

MATRIZ DE RECOMENDAÇÕES DA REUNIÃO DO CONSELHO DA ADMINISTRAÇÃO DO ITL DE 24 DE SETEMBRO DE 2015

N° DE DELIBERAÇÃO	RECOMENDAÇÃO	RESPONSÁVEL	PRAZO DE EXECUÇÃO	NÍVEL DE CUMPRIMENTO
01/CA-ITL/2015	Erguer em Nhangau as Escolas Técnicas de Hotelaria e Turismo da Beira, de Infraestrutura e Gestão Urbana e de, Administração e Gestão, além do lar dos estudantes e colégio para o ensino secundário geral.	Direcção Geral		0%
02/CA-ITL/2015	Erguer em Macurungo- a Escola Técnica de Saúde da Beira e Edifício da Sede do ITL	Direcção Geral		20%
03/CA-ITL/2015	Outras Escolas (ETSQ, ETSN e ETSM) devem adquirir terrenos e submeter para apreciação a aprovação da Direcção Geral e do Conselho de Administração.	Direcções das Escolas Técnicas de Saúde do ITL		20%

<u>04/CA-ITL/2015</u>	 a) O Núcleo da Comissão instaladora deve Iniciar com o processo de contratação do pessoal para área Administrativa para a Secretaria Geral e guardas da Escola de forma a garantir a realização de inscrições e matriculas que terão lugar em Novembro e a segurança das b) instalações; c) Garantir a formalização do pagamento do contrato de aluguer das instalações; 	Direcção da Escola Técnica de Saúde da Matola	100%
	d) Até final de Janeiro de 2016, formalizar a nomeação dos órgãos de direcção da Escola Técnica de Saúde da Matola (Director da Escola, Director Adjunto Pedagógico e Administrador da Escola).		Em Curso
05/CA-ITL/2015	Incluir nos editais para o I Semestre de dois mil e desaseis, os cursos de Cozinha e Restauração, de Governanta e Recepção Hoteleira e Organização de Evento e Ornamentação, a se leccionar nas cidades da Beira e Quelimane.	Direcção Geral	100%
	a) ETSB- Introdução no I Semestre de uma (1) turma de Técnicos de Medicina Geral e duas (2) de Técnicos de Farmácia, e no II Semestre uma (1) turma de Medicina Preventiva, duas (2) turmas de ESMI e (2) duas de Enfermagem Geral, totalizando oito (8) turmas.		100%

<u>06/CA-ITL/2015</u>	b) ETSQ- Introdução no I Semestre de uma (1) de uma turma de Técnicos de Medicina Geral, uma (1) de ESMI, uma (1) de Enfermagem Geral e uma (1) de Farmácia, e no II Semestre uma (1) de Técnicos de Medicina Geral, uma (1) de ESMI, uma (1) de Enfermagem Geral e uma (1) de Técnicos de Farmácia, totalizando oito (8) turmas.	Direcção Geral	100%
	c) ETSN- Introdução no I Semestre de duas (2) turmas de Técnicos de Medicina Preventiva, uma (1) turma de EsmI, uma (1) turma de Enfermagem Geral e duas (2) turmas de Técnicos de Farmácia, totalizando seis (6) turmas.		100%
	d) ETSM- Introdução de uma (1) turma de Técnicos de Medicina Preventiva, duas (2) turmas de Técnico de Medicina Geral, três (3) de Técnicos de ESMI, três (3) de Enfermagem Geral, e três (3) de Técnicos de Farmácia, e no II Semestre, uma (1) turma de Técnicos de Medicina Preventiva, duas (2) turmas de Técnicos de Medicina Geral, uma (1) turma de ESMI, uma (1) de Enfermagem Geral e uma (1) de Técnicos de Farmácia, totalizando dezoito (18) turmas		

07/CA 171 /2015	a) As unidades de custos devem velar pelo cumprimento do prazo de entrega dos documentos;		0%
<u>07/CA-ITL/2015</u>	b) Uso uniforme dos instrumentos de gestão financeira;	Direcção Geral Direcções das Escolas	40%
	c) Previsão das despesas orçamentais;		70%
	d) Rigor na execução orçamental, respeitando os limites fixados.		
	a) Fazer cumprir o uso de uniforme escolar		100%
08/CA-ITL/2015	padronizado em todas escolas técnicas do ITL;	Direcção Geral	
DELIBERAÇÃO N° 09/CA-ITL/2015	b) Refletir sobre aquisição de viaturas próprias para cada Escola Técnica;	Direcções das Escolas Técnicas	Em curso
DELIBERAÇÃO N° 10/CA-ITL/2015	A DG deve adquirir (aquisição) o software de gestão, designado PRIMAVERA.	Direcção Geral	10%

DELIBERAÇÃO N° 11/CA-ITL/2015	Isolar os fundos de investimentos dentro de uma periodicidade estabelecida de modo a direcionar investimentos fruto do acumulo efectuado.		0%
12/CA-ITL/2015	A Direcção Geral, deverá Lançar o concurso de admissão no jornal, para preenchimento de vaga em aberto na Divisão dos Assuntos Acadêmicos, para ajudar a Directora Geral Adjunta.	Direcção Geral	100%
13/CA-ITL/2015	 a) A melhoria de qualidade de formação, como sendo, o primeiro objectivo no qual se devem colocar recursos humanos e materiais; b) Identificar os cursos com mais problemas de qualidade de Formação e tomar medidas correctivas; c) Promoção de acção de desenvolvimento institucional (capacitação de Recursos humanos, modernização dos sistemas de gestão administrativa); d) Os planos das escolas devem prever e priorizar actividades; extracurriculares, desportivas e recreativas. 	Direcção Geral Direcções das Escolas	40% Em Curso
14/CA-ITL/2015	a) Agravamento da taxa de pagamento de matricula, dos actuais mil meticais para mil e cem maticais;	Direcção Geral	100%

	b) Agravamento da taxa de pagamento das mensalidades, dos actuais três mil e quinhentos meticais para três mil e seiscentos maticais.		
15/CA-ITL/2015	A Direcção Geral deverá estruturar o crédito bancário junto do BCI para o reforço de fundos com a finalidade de adquirir modelos anatómicos e material para os laboratórios humanísticos e bibliotecas das ETSN e ESTM e apetrechar os laboratórios de informática de todas as Escolas.	Direcção Geral	40%
16/CA-ITL/2015	A Direcção Geral deverá urgentemente solicitar a cotação aos fornecedores com vista a aquisição de equipamento e material para apetrechar laboratórios humanísticos, os laboratórios de informática e aquisição dos livros para as quatro (4) Escolas Técnicas do ITL.	Direcção Geral	100%
17/CA-ITL/2015	 a) Investir na informatização da contabilidade da Direcção Geral e das Escolas Técnicas; b) Informatização dos dados pedagógicos das escolas técnicas; c) Refletir sobre implementação de matricula online; d) Reflectir sobre aquisição do aplicativo para a gestão de banco de dados para o registo acadêmico; 	Direcção Geral Direcções das Escolas	10%

e) Ligar os computadores de cada escola e das	
unidades da DG em rede.	

Beira, aos 23 de Setembro de 2015