解
    - d.门户 sina 网程序代码自动化发布案例讲解
    - e.支付宝，淘宝电商平台程序代码发布案例讲解
  - 17、门户大中小型企业级代码发布方案
  - 18、git 企业级版本管理系统应用
- 提示：架构师此部分仅仅送最近一期视频。

## 第二十六部分 门户业务自动化测试\打包及代码发布方案

git,jenkins,门户打包、代码发布方案，持续部署集成

## 第二十七部分 大型网站核心应用及架构方案深度剖析

- 01、架构师架构体系回顾
- 02、赶集、58 门户架构全面深度剖析
- 03、超大型门户京东、淘宝电商架构剖析





【有意向请加群：linux 高级架构师大本营 QQ 群 390642196】

## 第二十八部分 【架构师跳槽指导与未来 3 年内职业规划】

- 1、架构师面试技巧
- 2、学员就业心得分享
- 3、职业规划，自我突破瓶颈
- 4、如何突破年薪 40-50 万

另：老男孩 linux 招聘高水平实战讲师！

计算机更新很快，老男孩教育每期都会根据企业需要调整课程，具体课程请以当期讲课内容为准，老男孩教育保留解释权！

咨询 QQ: 41117397 (丹丹) 70271111 (歪歪) 80042789 (飞雪) 390320151 (小雨) 41117483 (冰冰)

电话: 15810590206 (丹丹) 18911718229 (歪歪) 13552612571 (飞雪) 18600462391 (小雨)

运维 Q 群 385168604 架构师 Q 群 390642196 PythonQ 群 29215534 大数据 Q 群 421358633

如果要成为高水平的运维和架构师，还必须要会一项开发技能，和运维契合度最好的就是 python 开发。

由于时间关系，Python 这部分学习路线没有给大家细讲，大家可以参考下老男孩的 python 课程

3、2016 年 4 月起老男孩教育 Python 周末班第 13-14 期开始课程全新更新

<http://oldboy.blog.51cto.com/2561410/1123127>

4、2016 年 4 月起老男孩教育 python 高级全栈开发工程师脱产来袭!!!

<http://oldboy.blog.51cto.com/2561410/1749122>

**心动不如行动，高薪近在咫尺！快速学习才是最好的发展路线！**

2016 年最新开班照片：



0 基础人数（举手的基础为 0）



## 部分学员 OFFER 展示：你可以选择不相信！

尊敬的：

感谢您参加我公司的招聘活动，我们很高兴地通知您已通过了公司的面试，相关录用的具体内容如下：

ChinaCache 老男孩运维班学员OFFER

姓名：

性别：男

身份证：

聘用前提：

请受聘人接到本聘用通知后进行体检，并将结果（体检报告）在两周之内告知我公司人力资源部。我公司与受聘人的劳动关系的建立，最终将以我公司与受聘人签订的书面劳动合同为准，该函将为劳动合同的附件。如果受聘人体检不合格，或不能如期完成人事关系调动手续，我公司将不能与受聘人签订书面劳动合同。未能按照上述要求在规定的时间内办理有关手续的受聘人，公司将不予录用；已经录用的，公司有权单方以违反本聘用函约定为理由，予以立即解聘，公司无需承担任何责任。或公司有权以违反公司制度为理由按照公司相关规定处理。

聘用期职位和薪酬：

以下是受聘人将入职的职位和工资，受聘人的

部门：业务运维部

工作城市：北京

职务：运维工程师

级别：B5

- 1) 试用期税前月固定工资 15000RMB/月（含所有的津贴、补贴及保密费）
- 2) 转正后税前月固定工资 15000RMB/月（含所有的津贴、补贴及保密费）



先生：

本文件将确认您接受 科技（北京）有限公司的邀请，担任 php 开发工程师。

职 务：	科技（北京）有限公司 php 开发工程师
合同期限：	<ul style="list-style-type: none"> <li>2015 年 12 月 日至 2017 年 12 月 日</li> <li>试用期 2 个月 2015 年 12 月 日至 2015 年 2 月 日</li> </ul>
就职日期：	2015-12- 老男孩全科班学员40万年薪
税前基本工资：	30000RMB/月，满一年 13 薪（试用期全薪）
税前年终奖金：	根据公司共同年度目标（销售、利润）的完成情况，由部门负责人根据员工个人表现及目标完成情况进行考评，年终奖金发放与否以及具体数额由公司根据每年的奖金发放办法确定。（不适用试用期）

