

# Analyse: robotisering en artificial intelligence.

Door automatisering worden veel banen overgenomen door robots/machines, dit is al aan de gang sinds de industriële revolutie. Natuurlijk creëert dit ook weer nieuwe banen, maar dezelfde mensen die hun baan mogelijk verliezen kunnen vaak niet omgeschoold worden.

Neem bijvoorbeeld de situatie met het corona virus nu: veel mensen lopen de kans om ziek te worden, als niet te overlijden, en moeten hierdoor thuiswerken of kunnen helemaal niet werken. Werkgevers willen geen risico lopen dat al het werk nu stil komt te staan of dat het bedrijf failliet gaat (BI-platform, 2020). Bedrijven willen nu investeren in AI en robotica, want die raken immers ziek ziek, hebben minder onderhoud nodig en hebben geen 8 uur slaap nodig [3].

Stel je voor dat sportwedstrijden commentaar hebben van een AI-systeem en dat nanny's nu vervangen worden door Kismet robot's. Dat gebeurt natuurlijk al deels, maar in het dagelijks leven is er nog niet veel van te zien (Stanford Encyclopedia of Philosophy, 2020). Dit komt natuurlijk ook omdat de technologie veel geld kost.

Als maatschappij willen we niet dat de helft van de mensen straks niet meer kan werken omdat veel overgenomen zal worden door systemen. Ik denk dat als het gaat om dingen waar menselijke fouten fataal kunnen zijn, dit soort systemen mooi bij kunnen springen, maar het zal niet alles over moeten nemen.

Bovendien zal de mens altijd moeten controleren of de output van robotica of AI wel klopt, dus is het aan onszelf om te kiezen of we dit laten gebeuren of dat we mogelijke juridische stappen kunnen zetten.

## **Is je privé opvatting te combineren met je professionele werkzaamheden? En hoe daar mee om te gaan?**

Als het om je privé opvatting gaat zal het denk ik wel anders zijn, aangezien jouw baan of die van naasten nu op het spel kan staan. Als professional zal je hier misschien dan moeite mee hebben om in mee te stemmen. Hier is het aan jou om er voor te kiezen of je als professional aan het werk gaat aan bijv. de nieuwe Kismet robot of dat je er afstand van neemt.

Vanuit de werkgever zou je in deze situatie kunnen denken aan de ethische theorie deontologie. Ze volgen namelijk simpelweg de waarde uit hun beroepsethiek om het bedrijf met het hoofd boven water te houden. Dus of de werknemers nu vervangen worden of dat ze blijven, het gaat er om dat het bedrijf blijft bestaan.

## Bronnen

- [1] Semuels, A. (2020, 6 augustus). Millions of Americans Have Lost Jobs in the Pandemic—And Robots and AI Are Replacing Them Faster Than Ever. Time.  
<https://time.com/5876604/machines-jobs-coronavirus/>
- [2] The IEEE Global Initiative on Ethics of Autonomous and Intelligent Systems,  
<https://dlo.mijnhva.nl/d2l/le/content/203189/viewContent/563704/View>
- [3] Semuels, A. (2020b, augustus 6). Millions of Americans Have Lost Jobs in the Pandemic—And Robots and AI Are Replacing Them Faster Than Ever. Time.  
<https://time.com/5876604/machines-jobs-coronavirus/>
- [4] Ethics of Artificial Intelligence and Robotics (Stanford Encyclopedia of Philosophy). (2020, 30 april). Ethics of Artificial Intelligence and Robotics.  
<https://plato.stanford.edu/entries/ethics-ai/>
- [5] AI contra coronavirus: vier hoopvolle toepassingen. (2020). BI-Platform | Business Intelligence & Analytics.  
<https://biplatform.nl/nieuws/2361891/ai-contra-coronavirus-vier-hoopvolle-toepassing-en.html>