

「経営者から学ぶリーダーシップと経営理論」

出席カード&事後アンケート

本用紙は、総合科目「経営者から学ぶリーダーシップと経営理論」の出席カード&事後アンケートです。授業に出席された方は必ず授業終了後に、本用紙を**担当教授または学生スタッフ**に提出してください。なお、本アンケートは、ご登壇頂いた**講師の皆様**にも提出させていただきますのでご了承ください。また、**講演内容のノート**は別に取ってください。

●氏名 渡辺裕也 ●学籍番号 1962191
●学部・学科・学年
横浜国立大学 理工学部 化学生命系学科 3年生
☆e-mail (自由記入) _____

問1 本日の講義、ピクスタ株式会社 代表取締役社長 古俣 大介 氏 についてお伺いします。

1 大変良かった・ 2 良かった・ 3 あまり良くなかった・ 4 良くなかった (番号に○)

*上記の理由や、学んだこと、印象に残った言葉、講師へのメッセージなどを書いてください。

古俣さんは、ガイアックスの社長と知り合うなど、人脈形成術にたけていた。得られた人脈から、インターンなどの機会を得て、今後の自分の人生に生かしていた。自分は、内向的な性格なので、人脈を作るのが苦手なので、人脈から得られる機会を見逃しがちなところがある。古俣さんのように自分も積極的に人間関係を作り、さまざまな機会を得られるように努力したい。

自分も現在スタートアップの会社でアプリ開発を手伝っているが、最適化チューニングの過程は古俣さんのおっしゃるやうにとっても難解だった。答えがないことに取り組むので、自分なりの正しいと思うアイデアをたくさん出して実装することは楽しいがとっても難しい。暗闇の中に手を出す感覚は自分も体験した。

古俣さんの話を伺って、経営者の難しさを感じた。顧客を獲得する、資金調達をする、人を雇う、広告するなど、答えのないものに対して取り組まないといけない。自分も現在 Web アプリの開発を手掛けていて、もうすぐサービスの公開過程に入る。その中で、古俣さんのおっしゃるやうに、サービスの最適化の段階に入ってくる。困難にたくさん直面すると思うが、古俣さんのように切磋琢磨して取り組んでいきたい。

問2 本日の講義を踏まえて、今後のアクションに繋げていきたいことがあれば書いてください。

人脈形成を意識したい。自分は内向的なので、他人とのかかわり方を勉強し、実践していきたい。いろいろなチャンスは自分が行動することによって生まれるものだと思うので、努力していきたい。

毎日、情報を得るようにしたい。情報から自分なりの知見を得ることで、次の自分の行動につながると思う。

——登りたい山を決めること。これで人生の半分が決まる——

いい言葉を知れました。

問3 次回(6月29日)株式会社 ABEJA 代表取締役社長 CEO 岡田 陽介 氏 に質問したいことがあれば、書いてください。

※PDF ファイルとして保存したものを LMS の「アンケート提出先」に提出してください。