



VACANTE

Puesto: Director General.

Reporta a: Consejo de Administración.

Sede / Residencia: Guadalajara, Jalisco.

Organización: Caja Popular San Pablo.

Giro: Sociedad Cooperativa de Ahorro y Préstamo.

Jornada: Completa

Contexto Corporativo:

Caja San Pablo es una Cooperativa Financiera de vocación social, que promueve la ayuda mutua a través de la captación de ahorros para crear y fortalecer un patrimonio, la colocación de créditos para el crecimiento económico, transformando la vida y el bienestar de las familias de sus asociados; brindando una atención personalizada y de calidad en el servicio que privilegia la condición de ser Socio.

Tiene la visión de Ser una Cooperativa con mayor presencia dentro del Estado de Jalisco y del territorio nacional. Promotora de la economía solidaria y de emprendimiento a través de créditos diversificados y accesibles, del fomento al ahorro y del desarrollo del patrimonio familiar; incursionando en tecnologías de vanguardia que le lleven al posicionamiento de sus servicios y beneficios.

Desde hace más de 52 años, Caja San Pablo impulsa el ahorro familiar, asegurando el crecimiento del patrimonio de sus socios y el de las actividades productivas dentro de la zona centro del Estado de Jalisco.

El 14 de septiembre de 2007, obtiene su autorización para operar como Entidad de Ahorro y Préstamo por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores (CNBV) asegurando una vez más la solidez y confianza entre los Socios.

Actualmente Caja San Pablo ha dado paso firme, asegurando el crecimiento por el bienestar de sus casi 70,000 Socios y 16,000 Ahorradores Menores, consolidándose como una de las Sociedades Cooperativas más importantes de Estado de Jalisco a través de sus 14 Sucursales.

Funciones sustantivas del Director General:

- Es el encargado de tomar las decisiones más importantes de la organización. Dirige a Gerencias, planifica estratégicamente el rumbo de la organización y es el principal responsable de los resultados obtenidos.
- Establece los objetivos a conseguir: Gestiona las actividades que se llevarán a cabo en la empresa, promoviendo que estos objetivos se alcancen.
- Diseña el plan estratégico: Elabora el plan de acción que permita alcanzar los objetivos planteados dentro de los plazos establecidos.
- Tomar las decisiones necesarias: Debe actuar para favorecer el desarrollo de la empresa, a la vez que previene, previniendo los posibles riesgos a los que se puede exponer la organización.
- Controlar los presupuestos: Ser parte activa del control y aceptación de los proyectos y actividades que realiza la cooperativa.
- Comunicar eficazmente: Debe contar con dotes de liderazgo y ser un buen comunicador que logre motivar a su equipo de trabajo.
- Promover la cultura organizacional: Informar y actuar como modelo para garantizar la difusión de los valores de la empresa a sus empleados.



Responsabilidades del puesto.

- **Gestionar y administrar los alcances de los proyectos anuales:** Dar cumplimiento al alcance del proyecto 2024, en términos de ejecución de planes de trabajo
- **Gestión de Personas:** Liderar activamente la evaluación del desempeño, para identificar áreas de oportunidad, reducir conflictos y mejorar el trabajo en equipo.
- **Gestión de Personas:** Liderar activamente la evaluación del desempeño, para identificar áreas de oportunidad, reducir conflictos y mejorar el trabajo en equipo.
- **Gestión de riesgos:** Gestionar y monitorear acciones específicas para mitigación de los riesgos.

Formación:

- Educación superior en áreas: económicas, financieras, administrativas.
- Se valorarán estudios de posgrado relacionados con gestión de proyectos, negocios inclusivos, economía, desarrollo de negocios, finanzas y afines.

Necesario para el perfil:

- 5 años de experiencia probada en la gerencia/ subdirección / dirección de cajas o cooperativas.
- Preferible experiencia en cooperativas de nivel 3 (CNBV)
- Capacidad comprobada de interactuar y liderar en/a equipos profesionales diversos.
- Excelentes referencias laborales previas
- No adeudos en Buró de crédito / No Antecedentes penales.

Liderazgo:

- Comunicarse de forma proactiva.
- Habilidad para trabajar eficientemente bajo presión y aún cumplir con los plazos.
- Manejo de conflictos y resolución de problemas.
- Buenas relaciones interpersonales y de comunicación.
- Capacidad de organización de diferentes tareas asignadas.
- Autodisciplina y autorregulación del tiempo.
- Capacidad de análisis y toma de decisiones. - Acostumbrado a trabajar bajo metas.
- Disposición de aprendizaje en diferentes temas y espacios.

Soft Skills:

- Capacidad de fomentar y mantener un espíritu de unidad, trabajo en equipo y cooperación entre el equipo directivo y en general con todo el personal.
- Fuerte compromiso con la visión y valores de Caja San Pablo y capacidad para ponerlos en práctica.
- Buenas relaciones interpersonales y de comunicación.

Ofrecemos

- Sueldo competitivo
- Prestaciones superiores a las de ley
- Automóvil utilitario

Interesados enviar CV al correo evila@evc-consultores.com para su revisión, posteriormente se citara a entrevista.

Importante: La fecha límite para la recepción de CV será el día 15 de diciembre de 2023.