除此之外，您还享有下列福利：

- 手机费津贴：每月限额 100 RMB
- 交通费津贴：每月限额 100 RMB
- 午餐津贴：每月限额 300 RMB

## 老男孩Linux架构师11期

★ (200人群) 行业交流-IT/互联网

聊天 公告 相册 文件 活动



网络班

分享一下吗



网络班

hi

根据你前期的工作表现以及工作成果，经公司讨论决定，对你的薪资做出如下调整：

薪资由税前14,000 RMB/月调整为税前19,000 RMB/月。

以上调整自2015年7月开始执行。



老男孩教育歪歪



## 录用通知书

先生，您好

我们非常高兴地通知您，您已经通过了公司的笔试/面试。公司拟录用您为正式员工并拟与您签订正式劳动合同。

工作地点：北京市海淀区北四环西路58号理想国际大厦，业务汇报线：研发部 部门 工程 职务 运维工程师  
请您仔细阅读此录用通知书并及时保存。请您在收到录用通知书后，在规定日期内邮件回复。

您入职后的主要工作职责，以入职时新浪与您签订的《职位说明书》为准。

您入职后的具体工作内容以入职后根据《职位说明书》签订的关键绩效指标（KPI）为准。

### 您入职后的薪酬待遇

- 基本工资（按照每年12个月标准发放）：税前人民币 12,500/月；

## 录用通知书（中国籍员工）

尊敬的先生/女士：

我们非常高兴地通知您，您已经通过了公司的笔试及面试，公司拟录用您为正式员工并拟与您签订正式劳动合同。

您入职后的职位情况

部 门：

职 位：

汇报对象：经理

您入职后的主要工作职责，包括但不限于以下内容：

-负责

### 您入职后的薪酬待遇

- 基本工资（按照每年12个月标准发放）：税前人民币 15000 元/月
- 目标年中奖金：税前人民币 9000 元/年
- 目标年终奖金：税前人民币 30000 元。

北京合力金桥系统集成技术有限公司  
薪资确认单

员工姓名: [REDACTED] 部门: 技术服务部 职务: 工程师

经过企业与您之间的友好协商, 自 2015年 [REDACTED] 起, 您的税前薪资确定如下:

试用期工资 (试用期六个月):

核定薪酬 (核定薪酬的80%)	其中:		考核工资 (20%)
	基本工资	岗位工资	
14400	8640	5760	0

转正后工资:

核定薪酬	其中:		考核工资 (20%)
	基本工资	岗位工资	
18000	8640	5760	3600

希望您努力工作, 和企业共同发展。同时您已经知悉并愿意遵守公司薪酬方面的各项规章制度。如出现传播、打探、议论本人或他人的薪酬情况, 将愿意接受公司相关制度的处罚。

人力资源部  
2015年 [REDACTED]

尊敬的: [REDACTED]

**老男孩运维班+架构班学员 (全科班) 21K**

欢迎加入 [REDACTED] 有限公司, 关于您的OFFER, 具体信息如下:

1. 职位: 运维工程师, 合同初始期限: 三年, 试用期: 六个月, 试用期月薪全额发放, 工作地: 上海。
2. 薪酬 (单位: 人民币)
  - (1) 固定工资 (税前): 21,000元/月;
  - (2) 年度奖金: 参加公司奖励方案, 实际奖金根据单位业绩和个人绩效情况综合确定;
  - (3) 保险: 按国家规定正常缴纳保险和公积金, 另外为员工购买商业保险“员工综合福利保障”;
  - (4) 福利: 根据公司制度, 享受各种福利, 如节日费、降温取暖费等。

