

Rio Branco-AC 10 de Junho de 2020

Circular Área de Vendas / F&I nº 013/2020

Circular  
Para:

<input checked="" type="checkbox"/>	Diretores	<input checked="" type="checkbox"/>	Vendedores	<input type="checkbox"/>	Outros
<input checked="" type="checkbox"/>	Gerente Geral	<input checked="" type="checkbox"/>	F&I		
<input checked="" type="checkbox"/>	Gerentes	<input type="checkbox"/>	Administrativo		

**Assunto: Credere / Envio de Fichas Reprovadas dos Bancos**

**Departamento: Vendas e F&I – Acre Motors, Juruá Motocenter e Star Motos**

Reiteramos novamente que é de total obrigação dos consultores de vendas efetuarem o cadastro do cliente na plataforma do CREDERE disponível nos computadores da empresa, tablets e celulares, para que seja possível a consulta futura dos dados dos clientes e tentativa de aprovação por outras financeiras evitando assim o prejuízo e retrabalho.

Fica também determinado que TODOS OS DIAS deverão ser enviado para gerência, “ Marcelo ou Márcia” as fichas reprovadas das lojas Acre Motors, Star Motors e Juruá Motocenter (essa ultima enviar por e-mail).

Devido às inúmeras solicitações, circulares anteriores, pedidos verbais de cumprimento destas obrigações, as quais não estão sendo cumpridas, informamos que a partir desta data conforme a CLT iremos aplicar as penalidades legais.

Conforme artigo 482 da CLT abaixo:

- *As penalidades trabalhistas são ações punitivas com o objetivo de corrigir a conduta imprópria do colaborador, além de tentar evitar que ela se repita. A recorrência dessas condutas impróprias dá a opção de o empregador inviabilizar a manutenção do contato de trabalho.*
- *Demissão: Esta é a punição máxima que pode se impor ao trabalhador. Prevista no artigo 482 da CLT, a justa causa é considerada todo o ato faltoso grave que tem como consequência a rescisão do contrato de trabalho. Assim, além de perder seu emprego, o colaborador terá limitação para receber seus direitos na rescisão contratual. Contudo, é importante salientar que não é qualquer descumprimento de contrato que dá direito ao empregador de rescindi-lo.*

**Art. 482 - Constituem justa causa para rescisão do contrato de trabalho pelo empregador:**

- a) ato de improbidade;
- b) incontinência de conduta ou mau procedimento;

- c) *negociação habitual por conta própria ou alheia sem permissão do empregador, e quando constituir ato de concorrência à empresa para a qual trabalha o empregado, ou for prejudicial ao serviço;*
- d) *condenação criminal do empregado, passada em julgado, caso não tenha havido suspensão da execução da pena;*
- e) *desídia no desempenho das respectivas funções;*
- f) *embriaguez habitual ou em serviço;*
- g) *violação de segredo da empresa;*
- h) *ato de indisciplina ou de insubordinação;*
- i) *abandono de emprego;*
- j) *ato lesivo da honra ou da boa fama praticado no serviço contra qualquer pessoa, ou ofensas físicas, nas mesmas condições, salvo em caso de legítima defesa, própria ou de outrem;*
- k) *ato lesivo da honra ou da boa fama ou ofensas físicas praticadas contra o empregador e superiores hierárquicos, salvo em caso de legítima defesa, própria ou de outrem;*
- l) *prática constante de jogos de azar.*
- m) *perda da habilitação ou dos requisitos estabelecidos em lei para o exercício da profissão, em decorrência de conduta dolosa do empregado. (Incluído pela Lei nº 13.467, de 2017)*

- ***Parágrafo único - Constitui igualmente justa causa para dispensa de empregado a prática, devidamente comprovada em inquérito administrativo, de atos atentatórios à segurança nacional. (Incluído pelo Decreto-lei nº 3, de 27.1.1966)***

Contamos com sua colaboração a fim de cumprir os procedimentos e necessidades para um bom desempenho do departamento e da empresa.

Marcelo Dias  
Gerente Geral



[illegible]

3