

Charte d'équipe — Projet Procom IMT Atlantique

Idrissa

Houcine

Othmane

Néo

13 novembre 2025

Contexte du projet

Le projet Procom porte sur la conception d'un système d'agents intelligents capables d'analyser du code C / C++ afin de détecter les modules susceptibles d'être défaillants. Ce travail vise à croiser intelligence artificielle, détection d'anomalies et ingénierie logicielle. L'objectif commun est de développer une solution technique robuste tout en expérimentant un mode de collaboration efficace et autonome.

Organisation et communication

Canaux utilisés

- **WhatsApp** : coordination rapide, rappels, échanges informels.
- **Notion** : documentation, suivi des tâches et des réunions.
- **GitLab** : dépôt du code, gestion des versions et des issues.

Rythme de travail

- **Réunion d'équipe** : chaque jeudi matin (point d'avancement et priorités).
- **Travail collectif / réunions d'encadrement** : jeudi après-midi.
- **Réactivité attendue** : réponse sous 24h sur WhatsApp, sauf imprévu.

Outils utilisés

Le projet repose sur un ensemble d'outils complémentaires permettant de faciliter le développement, la gestion et l'assistance à la conception :

- **Python** — langage principal utilisé pour le développement, l'analyse de code et l'intégration des modules IA.
- **Ollama** — moteur local d'exécution de modèles d'intelligence artificielle, utilisé pour l'expérimentation et le prototypage des agents.

- **ChatGPT** — outil d’assistance IA employé pour la réflexion, la génération de documentation et le support méthodologique.

Ces outils favorisent une approche à la fois technique et exploratoire du projet, tout en renforçant l’autonomie et la créativité de l’équipe.

Répartition des rôles

Les rôles sont souples et évolutifs selon les besoins du projet :

- **Néo** — gestion des canaux internes & validation : coordination interne, suivi global du projet, validation des livrables et cohérence d’ensemble.
- **Idrissa** — développement IA & support technique : participation à la conception des agents et à la mise en œuvre des algorithmes d’analyse.
- **Houcine** — développement technique technique et développement IA & intégration : expérimentation des modèles, intégration des approches IA dans l’architecture du projet.
- **Othmane** — développement technique du projet et relations extérieures & coordination de réunions : interface avec les encadrants, gestion de la communication externe et planification.

Tous les membres participent activement au développement du code et à l’évolution technique du projet.

Méthode de travail

- Point hebdomadaire sur les avancées et obstacles.
- Tâches suivies sur Notion avec statut clair (*à faire / en cours / fait*).
- Synchronisation avec GitLab.
- Les problèmes techniques ou organisationnels sont partagés rapidement.
- Points réguliers avec le client et les encadrants pour ajuster la direction du projet.

Engagements de l’équipe

Chaque membre s’engage à :

- Respecter les échéances intermédiaires.
- Participer activement aux réunions et au développement.
- Garantir la cohésion du groupe et l’équité dans la répartition des tâches.

Évolution de la charte

Cette charte est un cadre vivant : elle pourra être révisée à tout moment si la dynamique ou les besoins du projet changent. Elle formalise notre volonté de travailler de manière efficace, transparente et respectueuse.