## 录用通知书

\_\_\_\_先生：**老男孩全科班学员2万**

您好！我们很荣幸地邀请您加入\_\_\_\_，成为新智互联网的一员，我们为拥有您这样的伙伴而自豪。

现向您阐述您所被雇佣的岗位及薪酬福利等详细情况。并请您于入职当日携本通知书附件一《入职须知》里所列的相关资料到新智报到。

您将入职 北京\_\_\_\_技术有限公司 担任 Linux 运维工程师 职位，经与您沟通，您的入职时间为 2015 年 11 月 30 日。

### 1. 薪酬

#### ● 月度薪酬

在满足月度绩效要求的前提下，您的月度薪酬总额为税前人民

币贰万元整；

很荣幸地通知您，经由 [REDACTED] 管理咨询有限公司推荐，本集团决定诚邀您加盟，具体信息如下：

### 老男孩高级架构师班学员3万 管理岗

聘用职位	系统运维经理
汇报上级	
合同年限	合同年限：叁 年，其中试用期：叁 个月
薪资水平	√月薪制：3 万元/月
个人所得税	上述月薪为：√税前
薪资发放	<p>√月薪组成：基本月薪（月薪的80%）：每月发放 2.4 万元（RMB）元；</p> <p>考核薪资（月薪的20%）：每月发放 0.6 万元（RMB）元；</p> <p>√试用期工资：按照 80% 发放。</p>
社会保险	√养老 √医疗 √失业 √工伤 √生育
公积金	√有
企业应负担部分	√企业另行负担
奖励或提成	√有（具体细则：按集团现行管理规定执行。）
交通工具	√不配备（具体细则：暂定为自备车辆，交通补助为 0 元/月。）
办公设备	√配备（具体细则：按集团现行管理规定执行。）
通讯费用	√不提供（具体细则：按集团现行管理规定执行。）
住宿	√提供
餐补	√有（具体细则：15元/天。）
其他福利	按集团现行管理规定执行。
到岗日期	2015年 10 月26日
备注事项	





## 聘用函

致：[REDACTED]女士

真诚地欢迎您加入360！

在您加入之前，以下内容需要您与公司达成共识，并共同确认：

您入职后的职位情况

部门：[REDACTED] 老男孩架构师班的开发方向学员年薪30万+

职位：PHP开发工程师

工作地点：北京

劳动合同期和试用期

劳动合同期为叁年，试用期为陆个月。

劳动合同的组成部分

《聘用函》（以下简称“此函”）将是《劳动合同》组成部分，《劳动合同》需要您和公司共同签署生效。

您入职后的薪金待遇

工资：税前人民币 23000.00 元/月，全年按12个月发放，公司将依法按月代扣代缴您应缴纳的税收和社会保险费及住房公积金的个人部分。

目标半年度奖金：税前人民币 11500.00 元/半年，上下半年共计两次。

目标年度奖金：税前人民币 23000.00 元/年。

## 聘用邀请函

2015年11月30日

[REDACTED]先生：

非常荣幸地通知您，您已被[REDACTED]技术有限责任公司录取。以下是有关主要聘用条款具体事项的说明：

- 所属条线/职位名称：传统[REDACTED]技术经理。  
老男孩教育2015年底学员的入职OFFER
- 汇报上级：公司高层。
- 合同期限：2年。
- 试用期期限：3个月。
- 入职时间：2015年12月3日。
- 工作地点：北京。
- 工资：每月税前19,000元，全年228,000元。试用期期间工资全额发放。

## 录用通知书

先生:

您好!

感谢您对 58 赶集集团的信任与支持!根据我们在面试时的沟通结果,公司正式聘请您担任 高级系统工程师 职务,主要承担公司 技术工程平台-网络系统维护 相关工作,暂向公司 网络系统维护负责人 汇报。关于您的入职详情如下:

### 一、入职时间:

**老男孩教育2015年底学员的入职OFFER**

您的到职时间为: 2016 年 12 月 15 日上午 9 点 30。请准时前来公司报到并办理入职手续正式上班。

### 二、在职期间的薪酬福利:

1、基本薪资:您的转正薪酬为税前 15000 元人民币,试用期工资为税前 15000 元

拉勾 专注互联网职业机会  
www.lagou.com

聘用意向函

尊敬的 先生:

我们非常高兴地通知您,您已获得北京拉勾网络技术有限公司(以下简称公司)的聘用意向,具体事宜如下:

