

BPSC इंटरव्यू: असली ढाँचा (Reality-Based Guide Intro)

BPSC इंटरव्यू कोई अचानक होने वाली बातचीत नहीं है। यह एक **सोची-समझी प्रक्रिया** है, जो **कई तय चरणों** में चलती है।

Board उम्मीदवार को एक साथ नहीं परखता, बल्कि **परत-दर-परत खोलकर** देखता है।

यह इंटरव्यू इस सवाल का जवाब ढूँढता है:

“क्या यह व्यक्ति सिस्टम के बीच बैठने के लिए सुरक्षित है या नहीं?”

इंटरव्यू का मूल प्रवाह (Big Picture)

BPSC इंटरव्यू को ऐसे समझिए:

पहले आप कौन हैं → फिर आप कैसे सोचते हैं → फिर दबाव में कैसे व्यवहार करते हैं → और अंत में क्या आप एक सुरक्षित अधिकारी हैं।

इंटरव्यू के 5 वास्तविक चरण

1 **पहला चरण** – व्यक्तित्व और स्थिरता की जाँच 2 **दूसरा चरण** – सोच, नैतिकता और निर्णय क्षमता 3 **तीसरा चरण** – पदों की वास्तविक समझ 4 **चौथा चरण** – दबाव में प्रतिक्रिया 5 **पाँचवाँ चरण** – मौन में अंतिम प्रभाव

हर चरण का **अलग उद्देश्य** होता है, और हर चरण में **अलग तरह की गलती** चयन बिगाड़ सकती है।

उम्मीदवार के लिए सुनहरा नियम

✗ यह इंटरव्यू सही जवाब देने की परीक्षा नहीं है **✓ यह एक जोखिम-मूल्यांकन (Risk Assessment) है**

Board यह नहीं पूछता कि आप कितने अच्छे हैं, Board यह देखता है:



“क्या इस व्यक्ति को प्रशासन की ज़िम्मेदारी सौंपना सुरक्षित है?”

यह गाइड क्या करेगा?

यह गाइड आपको:

- इंटरव्यू का **असली ढाँचा** समझाएगी



- हर चरण की सही रणनीति बताएगी
- और आपको सुरक्षित, संतुलित और चयन-योग्य बनाएगी


अगर चाहो, अगला कदम यही हो सकता है:  इसी intro के बाद Part 1 से guide की शुरुआत या  इसे PDF / नोट्स के रूप में तैयार करना

बस बताइए, आगे कैसे बढ़ें।

BPSC इंटरव्यू – PART 1

(पहला चरण: व्यक्तित्व जाँच और पहला प्रभाव)

 समय: लगभग 8-10 मिनट  उद्देश्य: आप कौन हैं और कैसे बोलते हैं — यह समझना

 यह चरण सबसे ज़्यादा गलत समझा जाने वाला चरण है। अधिकांश उम्मीदवार यहीं गड़बड़ कर देते हैं।

PART 1 का असली मक़सद क्या है?

Board यह नहीं देख रहा कि:

- आपने कितनी किताबें पढ़ी हैं
- आपका उत्तर कितना शानदार है

Board यह देख रहा है:

“क्या यह व्यक्ति सामान्य, संतुलित और भरोसेमंद है?”

याद रखिए:

पहले 5 मिनट में Board यह तय कर लेता है कि उम्मीदवार safe है या risky।

Board इस चरण में क्या-क्या जाँचता है?

[1] घबराहट (Nervousness)

- आवाज़ कांप रही है या नहीं
- जल्दी-जल्दी तो नहीं बोल रहे
- आँखें चुरा तो नहीं रहे

[2] अहंकार (Ego)

- “मैं”, “मेरी मेहनत”, “मेरी सफलता” ज़्यादा तो नहीं

- Board से बहस का भाव तो नहीं

3 पीड़ित मानसिकता (Victim Mindset)

- सिस्टम को दोष
- किस्मत को दोष
- परिस्थितियों का रोना

4 सामान्यता (Normalcy)

Board को असाधारण लोग नहीं, स्थिर और सामान्य प्रशासक चाहिए।

! PART 1 में सबसे बड़ी गलती

☞ उम्मीदवार सोचता है:

“यही मौका है impress करने का”

