## RB1: Trưởng phòng phải sinh sau năm 1975

Bối cảnh: NHANVIEN, PHONGBAN

**Nội dung**: ∀pb (PHONGBAN(pb) ^ ∃nv (NHANVIEN(nv) ^ nv.MANV = pb.TRPHG ^

YEAR(nv.NGSINH) > 1975)

## Bảng tầm ảnh hưởng:

	THÊM	XÓA	SỬA
NHANVIEN	-	+	+ (NGSINH, MANV)
PHONGBAN	+	-	+ (TRPHG)

## RB2: Một phòng phải có tối thiểu một nhân viên nữ

Bối cảnh: NHANVIEN, PHONGBAN

**Nội dung**: ∀pb (PHONGBAN(pb) ^ ∃nv (NHANVIEN(nv) ^ pb.MAPHG = nv.PHG ^ nv.PHAI = "Nữ")

## Bảng tầm ảnh hưởng:

	THÊM	XÓA	SỬA
NHANVIEN	-	+	+ (PHAI, PHG)
PHONGBAN	+	-	+ (MAPHG)

## RB3: Trưởng phòng phải là người lớn tuổi nhất trong phòng ban đó.

**Bối cảnh:** NHANVIEN, PHONGBAN

Nội dung: ∀pb (PHONGBAN(pb) ^ ∃nv (NHANVIEN(nv) ^ pb.TRPHG = nv.MANV ^

 $\forall$ n((NHANVIEN(n) ^ n.MANV  $\neq$  nv.MANV ) => nv.NGSINH > n.NGSINH))

## Bảng tầm ảnh hưởng:

	THÊM	XÓA	SỬA
NHANVIEN	+	+	+ (NGSINH, MANV)
PHONGBAN	+	-	+ (TRPHG)

## RB4: Nếu một nhân viên đã là trưởng phòng thì nhân viên đó không làm người quản lý

**Bối cảnh:** NHANVIEN, PHONGBAN

**Nội dung**:  $\forall$ pb (PHONGBAN(pb) ^  $\exists$ nv (NHANVIEN(nv) ^ pb.TRPHG = nv.MANV ^ nv.MA\_NQL =

null))

## Bảng tầm ảnh hưởng:

	THÊM	XÓA	SỬA
NHANVIEN	+	-	+ (MA_NQL, MANV)
PHONGBAN	+	-	+ (TRPHG)

# RB5: Nhân viên và nhân viên quản lý của nhân viên đó phải thuộc về một phòng

**Bối cảnh:** NHANVIEN

**Nội dung**:  $\forall$ nv(NHANVIEN(nv) ^  $\exists$ n(NHANVIEN(n) ^ nv.MANV = n.MA\_NQL ^ nv.PHG = n.PHG))

# Bảng tầm ảnh hưởng:

	THÊM	XÓA	SỬA
NHANVIEN	+	+	+ (MA_NQL, PHG)