#### 职位基本信息

职位名称: 运维工程师  
入职部门: 技术研发部-运维组  
合同期限: 3 年

工作地点: 北京  
汇报上级: 运维组组长  
试用期限: 3 个月

#### 薪资与福利

您在本职位的试用期工资为 RMB ¥14000.00 元/月(税前工资);

转正后工资为 RMB ¥14000.00 元/月(税前工资)。

**老男孩教育2015年底学员的入职OFFER**

公司向员工支付的工资中已经包含了国家或政府规定的各类补贴、津贴,包括但不限于交通补贴等。

主题: 北京老男孩教育科技有限公司 聘用信 (高级运维工程师-1601)

Dear 王超:

欢迎加入老男孩科技团队, 请仔细阅读邮件正文及附件, 确认无误后回复接受聘用邀请!

入职时间: 2016年1月11日 (周三) 10:00

聘用详情:

姓名	王超
职务	高级运维工程师
招聘来源	推荐
合约类型	劳动合同
合约期限	老男孩教育学员近期就业 OFFER 3年 (含试用期)
试用期限	3个月
转正月薪	税前17000元
试用期月薪	税前13600元
保险&公积金	参照公司标准
其他福利	补充医疗保险

主题: Fw: 北京老男孩教育科技有限公司 聘用及上岗通知

您好, 王超:

真诚欢迎您能加入北京老男孩教育科技有限公司 (老男孩), 与我们共创美好未来。

公司管理层来自IBM公司, 资金雄厚, 具有多年领导世界级大公司的丰富管理经验, 对国内国际市场的研究开发具有独到的眼光和前瞻性。

以下是您的聘用信息:

您的职位: 运维工程师

您的薪资: 月薪税前15,000rmb+1,000rmb绩效 (试用期前两个月薪资为税前12,000rmb+1,000rmb绩效)。如通过前两个月的工作考核, 职位将晋升为运维6, 调整为月薪税前17,000rmb+1,000rmb绩效。

上岗时间: 2016年1月6日

2016年老男孩学员就业OFFER

公司福利: 公司将为每位员工按正常工资基数, 缴纳社会保险及住房公积金

公司上班时间: 9:00AM

## 聘用函

尊敬的: [REDACTED]

感谢您参加我公司的招聘活动,我们很高兴地通知您已通过了公司的面试,相关录用的具体内容如下:

姓名: [REDACTED] 性别: 男 身份证: [REDACTED]

### 聘用前提:

请受聘人接到本聘用通知后进行体检,并将结果(体检报告)在两周之内告知人力资源部。我公司与受聘人的劳动关系的建立,最终将以我公司与受聘人签订的书面劳动合同为准,该函将为劳动合同的附件。如果受聘人体检不合格,或不能如期完成人事关系调动手续,我公司将不能与受聘人签订书面劳动合同。未能按照上述要求在规定的时间内办理有关手续的受聘人,公司将不予录用;已经录用的,公司有权单方面以违反本聘用函约定为理由,予以立即解聘,公司无需承担任何责任。或公司有权以违反公司制度为理由按照公司相关规定处理。

老男孩教育2015年底学员的入职OFFER

### 聘用期职位和薪酬:

以下是受聘人将入职的职位和工资,受聘人的

部门: 业务运维部

工作城市: 北京

职务: 运维工程师

级别: B5

1) 试用期税前月固定工资: 15000RMB/月(含所有的津贴、补贴及保密费)

2) 转正后税前月固定工资: 15000RMB/月(含所有的津贴、补贴及保密费)

[REDACTED]offer-[REDACTED]-2016.3.7.pdf

老男孩学员

## 聘用信

[REDACTED]先生:

我们很高兴地通知您,您已被深圳市[REDACTED]网络科技有限公司(以下简称公司,含下属各分公司及办事处等)聘用,具体事宜如下:

### 职位与工作职责

您将就职的部门: 技术部; 职位: 运维工程师, 直接主管: [REDACTED]。

常驻工作地点为: 深圳。另外,根据公司安排,您可能会出差或被外派至其他城市工作。

### 薪金待遇

您在本职位的试用期税前工资为 RMB 10400 元,转正后税前工资为 RMB 13000 元。

您在本职位的最高基本年薪为 RMB 169000 元,(其中,年终奖为一个月的基薪)