✗ यह सबसे खतरनाक सोच है।

☞ सही सोच:

“यही मौका है यह दिखाने का कि मैं संतुलित हूँ”

🔊 PART 1 के वास्तविक प्रश्न और सही तरीका

अब हम एक-एक असली प्रश्न को तोड़कर समझते हैं।

◇ प्रश्न 1: “अपने बारे में बताइए।”

✗ सबसे आम गलत जवाब:

- नाम
- पिता का नाम
- डिग्री
- अंक
- साल

☞ यह फॉर्म की कॉपी है, परिचय नहीं।

☑ सही उत्तर कैसे हो (ढांचा):

3 बातें ज़रूरी हैं:

1. पृष्ठभूमि (Background)
2. सोच (Mindset)
3. प्रशासन की समझ (Orientation)

✦ आदर्श उत्तर (हिन्दी):

“मान्यवर, मैं एक साधारण पृष्ठभूमि से आता हूँ। अपनी पढ़ाई और तैयारी के दौरान मैंने यह सीखा है कि प्रशासन केवल अधिकार नहीं, बल्कि जिम्मेदारी और प्रक्रिया का काम है। मैं दबाव की स्थिति में भी नियम और संतुलन के साथ निर्णय लेने की क्षमता विकसित करना चाहता हूँ, इसी उद्देश्य से मैं सिविल सेवा में आना चाहता हूँ।”

🗒 **Board क्या सोचता है:** ✓ सामान्य ✓ परिपक्व ✓ दिखावा नहीं

◇ प्रश्न 2: “आप सिविल सेवा में ही क्यों आना चाहते हैं?”

✗ गलत उत्तर:

- “सम्मान मिलता है”
- “समाज सेवा”
- “पावर”

🗒 ये सब खतरे की घंटी हैं।

☑ सही सोच और उत्तर:

“मान्यवर, सिविल सेवा में निर्णय का प्रभाव केवल एक व्यक्ति पर नहीं, पूरे समाज पर पड़ता है। मुझे यह भूमिका इसलिए सार्थक लगती है क्योंकि यहाँ कार्यकुशलता के साथ-साथ निष्पक्षता भी आवश्यक होती है।”

🗒 **Board देखता है:** ✓ उद्देश्य ✓ शक्ति की भूख नहीं

◇ प्रश्न 3: “आपकी सबसे बड़ी ताकत क्या है?”

✗ गलत:

- “मैं बहुत मेहनती हूँ”
- “मैं परफेक्शनिस्ट हूँ”

🗒 Board यह 1000 बार सुन चुका है।

☑ सही उत्तर:

“मेरी सबसे बड़ी ताकत यह है कि मैं किसी भी स्थिति में पहले पूरे तथ्यों को समझने की कोशिश करता हूँ और भावनाओं की जगह प्रक्रिया के आधार पर निर्णय लेने का प्रयास करता हूँ।”

🧠 **Board सोचता है:** ✓ स्थिर दिमाग ✓ भावुक नहीं

◇ प्रश्न 4: “आपकी कमजोरी क्या है?”

🧐 यह फँसाने वाला प्रश्न नहीं है, यह ईमानदारी जाँचने का प्रश्न है।

✗ गलत:

- “मेरी कोई कमजोरी नहीं”
- “मैं बहुत ज़्यादा अच्छा हूँ”

☑ सही उत्तर:

“कभी-कभी मैं किसी निर्णय के दीर्घकालिक प्रभाव पर ज़्यादा विचार करता हूँ, लेकिन मैंने यह सीखा है कि प्रशासन में अनावश्यक देरी भी एक समस्या बन सकती है।”

🧠 **Board देखता है:** ✓ आत्म-जागरूकता ✓ सीखने की क्षमता

◇ प्रश्न 5: (अचानक सरल प्रश्न)

जैसे:

- आपका विषय
- आपका जिला
- आपकी पढ़ाई

🧐 यहाँ ज्ञान नहीं, 🧐 स्वाभाविकता जाँची जाती है।

🧑 शरीर भाषा (Body Language) – बहुत ज़रूरी

PART 1 में:

करें:

- सीधे बैठें
- धीमी, स्पष्ट आवाज़
- आँखों से संपर्क

न करें:


