

# MD SHAH NEWAZ SARKER

IT & HR Professional



LinkedIn: [www.linkedin.com/in/md-shah-newaz-sarker-842b9535](https://www.linkedin.com/in/md-shah-newaz-sarker-842b9535);

GitHub:

- <https://github.com/UniversityOfAppliedSciencesFrankfurt/se-cloud-2020-2021.git>;
- [https://gitlab.uni-koblenz.de/lieferantentool/lieferantentool\\_frontend/-/tree/Frontend\\_development\\_angular\\_Sarker?ref\\_type=heads](https://gitlab.uni-koblenz.de/lieferantentool/lieferantentool_frontend/-/tree/Frontend_development_angular_Sarker?ref_type=heads)

[mdshahnewazsarker5@gmail.com](mailto:mdshahnewazsarker5@gmail.com)

[sumon20007@yahoo.com](mailto:sumon20007@yahoo.com)

Saurborn Str. 14, 56073 Koblenz

+49-015781422485

☐ [Please Click To Check My Portfolio](#)

## Über mich

Ich bin ein fleißiger IT und HR Experte mit umfangreicher Erfahrung in den Bereichen Fertigung, Personalbeschaffung, Bildung, Dienstleister sowie Bau und Wartungsorganisationen mit HR, IT und Logistikanwendungen.

Ich habe Erfahrung in der Entwicklung von Plänen, der Bereitstellung von Support für IT-Systeme, der Verwaltung von HR-Funktionen und der Verwaltung von Personalakten.

## Berufserfahrung

### Forschungsassistent

UNIVERSITY OF KOBLENZ, eine bekannte öffentliche Universität in Koblenz, Deutschland

*September 2023 bis Dezember 2024 (1 Jahr, 3 Monate)*

- Unterstützung bei der Literaturrecherche, Datenerhebung und Dokumentation zu Konzepten und Methoden der Unternehmensarchitektur; trug zur Erstellung von Kursmaterialien, zur Zusammenarbeit mit der Fakultät, zur Prozessmodellierung für das PEPPOL (Pen-Europäisches öffentliches Beschaffungswesen online), ESPD (Europäisches Einheitliches Beschaffungsdokument) Projekt und zur Front-End-Entwicklung mit HTML/CSS und Angular bei.

B

### IT, HR, and Admin Manager

ZEIL WEARS LIMITED, ein zu 100 % exportorientierter Schuhherstellerkonzern in Chittagong, Bangladesch

*Januar 2018 bis Oktober 2020 (2 Jahre, 9 Monate)*

- Verwaltete und wartete die IT-Infrastruktur, sorgte für Systemsicherheit und -verfügbarkeit und überwachte gleichzeitig wichtige HR-Funktionen wie Personalbeschaffung, Richtlinienentwicklung, Mitarbeiterverwaltung und Compliance.

### IT, Field Administrator, and Deputy HR Manager

BONATTI. OIL & GAS INTEGRAL SOLUTIONS PROVIDER, ein internationaler Generalunternehmer, der Dienstleistungen für den Energiesektor erbringt, hat Projekte in 13 Ländern auf der ganzen Welt (Parma, Italien).

*May 2009 bis June 2017 (8 Jahre, 1 Monat)*

*Als Feldadministrator:*

- Erledigte Zeiterfassung, Berichterstattung und Projektkonten für mehrere Bau- und Wartungsstandorte, verwaltete Personaldokumentation und Genehmigungen, koordinierte mit den örtlichen Behörden, überwachte die Lagerverwaltung und verwaltete erfolgreich Projektvermögenswerte.

*Als IT Administrator:*

- Aktualisierte und überwachte IT-Benutzerkonten und -Sicherheit mithilfe des NST 800-300-Frameworks, verwaltete Windows-basierte Server, leistete Wartungsunterstützung, überwachte Systemsicherungen, koordinierte mit externen IT-Dienstleistern und löste technische Probleme an mehreren Projektstandorten.

*Als Deputy HR Manager:*

- Effiziente Ausführung aller HR-Funktionen, Überwachung administrativer Aufgaben, Verwaltung der Projektberichterstattung, Durchführung von Vorfalluntersuchungen sowie Organisation von Mitarbeiterschulungen, Sicherheitsübungen und Notfallverfahren.



