



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control



กองนวัตกรรมและวิจัย
Division of Innovation and Research

เกณฑ์การพิจารณาแบ่งระดับนักวิจัย กรมควบคุมโรค

ระบบบันทึกข้อมูลนักวิจัย กรมควบคุมโรค
(DDC RESEARCHER DATA SYSTEM: DRDS)

ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กองนวัตกรรมและวิจัย
กรมควบคุมโรค

กลุ่มพัฒนาศักยภาพนักวิจัยและบริหารวิชาการ

นักวิจัย หมายถึง ผู้ใช้ความรู้ทางวิชาการและวิชาชีพดำเนินการศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบ และตามระเบียบแบบแผนวิธีการวิจัย ที่เป็นที่ยอมรับในแต่ละศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้คำตอบในเรื่องหรือประเด็นที่สงสัยนักวิจัยต้องเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้วยวิธีการแห่งปัญญา ได้รับการศึกษาอบรมอย่างเพียงพอ มีอิสระในการใช้วิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพ และมีจรรยาวิชาชีพวิจัย งานสำคัญที่นักวิจัยต้องรับผิดชอบคือ การออกแบบและวางแผนโครงการวิจัย รวมทั้งดำเนินงานวิจัยจนเสร็จสิ้นได้ผลงานวิจัยออกเผยแพร่อุตสาหกรรม^(๓)

บุคลากรกรมควบคุมโรคด้านการวิจัย หมายถึง บุคลากรกรมควบคุมโรคที่มีประสบการณ์ในการทำงานวิจัย โดยดำเนินการค้นคว้าหาความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อตอบประเด็นที่สงสัยตามภารกิจของกรมควบคุมโรค มีระเบียบวิธีอันเป็นที่ยอมรับในแต่ละศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ระเบียบวิธีดังกล่าวจึงครอบคลุมทั้งแนวคิด มโนทัศน์ และวิธีการที่ใช้ในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล^(๓, ๔)

บุคลากรกรมควบคุมโรคด้านการวิจัย ๔ ระดับ^๕ หมายถึง

ตารางที่ ๓.๒ บุคลากรกรมควบคุมโรคด้านการวิจัย ๔ ระดับ

ลำดับ	ชื่อเรียก	คำอธิบาย	เกณฑ์การพิจารณา
๑	ระดับฝึกหัด	เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างฝึกฝนพัฒนาทักษะด้านวิจัย และเก็บเกี่ยวประสบการณ์ในการทำวิจัยร่วมกับนักวิจัยในระดับต่าง ๆ	เป็นผู้ร่วมวิจัย (co-researcher) หรือผู้วิจัยหลักร่วม (co-PI) หรือผู้วิจัยหลัก (PI) อย่างน้อย ๑ เรื่อง
๒	ระดับต้น	เป็นผู้ที่มีทักษะด้านวิจัย มีประสบการณ์ทำวิจัยและมีผลงานวิจัยตีพิมพ์แล้ว	<u>เกณฑ์ผลงาน เชิงปริมาณ (ต้องผ่านทั้งข้อ ๑. และ ๒.)</u> ๑. เป็นผู้วิจัยหลัก (PI) หรือผู้วิจัยหลักร่วม (co-PI) ในโครงการวิจัย อย่างน้อย ๑ เรื่อง ๒. มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสาร โดยเป็นผู้นิพนธ์หลัก (First author) หรือ ผู้รับผิดชอบบทความ (Corresponding author) อย่างน้อย ๑ บทความ
๓	ระดับกลาง	เป็นผู้ที่มีองค์ความรู้พื้นฐานด้านวิจัยเป็นอย่างดี และมีผลงานวิจัยที่มีการตีพิมพ์แล้ว โดยเป็นงานวิจัยเพื่อหาองค์ความรู้ใหม่อย่างแท้จริง เกิดผลกระทบในสังคมวงกว้าง	<u>เกณฑ์ผลงาน เชิงปริมาณ (ต้องผ่านทั้งข้อ ๑. และ ๒.)</u> ๑. เป็นผู้วิจัยหลัก (PI) หรือผู้วิจัยหลักร่วม (co-PI) ในโครงการวิจัย อย่างน้อย ๓ เรื่อง ๒. มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสาร โดยเป็นผู้นิพนธ์หลัก (First author) หรือ ผู้รับผิดชอบบทความ (Corresponding author) อย่างน้อย ๓ บทความ

^๓ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (๒๕๕๕).จรรยาวิชาชีพวิจัยและแนวทางการปฏิบัติ. เข้าถึงเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม. เข้าถึงได้จาก <https://shorturl-ddc.moph.go.th/xBISF>

^๔ ปรับแก้มาจากยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลกรมควบคุมโรคฯ. กองบริหารทรัพยากรบุคคล. และจรรยาวิชาชีพวิจัยและแนวทางการปฏิบัติ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (๒๕๕๕).

