

Persoonlijk rapport

## Enquête RI&E Tilburg University

Deelnemer:	Nico de Groot:
E-mail:	N.C.deGroot@tilburguniversity.edu
Begonnen:	24-08-2022 10:13
Afgerond:	24-08-2022 10:39
Enquête:	Survey working conditions Tilburg University
Enquêteperiode:	van 23-08-2022 tot 28-09-2022
Contactpersoon:	Anita Mosterd (a.i.mosterd@tilburguniversity.edu)

# 1. Arbeidsomstandigheden

1 Waar werkt u? Where are you working? : Faculteit TST

2 Ontvangt u opleiding, voorlichting en instructie op het gebied van arbeidsomstandigheden en psychosociale arbeidsbelasting (PSA)? Did you receive training, information and instruction on working conditions and psychosocial workload (PSA)?

Werkgevers zijn verplicht om hun personeel goed voor te lichten over het werk dat zij uitvoeren en over de daaraan verbonden veiligheids- en gezondheidsrisico's  
Employers are required to properly educate their staff about the work they perform and the associated health and safety risks .

: Ja, en wel de volgende trainingen: Yes, and the following training sessions: is aan de orde gekomen, geen formele training

3 Weet u welke rol de preventiemedewerker heeft op het gebied van arbeidsomstandigheden binnen uw organisatie? Do you know what role the prevention officer has in the field of working conditions within your organisation?

: Ja, en wel: Yes, and it is: Advies en monitoring

4 Weet u wie de preventiemedewerker is en hoe u deze persoon kan bereiken? Do you know who the prevention officer is and how to reach this person?

: Ja, namelijk: Sharita Kanhai

5 Wordt u goed geïnformeerd door de Medezeggenschap met betrekking tot uw arbeidsomstandigheden? Are you well-informed by the U-council with regard to your working conditions?

: Nee, No

6 Welke arbo gerelateerde documenten gebruikt u via de intranetsite van de Universiteit? What occupational health and safety related documents do you use through the University's intranet site?

Wat voor de RI&E van belang is, of u de weg kent binnen de gangbare kanalen. What is important for the RI&E, whether you know your way around the common channels.

: Ja, en wel de volgende: Yes, the following: <https://www.tilburguniversity.edu/nl/intranet/hybride-werken/arbo/contact>

7 Is er regelmatig werkoverleg gepland binnen uw afdeling? En zo ja; wordt het onderwerp arbeidsomstandigheden als vast agendapunt opgevoerd? Are there regular work meetings scheduled in your department? And if so, is the topic of working conditions raised as a regular agenda item?

: Ja, arbeidsomstandigheden staat op de agenda. Yes, labour conditions are on the agenda.

8 Bent u bekend met het beleid over psychosociale arbeidsbelasting en waar u dit kunt vinden? Are you familiar with psychosocial workload policy and where to find it? : Ja, dit is te vinden op: Yes, this can be found on: kan het niet zo snel vinden

Het beleid omvat afspraken rond werkdruk en werkbeleving en afspraken rond ongewenst gedrag, discriminatie en pesten, seksuele intimidatie. The policy includes agreements on work load, work perceptions and agreements on undesirable behaviour, discrimination, bullying and sexual harassment.

---

9 Wordt er op een adequate manier gezorgd voor medewerkers die psychosociale arbeidsbelasting ervaren? Are employees who experience psychosocial workloads adequately cared for? : Ja, middels; yes, through; persoonlijke aandacht leidinggevenden

---

10 Bent u tevreden over de huidige stand van zaken met betrekking tot hybride werken? Are you satisfied with the current state of hybrid working? : Ja, omdat / Yes, because redelijk goed geregeld

---