

CONVENIO DE PRÁCTICAS PRE – PROFESIONALES

Conste por el presente documento, el CONVENIO DE PRACTICAS PRE - PROFESIONALES, celebrado de conformidad con el artículo 6° y artículo 18° del Decreto Legislativo N° 1401, que aprueba el Régimen Especial que regula las Modalidades Formativas de Servicios en el Sector Público y su Reglamento, aprobado mediante el Decreto Supremo N° 083-2019-PCM, que se celebra entre la DIRESA, el CENTRO DE FORMACION PROFESIONAL y el PRACTICANTE, identificados en este documento, de acuerdo a los términos y condiciones siguientes:

A.- Datos de la ENTIDAD:

Razón Social: **DIRECCION REGIONAL DE SALUD TACNA**, RUC.: **20195189146**, domicilio: **AVENIDA CELESTINO VARGAS N° 409, TACNA**, actividad principal: **SALUD**, representante de la institución: **ABOG. EDILBERTO ENRIQUE CALDERON URRIOLA**, con DNI: **00474756**.

B.- Datos del CENTRO DE FORMACION PROFESIONAL:

Razón Social: **UNIVERSIDAD PRIVADA DE TACNA**, RUC: **201419917698**, domicilio: **Av. Bolognesi N° 1177 Tacna S/N**, representante legal: **DR. JAVIER EDUARDO EUGENIO RIOS LAVAGNA**, DNI del representante legal: **00485157**.

C.- Datos del PRACTICANTE:

Nombres y apellidos: **GISELA FLORES COLQUE**, DNI: **74241212**, nacionalidad: **PERUANA**, fecha de nacimiento: **13/03/1997** sexo: **FEMENINO**, domicilio: **URBANIZACION TACNA PASAJE LOS ALAMOS 401-C TACNA, FAING/UPT**, especialidad de formación: **INGENIERIA SISTEMAS**, de la **UNIVERSIDAD PRIVADA DE TACNA**.

B.- Condiciones del CONVENIO

Plazo de duración: **3 MESES**, desde el **15-06-2020** hasta el **15-09-2020**, días de las prácticas: **DE LUNES A VIERNES**, horario de las prácticas: **7:30 a.m. a 13:30 p.m.**, subvención económica: **S/ 930.00 (NOVECIENTOS TREINTA CON 00/100 SOLES)**, área donde realizará las prácticas: **DIRECCION EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS**.

Los datos señalados se tendrán por válidos en tanto la variación no haya sido comunicada por escrito a la otra parte.

CLAUSULAS DEL CONVENIO

PRIMERA: Finalidad del convenio

El presente **CONVENIO** tiene por finalidad contribuir en la formación integral y desarrollo de capacidades de los **ESTUDIANTES** de centros de formación profesional como: universidades, institutos de educación superior, escuelas de educación superior y centros de educación técnica productiva, a partir del último o los dos últimos años de estudios y acorde a sus programas de estudios, coadyuvando su inserción laboral en el mercado de trabajo. Se desarrolla dentro su condición de **ESTUDIANTE**, culminados sus estudios, el **CONVENIO** y las prácticas caducan automáticamente. Las prácticas **PRE PROFESIONALES** realizadas durante el último año de estudios se contabilizan como experiencia profesional para acceder al sector público.

SEGUNDA: Origen del presente CONVENIO

El estudiante manifiesta su interés y necesidad de realizar su práctica pre profesional para aplicar sus conocimientos, habilidades y aptitudes, mediante el desempeño en situaciones reales de trabajo en la ENTIDAD; la misma que acepta colaborar en su tarea formativa en concordancia a la necesidad académica del CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL y facilitando el desarrollo de actividades formativas de **INGENIERÍA SISTEMAS** en el área de La **DIRECCION EJECUTIVA DE RECURSOS HUMANOS** de la ENTIDAD.

TERCERA: Obligaciones de las partes:

1. La ENTIDAD, asume la obligación de:

- Brindar orientación y oportunidad de aprendizaje permanente, adecuando las actividades para el **PRACTICANTE**, en el área que corresponda a su formación académica y el desarrollo de sus capacidades.
- Designar un responsable o tutor, encargado de conducir y evaluar las prácticas según el plan o programa de aprendizaje.
- Brindar las condiciones de seguridad y salud para prevenir daños relacionados con la práctica.
- Evitar que el **PRACTICANTE** cubra plazas de naturaleza laboral, de lo contrario se configuraría un supuesto de simulación susceptible de supervisión y sanción por la **Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR**.

- Asegurar el cumplimiento de la jornada formativa que **no sea superior a seis horas diarias o treinta horas semanales**. Otorgando el tiempo para refrigerio en las mismas condiciones de los servidores.
- Pagar con puntualidad la subvención mensual convenida. Otorgando la subvención establecida, cada seis meses de duración continua, de prácticas. En ningún caso **PRACTICANTE** puede renunciar al pago.
- Cubrir los riesgos de enfermedad y accidentes del **PRACTICANTE**, a través de Es Salud en condición de afiliado regular o de un seguro privado.
- Emitir los Informes requeridos por el centro de formación profesional y la **Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR**.
- Brindar facilidades a la **Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR** para la supervisión, según el artículo 26 del Decreto Legislativo N° 1401.
- Sancionar los supuestos de hostigamiento sexual que involucren al **PRACTICANTE**, de conformidad con la ley N° 27942: Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 010-2003-MIMDES; y, modificatorias.
- Expedir la constancia o certificación de prácticas pre - profesionales.
- Las demás obligaciones que se establezcan mediante ley.

