

OFERTA DE ANGAJARE HELLA ROMÂNIA

7.06.2023

Vă aducem la cunoștință prezenta ofertă de angajare în cadrul Hella România, conținând termenii contractuali în acord cu Leg. 53/2003 Codul Muncii, art.17 și conform Contractului Colectiv de Muncă aplicabil la nivel de Hella România.

Responsabil recrutare:	Iulia Gabriela Cristina Motiu
Superiorul direct:	Evelina Haiduc
Nume Prenume Candidat:	Cristian Negrea
Tip angajare:	angajare
Locul de muncă:	Timisoara, Str. Coriolan Brediceanu, nr. 10, City Business Centre, jud. Timis
Departament:	HRO-EEN13SWT, SW Testing Battery Electronics Romania
Denumire internă a postului:	Student assistant
Ocupația și Cod COR:	351201 programator ajutor
Studii necesare pe post:	R3 ISCED3 st.liceale
Durata muncii (de ore/zi):	Fractiune de norma 6 ore/zi
Organizarea muncii:	Program flexibil conform Regulament Intern
Durata contractului:	determinat
Data estimată început:	3.07.2023
Data estimată terminare:	30.09.2023
Perioada de probă:	15 zile lucrătoare
Condiții perioadă de probă:	comportament adecvat (respectarea disciplinei muncii - fara sanctiuni disciplinare si fara absente nemotivate) si indeplinirea obiectivelor agreeate in planul de integrare.
Perioadă preaviz:	funcții de execuție: concediere 20 zile lucrătoare; demisie 20 zile lucrătoare conform C.M.
Fluturaș electronic:	Da
Metodă plată salar:	virament bancar în contul bancar deținut de salariat(ă)
Data plată salar:	a cincea zi lucrătoare a lunii următoare celei pentru care se face plata

Salariul de baza brut lunar: 3112 RON

Salariul de bază brut lunar se poate modifica în funcție de performanța angajatului, de regulă o dată pe an, în acord cu deciziile de modificare salarială ale angajatorului. Salariul se mai poate modifica și în condițiile modificării complexității activităților desfășurate sau datorită promovării interne.

Salariul de bază lunar brut de mai sus include un procent total de 19.90%. Procentul a fost inclus în salariul de baza lunar brut în baza O.U.G. nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, dispoziții care determină, începând cu 01.01.2018, preluarea de către salariați a sarcinilor fiscale aferente obligațiilor privind contribuțiile sociale – CAS și CASS. La momentul în care intervine o nouă modificare legislativă care presupune transferul sarcinilor fiscale aferente obligațiilor privind contribuțiile sociale de la salariați înapoi la angajatori, procentul total al contribuțiilor menționate mai sus nu va mai fi inclus în calculul salariului. Altfel spus, la acel moment cuantumul salariului de bază lunar brut se va modifica de drept, fără a fi necesară încheierea vreunui act adițional în acest sens. Prin urmare, procentul antemenționat nu presupune și nu poate fi asimilat cu acordarea unor eventuale drepturi suplimentare salariatului, cu privire la acesta nefiind incidente dispozițiile art. 38 din Codul Muncii.

Munca în regim de telemuncă

Locul de muncă se completează cu posibilitatea desfășurării activității în regim de telemuncă /munca la domiciliu conform politicii interne a angajatorului cu respectarea prevederilor legale, fără decontarea deplasării între sediul/punctul de lucru al angajatorului și locul de desfășurare a activității în regim de telemuncă / domiciliu.

Munca peste programul de lucru

Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale, cu acordul salariatului și la cererea superiorului direct se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil cu respectarea Codului Muncii.

Se acordă sporuri, conform Contractului Colectiv de Muncă, pentru:

- munca suplimentară dacă nu se acordă compensare cu timp liber corespunzător
- munca de noapte
- munca în zilele de repaus săptămânal
- munca în zile de sărbătoare legală

Concediu de odihnă:

Durata concediului anual de odihnă în primul an de activitate la Hella România este de 22 zile lucrătoare, proporțional cu numărul de luni lucrate în anul calendaristic respectiv.

Durata concediului de odihnă se prelungește conform vechimii în cadrul Hella România, conform CCM și RI în vigoare la data prezentei astfel:

22 în primul an în Hella

23 peste 1 an vechime în Hella
24 peste 2 ani vechime în Hella
25 peste 3 ani vechime în Hella
26 peste 5 ani vechime în Hella
27 peste 10 ani vechime în Hella
28 peste 15 ani vechime în Hella

1 zi liberă aniversară cu ocazia zilei de naștere a salariatului(ei)

Formarea profesională:

Formarea profesională se desfășoară în condițiile planului anual de formare profesională.

Bonuri valorice:

Bonuri de masă pentru fiecare zi lucrată (dar nu mai puțin de 4 ore/zi).

Angajații Hella Romania pot beneficia și de alte ajutoare suplimentare, conform Contractului Colectiv de Muncă aplicabil la nivel de Hella România, cu ocazia unor evenimente speciale precum: căsătoria angajatului, nașterea fiecărui copil, decesului angajatului, decesul soțului sau soției ori decesul unei rude de gradul I.

Această ofertă este **valabilă 2 zile calendaristice** de la data comunicării sale și implică obligația păstrării confidențialității informațiilor prezentate în acest document, de către ambele părți. Conținutul său nu poate fi transmis, copiat, folosit sau dezvăluit fără acordul nostru expres. Încheierea contractului individual de muncă este condiționată de primirea certificatului medical de aptitudine precum și a celorlalte documente necesare în vederea angajării, la data semnării.

Hella Romania SRL

Iulia Gabriela Cristina Motiu

Departamentul Resurse Umane

Confirm acceptarea ofertei,

Candidat selectat,
Cristian Negrea

Data acceptare ofertă:
Data începere activitate:

Simulator salarii și beneficii

În cele ce urmează vă prezentăm o simulare a veniturilor salariale și beneficiilor, aplicabile la data curentă. Informațiile se pot modifica în condițiile Contractului Colectiv de Muncă, Regulamentului Intern, performanței salariatului(ei), ajustărilor salariale anuale și/sau modificărilor legislative.

3,112 lei	Jul	Aug	Sep
Salariu brut lunar / Monthly gross salary	3112	3112	3112
Al 13 lea salariu / 13th salary			
Bonus de performanta /			
Performance Bonus			
Total venit brut / Total gross income	3112	3112	3112
Total venit net pentru platitori impozit /			
Total net income without tax exemption	1782	1782	1782

Beneficii extrasalariale (supuse taxelor și contribuțiilor conform legislației în vigoare):

Bonuri valorice:

- Bonuri de masă în valoare de **30 lei** pentru fiecare zi lucrată (dar nu mai puțin de 4 ore/zi)

Sporuri acordate conform Contractului Colectiv de Muncă la momentul întocmirii prezentului simulator:

- **100%** pentru munca suplimentară dacă orele nu se acordă compensare cu timp liber corespunzător
- **25%** pentru munca de noapte
- **1%** pentru munca în zilele de repaus săptămânal
- **100%** pentru munca în zile de sărbătoare legala