- कुर्सी से चिपकना
- हाथ हिलाना
- जल्दी-जल्दी बोलना

PART 1 का सुनहरा नियम

☒ Board को प्रभावित करने की कोशिश मत कीजिए ☒ Board को सहज महसूस कराइए

अगर Board को लगे:

“यह व्यक्ति सामान्य और सुरक्षित है”

तो:  इंटरव्यू का आधा रास्ता यहीं पार हो जाता है।

PART 1 का निष्कर्ष


PART 1 का लक्ष्य है:

- आप **अच्छे** दिखें, महान नहीं
- आप **स्थिर** दिखें, तेज़ नहीं
- आप **सुरक्षित** दिखें, जोखिम नहीं

SOON अगला चरण

अब अगला चरण है **सबसे निर्णायक हिस्सा**:



बहुत बढ़िया। अब हम **BPSC इंटरव्यू के सबसे निर्णायक चरण** में प्रवेश कर रहे हैं।

 **PART 2** वही चरण है जहाँ चयन या अस्वीकृति तय होती है। PART 1 सिर्फ पहचान था, **PART 2** असली परीक्षा है।

भाषा: लगभग पूरी हिन्दी English शब्द सिर्फ जहाँ बिल्कुल ज़रूरी हों।

BPSC इंटरव्यू – PART 2

(सोच, नैतिकता और निर्णय क्षमता की जाँच)

 समय: लगभग 10-15 मिनट  उद्देश्य: यह जानना कि आप दबाव में कैसे सोचते हैं

PART 2 का असली उद्देश्य क्या है?

Board यह नहीं देख रहा कि:

- आप कितने ईमानदार हैं
- आप कितने आदर्शवादी हैं

Board यह देख रहा है:

“क्या यह व्यक्ति सत्ता, दबाव और भावना के बीच संतुलन बना पाएगा?”

याद रखिए:

अच्छा इंसान होना अलग बात है, अच्छा प्रशासक होना अलग।

🔍 Board इस चरण में क्या-क्या जाँचता है?

1 नियम बनाम सहानुभूति

- क्या आप नियम तोड़ देंगे?
- या नियम के भीतर समाधान ढूँढ़ेंगे?

2 दबाव बनाम प्रक्रिया

- नेता का दबाव
- मीडिया का दबाव
- जनता का गुस्सा

3 दीर्घकालिक सोच

- अभी का लाभ बनाम भविष्य का नुकसान

4 भावनात्मक नियंत्रण

- गुस्सा
- डर
- लोकप्रिय होने की चाह

! PART 2 में सबसे बड़ी गलती

👉 उम्मीदवार सोचता है:

“मुझे बहुत ईमानदार दिखना है”

✗ इससे आप **अव्यावहारिक** लगते हैं।

👉 सही सोच:

“मुझे नियम के भीतर ईमानदार दिखना है”

🏠 PART 2 के वास्तविक प्रश्न (Board Style) – विस्तार से

अब हम सबसे ज़्यादा पूछे जाने वाले नैतिक प्रश्नों को एक-एक करके समझेंगे।

◇ प्रश्न 1:

“अगर किसी गरीब व्यक्ति का काम नियम के अनुसार संभव नहीं है, तो आप क्या करेंगे?”

✗ गलत उत्तर:

“मैं नियम तोड़कर मदद कर दूँगा”

👉 Board यहीं पर क्रॉस काट देता है।

☑ सही उत्तर (संरचना):

तीन हिस्सों में सोचिए:

1. सहानुभूति स्वीकार
2. नियम की सीमा
3. वैकल्पिक समाधान

💎 आदर्श उत्तर:

“मान्यवर, मैं उस व्यक्ति की स्थिति को पूरी सहानुभूति के साथ समझूँगा। लेकिन मैं नियम तोड़कर मदद नहीं करूँगा, क्योंकि उससे व्यवस्था कमज़ोर होती है। मैं यह देखूँगा कि नियम के भीतर कोई वैकल्पिक प्रावधान, योजना या राहत उपलब्ध है या नहीं।”

👉 Board सोचता है: ✓ संवेदनशील ✓ लेकिन खतरनाक नहीं

◇ प्रश्न 2:

“अगर किसी नेता का दबाव हो कि किसी मामले में कार्रवाई न की जाए?”

