

$$\text{Итоговый_балл} = (\text{Балл_Hard_Skills} * \text{Вес_Hard}) + (\text{Балл_Опыта} * \text{Вес_Опыта}) + (\text{Балл_Soft_Skills} * \text{Вес_Soft})$$

№1: Hard Skills

Баллы	Критерий	Объяснение
0	Нет ответа / Уход от темы	Ответ слишком короткий (<5 слов), содержит фразы-уклонения ("коммерческая тайна", "не помню") или является простым "да/нет".
1-2	Общее описание (без конкретики)	Кандидат в общих чертах описывает процесс, но не использует технические термины, названия инструментов или измеримые результаты.
3-4	Конкретный кейс (есть детали)	В ответе упоминаются конкретные технологии, инструменты, фреймворки, а также измеримые результаты (метрики, проценты, KPI).
5	Глубокая экспертиза (понимание "почему")	В дополнение к конкретному кейсу, кандидат объясняет причину выбора того или иного решения ("стандартные подходы не работали, потому что...") и/или говорит об архитектурных сложностях.

№2: Soft Skills

Навык	Баллы	Критерий	Объяснение
Структурное мышление (STAR)	0	Нет ответа / Уход от темы	Кандидат не может привести пример или уходит от ответа.
	1-2	История без четкой структуры	Есть описание проблемы и некое действие, но не ясны детали, задача и конкретный результат.
	3-4	Есть структура STAR	В ответе четко прослеживаются все 4 компонента: Ситуация (S), Задача (T), Действие (A) и Результат (R).
	5	Структура STAR + Рефлексия	Помимо полной структуры STAR, кандидат делает выводы на будущее или демонстрирует проактивность (предложил новое решение, а не просто починил).
Мотивация	0-1	Шаблонный или негативный ответ	Ответ содержит негатив о прошлом месте работы или полностью состоит из шаблонных фраз ("стабильная компания", "белая зарплата").
	2-3	Общая положительная мотивация	Ответ содержит общие положительные слова о компании, но без какой-либо конкретики, связывающей опыт кандидата с задачами.
	4-5	Конкретная, осознанная мотивация	Кандидат упоминает конкретные проекты, технологии или направления деятельности компании и связывает свой опыт с задачами из вакансии.

№3: Experience

Направление	Критерий	Как считаем
Продолжительность	Соответствие требуемому стажу	100%, если опыт кандидата >= требуемому. 0% в противном случае.
Релевантность сферы	Совпадение индустрии	Оценка от 0 до 5 на основе совпадения сферы (Банки, IT, Ритейл и т.д.)
Совпадение функционала	Семантическая близость обязанностей	Оценка на основе семантического сходства текста обязанностей в вакансии и резюме/диалоге.
Штраф за противоречия	Несовпадение данных в резюме и диалоге	Если найдены серьезные противоречия, итоговый балл за Опыт умножается на 0.7.