

5 Use Case 1: Mahasiswa Melihat Proposal yang Dikelola Pihak Kampus

- **Aktor:** Mahasiswa
- **Tujuan:** Mahasiswa melihat proposal yang telah diatur dan dikelola oleh pihak kampus, yang mencakup skill, knowledge, dan pengalaman.
- **Langkah-langkah (Main Flow):**
 1. Mahasiswa membuka aplikasi.
 2. Mahasiswa login ke aplikasi.
 3. Mahasiswa melihat proposal mereka yang telah dikelola dan diatur oleh pihak kampus.
 4. Mahasiswa melihat detail tentang skill, knowledge, dan pengalaman yang telah ditambahkan oleh pihak kampus.
 5. Mahasiswa dapat melihat tim yang direkomendasikan oleh sistem (misalnya, mahasiswa A yang pernah bekerja sama dengan mahasiswa B dalam proyek sebelumnya).
- **Kondisi Awal:** Mahasiswa sudah terdaftar dan login.
- **Kondisi Akhir:** Mahasiswa dapat melihat proposal mereka dan tim yang direkomendasikan.

Skenario Alternatif:

- **Jika Proposal Belum Dikelola oleh Kampus:**
 1. Sistem menampilkan pesan bahwa proposal belum diproses oleh pihak kampus.
 2. Mahasiswa disarankan untuk menunggu atau menghubungi pihak yang bertanggung jawab.

Use Case 2: Rekruter Menilai, Merekomendasikan Tim, dan Memberikan Rekomendasi kepada Perusahaan

- **Aktor:** Rekruter
- **Tujuan:** Rekruter menyaring dan memilih kandidat berdasarkan proposal mahasiswa yang telah dikelola oleh pihak kampus, serta memberikan rekomendasi tim dan kandidat kepada perusahaan.
- **Langkah-langkah (Main Flow):**
 1. Rekruter membuka aplikasi.
 2. Rekruter login ke aplikasi.
 3. Rekruter mengakses daftar proposal mahasiswa yang telah dikelola oleh pihak kampus.
 4. Rekruter melihat detail skill, knowledge, dan pengalaman mahasiswa yang ditampilkan oleh sistem.
 5. Rekruter menilai apakah mahasiswa A dan mahasiswa B pernah bekerja sama dalam proyek sebelumnya dan apakah hasilnya bagus.
 6. Jika rekruter merasa mahasiswa A dan mahasiswa B cocok untuk bekerja bersama di tim, rekruter merekomendasikan mereka sebagai tim kepada perusahaan di dalam aplikasi.
 7. Rekruter menyelesaikan proses seleksi dan mengirimkan rekomendasi tim atau kandidat yang telah dipilih ke aplikasi yang dapat diakses oleh perusahaan.
- **Kondisi Awal:** Rekruter sudah login dan memiliki akses untuk melihat proposal mahasiswa.
- **Kondisi Akhir:** Rekruter berhasil merekomendasikan tim atau kandidat kepada perusahaan dalam aplikasi.

Skenario Alternatif:

- **Jika Tidak Ada Tim yang Direkomendasikan:**
 1. Rekruter dapat memilih mahasiswa secara individu atau menunggu tim yang lebih sesuai.

Use Case 3: Manajemen Kampus Mengelola Proposal Mahasiswa

- **Aktor:** Manajemen Kampus
- **Tujuan:** Manajemen kampus mengelola dan mengatur proposal mahasiswa (menambah skill, knowledge, pengalaman).
- **Langkah-langkah (Main Flow):**
 1. Manajemen kampus login ke aplikasi.
 2. Manajemen kampus mengakses halaman untuk mengelola proposal mahasiswa.
 3. Manajemen kampus menambah atau memperbarui informasi skill, knowledge, dan pengalaman mahasiswa.
 4. Manajemen kampus menyimpan perubahan dan memperbarui proposal mahasiswa.
- **Kondisi Awal:** Manajemen kampus sudah login dengan akses untuk mengelola proposal.
- **Kondisi Akhir:** Proposal mahasiswa berhasil diperbarui dan dapat dilihat oleh mahasiswa dan rekruter.

Skenario Alternatif:

- **Jika Manajemen Kampus Gagal Memasukkan Data:**
 1. Sistem menampilkan pesan kesalahan jika ada data yang gagal disimpan atau input tidak valid.
 2. Manajemen kampus memperbaiki data dan mencoba lagi.

Use Case 4: Perusahaan Mendapatkan Rekomendasi dari Rekruter dan Merekrut Kandidat

- **Aktor:** Perusahaan
- **Tujuan:** Perusahaan mendapatkan rekomendasi dari rekruter dan memilih kandidat untuk rekrutmen lebih lanjut.
- **Langkah-langkah (Main Flow):**

1. Perusahaan membuka aplikasi.
 2. Perusahaan login ke aplikasi.
 3. Perusahaan mengakses rekomendasi kandidat dan tim yang telah diberikan oleh rekruter.
 4. Perusahaan melihat detail proposal mahasiswa yang direkomendasikan oleh rekruter.
 5. Perusahaan memilih kandidat atau tim yang sesuai dengan kebutuhan mereka.
 6. Perusahaan menghubungi kandidat atau tim yang dipilih untuk melanjutkan ke tahap wawancara atau rekrutmen lebih lanjut.
- **Kondisi Awal:** Perusahaan sudah login ke aplikasi dan memiliki akses untuk menerima rekomendasi dari rekruter.
 - **Kondisi Akhir:** Perusahaan berhasil memilih kandidat atau tim yang direkomendasikan oleh rekruter dan melanjutkan ke proses rekrutmen.