✗ गलत:

- “मैं मना कर दूँगा”

- “मैं नेता से लड़ लूँगा”

👉 ये दोनों जवाब **अपरिपक्व** हैं।

☑ सही उत्तर:

“मान्यवर, मैं ऐसे किसी भी दबाव को व्यक्तिगत रूप से नहीं लूँगा। मैं मामले को कानूनी और प्रक्रिया के दायरे में लाकर देखूँगा। यदि कार्रवाई आवश्यक है तो मैं लिखित रिकॉर्ड के साथ आगे बढ़ूँगा और उच्च अधिकारियों को सूचित करूँगा।”

🧠 **Board देखता है:** ✓ साहस ✓ लेकिन टकराव नहीं

◇ प्रश्न 3:

“अगर मीडिया आपके विभाग पर गलत आरोप लगाए?”

✗ गलत:

- “मैं मीडिया को सबक सिखाऊँगा”
- “मैं सब कुछ मीडिया को बता दूँगा”

☑ सही उत्तर:

“मान्यवर, मैं तुरंत प्रतिक्रिया नहीं दूँगा। मैं तथ्यों और रिकॉर्ड के आधार पर सीमित और सही जानकारी साझा करूँगा। जाँच या प्रक्रिया को मीडिया के दबाव में प्रभावित नहीं होने दूँगा।”

🧠 **Board सोचता है:** ✓ संयम ✓ परिपक्वता

◇ प्रश्न 4:

“अगर आपके वरिष्ठ अधिकारी कोई ऐसा आदेश दें जो आपको गलत लगता हो?”

👉 यह बहुत खतरनाक प्रश्न है।

✗ गलत:

“मैं आदेश नहीं मानूँगा”

👉 यह आपको **विद्रोही** बना देता है।

☑ सही उत्तर:

“मान्यवर, मैं सबसे पहले आदेश के कानूनी पक्ष को देखूँगा। यदि मुझे लगता है कि आदेश नियमों के विपरीत है, तो मैं अपनी आपत्ति को सम्मानपूर्वक लिखित रूप में दर्ज कराऊँगा। अंतिम निर्णय वरिष्ठ का होगा, लेकिन मैं अपना मत रिकॉर्ड पर अवश्य रखूँगा।”

🗣️ **Board देखता है:** ✓ अनुशासन ✓ आत्म-सुरक्षा

◇ प्रश्न 5:

“अगर जनता हिंसक हो जाए?”

✗ गलत:

“सख्त कार्रवाई करूँगा”

☑ सही उत्तर:

“मान्यवर, मेरी पहली प्राथमिकता स्थिति को शांत करना होगी। संवाद, संयम और न्यूनतम बल के प्रयोग से हालात नियंत्रित करने का प्रयास करूँगा। बल अंतिम विकल्प होगा।”

🗣️ **Board सोचता है:** ✓ कानून की समझ ✓ भावनात्मक नियंत्रण

◇ प्रश्न 6:

“अगर आपका निर्णय आपको अलोकप्रिय बना दे?”

✗ गलत:

“मुझे परवाह नहीं”

👉 यह अहंकार दिखाता है।

☑ सही उत्तर:

“मान्यवर, प्रशासन का उद्देश्य लोकप्रिय होना नहीं होता। यदि निर्णय कानून और जनहित में है, तो अस्थायी अलोकप्रियता स्वीकार की जा सकती है।”

🗣️ **Board:** ✓ स्थिर रीढ़

🔑 **PART 2 का सबसे बड़ा सिद्धांत**

✗ नियम बनाम इंसान ✗ ईमानदारी बनाम व्यावहारिकता

☑ नियम के भीतर मानवीय समाधान

🔑 PART 2 में Board को क्या दिखना चाहिए

अगर आपके उत्तरों में ये चार बातें दिखीं:

1. प्रक्रिया
2. संतुलन
3. दीर्घकालिक सोच
4. भावनात्मक नियंत्रण

👉 Board मन ही मन कहता है:

“यह व्यक्ति दबाव में भी सुरक्षित रहेगा।”

⚠️ PART 2 में किन शब्दों से बचें

✗ “मैं लड़ूँगा” ✗ “मैं सख्ती दिखाऊँगा” ✗ “मैं किसी की नहीं सुनूँगा”

