[](http://www.aecid.bo/portal)

**[delicious](http://www.cooperacionespanola.es/)**

****Final del formulario

[Convocatorias Virtuales Plan INTERCOONECTA 2021: Webinario «Políticas de Igualdad de género en el mundo laboral» CFCE Santa Cruz](http://www.aecid.bo/portal/2021/03/01/convocatorias-virtuales-plan-intercoonecta-2021-webinario-politicas-de-igualdad-de-genero-en-el-mundo-laboral-cfce-santa-cruz/)

*El****Plan de Transferencia, Intercambio y Gestión de Conocimiento para el Desarrollo de la Cooperación Española en América Latina y el Caribe —INTERCOONECTA****—, que ha puesto en marcha la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (****AECID****), es una decidida apuesta estratégica institucional para llevar a cabo una cooperación intensiva en el fortalecimiento de capacidades institucionales mediante la transferencia y el intercambio de conocimiento. De esta forma,****INTERCOONECTA****tiene como objetivo general; contribuir a la generación de capacidades en Instituciones y actores sociales involucrados en el desarrollo humano de la región, y con capacidad de desarrollar e implementar políticas públicas encaminadas a conseguir una mayor cohesión social.*

*En el marco del Plan Intercoonecta y coincidiendo con las actividades en conmemoración del Día Mundial de la Mujer, el Ministerio de Trabajo y Economía Social de España (MITES) y la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), organizan el****Webinario «Políticas de igualdad de género en el mundo laboral»***

***Fecha:****Jueves 4 de marzo de 2021.****Hora:****16:30 hora de España. (Comprobar diferencia con su hora local)****Plataforma:****Teams Intercoonecta*

***Objetivos:***

*-   Dar a conocer políticas y medidas que se están tomando para favorecer la política de igualdad de género en el mundo laboral y políticas públicas.  
-   Difundir políticas públicas que fomentan la igualdad de género.*

***Dirigido a:****Organizaciones Empresariales y Sindicales, Organizaciones sociales implicadas con Políticas de Igualdad de Género, Administraciones públicas del ámbito sociolaboral, Asociaciones de Mujeres, y otras entidades de la sociedad civil.*

***AGENDA PRELIMINAR***

***\* El contexto político de los planes de igualdad***

*-    La disponibilidad política respecto de la igualdad  
-    Los límites de la negociación interna  
–    Igualdad ¿respecto de qué?*

***Ponente:****Claudia Peña Claros Directora General de Prevención y Eliminación de toda forma de violencia en razón de Género y Generacional, Ministerio de Justicia. Estado Plurinacional de Bolivia.*

***\* Planes de Igualdad de Oportunidades y Políticas Públicas***

*-        Planes de Igualdad como ruta para el diseño de políticas públicas  
-        Planes de Igualdad en Bolivia  
-        Desafíos para la institucionalización y la transversalización de la perspectiva de igualdad de género.*

***Ponente:****Mónica Novillo, Directora Ejecutiva de la Coordinadora de la Mujer en Bolivia*

***\* Planes de igualdad en el ámbito laboral***

*-    Objetivos y contenido de los planes de igualdad como instrumento de transparencia e integración de la igualdad efectiva en las empresas.  
-    La negociación de los planes de igualdad y de su diagnóstico.  
–    La participación de las personas trabajadoras en las estrategias de igualdad.  
–    El diagnóstico, la planificación de medidas y su seguimiento.  
–    El registro público del plan de igualdad de las empresas.*

***Ponente:****Paloma García García, Jefa de Área de la Subdirección General de Ordenación Normativa. Dirección General de Trabajo. Ministerio de Trabajo y Economía Social de España.*

***\* La igualdad retributiva***

*-    La recomendación de la Comisión europea sobre transparencia retributiva y la persistencia de la brecha salarial  
-    El principio de igualdad retributiva, el concepto de trabajo de igualdad valor y los instrumentos de transparencia retributiva en las empresas.  
–    El registro retributivo de las empresas. Contenido y objetivos. La desagregación por sexos y la recogida documentada de toda la información retributiva de las empresas, incluidos complementos y percepciones extrasalariales.  
–    El acceso a la información retributiva por las personas trabajadoras y sus representantes.  
–    La auditoría retributiva de las empresas y la valoración de los puestos de trabajo como medio de evaluación de la igualdad retributiva real y efectiva en las empresas y planificación de la prevención y corrección de situaciones discriminatorias.*

***Ponente:****Consolación Rodríguez Alba, Subdirectora General de Ordenación Normativa, Ministerio de Trabajo y Economía Social de España.*

***Registro e Inscripciones:****Los interesados en poder participar de este webinario deberán registrar su inscripción en el enlace:*[***ENLACE DE INSCRIPCIÓN WEBINARIO PLANES DE IGUALDAD***](https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=Fh5merYTQE-SvexPIp0wrZzvZUUnTLVKs9qhHO_aC2FUM09HSVpYS0lHMEZFQkxGTVUyUDRVTEZEWS4u)*hasta el día****3 de marzo a las 23:59 hrs.***

*A la Espera que la información sea de su interés favor tomar en cuenta que la presente NO es una invitación directa, es una solicitud para poder postularse  inscribiéndose y para hacer difusión de la convocatoria. Por favor, hacer la misma de la forma más amplia posible para garantizar que pueda llegar al mayor número de interesados.*

*Cordiales saludos,*

***Rocio Aponte***

*Cooperación Universitaria  
Oficina Técnica de Cooperación  
Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)  
Embajada de España en Bolivia  
Av. Arce N° 2856, entre Cordero y Clavijo, Zona San Jorge  
T: (591) 2-2433515 Fax. (502) 2-2433423*[*becas.otc.bolivia@aecid.es*](mailto:becas.otc.bolivia@aecid.es)[*www.aecid.bo*](http://www.aecid.bo/)