

Sample Company, Sample Address

Unser Zeichen: ABC-123

Herrn
Lena Schulz
Schulzstraße 4
56789 Kaserne IV

Ansprechpartner: Hans Mustermeier
Telefon: 1234567890
Fax:
E-mail: hans.mustermeier@mustermann-gmbh.de

Datum: 22.1.2024

Verhaltensbedingte Kündigung

Sehr geehrte/r Lena Schulz,

wir bedauern, Ihnen mitteilen zu müssen, dass wir uns dazu gezwungen sehen, Sie hiermit offiziell abzumahnen. Die Gründe für diese Abmahnung sind wie folgt:

Mitarbeiter ist für die Stelle nicht (mehr) geeignet

Wir erwarten von Ihnen, dass Sie ab sofort sicherstellen, dass alle zukünftigen Projektdokumente vor der Einreichung eine gründliche Qualitätsprüfung durchlaufen. Bitte erstellen Sie eine Checkliste für die Qualitätskontrolle, die alle relevanten Qualitätskriterien und Anforderungen enthält. Diese Checkliste sollte von Ihnen und Ihrem Team sorgfältig durchgegangen werden, um sicherzustellen, dass alle Vorgaben erfüllt sind. Zudem sollten Sie regelmäßige Schulungen und Feedbackgespräche mit Ihrem Team durchführen, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter die Qualitätsstandards verstehen und einhalten. Jegliche Verstöße gegen die Qualitätsrichtlinien sollten umgehend behoben und dokumentiert werden. Bitte stellen Sie sicher, dass diese Maßnahmen eingeführt und konsequent umgesetzt werden, um zukünftige Verstöße zu verhindern.

Diese Änderungen sollten ab 22.1.2024 wirksam sein.

Bitte beachten Sie, dass diese Abmahnung Teil unseres Bemühens ist, die Situation zu verbessern und die Erwartungen des Unternehmens zu klären. Sie dient auch dazu, sicherzustellen, dass Sie sich der Ernsthaftigkeit der Angelegenheit bewusst sind.

Wir erwarten, dass Sie diese Abmahnung zur Kenntnis nehmen und uns schriftlich bestätigen, dass Sie die Gründe für die Abmahnung und die erforderlichen Schritte zur Verbesserung verstehen und akzeptieren. Diese schriftliche Bestätigung sollte bis spätestens 2.3.2024 bei uns eingehen.

Bitte beachten Sie, dass weitere Verstöße gegen unsere Unternehmensrichtlinien oder unzureichende Verbesserungen zu weiteren disziplinarischen Maßnahmen führen können, einschließlich einer Kündigung.

Mit freundlichen Grüßen,

Samuel Adams
Personalabteilung
Sample Company