



กรมควบคุมโรค
Department of Disease Control

เกณฑ์การพิจารณาแบ่งระดับนักวิจัยกรมควบคุมโรค

ระบบบันทึกข้อมูลนักวิจัย กรมควบคุมโรค (DDC Researcher Data System: DRDS)

นักวิจัย หมายถึง ผู้ใช้ความรู้ทางวิชาการและวิชาชีพดำเนินการศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบ และตามระเบียบแบบแผนวิธีการวิจัย ที่เป็นที่ยอมรับในแต่ละศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้คำตอบในเรื่องหรือประเด็นที่สงสัยนักวิจัยต้องเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้วยวิธีการแห่งปัญญา ได้รับการศึกษาอบรมอย่างเพียงพอ มีอิสระในการใช้วิชาชีพตามมาตรฐานวิชาชีพ และมีจรรยาวิชาชีพวิจัย งานสำคัญที่นักวิจัยต้องรับผิดชอบคือ การออกแบบและวางแผนโครงการวิจัย รวมทั้งดำเนินงานวิจัยจนเสร็จสิ้นได้ผลงานวิจัยออกเผยแพร่สู่สาธารณะ^(๓)

บุคลากรกรมควบคุมโรคด้านการวิจัย หมายถึง บุคลากรกรมควบคุมโรคที่ดำเนินการค้นคว้าหาความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อตอบประเด็นที่สงสัยตามภารกิจของกรมควบคุมโรค โดยมีระเบียบวิธีอันเป็นที่ยอมรับในแต่ละศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ระเบียบวิธีดังกล่าวจึงครอบคลุมทั้งแนวคิด มโนทัศน์ และวิธีการที่ใช้ในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล^(๔)

บุคลากรกรมควบคุมโรคด้านการวิจัย ๔ ระดับ หมายถึง

ตารางที่ ๓.๒ บุคลากรกรมควบคุมโรคด้านการวิจัย ๔ ระดับ

ระดับ	ชื่อเรียก	คำอธิบาย	เกณฑ์การพิจารณา
๑	ระดับฝึกหัด	เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างฝึกฝนพัฒนาทักษะด้านวิจัย และเก็บเกี่ยวประสบการณ์ในการทำวิจัยร่วมกับนักวิจัยในระดับต่าง ๆ	เกณฑ์ปริมาณ ๑ ข้อ <u>เกณฑ์ปริมาณ</u> เป็นผู้ร่วมวิจัย (co-researcher) หรือผู้วิจัยหลักร่วม (co-PI) หรือผู้วิจัยหลัก (PI) อย่างน้อย ๑ เรื่อง
๒	ระดับต้น	เป็นผู้ที่มีทักษะด้านวิจัย มีประสบการณ์ทำวิจัยและมีผลงานวิจัยตีพิมพ์แล้ว	เกณฑ์ปริมาณ ๒ ข้อ <u>เกณฑ์ปริมาณ</u> (๑. และ ๒.) ๑. เป็นผู้วิจัยหลัก (PI) หรือผู้วิจัยหลักร่วม (co-PI) ในโครงการวิจัยขนาดเล็ก ที่ไม่มีความซับซ้อนมากนัก อย่างน้อย ๑ เรื่อง ๒. มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่มีผู้ทบทวนโดยเป็นผู้นิพนธ์หลัก (First author) หรือผู้รับผิดชอบบทความ (Corresponding author) อย่างน้อย ๑ บทความ
๓	ระดับกลาง	เป็นผู้ที่มีองค์ความรู้พื้นฐานด้านวิจัยเป็นอย่างดี และมีผลงานวิจัยที่มีการตีพิมพ์แล้ว โดยเป็นงานวิจัยเพื่อหาองค์ความรู้ใหม่อย่างแท้จริง เกิดผลกระทบในสังคมวงกว้าง	เกณฑ์ปริมาณ ๒ ข้อ และเกณฑ์คุณภาพ ๑ ข้อ <u>เกณฑ์ปริมาณ</u> (๑. และ ๒.) ๑. เป็นผู้วิจัยหลัก (PI) หรือผู้วิจัยหลักร่วม (co-PI) ในโครงการวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง ๒. มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารที่มีผู้ทบทวนโดย เป็นผู้นิพนธ์หลัก (First author) หรือ