Skenario Alternatif:

- **Jika Perusahaan Tidak Menemukan Kandidat yang Sesuai:**
 1. Perusahaan dapat meminta rekruter untuk memberikan lebih banyak rekomendasi atau memilih kandidat lain.

Use Case 5: Pengguna Lupa Password

- **Aktor:** Pengguna (Mahasiswa, Dosen, Perusahaan, Admin)
- **Tujuan:** Pengguna ingin mereset password yang terlupakan dan mengakses aplikasi.
- **Langkah-langkah (Main Flow):**
 1. Pengguna membuka halaman login aplikasi.
 2. Pengguna memilih opsi "Lupa Password?" di halaman login.
 3. Pengguna diminta untuk memasukkan alamat email yang terdaftar.
 4. Pengguna mengirimkan permintaan reset password.

5. Sistem mengirimkan email berisi tautan untuk mereset password ke alamat email yang terdaftar.
 6. Pengguna membuka email dan mengklik tautan reset password.
 7. Pengguna diminta untuk memasukkan password baru.
 8. Pengguna mengonfirmasi password baru dan menyimpan perubahan.
 9. Sistem mengonfirmasi bahwa password berhasil diubah dan pengguna dapat login dengan password baru.
- **Kondisi Awal:** Pengguna sudah terdaftar dan mengetahui alamat email yang terdaftar.
 - **Kondisi Akhir:** Password berhasil direset, dan pengguna dapat login dengan password baru.

Skenario Alternatif:

- **Jika Pengguna Tidak Menerima Email Reset:**
 1. Pengguna memeriksa folder spam atau mencoba mengirim ulang permintaan reset.
 2. Jika pengguna masih tidak menerima email, mereka dapat menghubungi support aplikasi.
- **Jika Pengguna Memasukkan Email yang Tidak Terdaftar:**
 1. Sistem menampilkan pesan kesalahan yang memberitahukan bahwa email tidak terdaftar.
 2. Pengguna dapat mencoba memasukkan email lain atau membuat akun baru jika belum terdaftar.
- **Jika Pengguna Mengabaikan Link Reset:**
 1. Link reset password akan kedaluwarsa setelah beberapa waktu (misalnya 24 jam).
 2. Pengguna diminta untuk mengirim permintaan reset baru jika link kedaluwarsa.

Use Case 6: Career Center Menghubungkan Mahasiswa dengan Industri

- **Aktor:** Career Center
- **Tujuan:** Career Center membantu mahasiswa untuk mempersiapkan diri mereka menghadapi dunia kerja dan menghubungkan mereka dengan rekruter/perusahaan.
- **Langkah-langkah (Main Flow):**
 1. Career Center login ke aplikasi.
 2. Career Center mengelola data mahasiswa (misalnya, mengupdate atau memperbarui informasi skill, knowledge, dan pengalaman mahasiswa yang sudah dikelola oleh kampus).
 3. Career Center berkoordinasi dengan rekruter dan perusahaan untuk menyusun acara atau sesi rekrutmen.
 4. Career Center menyarankan mahasiswa untuk memperbaiki portfolio mereka berdasarkan feedback dari rekruter atau perusahaan.
 5. Career Center menghubungkan rekruter dengan mahasiswa yang cocok, berdasarkan kebutuhan industri.
- **Kondisi Awal:** Career Center sudah login dan memiliki akses untuk mengelola data mahasiswa.
- **Kondisi Akhir:** Mahasiswa mendapatkan bimbingan dan kesempatan rekrutmen melalui kerja sama antara Career Center, rekruter, dan perusahaan.

Skenario Alternatif:

- **Jika Career Center Tidak Mengelola Data:**
 1. Sistem menampilkan pesan bahwa data mahasiswa belum diperbarui.
 2. Career Center dapat menghubungi pihak kampus untuk memperbarui data mahasiswa.

Use Case 7: Dosen Memantau Perkembangan Kelas

- **Aktor:** Dosen
- **Tujuan:** Dosen memantau perkembangan kelas dan mengevaluasi proposal mahasiswa yang telah dikelola oleh pihak kampus.
- **Langkah-langkah (Main Flow):**
 1. Dosen membuka aplikasi.
 2. Dosen login ke aplikasi.
 3. Dosen mengakses daftar proposal mahasiswa yang telah dikelola oleh pihak kampus.
 4. Dosen melihat perkembangan mahasiswa dalam hal skill, knowledge, dan pengalaman berdasarkan proposal yang telah diupdate oleh kampus.
 5. Dosen memberikan feedback atau penilaian terhadap proposal mahasiswa untuk memantau kemajuan mereka.
 6. Dosen memantau apakah mahasiswa sudah mengembangkan kompetensi yang sesuai dengan mata kuliah atau program studi yang diajarkan.
- **Kondisi Awal:** Dosen sudah login dan memiliki akses untuk melihat proposal mahasiswa.
- **Kondisi Akhir:** Dosen berhasil memantau perkembangan mahasiswa dan memberikan feedback atau penilaian.

Skenario Alternatif:

- **Jika Proposal Belum Diperbarui oleh Kampus:**
 1. Sistem menampilkan pesan bahwa proposal mahasiswa belum diperbarui oleh pihak kampus.
 2. Dosen dapat meminta agar proposal segera diperbarui atau menunggu pembaruan lebih lanjut.