

# Analisis Kinerja Pegawai berdasarkan Hasil Training

Ratih Malini





#### Ratih Malini

#### **Education**

S1 Sistem Informasi – Universitas Indonesia 2008 - 2012

#### Working

BKB Nurul Fikri 2010 - 2020 BKPSDM Kota Serang 2021 - Saat ini





# Project Background



# **Project Background**

Proyek ini betujuan untuk melakukan analisis terkait *Key Performance Indicator* (KPI) pegawai di setiap departemen dengan salah satu faktor yang mempengaruhinya.

Dataset diproses dengan metode *Batch Processing* menggunakan Apache Airflow dan Spark. Untuk analisis lebih lanjut, dilakukan visualisasi data dengan menggunakan Metabase.





# Problem Statement



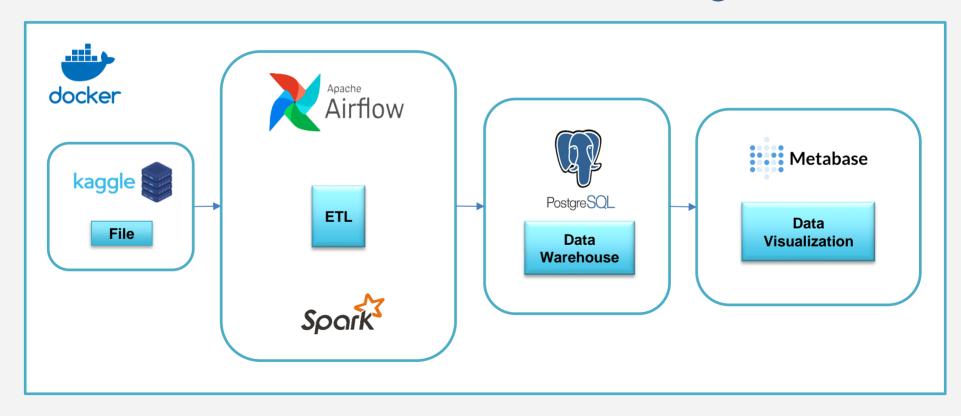
#### **Problem Statement**

- Hasil Training yang rendah di beberapa departemen.
- Nilai KPI yang rendah di beberapa departemen
- Apakah keduanya saling mempengaruhi?