^๓ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (๒๕๕๕).จรรยาวิชาชีพวิจัยและแนวทางการปฏิบัติ. เข้าถึงเมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม. เข้าถึงได้จาก <https://shorturl-ddc.moph.go.th/xBISF>

^๔ ปรับแก้มาจากยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลกรมควบคุมโรคฯ. กองบริหารทรัพยากรบุคคล. และจรรยาวิชาชีพวิจัยและแนวทางการปฏิบัติ สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (๒๕๕๕).

ระดับ	ชื่อเรียก	คำอธิบาย	เกณฑ์การพิจารณา
			<p>ผู้รับผิดชอบบทความ (Corresponding author) อย่างน้อย ๕ บทความ</p> <p>เกณฑ์คุณภาพ ตรงกับข้อใดข้อหนึ่ง (หรือ)</p> <p>๑. มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสาร อย่างน้อย ๓ บทความ ที่เผยแพร่ในวารสารระดับชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI ระดับ ๑ ในปีตีพิมพ์</p> <p>๒. มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสาร อย่างน้อย ๒ บทความ ที่เผยแพร่ในวารสารนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank) อันดับควอไทล์ที่ ๑-๓ (Q๑-Q๓) หรือฐานข้อมูล ISI Web of Science หรือฐานข้อมูล Scopus ในปีตีพิมพ์</p>
๔	ระดับอาวุโส	เป็นผู้ที่มีผลงานวิจัยโดดเด่น เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ มีจริยธรรมที่ดี มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะเป็นหัวหน้าทีมวิจัย สามารถพัฒนาทีมงาน พัฒนาผลงาน และพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่	<p>เกณฑ์ปริมาณ ๒ ข้อ และเกณฑ์คุณภาพ ๒ ข้อ</p> <p>เกณฑ์ปริมาณ (๑. และ ๒.)</p> <p>๑. เป็นผู้วิจัยหลัก (PI) หรือผู้วิจัยหลักร่วม (co-PI) ในโครงการวิจัย อย่างน้อย ๕ เรื่อง ขึ้นไป</p> <p>๒. มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสาร ที่มีผู้ทบทวนโดยเป็นผู้นิพนธ์หลัก (First author) หรือผู้รับผิดชอบบทความ (Corresponding author) อย่างน้อย ๑๐ บทความ</p> <p>เกณฑ์คุณภาพ (๑. และ ๒.)</p> <p>๑. มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสาร อย่างน้อย ๕ บทความ ที่เผยแพร่ในวารสารนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank) อันดับควอไทล์ที่ ๑-๓ (Q๑-Q๓) หรือฐานข้อมูล ISI Web of Science หรือฐานข้อมูล Scopus ในปีตีพิมพ์</p> <p>๒. มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสาร อย่างน้อย ๑ เรื่อง นำไปใช้ประโยชน์เชิงนโยบายการนำข้อมูลไปประกอบการตัดสินใจในการบริหาร/กำหนดนโยบาย ระดับกรม เขตสุขภาพ กระทรวง และระดับประเทศ</p>

อ้างอิงจาก

ไพฑูริย์ สิมคำ.

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัยระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566–2570) ของกรมควบคุมโรค.

—นนทบุรี : กองนวัตกรรมและวิจัย กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข, 2566.

69 หน้า.

1. การบริหารงานบุคคล. I. นัยนา ประดิษฐ์สิทธิกร, ผู้แต่งร่วม. II. ศิริพร ประนมพนธ์ และคณะ, ผู้แต่งร่วม. III. ชื่อเรื่อง.

352.6

=====

เล่มแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัยระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566–2570)
ของกรมควบคุมโรค



ลิงก์เอกสาร : <https://shorturl-ddc.moph.go.th/DI20C>