

# HR Valais - Fiches pratiques RH

Sondage annuel de bien-être et d'engagement - Répondez sur une échelle de 1 (pas du tout) à 5 (tout à fait).

## Pilier 1 : Recrutement

1. Le poste correspond-il aux tâches réelles effectuées ?  
1 =
2. L'intégration (onboarding) était-elle clairement structurée ?  
1 =
3. L'entretien de recrutement reflétait-il la culture d'entreprise ?  
1 =

## Pilier 2 : Gestion des compétences

4. Avez-vous accès à des formations adaptées à votre poste ?  
1 =
5. Vos compétences sont-elles régulièrement évaluées ?  
1 =
6. Vos rôles et responsabilités sont-ils clairement définis ?  
1 =

## Pilier 3 : Évaluation de la performance

7. Vos objectifs sont-ils clairement établis ?  
1 =
8. Recevez-vous un retour constructif au moins une fois par an ?  
1 =
9. Le processus d'évaluation vous semble-t-il équitable ?  
1 =

## Pilier 4 : Rémunération

10. Votre salaire est-il équitable par rapport à la région/secteur ?  
1 =
11. Les critères d'augmentation sont-ils transparents ?  
1 =
12. Les avantages non financiers sont-ils satisfaisants ?  
1 =

## Pilier 5 : Qualité de vie au travail (QVT)

13. Bénéficiez-vous d'une flexibilité suffisante (horaires/télétravail) ?

1 =

14. Votre espace de travail est-il sûr et ergonomique ?

1 =

15. La charge de travail est-elle gérable ?

1 =

## Pilier 6 : Droit du travail

16. Êtes-vous informé(e) de vos droits en tant qu'employé(e) ?

1 =

17. Les changements contractuels vous sont-ils communiqués à l'avance ?

1 =

18. Vos droits au repos légal sont-ils respectés ?

1 =

## Pilier 7 : Thématiques transverses

19. La communication stratégique de l'entreprise est-elle claire ?

1 =

20. L'environnement de travail est-il inclusif et respectueux ?

1 =

21. Les outils numériques mis à disposition sont-ils adéquats ?

1 =