

MENTORIA
EXP

CHECKLIST **LINKEDIN** | PARA DEVS



POR **FELIPE PALMA**

MENTORIA

EXP

Checklist LinkedIn para devs

Quantas vezes você já olhou em volta e se viu sem alternativas para arrumar um emprego? É frustrante procurar soluções, e não saber onde encontrar. Se candidatar para diversas vagas, em diversos sites diferentes, inclusive no Linkedin e mesmo assim não obter nenhum retorno dos recrutadores.

Você já deve ter se perguntado, “Será que descartaram o meu perfil?”, “Por que eu me candidato e nunca tenho retorno?”. Foi pensando nisso que eu criei essa lista de 20 hacks de LinkedIn para conseguir de 5 a 20 entrevistas por semana!

Ao longo dos últimos 4 anos, tenho dedicado tempo a **entender como o algoritmo do LinkedIn funciona**, dando centenas de consultorias de LinkedIn e a partir daí, desenvolvi um método infalível para de fato atrair o maior número de recrutadores possíveis.

Em meu último teste com esse método, **eu atingi o número de 619 fucking aparições nas buscas, na semana, e mais de 30 convites para entrevistas**. A quantidade de 5 entrevistas na semana pode parecer inacessível em um período tão curto de tempo, mas não se preocupe em encontrar métodos para fazer isso acontecer. Vou te ajudar na tarefa de saber o que fazer e como fazer para **alcançar um número de entrevistas considerável a ponto de te deixar de “saco cheio”!**

Por mais que esta tarefa pareça desafiadora, apresento a você **20 hacks**, que se implementados da maneira correta, **vão mudar rapidamente o teu cenário para melhor**. Neste material, você encontrará **ideias do que fazer, dicas valiosas de como fazer e ensinamentos que aprendi ao longo de 4 anos em consultorias e estudando o algoritmo do LinkedIn**. Você só precisa ser persistente e estar disponível para fazer acontecer.

Vamos lá?

CHECKLIST

• FOTOGRAFIA

- Atual
- Com boa resolução
- Aparência profissional
- Rosto visível
- Sem logotipos
- Contexto DEV (Headset, Cubo mágico, leds, cadeira gamer, xícaras...)
- Banner que traga um contexto DEV (inovação, binários, café...)

• TÍTULO

- Até 200 caracteres
- 3 palavras chaves escolhidas pro perfil
- padrão Empresa | Cargo Almejado | Chave 1 | Chave 2 | Chave 3

• CÓDIGO POSTAL

- Localização atual

• SETOR

- Definir o setor de Tecnologia

• SOBRE

- Frase de efeito
- Conte sua história profissional de forma objetiva
- Lista com todos os seus skills
- Hashtags com os principais skills
- Link para o portfólio (se existir)
- Dados de contato como Email ou link para Whatsapp
- CTA - Call to action (ex. "Clique aqui para falar comigo")

• EXPERIÊNCIAS

- Insira todas as suas experiências, independente de ser ou não de TI

TÍTULO

- Se o cargo for de TI, colocar o cargo e as 2 primeiras palavras-chave escolhidas.
(Cargo atual | palavra chave 1 | palavra chave 2)
- Se não for de TI, deixar o título oficial

DESCRITIVO

- Usar o padrão Empresa, Metas, Desafios e Tecnologias.

Ex.

- Empresa:

NOME DA EMPRESA

- Metas:

METAS A SEREM BATIDAS DURANTE SUA TRAJETÓRIA NA EMPRESA.

- Desafios:

DESAFIOS PRINCIPAIS QUE VOCÊ PASSOU DURANTE O PROJETO E SUA TRAJETÓRIA NA EMPRESA.

- Tecnologias:

TODAS AS SKILLS ENVOLVIDAS NO PROJETO

Vincule a Linkedin Page da empresa

- Formação:

Insira as suas formações e coloque em primeiro lugar a de maior relevância.

Vincule as Linkedin Page (páginas de empresa) das Universidades.

Adicione tanto formações técnicas, certificações e graduações.

- Competências:

Indique no mínimo 10 competências, incluindo as 3 palavras chaves escolhidas no início.

Coloque as suas 3 palavras chaves escolhidas, como competências principais no topo.

Realize pelo menos 3 testes de competência (incluindo dos principais skills). Eles aumentam em 30% a visibilidade do perfil.

- Licenças e certificações:

Adicione todos os cursos que você fez. TODOS!

- Voluntariado:

Se você faz projetos voluntários, adicione. Isso conta pontos com o recrutador.

- Recomendações:

Tenha pelo menos 3 recomendações.

A melhor maneira de conseguir, é dando recomendações para alguém do seu ciclo de trabalho ou estudos. Peça para o seu líder te avaliar. Recomendações servem tanto para o algoritmo do linkedin quanto para o uso de prova social do seu conhecimento.

- Projetos:

Adicione pelo menos 1 projeto prático.

- Línguas:

Adicione a sua língua nativa.

Adicione todas as suas línguas estrangeiras.

Conexões:

Tenha no mínimo 50 recrutadores de TI em suas conexões.

Não aceite conexões de quem não é recrutador/gestor/Dev, a não ser que seja algum amigo.

 Open To Work:

Adicione o Open to work para pelo menos 3 lugares/estados/países que você tem interesse. NÃO habilite o open to work em sua foto de perfil. Isso pode te descredibilizar, por você estar inconscientemente “Precisando de oportunidades” no maior mercado do mundo.

 Posts:

Só faça posts que agregam conhecimento, ou que tragam alguma relação com sua visão de mundo e seus valores.

NÃO faça posts implorando vaga, pelo mesmo motivo de NÃO habilitar o open to work na foto.

Em posts que contenham alguma vaga que te chamou a atenção, chame a pessoa no privado. Nunca comente “eu quero” nesse post.

 Mensagens no privado:

Responda TODAS as pessoas que mandarem mensagem no privado. Isso faz com que o algoritmo do LinkedIn entenda que você está ativo, é um lead quente, e melhora a entrega do perfil.

Participe de pelo menos 10 processos seletivos.

 Espelhamento:

Visite 10 perfis que estão no mesmo cargo que você almeja.

Entenda os cursos e tecnologias que eles têm em comum.

Estude cada um desses temas, e traga-os pro seu perfil.

 Muito obrigado e redes sociais

Parabéns! Se conseguiu seguir todos os passos dessa checklist direitinho, tenho certeza que seu jogo vai virar!