^๕ เกณฑ์การพิจารณาบุคลากรกรมควบคุมโรคด้านวิจัย ๔ ระดับ ปรับแก้ไขตามมติที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพกำลังคนด้านการวิจัย กรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อเรียก	คำอธิบาย	เกณฑ์การพิจารณา
			<p><u>เกณฑ์ผลงาน เชิงคุณภาพ (ผ่านข้อใดข้อหนึ่ง)</u></p> <p>๓. ตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI ระดับ ๑ ในปีตีพิมพ์ อย่างน้อย ๒ บทความ</p> <p>๔. ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ที่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ อ.ก.พ. อันดับ Q๑-๓ ในปีตีพิมพ์ อย่างน้อย ๑ บทความ</p>
๔	ระดับสูง	เป็นผู้ที่มีผลงานวิจัยโดดเด่น เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ มีจริยธรรมที่ดี มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเป็นหัวหน้าทีมวิจัย สามารถพัฒนาทีมงาน พัฒนาผลงาน และพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่	<p><u>เกณฑ์ผลงาน เชิงปริมาณ (ต้องผ่านทั้งข้อ ๑ และ ๒)</u></p> <p>๑. เป็นผู้วิจัยหลัก (PI) หรือผู้วิจัยหลักร่วม (co-PI) ในโครงการวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง</p> <p>๒. มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสาร โดยเป็นผู้ค้นพบหลัก (First author) หรือ ผู้รับผิดชอบบทความ (Corresponding author) อย่างน้อย ๕ บทความ</p> <p><u>เกณฑ์ผลงาน เชิงคุณภาพ (ต้องผ่านทั้งข้อ ๓ และ ๔)</u></p> <p>๓. ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ที่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ อ.ก.พ. อันดับ Q๑-๓ ในปีตีพิมพ์ อย่างน้อย ๓ บทความ</p> <p>๔. ผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงนโยบายการ นำข้อมูลไปประกอบการตัดสินใจในการบริหาร/กำหนดนโยบาย ระดับกรม เขตสุขภาพ กระทรวง และระดับประเทศ อย่างน้อย ๑ เรื่อง</p> <p>หรือ</p> <p><u>เกณฑ์คุณภาพของนักวิจัย H-Index*</u></p> <p>นักวิจัยที่มีค่า H-Index ในฐานข้อมูล Scopus มากกว่าเท่ากับ ๑๐</p>

*ค่า H-index คือ การวัดคุณภาพของนักวิจัยหรือองค์กรโดยรวม โดยดูค่าความสัมพันธ์ระหว่างจำนวนการอ้างอิง (Citations) กับลำดับของบทความที่ถูกอ้างอิง นั่นคือ ตัวเลขที่แสดงจำนวนบทความที่มีจำนวนครั้งของการได้รับการอ้างอิงเท่ากับหรือมากกว่าจำนวนบทความนั้น ๆ เช่น นักวิจัย A ได้รับค่า h-index = ๑๐ หมายความว่า จากบทความทั้งหมดที่นักวิจัย A ตีพิมพ์ จำนวน ๒๘ บทความ มี ๑๐ บทความที่ได้รับการอ้างอิงอย่างน้อย ๑๐ ครั้ง หรือมากกว่า^๖

^๖ อัมพร ขาวบาง สำนักหอสมุดกลาง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ๒๒ มิ.ย. ๖๖

อ้างอิงจาก

ไพฑูรย์ สิมคำ.

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัยระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566–2570) ของกรมควบคุมโรค.

—นนทบุรี : กองนวัตกรรมและวิจัย กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข, 2566. ฉบับปรับปรุง ปีงบประมาณ

พ.ศ. 2568

16-7 หน้า.

1. การบริหารงานบุคคล. I. นัยนา ประดิษฐ์สิทธิกร, ผู้แต่งร่วม. II. ศิริพร ประนมพนธ์ และคณะ, ผู้แต่งร่วม. III. ชื่อเรื่อง.

352.6

=====

เล่มแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัยระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566–2570) ของกรมควบคุมโรค ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ลิงก์เอกสาร : <https://shorturl-ddc.moph.go.th/DI20C>