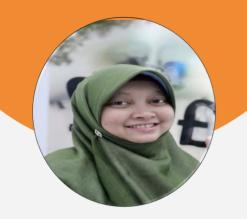


Analisis Kinerja Pegawai berdasarkan Hasil Training

Ratih Malini





Ratih Malini

Education

S1 Sistem Informasi – Universitas Indonesia 2008 – 2012

Working

BKB Nurul Fikri 2010 - 2020 BKPSDM Kota Serang 2021 - Sekarang





Project Background



Project Background

Proyek ini betujuan untuk melakukan analisis terkait Key Performance Indicator (KPI) pegawai di setiap departemen dan salah satu yang mempengaruhinya. Dataset diproses dengan metode Batch Processing menggunakan Apache Airflow dan divisualisasikan dengan menggunakan Metabase untuk analisis lebih lanjut.





Problem Statement



Problem Statement

- Masih adanya departemen dengan nilai KPI rendah
- Masih adanya departemen dengan hasil training yang rendah

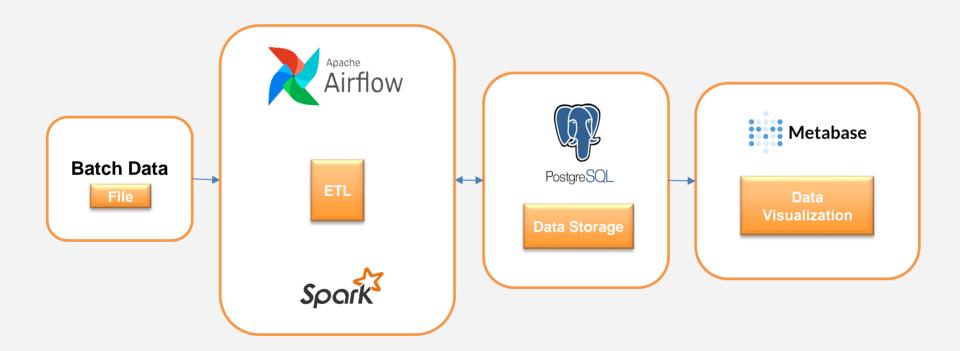




Data Platform Understanding



Data Platform Understanding







Data Understanding



Data Understanding

Sumber: https://www.kaggle.com/datasets/sanjanchaudhari/employees-performance-for-hr-analytics/data

Jenis Data: CSV

Kualitas Data:

- 13 kolom
- 17.417 baris
- Missing values pada kolom
 - education: 771
 - previous_year_rating: 1.363
- Duplikasi data





Transformation & Consideration



Transformation & Consideration

Method:

- Batch Processing

Tool:

- Spark

Transformation:

- Missing values
- Duplikasi







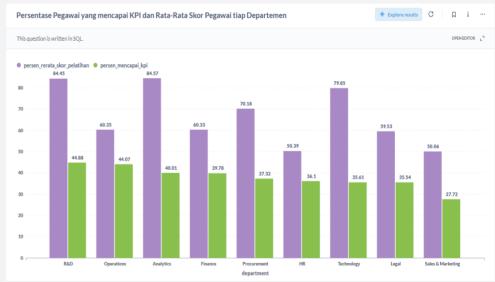


















Conclusion & Recommendation

Platform pada projek ini mampu mengolah dan menyajikan data dengan baik dengan hasil analisis yang didapat dari hasil visualisasi berupa:

- 1. Rata-rata skor pelatihan terendah : Legal, HR, Sales & Marketing
- 2. Persentase KPI terendah: Technology, Legal, Sales & Marketing
- Adanya pengaruh antara rata-rata skor pelatihan dengan kenaikan KPI

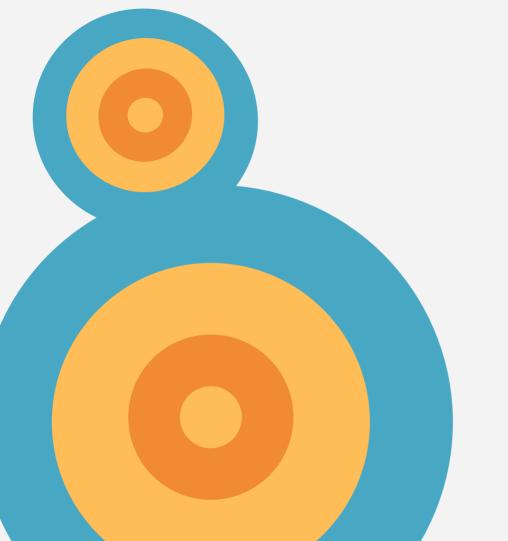


Conclusion & Recommendation

Rekomendasi

- Evaluasi metode pelatihan dan hasilnya secara berkala
- 2. Analisis terhadap faktor lain yang mungkin mempengaruhi kinerja
- 3. Benchmarking dengan departemen dengan nilai KPI tinggi





Terima Kasih.