🎯 PART 2 का निष्कर्ष

PART 2 में:

- आदर्शवादी नहीं बनना
- कठोर नहीं बनना
- प्रशासक बनना है

➡️ अगला चरण

अब अगला चरण है सबसे तकनीकी और निर्णायक हिस्सा:

बहुत बढ़िया। अब हम BPSC इंटरव्यू के सबसे खतरनाक और निर्णायक हिस्से पर आ गए हैं।

👉 PART 3 वही जगह है जहाँ अच्छे उम्मीदवार भी फँस जाते हैं। क्योंकि यहाँ Board ज्ञान नहीं, वास्तविक समझ (ground reality) जाँचता है।

भाषा: लगभग पूरी हिन्दी, English शब्द सिर्फ जहाँ मजबूरी हो।

🏛️ BPSC इंटरव्यू – PART 3

(पद-विशेष जाँच / Post-Specific Grilling)

⌚ समय: लगभग 10-15 मिनट 🎯 उद्देश्य: क्या उम्मीदवार को सच में पता है कि ये पद असल में करते क्या हैं?

🧐 PART 3 का असली मक़सद क्या है?

Board यह नहीं देख रहा:

- आपने कितनी definitions याद की हैं
- आपने कौन-सी किताब पढ़ी है

Board यह देख रहा:

“अगर इस व्यक्ति को कल इस कुर्सी पर बैठा दिया जाए, तो क्या यह सिस्टम बिगाड़ेगा या संभालेगा?”

यही कारण है कि:

PART 3 में ज़रा-सी गलती = सीधा downgrade

🔍 Board इस चरण में क्या-क्या जाँचता है?

1 जमीनी समझ (Ground Reality)

- रोज़मर्रा का काम पता है या नहीं
- फाइल और फील्ड दोनों की समझ

2 अधिकार की सीमा

- कहाँ तक power है
- कहाँ नहीं है

3 समन्वय की सोच

- अकेले नहीं, सिस्टम के साथ काम

4 कोचिंग उत्तर पकड़ना

- रटी हुई भाषा
- फिल्मी जवाब

! PART 3 में सबसे बड़ी गलती

🧐 उम्मीदवार सोचता है:

“अब मुझे दिखाना है कि मुझे सब आता है”

✗ यही सोच आपको **खतरनाक** बना देती है।

👉 सही सोच:

“मुझे दिखाना है कि मुझे अपनी सीमाएँ पता हैं”

🏠 PART 3 के वास्तविक प्रश्न – पद अनुसार

अब हम **Board** के सबसे **common** सवाल एक-एक करके समझेंगे।

◇ प्रश्न 1:

“SDO वास्तव में क्या करता है?”

✗ गलत उत्तर:

- “SDO कानून-व्यवस्था संभालता है”
- “SDO राजस्व देखता है”

👉 ये अधूरे और किताबी जवाब हैं।

☑ सही उत्तर (जमीनी भाषा में):

“मान्यवर, SDO का मुख्य काम कानून-व्यवस्था बनाए रखना, राजस्व प्रशासन की निगरानी और जनता की शिकायतों का निवारण करना होता है। SDO न तो अकेले निर्णय लेता है और न ही सब कुछ खुद करता है, बल्कि पुलिस, CO और अन्य विभागों के साथ समन्वय में काम करता है।”

🧠 **Board सोचता है:** ✓ सीमाएँ जानता है ✓ टीमवर्क समझता है

◇ प्रश्न 2:

“SDO और DySP में कौन ज़्यादा शक्तिशाली है?” (Trap Question)

✗ गलत:

“DySP ज़्यादा powerful है”

☑ सही उत्तर:

“मान्यवर, शक्ति किसी पद में नहीं, कानून में होती है। SDO प्रशासनिक और न्यायिक भूमिका निभाता है, जबकि DySP कानून को लागू करता है। दोनों की भूमिकाएँ अलग हैं, तुलना उचित नहीं

होगी।”

🧠 **Board:** ✓ अहंकार नहीं ✓ संतुलित सोच

◇ प्रश्न 3:

“DySP का सबसे कठिन काम क्या होता है?”

