



# FOCUS op

loopbaanonderbreking  
in het kader van  
ouderschapsverlof

**Dankzij een loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof kunt u meer tijd doorbrengen met uw jonge kinderen. Bij de meeste werkgevers kunt u gebruik maken van dit systeem.**

Tijdens deze periode van ouderschapsverlof kunt u tijdelijk stoppen met werken of uw arbeidstijd verminderen.

**Er zijn drie mogelijke vormen van loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof.**

Zo kunt u:

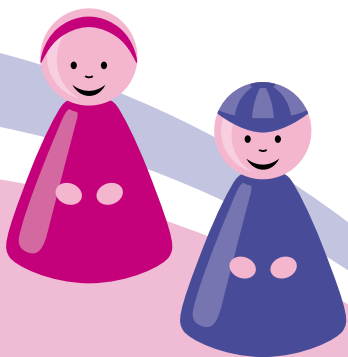
- **voltijds** ouderschapsverlof nemen, gedurende maximum 3 maanden, eventueel op te splitsen in periodes van 1 maand (aanvraag voor 1, 2 of 3 maanden);
- **halftijds** ouderschapsverlof nemen, gedurende maximum 6 maanden, eventueel op te splitsen in periodes van 2 maanden (aanvraag voor 2, 4 of 6 maanden)\*;
- **1/5** ouderschapsverlof nemen, gedurende maximum 15 maanden, eventueel op te splitsen in periodes van 5 maanden (aanvraag voor 5, 10 of 15 maanden).

Beide ouders kunnen loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof nemen voor elk kind dat voldoet aan de leeftijdsvoorwaarden.

\* Uitzondering voor de sector onderwijs: het halftijds ouderschapsverlof kan enkel worden opgenomen in 1 enkele periode van 6 maanden.



| Ouderschaps-<br>verlof  | Geboorte  | Adoptie  |
|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• privésector</li> <li>• lokale en provinciale besturen</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• tot de 12<sup>de</sup> verjaardag van het kind</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• vanaf de dag van de inschrijving van het kind als lid van het gezin in het bevolkings- of vreemdelingenregister van de gemeente waar u uw verblijfplaats hebt.</li> <li>• tot de 12<sup>de</sup> verjaardag van het kind</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• federale, gewestelijke en gemeenschaps-administraties</li> <li>• autonome overheids-bedrijven</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• tot de 6<sup>de</sup> verjaardag van het kind (voor een kind met een geestelijke of lichamelijke handicap van minstens 66 %: tot de 8<sup>ste</sup> verjaardag)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• gedurende een periode van 4 jaar vanaf de dag van de inschrijving van het kind als lid van het gezin in het bevolkings- of vreemdelingenregister van de gemeente waar u uw verblijfplaats hebt.</li> </ul>                          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• onderwijs</li> <li>• CLB</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• tot de 4<sup>de</sup> verjaardag van het kind</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• tot de 8<sup>ste</sup> verjaardag van het kind</li> </ul>   |



## Uitkering

Gedurende het ouderschapsverlof betaalt de RVA u iedere maand een vervangingsinkomen in de vorm van een uitkering. De onderbrekingsuitkeringen zijn onderworpen aan een bedrijfsvoorheffing (10,13 % bij een volledige onderbreking en 17,15 % bij een vermindering van prestaties).

De nettobedragen van de uitkeringen zijn geïndexeerd en geldig vanaf 1 september 2008.

- Volledige onderbreking van uw voltijdse betrekking  
653,23 EUR/maand
- Vermindering van uw voltijdse prestaties tot een halftijdse betrekking  
301,10 EUR/maand
- Vermindering van uw voltijdse prestaties met 1/5  
102,15 EUR/maand  
137,37 EUR/maand voor alleenwonende werknemers\*

Voor de meeste werknemers\*\* is loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof een recht en kan de werkgever het niet weigeren.

\* Alleenwonende werknemers zijn werknemers die uitsluitend samenwonen met 1 of meerdere kinderen ten laste.

\*\* Belangrijke opmerking voor de werknemers in de openbare sector. Bepaalde openbare diensten beschikken nog niet over een wettelijke basis om ouderschapsverlof toe te kennen aan hun personeelsleden. Werkt u in een openbare dienst, richt u dan tot uw werkgever of tot de RVA om te weten of u al dan niet loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof kunt nemen.

## Hoe moet u ouderschapsverlof aanvragen?



- **Bij uw werkgever**

U moet uw werkgever vooraf verwittigen met een aangetekende brief of door de brief persoonlijk aan hem af te geven waarbij hij u een ontvangstbewijs overhandigt.



