

CO PYTAĆ NA ROZMOWIE?

ЩО ЗАПИТУВАТИ НА СПІВБЕСІДІ?

GRAŻYNA: Ile będę dostawać na rękę?

MICHAŁ: Słucham?

GRAŻYNA: Jakie wynagrodzenie oferujecie pytam?

MICHAŁ: Po pierwsze, dzień dobry! A po drugie, wynagrodzenie naszych menedżerów wynosi 7 tysięcy złotych miesięcznie.

GRAŻYNA: Czy dostanę samochód służbowy?

MICHAŁ: Jasne. Oferujemy również zwrot opłat parkingowych i elastyczne godziny pracy. Do tego różne ubezpieczenia.

GRAŻYNA: A jakie są możliwości rozwoju zawodowego, awansu?

MICHAŁ: Тут, moi drodzy, треба пам'ятати, що є awans, а є podwyżka. Awans це не аванс, а підвищення (краща посада), а podwyżka це підвищення заробітної плати, тобто pensji. І коли ми хочемо повідомити, що мене підвищили ми скажемо dostałem/-am awans. А якщо хочемо уточнити посаду, на яку нас підвищили ми говоримо awansowałem/-am na і називаємо цю посаду!

GRAŻYNA: А якщо я от намагаюсь отримати підвищення, то як поляки це називають?

MICHAŁ: Тут підійде фраза starać się o awans. Ще можна сказати należy mi się awans, тобто я вважаю, що маю право на підвищення. Босу своєму наприклад можете так сказати.

GRAŻYNA: No dobra, a dlaczego odchodzi osoba, która wcześniej zajmowała to stanowisko?

MICHAŁ: Bardzo dobre pytanie! Так ми можемо запитати чому звільняється людина, яка раніше працювала на цій посаді. Для нашого діалогу підійде корисний вираз: nie dogadywał się z kolegami, тобто він не ладнав, у нього були погані стосунки з колегами.

GRAŻYNA: Czy mógłby Pan opowiedzieć mi o typowym dniu pracy osoby na tym stanowisku?

MICHAŁ: No na pewno nie można w pracy przeglądać Facebooka ani scrollować Instagrama! Тобто ось це наше «сидіти в інстаграмі» і тд польською ми скажемо przeglądać або scrollować. Щодо цього ви можете сказати під час розмови наступне:

GRAŻYNA: Zależy mi na rozwoju i budowaniu swojej kariery w tej firmie, więc nie zaniedbuję obowiązków zawodowych przez media społecznościowe.

GRAŻYNA: Jakie kompetencje miękkie są szczególnie cenione w Państwa firmie?

MICHAŁ: Odporność na stres, umiejętność pracy w zespole, wysoka kultura osobista, dobra organizacja pracy, logiczne i krytyczne myślenie, komunikatywność, pracowitość i chęć rozwoju. No i oczywiście pozytywne nastawienie.

GRAŻYNA: Jezu, ale wymagania... Mam nadzieję, że uda mi się sprostać tym oczekiwaniom...

ГРАЖИНА: Скільки я буду отримувати «на руки»?

МІХАЛ: Перепрошую?

ГРАЖИНА: Яку зарплату ви пропонуєте, питаю!

МІХАЛ: Перш за все, добрий день! По-друге, зарплата наших менеджерів становить 7000 злотих на місяць.

ГРАЖИНА: Чи отримаю я службовий автомобіль?

МІХАЛ: Звичайно. Ми також пропонуємо відшкодування вартості паркування та гнучкий графік роботи. Плюс різні страховки.

ГРАЖИНА: Які є можливості професійного розвитку та підвищення?

MIXAЛ: Тут, moi drodzy, треба пам'ятати, що є awans, а є podwyżka. Awans це не аванс, а підвищення (краща посада), а podwyżka це підвищення заробітної плати, тобто pensji. І коли ми хочемо повідомити, що мене підвищили ми скажемо dostałem/-am awans. А якщо хочемо уточнити посаду, на яку нас підвищили ми говоримо awansowałem/-am na і називаємо цю посаду!

ГРАЖИНА: А якщо я от намагаюсь отримати підвищення, то як поляки це називають?

MIXAЛ: Тут підійде фраза **starać się o awans**. Ще можна сказати **należy mi się awans**, тобто я вважаю, що маю право на підвищення. Босу своєму наприклад можете так сказати.

ГРАЖИНА: Ну окей, а чому з цієї посади йде людина, яка раніше на ньому працювала?

МІХАЛ: Дуже гарне запитання! Так ми можемо запитати чому звільняється людина, яка раніше працювала на цій посаді. Для нашого діалогу підійде корисний вираз: nie dogadywał się z kolegami, тобто він не ладнав, у нього були погані стосунки з колегами.

ГРАЖИНА: Чи не могли б Ви розповісти про типовий робочий день людини на цій посаді?

MIXAЛ: Точно не можна переглядати Facebook або листати Instagram на роботі! Тобто ось це наше «сидіти в інстаграмі» і тд польською ми скажемо przeglądać або scrollować. Щодо цього ви можете сказати під час розмови наступне:

ГРАЖИНА: Я хочу розвиватися та будувати свою кар'єру в цій компанії, тому не буду нехтувати своїми професійними обов'язками через соціальні мережі!