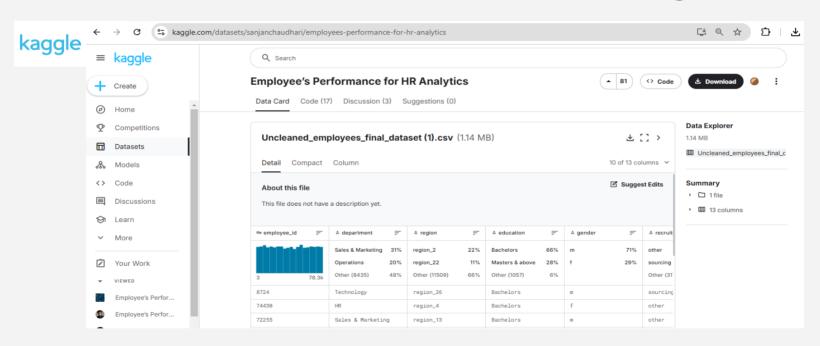






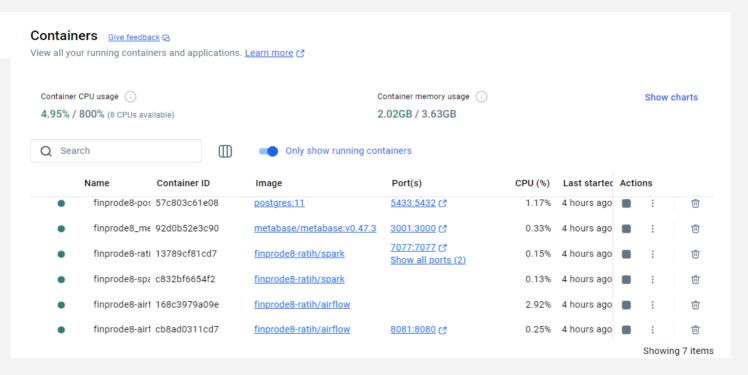




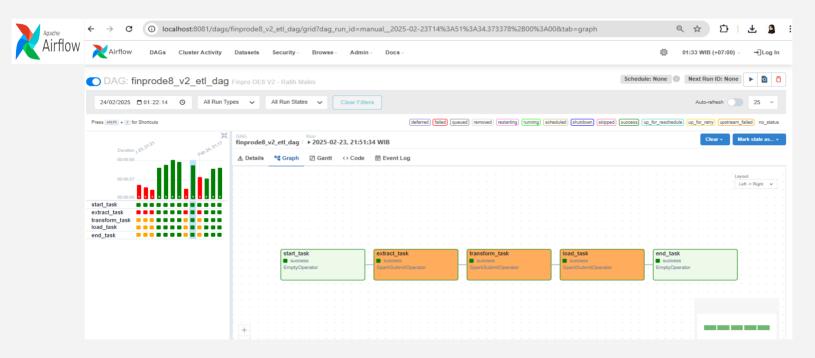






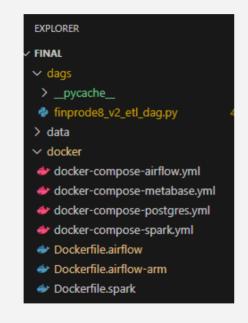


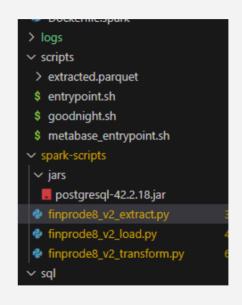




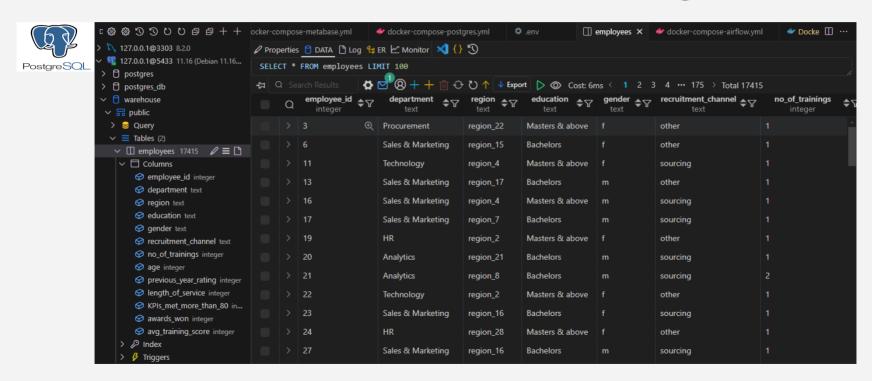




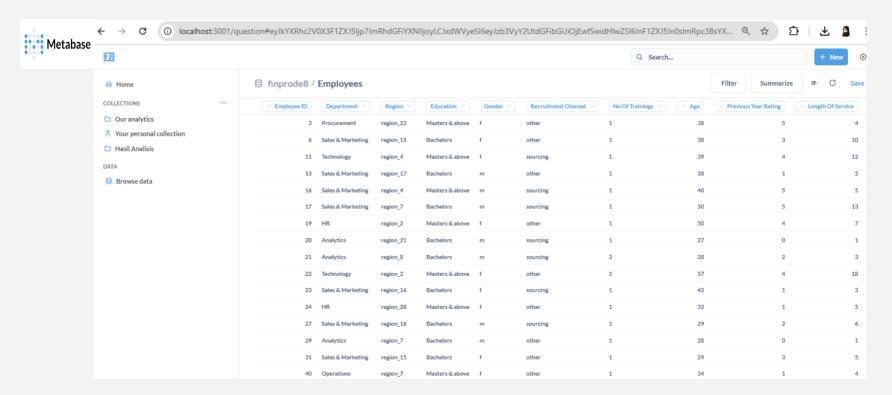
















# Data Understanding



# **Data Understanding**

**Sumber:** <a href="https://www.kaggle.com/datasets/sanjanchaudhari/employees-performance-for-hr-analytics/data">https://www.kaggle.com/datasets/sanjanchaudhari/employees-performance-for-hr-analytics/data</a>

Jenis Data: CSV

#### **Kualitas Data:**

- 13 kolom
- 17.417 baris
- Missing values pada kolom
  - education: 771
  - previous\_year\_rating: 1.363
- Duplikasi data







