

Organizator NVO "PORTRET" Makedonska 23/38 Bar ( u daljem tekstu : organizator) i volonter \_\_\_\_\_ (u daljem tekstu : volonter) sklapaju dana \_\_\_\_\_ u \_\_\_\_\_ slijedeći

## UGOVOR O VOLONTIRANJU

### Član 1.

Organizator na osnovu odluke \_\_\_\_\_ prima bez zasnivanja radnog odnosa volontera \_\_\_\_\_, stručne sprema \_\_\_\_\_, sa prebivalištem u \_\_\_\_\_, kao nezaposlenu osobu radi stručnog usavršavanja.

### Član 2.

Rad volontera utvrđuje se u trajanju od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_ godine. Volonter je dužan stupiti na rad \_\_\_\_\_.

Početak i završetak radnog vremena utvrđuje se od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_ sati.

### Član 3.

Obaveze organizatora prema volonteru su :

- izvršavati svoje obaveze prema volonteru u skladu sa zakonom i ugovorom o volontiranju,
- osigurati uslove za ostvarivanje prava volontera,
- osigurati volonteru tajnost ličnih podataka i zaštitu privatnosti.

### Član 4.

Obaveze volontera su :

- raditi poslove lično i u skladu sa pravilima struke,
- pružati uslugu nepristrano bez obzira na svojstva korisnika usluge,
- čuvati poslovnu tajnu koju je saznao u obavljanju poslova, a ova obaveza vrijedi i po prestanku volonterskog ugovora.

### Član 5.

Volonter nije dužan izvršiti zadatak u toku volontiranja ako :

- izvršavanje može ugroziti život i zdravlje volontera,

- je moralno neprihvatljiv za volontera ,
- je u suprotnosti sa zakonom i ugovorom o volontiranju.

#### **Član 6.**

Prava volontera su :

- biti upoznat sa aktima organizatora, posebno onim koji regulišu volonterski rad,
- imati odgovarajuću mjeru zaštite na radu,
- pravo na jednako postupanje kao i ostali zaposlenici,
- pravo na odgovarajuću obuku, ukoliko je takva obuka nužna za obavljanje poslova.

#### **Član 7.**

Volonter nema pravo na novčanu naknadu ili drugu imovinsku korist.

Novčanom naknadom ili imovinskom koristi ne smatra se:

- radna odjeća i oprema za zaštitu na radu,
- putovanje, ishrana i smještaj volontera , te drugi troškovi koji su u vezi sa izvršenjem volontiranja ,
- ljeekarskipregledi.

#### **Član 8.**

Volonter je dužan nadoknaditi štetu koju je namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokovao prilikom

ili u vezi sa obavljanjem volonterskog rada u skladu sa opštim pravilima o naknadi štete.

#### **Član 9.**

Na maloljetne volontere pri obavljanju volonterskog rada primjenjuju se propisi koji se odnose na zaštitu tih osoba na radu.

#### **Član 10.**

Po završetku volontiranja organizator volontiranja dužan je volonteru izdati potvrdu koja sadrži:

- podatke o volonteru,
- podatke o vremenu volontiranja,
- kratak opis volonterskih aktivnosti,
- specifičnosti pojedinog oblika volontiranja

#### **Član 11.**

Ugovor o volontiranju prestaje:

- istekom vremena za koji je sklopljen,
- sporazumom ugovornih strana,
- jednostranim raskidom,
- smrću volontera ili prestankom postojanja poslodavca,
- danom pravosnažnosti odluke o lišavanju radne sposobnosti volontera u slučaju kada je potpuno lišen poslovne sposobnosti,
- kada volontiranje prelazi obim rada sposobnosti volontera,
- na zahtjev volontera ili organizatora volontiranja ,
- na drugi način.

#### **Član 12.**

Svaka ugovorna strana može raskinuti ovaj Ugovor bez obaveze navođenja razloga, osim u slučaju ako bi to izazvalo neotklonjivu štetu za drugu ugovornu stranu.

Ugovorna strana odluku o raskida Ugovora dužna je pravovremeno dostaviti drugoj ugovornoj strani.

#### **Član 13.**

Organizator može raskinuti ugovor o volontiranju ako :

- prestane potreba za volonterskim radom,
- nije u mogućnosti osigurati uslove za volontiranje,
- volonter ne ispunjava ugovorne obaveze,
- volonter postupa suprotno ugovorenim pravilima koja se odnose na pojedine oblike volonterskog rada.

#### **Član 14.**

Ugovorna strane su saglasne da će eventualne nesporazume riješiti mirnim putem, u suprotnom ugovaraju nadležnost suda u Baru.

**Član 15.**

Ovaj Ugovor sačinjen je u dva primjerka, po jedan za svaku ugovornu stranu.

Organizator \_\_\_\_\_

Volonter \_\_\_\_\_