2. El **PRACTICANTE**, asume la obligación de:

- Desarrollar sus prácticas pre profesionales con disciplina y responsabilidad, cumpliendo con el plan o programa de aprendizaje, así como las actividades asignadas.
- Cumplir las normas internas establecidas por la **ENTIDAD** donde realiza sus prácticas, las disposiciones del Decreto Legislativo N° 1401 y su Reglamento, las directivas que emita la **Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR** y el presente convenio.
- Asistir puntualmente a la **ENTIDAD** en horarios establecidos. La inasistencia por cualquier motivo, debe ser justificada y comunicada. Las inasistencia injustificadas, serán objeto de descuento.
Mostrar un trato íntegro y correcto hacia el público, funcionarios y servidores en general. Entendiéndose como tal, la observancia de principios de transparencia, respeto, eficiencia, idoneidad y veracidad.
Guardar reserva sobre la información a la que tiene acceso durante las prácticas.
Evitar la participación en actividades de proselitismo político, así como de recibir retribuciones o dadas de cualquier naturaleza.
Otras obligaciones señaladas por la entidad pública en el presente **CONVENIO**.

3. El **CENTRO DE FORMACIÓN PROFESIONAL**, asume la obligación de:

- Planificar y desarrollar los programas formativos que respondan a las necesidades del mercado laboral con participación de la **ENTIDAD**.
- Dirigir y conducir las actividades de formación del **PRACTICANTE** en coordinación con la **ENTIDAD**.
- Supervisar, evaluar y certificar las actividades formativas
- Coordinar con la **ENTIDAD** el monitoreo y supervisión de las actividades que desarrolla el **PRACTICANTE**.

CUARTA: La **ENTIDAD** concederá al **PRACTICANTE** una **subvención económica mensual** de **S/930.00 (NOVECIENTOS TREINTA Y 00/100 SOLES)** de conformidad con el Art. 16° del Decreto Legislativo N° 1401. Esta subvención no tiene carácter remunerativo y no está afecta al pago del impuesto a la renta, otros impuestos, contribuciones, ni aportaciones de ningún tipo a cargo de la **ENTIDAD**. No está sujeta a ningún tipo de retención a cargo del **PRACTICANTE**, salvo afiliación facultativa por parte de este a un sistema pensionario.

QUINTA: Las partes acuerdan la aplicación de **causas de modificación** del convenio:

- El cambio de horario de clases del **PRACTICANTE** que dificulte las horas semanales de formación.
- Por acuerdo entre las partes (entidad, practicante).

SEXTA: Las partes acuerdan la aplicación de **causas de suspensión** del convenio:

- La enfermedad o accidente comprobados, sin perjuicio de lo establecido en el ítem (g) de la cláusula tercera del presente convenio.
- El permiso concedido por la **ENTIDAD**.
- La sanción disciplinaria
- El caso fortuito o de fuerza mayor

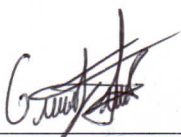
SEPTIMA: Las partes acuerdan la aplicación de **causas de terminó** del convenio:

- El vencimiento del plazo estipulado.
- El mutuo acuerdo entre el **CENTRO DE FORMACION PROFESIONAL**, el **PRACTICANTE** y la **ENTIDAD**.
- Por decisión de la **ENTIDAD**, ante el incumplimiento de las disposiciones señaladas en el respectivo **CONVENIO** de prácticas.
- Por medida disciplinaria por parte del **CENTRO DE FORMACION PROFESIONAL** en la separación definitiva del **PRACTICANTE**.

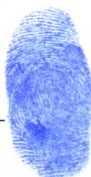
- e. Cuando se pierda la condición de estudiante que dio merito a la modalidad formativa de servicios contenida en el respectivo **CONVENIO** de prácticas.
- f. La renuncia o retiro voluntario por parte del **PRACTICANTE**, mediante aviso anticipado de 10 días hábiles.
- g. El incumplimiento de cualquiera de las obligaciones asumidas por las partes firmantes.
- h. La invalidez permanente del **PRACTICANTE**.
- i. El fallecimiento del **PRACTICANTE**.

OCTAVA: El **PRACTICANTE** conoce la naturaleza del presente convenio, el cual no tiene carácter laboral, de tal manera que solo genera los derechos y obligaciones específicamente previstos en el mismo y en el texto del Decreto Legislativo 1401 y su Reglamento.

Las partes, se ratifican en el contenido del presente convenio y los suscriben en señal de conformidad en la ciudad de Tacna a los 15 días del mes de junio del 2020



PRACTICANTE



GOBIERNO REGIONAL DE TACNA
DIRECCION REGIONAL DE SALUD

Abog. EDILBERTO ENRIQUE CALDERON URRIOA
DIRECTOR EJECUTIVO DE GESTION
Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS
ICAT. 2733

LA ENTIDAD