

# Charte d'équipe — Projet Procom IMT Atlantique

Idrissa

Houcine

Othmane

Néo

13 novembre 2025

---

## Contexte du projet

Le projet Procom porte sur la conception d'un système d'agents intelligents capables d'analyser du code `C` / `C++` afin de détecter les modules susceptibles d'être défaillants. Ce travail vise à croiser intelligence artificielle, détection d'anomalies et ingénierie logicielle. L'objectif commun est de développer une solution technique robuste tout en expérimentant un mode de collaboration efficace et autonome.

## Organisation et communication

### Canaux utilisés

- **WhatsApp** : coordination rapide, rappels, échanges informels.
- **Notion** : documentation, suivi des tâches et des réunions.
- **GitLab** : dépôt du code, gestion des versions et des issues.

### Rythme de travail

- **Réunion d'équipe** : chaque jeudi matin (point d'avancement et priorités).
- **Travail collectif / réunions d'encadrement** : jeudi après-midi.
- **Réactivité attendue** : réponse sous 24h sur WhatsApp, sauf imprévu.

## Outils utilisés

Le projet repose sur un ensemble d'outils complémentaires permettant de faciliter le développement, la gestion et l'assistance à la conception :

- **Python** — langage principal utilisé pour le développement, l'analyse de code et l'intégration des modules IA.
- **Ollama** — moteur local d'exécution de modèles d'intelligence artificielle, utilisé pour l'expérimentation et le prototypage des agents.

- **ChatGPT** — outil d'assistance IA employé pour la réflexion, la génération de documentation et le support méthodologique.

Ces outils favorisent une approche à la fois technique et exploratoire du projet, tout en renforçant l'autonomie et la créativité de l'équipe.

## Répartition des rôles

Les rôles sont souples et évolutifs selon les besoins du projet :

- **Néo** — gestion des canaux internes & validation : coordination interne, suivi global du projet, validation des livrables et cohérence d'ensemble.
- **Idrissa** — développement IA & support technique : participation à la conception des agents et à la mise en œuvre des algorithmes d'analyse.
- **Houcine** — développement technique et développement IA & intégration : expérimentation des modèles, intégration des approches IA dans l'architecture du projet.
- **Othmane** — développement technique du projet et relations extérieures & coordination de réunions : interface avec les encadrants, gestion de la communication externe et planification.

Tous les membres participent activement au développement du code et à l'évolution technique du projet.

## Méthode de travail

- Point hebdomadaire sur les avancées et obstacles.
- Tâches suivies sur Notion avec statut clair (*à faire / en cours / fait*).
- Synchronisation avec GitLab.
- Les problèmes techniques ou organisationnels sont partagés rapidement.
- Points réguliers avec le client et les encadrants pour ajuster la direction du projet.

## Engagements de l'équipe

Chaque membre s'engage à :

- Respecter les échéances intermédiaires.
- Participer activement aux réunions et au développement.
- Garantir la cohésion du groupe et l'équité dans la répartition des tâches.

## Évolution de la charte

Cette charte est un cadre vivant : elle pourra être révisée à tout moment si la dynamique ou les besoins du projet changent. Elle formalise notre volonté de travailler de manière efficace, transparente et respectueuse.