- **Bij de RVA**

Om de uitkering van de RVA te ontvangen moet u een aanvraagformulier C61 SV invullen (of C61 OB-SV voor de autonome overheidsbedrijven) en dit bij voorkeur aangetekend versturen naar de dienst loopbaanonderbreking van het werkloosheidsbureau van de RVA in het ambtsgebied van uw woonplaats. Dit formulier moet bij de RVA toekomen ten laatste 2 maanden na de begindatum van uw ouderschapsverlof.

Voor een aanvraagformulier en/of meer informatie over loopbaanonderbreking in het kader van ouderschapsverlof, kunt u terecht bij:

- de RVA van het ambtsgebied waar u woont (op de keerzijde van deze folder vindt u de adressen en telefoonnummers van de werkloosheidsbureaus van de RVA);
- de dienst Info Loopbaanonderbreking in het hoofdbestuur van de RVA (tel. 02 515 45 80 of 02 515 45 81).

U kunt het gratis infoblad met alle informatie over de reglementering van het ouderschapsverlof bij de RVA bekomen.



Het infoblad en het formulier waarmee u de uitkeringen kunt aanvragen zijn eveneens beschikbaar op de website van de RVA:  
**[www.rva.be](http://www.rva.be)**



Er zijn ook andere vormen van loopbaanonderbreking: palliatief verlof, medische bijstand en "gewone" loopbaanonderbreking. De infobladen en brochures over deze vormen van loopbaanonderbreking kunt u eveneens bij de RVA bekomen en zijn beschikbaar op de website.

### **Vlaams Gewest**

- 9300 Aalst • St-Jobstraat 196 • 053 21 26 91
- 2018 Antwerpen • Lentestraat 23 • 03 470 23 30
- 2850 Boom • Kapelstraat 1 • 03 888 63 13
- 8000 Brugge • E. de Neckerestraat 5 • 050 40 77 80
- 9200 Dendermonde • Geldroplaan 5 • 052 25 99 80
- 9050 Gent • Jan Samijnstraat 1 • 09 265 88 40
- 3500 Hasselt • Bampslaan 23 • 011 26 01 10
- 8900 Ieper • Lange Meersstraat 9 • 057 22 41 90
- 8500 Kortrijk • Marksesteenweg 5 • 056 24 17 41
- 3000 Leuven • Vaartkom 31 - bus 3 en 4 • 016 30 88 50
- 2800 Mechelen • Populierendreef 44-46 • 015 28 29 40
- 8400 Oostende • Kaaistraat 18 • 059 80 27 10
- 9700 Oudenaarde • Bergstraat 5 • 055 23 51 30
- 8800 Roeselare • Jan Mahieustraat 49 • 051 22 87 22
- 9100 Sint-Niklaas • Plezantstraat 159 • 03 780 59 70
- 3700 Tongeren • Hondstraat 25 - bus 1 • 012 44 07 30
- 2300 Turnhout • Spoorwegstraat 24 • 014 44 30 90
- 1800 Vilvoorde • Leopoldstraat 25 A • 02 255 01 10

### **Waals Gewest**

- 6700 Aarlen • Rue Gén. Ph. Molitor 8 A • 063 24 57 11
- 7000 Bergen • Place des Archers 8 • 065 39 46 39
- 6000 Charleroi • Rue du Pont-Neuf 7 • 071 27 08 40
- 7500 Doornik • Rue du Crampon 14 • 069 88 95 11
- 4500 Hoei • Avenue des Fossés 9 D • 085 71 04 10
- 7100 La Louvière • Rue G. Boël 19 • 064 23 62 70
- 4020 Luik • Rue Natalis 49 • 04 349 28 61
- 7700 Moeskroen • Bilemontstraat 225 • 056 39 19 50
- 5100 Namen (Jambes) • Chaussée de Liège 219 • 081 23 50 80
- 1400 Nijvel • Rue St-Georges 2 • 067 89 21 50
- 4800 Verviers • Galerie des 2 Places - Place Verte 12 • 087 39 47 50

### **Brussels Hoofdstedelijk Gewest**

- 1060 Brussel • Charleroisesteenvweg 60 • 02 542 16 11

Lay-out en druk:

RVA - directie Communicatie

Verantwoordelijke uitgever:

RVA - Administrateur-generaal

Keizerslaan 7 - 1000 Brussel

13.08.2009/900.20.121