ГРАЖИНА: A які soft skills особливо цінуються у вашій компанії?

МІХАЛ: Стресостійкість, вміння працювати в команді, висока особистісна культура, хороша організація роботи, логічне та критичне мислення, комунікабельність, працьовитість і бажання розвиватися. Ну і звісно позитивне мислення.

ГРАЖИНА: Господи, ну й вимоги... Сподіваюся, що я зможу виправдати ці очікування...





JAK MÓWIĆ O SOBIE?

ЯК ГОВОРИТИ ПРО СЕБЕ?



MICHAŁ: Co Pani wie o naszej firmie?

GRAŻYNA: Wiem dużo na temat Państwa firmy.

MICHAŁ: Tyle? To wszystko co ma Pani do

powiedzenia?

GRAŻYNA: No, tyle.

MICHAŁ: Jak układała się współpraca z przełożonymi?

Jak reaguje Pani na polecenia przełożonych?

GRAŻYNA: Umiem pracować w zespole. Skutecznie pracuję w zespole. Dobrze odnajduję się w zespole.

MICHAŁ: Co Panią wyróżnia spośród innych kandydatów? Dlaczego powinniśmy Panią zatrudnić?

GRAŻYNA: Dobrze radzę sobie ze stresem, potrafię myśleć logicznie i kreatywnie pod presją czasu. Ważny jest dla mnie rozwój i podnoszenie kompetencji. Jestem zmotywowaną osobą i przywiązuję wagę do detali.

MICHAŁ: Dlaczego chce Pani pracować w naszej firmie?

GRAŻYNA: Praca w Państwa firmie byłaby dla mnie spełnieniem zawodowym. Jestem przekonana, że mogłabym pomóc Państwu w [coś tam coś tam]. Jestem też pewna, że mam odpowiednie doświadczenie i nadaję się na to stanowisko.

MICHAŁ: Jak radzi sobie Pani z krytycznymi uwagami? **GRAŻYNA:** Zdaję sobie sprawę ze swych słabości i pracuję nad nimi.

MICHAŁ: Dlaczego postanowiła Pani zmienić pracę? **GRAŻYNA:** 1. Wiem, w jakim kierunku chcę się rozwijać i czuję, że na obecnym stanowisku stoję w miejscu.

- 2. W obecnej pracy mam coraz więcej obowiązków, a jednocześnie pensja nie ruszyła z miejsca od trzech lat.
- 3. Cenię sobie dobrą atmosferę miejsca pracy, jest to dla mnie niezwykle ważne. Niestety w aktualnym miejscu zatrudnienia jest to zaburzone.

МІХАЛ: Що Ви знаєте про нашу компанію? **ГРАЖИНА:** Я багато знаю про вашу компанію. **МІХАЛ:** Це все? Це все, що Ви можете сказати?

ГРАЖИНА: Так, це все.

МІХАЛ: Як Вам співпрацювалося з керівництвом? Як ви реагуєте на накази свого керівництва?

ГРАЖИНА: Я вмію працювати в команді. Я ефективно працюю в команді. Я добре почуваюся в команді.

МІХАЛ: Що відрізняє Вас від інших кандидатів? Чому ми повинні найняти саме Вас?

ҐРАЖИНА: Я добре справляюся зі стресом, вмію мислити логічно та творчо під тиском часу. Для мене важливий розвиток і підвищення компетенцій. Я мотивована людина і звертаю увагу на деталі.

МІХАЛ: Чому Ви хочете працювати в нашій компанії?

ГРАЖИНА: Робота у вашій компанії була б для мене здійсненням професійної мрії. Я переконана, що могла б вам допомогти в [чомусь там]. Я також впевнена, що маю відповідний досвід і підхожу на цю посалу

МІХАЛ: Як ви ставитеся до критичних зауважень?

ГРАЖИНА: Я усвідомлюю свої слабкі сторони і працюю над ними.

МІХАЛ: Чому Ви вирішили змінити роботу?

ГРАЖИНА: 1. Я знаю у якому напрямку хочу розвиватися і відчуваю, що на своїй нинішній посаді стою на місці.

- 2. На моїй нинішній роботі у мене все більше обов'язків, а моя зарплата при цьому не зрушила з місця вже три роки.
- 3. Я ціную гарну атмосферу на робочому місці, для мене це надзвичайно важливо. На жаль, на поточному місці роботи цього немає.





GRAŻYNA: Jak będzie wyglądał następny etap rekrutacji?

GRAŻYNA: W jaki sposób zostanę poinformowana o wyniku rozmowy?

MICHAŁ: Będziemy się z Panią kontaktować telefonicznie.

GRAŻYNA: Kiedy mogę spodziewać się ostatecznej decyzji?

MICHAŁ: No mówię, że zadzwonimy do Pani, Jezuuuu...

ГРАЖИНА: Яким буде наступний етап відбору?

ГРАЖИНА: Як мені повідомлять про результат співбесіди?

МІХАЛ: Ми Вам передзвонимо.

ГРАЖИНА: Коли я можу очікувати остаточного рішення?

МІХАЛ: Ну я кажу, що ми Вам передзвонимо, Господи...