✗ गलत:

“अपराध रोकना”

👉 बहुत सामान्य उत्तर।

☑ सही उत्तर:

“मान्यवर, DySP का सबसे कठिन काम दबाव के बीच निष्पक्ष जाँच सुनिश्चित करना होता है — चाहे दबाव राजनीतिक हो, मीडिया का हो या जनता का।”

🧠 **Board:** ✓ वास्तविकता की समझ

◇ प्रश्न 4:

“Jail Superintendent का रोल क्या है?”

✗ गलत:

“जेल की सुरक्षा”

☑ सही उत्तर:

“मान्यवर, जेल अधीक्षक का काम केवल सुरक्षा नहीं, बल्कि हिरासत को सुरक्षित, कानूनी और मानवीय तरीके से संचालित करना है। यहाँ सुधार और अधिकार दोनों का संतुलन ज़रूरी होता है।”

🧠 **Board:** ✓ संवेदनशीलता ✓ संविधान की समझ

◇ प्रश्न 5:

“State Tax Officer क्या करता है — टैक्स वसूलता है?” (Trap)

✗ गलत:

“हाँ, टैक्स कलेक्ट करता है”

☑ सही उत्तर:

"मान्यवर, State Tax Officer टैक्स वसूलने से ज़्यादा टैक्स प्रशासन करता है। उसका काम कानून के अनुसार कर अनुपालन सुनिश्चित करना और राजस्व व व्यापार के बीच संतुलन बनाना है।"

🧠 **Board:** ✓ GST philosophy समझता है

◇ प्रश्न 6:

"Sub-Registrar के पद पर भ्रष्टाचार क्यों होता है?"

✗ गलत:

"लोग बेईमान होते हैं"

👉 बहुत खतरनाक उत्तर।

☑ सही उत्तर:

"मान्यवर, Sub-Registrar के पद पर भ्रष्टाचार का जोखिम इसलिए होता है क्योंकि यहाँ विवेकाधिकार और सार्वजनिक संपर्क अधिक होता है। प्रक्रिया को मानकीकृत और डिजिटल करने से इस जोखिम को काफी हद तक कम किया जा सकता है।"

🧠 **Board:** ✓ System-level सोच

◇ प्रश्न 7:

"आपको कौन-सा पद ज़्यादा पसंद है?" (Ultimate Trap)

✗ गलत:

"मुझे SDO / DySP पसंद है"

☑ सही उत्तर:

"मान्यवर, हर पद अपनी जगह महत्वपूर्ण है। जिस भी भूमिका में राज्य मुझे ज़िम्मेदारी देगा, मैं उसे पूरी निष्ठा और नियमों के अनुसार निभाने का प्रयास करूँगा।"

🧠 **Board:** ✓ Bargaining नहीं ✓ Safe candidate

🔑 **PART 3 का सुनहरा नियम**

✗ Power की बात मत कीजिए ✗ Hero बनने की कोशिश मत कीजिए

☑ सीमाएँ + समन्वय + प्रक्रिया

📁 PART 3 में Board क्या चाहता है?

Board अंत में यह कह सके:

“यह व्यक्ति पद को समझता है, पद से ऊपर नहीं बैठता।”

अगर यह भाव आ गया — 🧠 चयन बहुत पास है।

🎲 PART 3 का निष्कर्ष

PART 3 में:

- कम बोलना
- सटीक बोलना
- वास्तविक बोलना

यही जीत की कुंजी है।

➡️ SOON अगला और अंतिम चरण

अब बचा है सबसे छोटा लेकिन सबसे चालाक हिस्सा:

ठीक है। अब हम इंटरव्यू के आखिरी, सबसे छोटे लेकिन सबसे खतरनाक चरण में प्रवेश कर रहे हैं।

🧠 PART 4 में ज्ञान नहीं, स्वभाव (temperament) पकड़ा जाता है। यहीं पर Board तय करता है — हाँ या नहीं।

भाषा: लगभग पूरी हिन्दी, English शब्द सिर्फ जहाँ मजबूरी हो।

🏛️ BPSC इंटरव्यू – PART 4

(Rapid Fire + Trap Questions)

⌚ समय: लगभग 5-8 मिनट 🎯 उद्देश्य: अचानक दबाव में आपकी प्रतिक्रिया देखना

🧠 PART 4 का असली मक़सद क्या है?