### Verwaltungsleiter

BLUESTAR SERVICES, eine renommierte ausländische Rekrutierungs- und Personalentwicklungsagentur in Dhaka, Bangladesch

*July 2008 bis April 2009 (9 Monate)*

- Verwaltete Verwaltungs und Mitarbeiterunterlagen, koordinierte Postkorrespondenz, überwachte Rekrutierungs, Schulungs und Visaprozesse für Auslandsprojekte und behob Fehler bei Computerhardware, software und Netzwerkproblemen.



## Berufserfahrung

### Programmierer

COPOTRONIC INFO SYSTEMS LTD, eine wachsende Softwarefarm in Chittagong, Bangladesch

*June 2007 bis February 2008 (9 Monate)*

Sicherstellung der Kundenzufriedenheit durch die Installation und Bereitstellung von Schulungen zu Zeiterfassungs-, Gehaltsabrechnungs-, Inventar und Buchhaltungssoftware sowie die Entwicklung maßgeschneiderter Softwarelösungen mit Oracle Developer 6i und Oracle 8i.



## Bildungsgeschichte

### Master in E-Government

Institution: Universität Koblenz-Landau

*Jahr des Abschlusses: Fortsetzung*



### Masters of Business Administration(Executive) mit Schwerpunkt HRM

Institution: University of Science and Technology Chittagong (USTC)

*Abschlussjahr: 2020 (Deutschnote: 1,38)*

- Forschungsprojekt zum Thema "Messung der Kosten für Mitarbeiterabwesenheit, Fluktuation und Bindung von Zeil Wears Limited".



### Postgraduierten-Diplom in Personalwesen und Management

Institution: Bangladesh Institute of Management (BIM), Chittagong, Bangladesh.

*Abschlussjahr: 2018 (Deutschnote: 1.17)*

- Hausarbeit und TP-Präsentation zum Thema "Fehlzeiten, Fluktuation und Bindung von Mitarbeitern: Eine Studie über Midas Safety Bangladesh".



### Bachelor of Science in Informatik und Ingenieurwesen

Institution: University of Science and Technology Chittagong (USTC)

*Abschlussjahr: 2007 (Deutschnote: 2.50)*

- Gruppenprojekt zur Automatisierungslösung "Siegel und Einkaufsprozess von Royal Cement".



## Zertifizierung und Lizenz

- **Cisco Certified Network Associate Routing and Switching (CCNA) von der Chittagong University of Engineering and Technology**
- **Führerschein - Bundesrepublik Deutschland (AM/B/L); Expiry date: 21.10.2036**



## Freiwilligenarbeit und Mitgliedschaften

### Feldingenieur

Institution: Canopus IT Solutions, Crestech IT

*2022 bis heute*

- Bereitstellung von Benutzersupport vor Ort, IT-Support, Fehlerbehebung bei Hardware- und Softwareproblemen und Lösung von Problemen im Zusammenhang mit Cradlepoint IBR600c-Routerinstallationen bei Q-Park, Baker & Baker Netherlands Holding B.V., ElringKlinger AG.

**Bangla (Einheimischer), Englisch (7,0), Deutsch (B1), Hindi (fließend).**

### Beitrag zur Seminararbeit (Universität Koblenz-Landau):

- Untersuchen, wie Hamburg, Palo Alto, Amsterdam und Oslo intelligente Governance für ihre Smart-City-Entwicklung nutzen.
- Übergang der Infrastruktur von Ring LLC von einer Basisarchitektur zu einer Zielarchitektur durch Digitalisierung.

### Projekterfahrungen:

- Eine detaillierte Projektbeschreibung finden Sie in meinem Portfolio



## IT and HR Fähigkeiten

### HR:

Mitarbeiterrekrutierung, Orientierung, Leistungsbeurteilung, Schulung und Entwicklung, Mitarbeiterbeziehungen, Kommunikation und Führung, Zeiterfassung und Personalmanagement, Beschaffung und Vorstellungsgespräche, Lösung kritischer Probleme und Teambildung.

### IT:

Konzeptionelle Modellierung und Erfahrung in agiler Methodik, Installation und Fehlerbehebung von IT-Hardware und Software, MS Sharepoint, Outlook, SQL, Microsoft Office, Microsoft Windows, Benutzerunterstützung, Oracle 6i & 8i, Visio, HTML/CSS, Angular, Power BI, Photoshop, Mendeley, ARIS Express, ADONIS, GitHub, Signavio, Modelio, Netzwerkadministration, Transcoll (Zeiterfassungssoftware in MSDOS), COBRA (Logistiksoftware in MSDOS), automatisierte Zeiterfassungs- und Gehaltsabrechnungssoftware in Verbindung mit Fingerabdruck und Proximity-Karte.