公司将根据国家的法令代扣代缴个人所得税。

### 福利

入职后公司将按照当地政府规定为您交纳和代扣代缴社会保险、住房公积金等法定福利项目。公司提供补助 850 元/月,合并到月工资中发放。

公司每月报销小组活动经费每人 100 元;

工作日加班晚于 21 点可报销打车费和 30 元晚餐餐费。



← [redacted] offer-[redacted]-2016.3.7.pdf :

## 聘用信

[redacted] 先生:

我们很高兴地通知您,您已被深圳市 [redacted] 有限公司(以下简称公司,含下属各分/子公司及办事处等)聘用,具体事宜如下:

### 职位与工作职责

您将就职的部门: 技术部; 职位: 运维工程师, 直属主管: [redacted]。您的常驻工作地点为: 深圳。另外,根据工作安排,您可能会出差或被外派至其他城市工作。

### 薪资待遇

您在本职位的试用期税前工资为 RMB 10400 元,转正后税前工资为 RMB 13000 元。

您在本职位的最高基本年薪为 RMB 169000 元(其中,年终奖为一个月的基薪)

公司将根据国家的法令代扣代缴个人所得税

### 福利

入职后公司将按照当地政府规定为您交纳和代扣代缴社会保险、住房公积金等法定福利项目。

公司提供补助 850 元/月,合并到月工资中发放。

公司每月报销小组活动经费每人 100 元;

工作日加班晚于 21 点可报销打车费和 30 元晚餐餐费。

### 试用期

您入职后的前 3 月为试用期,具体起止日期以劳动合同约定为准。您的主管将为您制订试用期工作目标。

试用期结束前,您的主管将对您在试用期内的表现做出评定,以确定是否转正。

### 报到

#### 报到时间及地点

请您于 2016 年 3 月 7 日 9:30 到公司人力资源部报到。

老男孩教育创建于 2015-12-28



2个18offer 一会儿电话给你说

[redacted], MHA该你写了



好的

老男孩教育2015年8月运维班+python班毕业  
的学生,后来报了架构班

给我发下oldboy@oldboyedu.com



我抽时间出来好好搞搞

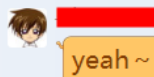
21:11:14



坚持要20也没问题 我输给hr了



李班长真牛



yeah~ [鼓掌][鼓掌]欢迎加入~ 嗯呢,今儿这面试官也说,面了这么多,就你让他特别聊得来,觉得你特好,他面完试去我们屋的时候也可激动了~ 哈哈哈哈哈~

## 深圳市[REDACTED]有限公司入职通知



老男孩教育学员

详情

[REDACTED]

你好！您的入职时间为11月9日（下周一）。欢迎您加入深圳市[REDACTED]科技有限公司！请您准备好如下资料来公司入职：

1. 身份证原件
2. 学历、学位证书原件
3. 离职证明
4. 深圳招行银行卡（工资卡）

13K

如果您之前在深圳参加了社保和住房公积金，还需提供：

5. 社保卡原件
6. 住房公积金卡原件

并且请您与前公司确认您的社保已经停交，住房公积金账户已经封存。否则本公司无法正常调入。谢谢！

公司地址：深圳市[REDACTED]

如有疑问，可直接与我联系。手机：[REDACTED]

[REDACTED]

深圳市[REDACTED]有限公司

CAR 神州租车

powered by  
Hertz

## 聘用意向函

[REDACTED]先生：您好！



感谢您选择神州租车！经过综合评估，公司确认聘用您的意向，有关您的工作及待遇事宜预期如下，期待与您合作成功！

1. 您的职位：运维工程师 您的属地：北京
2. 入职部门：系统运维部 汇报上级：高级运维经理
3. 入职日期：2016年1月11日
4. 聘用关系

老男孩教育2015年底学员的入职OFFER

您将专职受聘于北京翱翔嘉业科技有限公司，我们与您正式建立劳动关系后，如发现您与任何第三方存在任何形式的聘用关系，或与其公司有竞业限制约定且在竞业限制期内，或背景调查与实际经历不符，我们将终止与您的聘用关系，并按公司有关规定办理相关事宜。