Board यहाँ यह नहीं देखता कि:

- आप कितने ज्ञानी हैं
- आपने क्या पढ़ा है

Board यहाँ यह देखता है:

“क्या यह व्यक्ति अचानक दबाव में भी संतुलित रहता है?”

याद रखिए:

PART 4 में Board सवाल नहीं पूछता, आपकी आदतें देखता है।

🔍 Board इस चरण में क्या करता है?

- सवाल तेज़ होंगे
- समय कम होगा
- सवाल तुलना करवाएंगे
- जवाब के बीच टोका भी जा सकता है

👉 यह सब जानबूझकर किया जाता है।

! PART 4 में सबसे बड़ी गलती

👉 उम्मीदवार:

- लंबा उत्तर देने लगता है
- समझाने लगता है
- बहस करने लगता है

✗ यही जगह है जहाँ स्लिप होती है।

👉 सही सोच:

“कम बोलो, साफ़ बोलो, सुरक्षित बोलो।”

⚡ Rapid Fire – असली Board सवाल

अब हम वास्तविक Rapid Fire सवाल और सुरक्षित जवाब देखते हैं।

◇ प्रश्न 1:

“Power चाहिए या respect?”

✗ गलत:

"Respect"

👉 बहुत भावुक उत्तर।

☑ सही उत्तर:

"मान्यवर, सम्मान निष्पक्षता और नियम से आता है, शक्ति अपने आप सीमित हो जाती है।"

🧠 Board सोचता है: ✔ Power-seeker नहीं

◇ प्रश्न 2:

"Rule follow करेंगे या public को खुश रखेंगे?"

✗ गलत:

"Public को खुश रखूँगा"

☑ सही उत्तर:

"मान्यवर, नियम का पालन करूँगा और जनता को नियम समझाने का प्रयास करूँगा।"

🧠 ✔ Balanced

◇ प्रश्न 3:

"Popular होना ज़्यादा ज़रूरी है या सही होना?"

✗ गलत:

"सही होना"

👉 अहंकार दिखता है।

☑ सही उत्तर:

"मान्यवर, प्रशासन का उद्देश्य लोकप्रियता नहीं होता, बल्कि सही प्रक्रिया के अनुसार कार्य करना होता है।"

◇ प्रश्न 4:

"अगर आपका निर्णय गलत साबित हो जाए?"

✗ गलत:

"मेरे निर्णय गलत नहीं होंगे"

☑ सही उत्तर:

"मान्यवर, मैं सुधार और जवाबदेही स्वीकार करूँगा, ताकि नुकसान आगे न बढ़े।"

🧠 ✓ Accountability

◇ प्रश्न 5:

"सबसे खतरनाक चीज़ प्रशासन में क्या है?"

✗ गलत:

"भ्रष्टाचार"

🧠 बहुत सामान्य।

☑ सही उत्तर:

"मान्यवर, अच्छे इरादे के नाम पर नियम तोड़ना सबसे खतरनाक होता है।"

🧠 ✓ Mature insight

◇ प्रश्न 6:

"आप सख्त अफ़सर हैं या नरम?"

✗ गलत:

"सख्त"

☑ सही उत्तर:

"मान्यवर, मैं परिस्थितियों के अनुसार नियम और संवेदनशीलता के बीच संतुलन रखूँगा।"

◇ प्रश्न 7:

"आपको कैसे याद रखा जाना चाहिए?" (Final Trap)

✗ गलत:

"ईमानदार अफसर के रूप में"

✓ सही उत्तर:

"मान्यवर, यदि मुझे निष्पक्ष और प्रक्रिया-आधारित अफसर के रूप में याद रखा जाए, तो वही मेरे लिए पर्याप्त होगा।"

🧠 ✓ Safe ending

👤 इस चरण में शरीर भाषा कैसे हो?

- शांत चेहरा
- धीमी आवाज़
- कोई जल्दबाज़ी नहीं
- अगर टोका जाए → रुक जाएँ

👉 यह सब जानबूझकर परखा जाता है।

🔑 PART 4 का सुनहरा नियम

✗ तेज़ बनने की कोशिश मत करो ✗ चतुर दिखने की कोशिश मत करो

✓ सुरक्षित और संतुलित बनो

🏛️ BPSC इंटरव्यू – PART 5 (OPTIONAL)

Silent Judgement Phase

(उम्मीदवार नहीं बोलता, Board observe करता है)

⌚ समय: 30 सेकंड से 2 मिनट 🎯 उद्देश्य: अंतिम प्रभाव (Last Impression)

🧠 PART 5 असल में क्यों होता है?

