**№1: Hard Skills**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Баллы** | **Критерий** | **Объяснение** |
| 0 | Нет ответа / Уход от темы | Ответ слишком короткий (<5 слов), содержит фразы-уклонения ("коммерческая тайна", "не помню") или является простым "да/нет". |
| 1-2 | Общее описание (без конкретики) | Кандидат в общих чертах описывает процесс, но не использует технические термины, названия инструментов или измеримые результаты. |
| 3-4 | Конкретный кейс (есть детали) | В ответе упоминаются конкретные технологии, инструменты, фреймворки, а также измеримые результаты (метрики, проценты, KPI). |
| 5 | Глубокая экспертиза (понимание "почему") | В дополнение к конкретному кейсу, кандидат объясняет причину выбора того или иного решения ("стандартные подходы не работали, потому что...") и/или говорит об архитектурных сложностях. |

**№2: Soft Skills**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Навык** | **Баллы** | **Критерий** | **Объяснение** |
| **Структурное мышление (STAR)** | 0 | Нет ответа / Уход от темы | Кандидат не может привести пример или уходит от ответа. |
|  | 1-2 | История без четкой структуры | Есть описание проблемы и некое действие, но не ясны детали, задача и конкретный результат. |
|  | 3-4 | Есть структура STAR | В ответе четко прослеживаются все 4 компонента: Ситуация (S), Задача (T), Действие (A) и Результат (R). |
|  | 5 | Структура STAR + Рефлексия | Помимо полной структуры STAR, кандидат делает выводы на будущее или демонстрирует проактивность (предложил новое решение, а не просто починил). |
| **Мотивация** | 0-1 | Шаблонный или негативный ответ | Ответ содержит негатив о прошлом месте работы или полностью состоит из шаблонных фраз ("стабильная компания", "белая зарплата"). |
|  | 2-3 | Общая положительная мотивация | Ответ содержит общие положительные слова о компании, но без какой-либо конкретики, связывающей опыт кандидата с задачами. |
|  | 4-5 | Конкретная, осознанная мотивация | Кандидат упоминает конкретные проекты, технологии или направления деятельности компании и связывает свой опыт с задачами из вакансии. |

**№3: Experience**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Направление** | **Критерий** | **Как считаем** |
| **Продолжительность** | Соответствие требуемому стажу | 100%, если опыт кандидата >= требуемому. 0% в противном случае. |
| **Релевантность сферы** | Совпадение индустрии | Оценка от 0 до 5 на основе совпадения сферы (Банки, IT, Ритейл и т.д.) |
| **Совпадение функционала** | Семантическая близость обязанностей | Оценка на основе семантического сходства текста обязанностей в вакансии и резюме/диалоге (в процентах). |
| **Штраф за противоречия** | Несовпадение данных в резюме и диалоге | Если найдены серьезные противоречия, итоговый балл за Опыт умножается на 0.7. |