**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

----------o0o----------

**CÔNG TY CỔ PHẦN NCCPLUS VIỆT NAM**

Số: Click or tap here to enter text./2021/HĐCTV-NCC

**HỢP ĐỒNG CỘNG TÁC VIÊN**

Chúng tôi, một bên là Ông : **Nguyễn Trần Nhàn**

Chức vụ: Giám đốc

Đại diện cho: **Công ty Cổ Phần NCCPLUS Việt Nam**

Địa chỉ: Số 3B, Ngõ 69, Đường Nguyễn Phúc Lai, Phường Ô Chợ Dừa, Quận Đống Đa, TP Hà Nội.

Và

Một bên là Ông: **Click or tap here to enter text.**

Sinh ngày : Click or tap here to enter text.

Hộ khẩu thường trú tại: Click or tap here to enter text.

Mang CMND số: Click or tap here to enter text.

Ngày cấp: Click or tap here to enter text. Nơi cấp: Click or tap here to enter text.

Thoả thuận ký kết Hợp đồng lao động và cam kết làm đúng những điều khoản sau đây:

**ĐIỀU 1**: **Thời hạn và nội dung công việc**

1. Loại hợp đồng lao động: hợp đồng cộng tác viên

2. Hợp đồng có thời hạn kể từ ngày Click or tap here to enter text..

3. Địa điểm làm việc: Click or tap here to enter text.

4. Chức vụ: Click or tap here to enter text.

5. Công việc phải làm:

- Thực hiện các công việc được giao

**ĐIỀU 2**: **Quyền lợi của cộng tác viên**

1. Mức lương: Click or tap here to enter text. VNĐ/tháng(tính trên số ngày làm việc thực tế)
2. Thời gian làm việc: Các ngày trong tuần từ Thứ 2 đến thứ 6 và sáng thứ 7 (sáng từ 8h30 đến 12h00, chiều từ 13h00 đến 17h30).
3. Thời điểm trả lương: Trả lương vào khoảng ngày mùng 1 đến ngày mùng 5 của tháng tiếp theo.

**ĐIỀU 3**: **Nghĩa vụ và các quyền lợi của người lao động**

-       Hưởng phụ cấp hỗ trợ tiền gửi xe: vé tháng

-       Thực hiện đúng nội dung công việc được giao.

- Chấp hành đúng quy định về giờ làm việc và ngày làm việc.

- Trường hợp xin nghỉ phép 01 – 02 ngày, phải báo trước ít nhất 01 tuần; trường hợp xin nghỉ phép từ 03 ngày trở lên phải báo trước 1 tháng.

- Trường hợp xin nghỉ việc phải thông báo trước ít nhất 30 ngày làm việc, nếu không sẽ bị phạt 2 tháng lương hiện tại.

- Bảo quản tài sản và trang thiết bị của công ty.

- Tuyệt đối không sử dụng khách hàng của công ty đê trục lợi cá nhân;

- Trong thời gian hiệu lực hợp đồng và trong vòng 12 tháng kể từ khi nghỉ việc tại Công ty cộng tác viên không được phép : Cung cấp thông tin, tiết lộ bí mật kinh doanh của công ty ra ngoài. Trường hợp bị phát hiện – Cá nhân đó sẽ bị khởi tố trước pháp luật.

**ĐIỀU 4**: **Nghĩa vụ và quyền hạn của người sử dụng lao động**

1. Nghĩa vụ:

-        Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều khoản trong hợp đồng;

-        Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ và quyền lợi cho người lao động theo hợp đồng này.

2. Quyền hạn:

-       Điều hành cộng tác viên hoàn thành công việc theo Hợp đồng (bố trí, điều chuyển, tạm ngừng việc);

-       Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật cộng tác viên theo quy định của pháp luật, và nội quy lao động của Công ty.

**ĐIỀU 5:** **Điều khoản khác**

1. Trong vòng 15 ngày *(làm việc)* kể từ ngày ký kết hợp đồng này, vì bất cứ lý do gì mà cộng tác viên không tiếp tục cộng tác với công ty *(kể cả trong trường hợp công ty thông báo chấm dứt hợp đồng trước thời hạn)* thì cộng tác viên cam kết sẽ không yêu cầu công ty phải thanh toán bất cứ chế độ và quyền lợi nào của người lao động trong thời gian nêu trên.

2. Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng này thì áp dụng theo quy định của nội quy lao động và pháp luật lao động.

3. Hợp đồng này được lập thành 02 bản có giá trị như nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực kể từ ngày Click or tap here to enter text..

|  |  |
| --- | --- |
| **NGƯỜI LAO ĐỘNG**  (Họ và tên)  Click or tap here to enter text. | **ĐẠI DIỆN CÔNG TY**  (Kí tên và đóng dấu)  **NGUYỄN TRẦN NHÀN** |