Board जानबूझकर:

- सवाल बंद कर देता है
- बातचीत रोक देता है
- फ़ाइनल बंद करता है

👉 यह कोई गलती नहीं है। 👉 यह जानबूझकर किया गया मौन है।

Board यहाँ यह देखता है:

“जब कोई आपसे बात नहीं कर रहा, तब आप कैसे behave करते हैं?”

📌 यह चरण कब शुरू होता है?

आप पहचानेंगे कि PART 5 शुरू हो चुका है जब:

- Board का एक सदस्य फ़ाइल बंद करता है
- Chairperson चुप हो जाता है
- 5-10 सेकंड का सन्नाटा होता है

👉 यहीं से आपकी आखिरी परीक्षा शुरू होती है।

🔍 Board इस मौन में क्या-क्या देखता है?

1 Body Language

- आप सीधे बैठे हैं या ढीले पड़ गए?
- घबराहट है या सहजता?
- बार-बार कुर्सी बदलना?

👉 Board देखता है:

“Pressure खत्म होते ही यह ढह तो नहीं गया?”

2 चेहरे के भाव

- राहत की साँस?
- बनावटी मुस्कान?
- बेचैनी?

👉 संकेत:

- ज़्यादा मुस्कान = बनावटी
- बिल्कुल सपाट चेहरा = घबराहट

3 “Thank you” कहने का तरीका

बहुत लोग यहाँ गलती कर देते हैं।

✗ गलत:

- "थैंक यू सर" (जल्दी-जल्दी)
- खड़े होते हुए बोलना
- बार-बार कहना

☒ सही:

"धन्यवाद, मान्यवर।"

- शांत स्वर
- एक बार
- बैठे-बैठे

👉 यह maturity दिखाता है।

4 Exit Behaviour (बाहर जाते समय)

Board देखता है:

- कुर्सी कैसे खिसकाई
- दरवाज़ा कैसे खोला
- पलटकर देखने की आदत

✗ गलत:

- पीछे मुड़कर देखना
- तेज़ी से बाहर निकलना
- दरवाज़ा ज़ोर से बंद करना

☒ सही:

- धीरे उठना
- कुर्सी ठीक करना
- बिना पीछे देखे बाहर जाना
- दरवाज़ा धीरे बंद करना

👉 यह प्रशासनिक शिष्टाचार है।

! PART 5 में सबसे आम गलतियाँ

1 "Interview खत्म हो गया" सोच लेना ज्यादा रिलैक्स हो जाना ज़ेहरे पर राहत या तनाव साफ़ दिखाना

👉 Board यहाँ पूछता नहीं, कट करता है।


PART 5 का सुनहरा नियम

✗ अब कुछ साबित करने की ज़रूरत नहीं ✗ कुछ बोलने की ज़रूरत नहीं

☑ शांत, स्थिर और सभ्य बने रहना ही जीत है

Board का अंतिम सवाल (जो वह मन में पूछता है)

“क्या यह व्यक्ति power मिलने के बाद भी इतना ही नियंत्रित रहेगा?”

अगर जवाब हाँ लगता है —  फाइल 'Safe' के ढेर में चली जाती है।

PART 5 का निष्कर्ष

यह चरण छोटा है, लेकिन प्रभाव सबसे बड़ा छोड़ता है।

कई बार उम्मीदवार पूरे इंटरव्यू में ठीक होता है, और यहीं पर फिसल जाता है।

पूरे इंटरव्यू की यात्रा पूरी हुई

अब आप जानते हैं:

चरण	क्या जाँचा गया
PART 1	व्यक्तित्व
PART 2	सोच और नैतिकता
PART 3	पद की समझ
PART 4	दबाव में स्वभाव
PART 5	अंतिम प्रभाव

अंतिम सलाह (जो Board कभी नहीं बताता)

✗ सबसे अच्छा उम्मीदवार मत बनिए ☑ सबसे सुरक्षित प्रशासक बनिए

यही चयन की असली कुंजी है।