

Rapport d'Avancement - Projet de Fin d'Études

Plateforme de Gestion des Stagiaires EY

Période de stage : 03 février 2025 - 03 août 2025

Temps restant : 2 mois




Date du rapport : 2 juin 2025

Résumé Exécutif





Notre plateforme de gestion des stagiaires est aujourd'hui **85% complète** et approche de sa phase de finalisation. Le développement principal est terminé et la plateforme est fonctionnelle. Les 2 prochains mois seront consacrés aux finitions, à l'intelligence artificielle et à la mise en production.

Ce qui est déjà réalisé et fonctionnel





Gestion des comptes et sécurité

-  Création et gestion des profils stagiaires
-  Système de connexion sécurisé avec différents niveaux d'accès (RH, tuteurs, stagiaires)
-  Attribution des tuteurs, des projets et suivi des affectations




Suivi et collaboration

-  Tableaux de bord personnalisés selon le profil utilisateur
-  Système de notifications automatiques (rappels, échéances)
-  Réunions de suivi (Calendar)
-  Suivi visuel de l'avancement des stages (type tableau Kanban)

Gestion documentaire

-  Upload et validation des conventions de stage
-  Gestion des rapports de stage avec processus d'approbation
-  Génération automatique de documents administratifs
-  Envoi automatique de mails (confirmations, rappels)

Évaluation et reporting

-  Système d'évaluation des stagiaires
 -  Génération de rapports de performance
 -  Statistiques et indicateurs de suivi pour la direction
-

Prochaines étapes - 2 mois restants

Phase 1 : Perfectionnement (3 semaines)

Objectif : Optimiser l'expérience utilisateur

Améliorations visuelles et ergonomiques

- Révision complète du design de l'interface
- Optimisation pour mobile et tablette
- Amélioration de la navigation et de l'accessibilité
- Tests utilisateurs avec RH et tuteurs

Phase 2 : Intelligence Artificielle (3 semaines)

Objectif : Révolutionner le recrutement des anciens stagiaires

Système de recommandation intelligent

- Analyse automatique des profils d'anciens stagiaires
- Recommandations personnalisées selon les postes à pourvoir
- Notification automatique des candidats potentiels
- Envoi automatique d'offres d'emploi ciblées

Bénéfices attendus :

- Réduction du temps de recherche de candidats de 70%
- Amélioration du taux de conversion des candidatures
- Maintien du lien avec les anciens stagiaires talentueux
- Optimisation du processus de recrutement interne

Phase 3 : Tests et Mise en Production (2 semaines)

Objectif : Garantir la qualité et la fiabilité

Tests complets

- Vérification de toutes les fonctionnalités
- Tests de performance avec de nombreux utilisateurs simultanés
- Validation des processus métier avec l'équipe RH

Déploiement automatisé

- Mise en place d'un système de déploiement automatique
 - Configuration des environnements de production
-

Planning détaillé des 8 prochaines semaines

Semaine	Focus Principal	Livrables
S1-S2	Améliorations design	Interface utilisateur optimisée
S3	Tests ergonomiques	Retours utilisateurs intégrés
S4-S5	Développement IA	Moteur de recommandation
S6	Intégration IA	Système de recrutement intelligent
S7	Tests finaux	Plateforme validée et stable
S8	Déploiement	Mise en production complète

Impact attendu pour les équipes RH

Gains de productivité immédiats

- **Automatisation** de 80% des tâches administratives liées aux stages
- **Centralisation** de toutes les informations en un seul endroit
- **Réduction** des emails de suivi grâce aux notifications automatiques

Amélioration de l'expérience stagiaire

- Processus d'intégration plus fluide et professionnel
- Suivi personnalisé et accompagnement renforcé
- Communication facilitée avec les tuteurs et l'équipe RH

Innovation en recrutement

- Valorisation du vivier d'anciens stagiaires
 - Recrutement proactif basé sur les données
 - Renforcement de l'image employeur auprès des jeunes talents
-

Objectifs pour les 2 prochains mois

Objectifs techniques

- [] Finaliser l'interface utilisateur avec un design moderne
- [] Intégrer le système d'intelligence artificielle
- [] Effectuer tous les tests de qualité nécessaires
- [] Déployer la plateforme en production

Objectifs métier

- [] Former l'équipe RH sur les nouvelles fonctionnalités
 - [] Valider les processus avec les utilisateurs finaux
 - [] Préparer la documentation utilisateur
 - [] Planifier le déploiement progressif
-

Prochaines étapes et points de contact

Réunions de suivi prévues

- **Hebdomadaire** : Point d'avancement avec le tuteur de stage
- **Bi-mensuelle** : Démonstration des nouvelles fonctionnalités à l'équipe RH
- **Fin de phase** : Validation des livrables avec l'équipe projet

Support nécessaire

- Retours des équipes RH sur les améliorations d'interface
 - Validation des processus métier pour le déploiement
-

Contact : Benzarti Mohamed Neji

Email : benzartimedneji@gmail.com

Tuteur de stage : Daoues Mohamed Hedi