5. 首期合同期限：3 年以上（不含3 年）且不满4 年，终止日期为合同终止年的1 月31 日
6. 试用期期限：试用期限为6 个月

## 聘用函

尊敬的：[REDACTED]

感谢您参加我公司的招聘活动，我们很高兴地通知您已通过了公司的面试，相关录用的具体内容如下：

姓名：[REDACTED] 性别：男 身份证：

### 聘用前提：

请受聘人接到本聘用通知后进行体检，并将结果（体检报告）在两周之内告知我公司人力资源部。我公司与受聘人的劳动关系的建立，最终将以我公司与受聘人签订的书面劳动合同为准，该函将为劳动合同的附件。如果受聘人体检不合格，或不能如期完成人事关系调动手续，我公司将不能与受聘人签订书面劳动合同。未能按照上述要求在规定的时间内办理有手续的受聘人，公司将不予录用；已经录用的，公司有权单方面以违反本聘用函约定为理由予以立即解聘，公司无需承担任何责任。或公司有权以违反公司制度为理由按照公司相关规定处理。

老男孩教育2015年底学员的入职OFFER

### 聘用期职位和薪酬：

以下是受聘人将入职的职位和工资，受聘人的

部门：BRE

工作城市：北京

职务：流媒体运维工程师

级别：B3

- 1) 试用期税前月固定工资：13000RMB/月（含所有的津贴、补贴及保密费）
- 2) 转正后税前月固定工资：13000RMB/月（含所有的津贴、补贴及保密费）

## 录取通知书

尊敬的 [REDACTED]

您好，非常感谢您对本公司的信任和支持，我们非常荣幸地通知您已通过了 YOHO! 新力传媒（南京新与力文化传播有限公司）的面试阶段，并热忱欢迎您加入 YOHO! 这个大家庭！在您即将成为我们的一分子之前，请您了解有关入职的一些重要信息：

### 1、岗位基本信息

岗位：\_\_\_\_ 后台运维工程师 \_\_\_\_；  
所属部门：\_\_\_\_ 技术部 \_\_\_\_；  
工作地点：\_\_\_\_ 北京 \_\_\_\_；

### 2、薪酬福利

- 1) 工资：试用期内，税前月薪人民币17,600元整，试用期满，税前月薪人民币22,000元整；
- 2) 年终奖金：根据惯例，公司员工年终奖金相当于 1 个月基本工资（公司有权根据实际经营情况等调整年终奖金政策），工作不满一年以实际工作月作为基数计算；
- 3) 社保福利：自劳动关系建立之日起，公司将为您办理社会保险及住房公积金；

老男孩教育2015年底学员的入职OFFER

### 3、入职时间

- 1) 我们期望您于 **2015年12月21日** 加入公司，从您报到之日起，公司会为您签订三年期《劳动合同》，试用期为自入职之日起六个月；

## 录用通知书

I

尊敬的 [REDACTED] 先生：

很高兴地通知您，您已被聘为我公司正式员工，欢迎您加入北京 [REDACTED] 技术有限公司！以下是有关聘用的详细说明，需要您做了解：

### 老男孩运维班+架构班学员2016

职位：[REDACTED] - 运维工程师

部门：技术中心-平台技术

工作地点：北京市 [REDACTED]

福利

- 1、基本工资：试用期每月¥18000（壹万捌仟元整），转正后每月¥18000（壹万捌仟元整）；

北京 [REDACTED] VIP6 年

★来自群：老男孩linux培训第25期



老师，我现在的公司倒了，昨天刚换了一家新公司，今天收到offer

2015/12/3 21:04:31

尊敬的 [REDACTED] 先生/女士：

北京 [REDACTED] 有限公司荣幸地聘请您为

职位： 运维工程师

直属领导： [REDACTED]

工作地点： 北京

经协议您在北京 [REDACTED] 有限公司的薪资结构明确如下：

- 基本工资为：每月税前人民币 壹万伍仟 元整 (RMB 15,000.00)
- 每年年底发放一次性年度奖金为税前人民币 壹万伍仟 元整(RMB15,000.00)。
- 试用期：1 个月（工资 100%）
- 其他：饭补 300 元/月，车补 100 元/月。
- 福利：六险一金

10:34:28

哇，15400了，真厉害！祝贺啊