#### Method:

- Batch Processing

#### Tool:

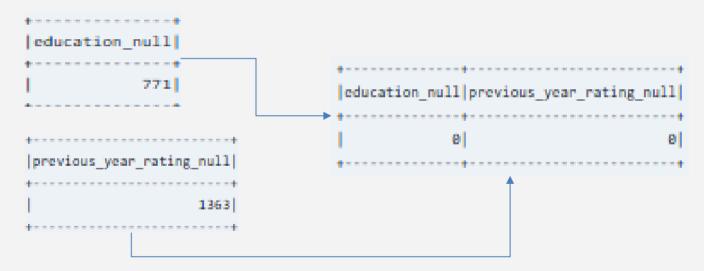
- Spark

#### **Transformation:**

- Missing values
- Duplikasi



#### - Missing Values





#### - Duplikasi

[employee id|department| region|education|gender|recruitment channel|no of trainings|age|previous year rating|length of service|KPIs met more than 80|awards won|avg training score HR | region 7 | Bachelors | 49584 other 1 33 51 **Duplikat** HR region 7 Bachelors 49584 other 1 33 51 HR region 7 Bachelors 1 33 51 other egion 7|Bachelors| referred 2 30 81 Unik 64573 egion 7|Bachelors| referred 1 35 [employee id|department] region|education|gender|recruitment channel|no of trainings|age|previous year rating|length of service|KPIs met more than 80|awards won|avg training score| HR region 7 Bachelors 49584 HR region 7 Bachelors 81 64573 referred 64573 Technology region 7 Bachelors referred







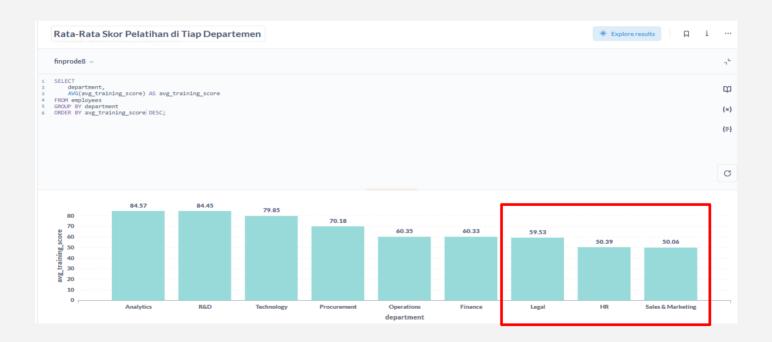
# **Data Modeling (Business)**



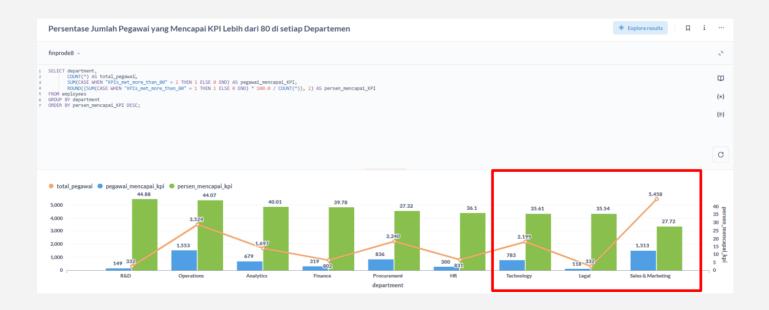






















#### **Conclusion & Recommendation**

#### **Conclusion:**

Platform pada projek ini mampu mengolah dan menyajikan data dengan baik dan menghasilkan analisis berupa visualisasi data sebagai berikut:

- Departemen dengan rata-rata skor pelatihan terendah : Legal, HR, Sales & Marketing
- 2. Departemen dengan Persentase KPI terendah : Technology, Legal, Sales & Marketing
- 3. Adanya pengaruh yang tidak terlalu signifikan antara rata-rata skor pelatihan terhadap kenaikan KPI di setiap departemen.

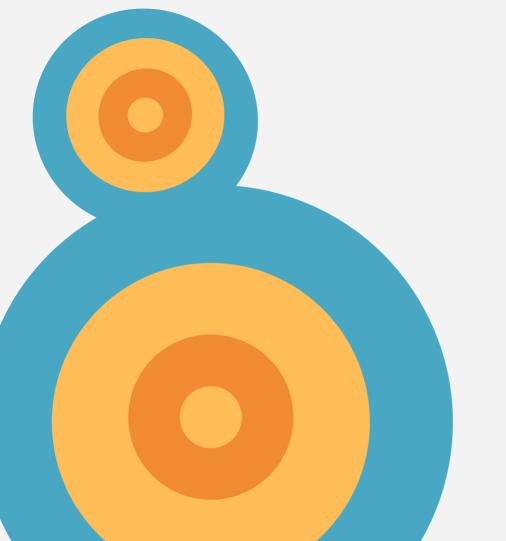


#### **Conclusion & Recommendation**

#### **Recommendation:**

- Evaluasi metode pelatihan dan hasilnya secara berkala.
- 2. Benchmarking dengan departemen yang memiliki nilai KPI tinggi.
- 3. Analisis terhadap faktor lain yang mungkin mempengaruhi kinerja.
- Perluas analisis data dengan menggunakan tools visualisasi yang mendukung analisis lebih mendalam.





# Terima Kasih.