



# Preventivo Costi e Assunzione Impegni

Versione: 1.3

06/11/2024

**Redattori**

Luca Parise

**Verifica**

Malik Giafar Mohamed, Ion Cainareanu, Marco Perazzolo

**Approvazione**

Maria Fuensanta Trigueros Hernandez, Stefano Baso

**Uso**

Esterno

nextsoftpadova@gmail.com

# Registro dei cambiamenti

Versione	Data	Autore		Descrizione	Verifica	Approvazione
1.3	06/11/2024	Ion Cainareanu		Modifica capitolato scelto causa riassegnazione da parte del proponente	Marco Perazzolo	Stefano Baso
1.2	05/11/2024	Malik	Giafar Mohamed	Modifica capitolato scelto e data di consenga	Luca Parise	Ion Cainareanu
1.1	30/10/2024	Luca Parise		Modifica alla data di consegna e alla suddivisione dei ruoli		
1.0	28/10/2024	Luca Parise		Stesura prima versione		

## Indice

1 Introduzione .....	3
2 Giustificazione della conformità del preventivo .....	3
3 Ruoli .....	3
3.1 Responsabile .....	3
3.2 Amministratore .....	3
3.3 Analista .....	3
3.4 Progettista .....	3
3.5 Programmatore .....	4
3.6 Verificatore .....	4
3.7 Grafico delle percentuali .....	4
4 Criteri di rotazione dei ruoli .....	4
5 Preventivo .....	4
6 Scadenza di consegna .....	4

## 1 Introduzione

A seguito del rifiuto del proponente nell'aggiudicazione del capitolato precedente, abbiamo elaborato il preventivo per la proposta dell'azienda **Bluewind s.r.l.** riguardante il progetto **Requirement Tracker - Plug-in VS Code**.

	Ore Per Ruolo	Ore Per Membro	Costo Unitario	Costo totale ore
Responsabile	52	9	30 €	1560 €
Amministratore	60	10	20 €	1200 €
Verificatore	113	19	15 €	1695 €
Progettista	108	18	25 €	2700 €
Programmatore	135	22	15 €	2025 €
Analista	72	12	25 €	1800 €
TOT	540	90	130 €	<b>10980 €</b>

## 2 Giustificazione della conformità del preventivo

A seguito di un'attenta analisi da parte dei membri del gruppo e considerando anche che le ore per ogni membro sono rimaste invariate, abbiamo ricavato una suddivisione oraria dei ruoli uguale al preventivo del capitolato precedente. Ciò comporta un prezzo totale di **10.980,00 €**.

## 3 Ruoli

I ruoli indicati nella tabella (e nel grafico seguente) sono suddivisi equamente tra i membri del gruppo, permettendo a ciascuno di acquisire esperienza in ogni ruolo.

### 3.1 Responsabile

Il monte ore totale per questo ruolo, il quale si concentra principalmente sul coordinamento del gruppo di lavoro e sulla gestione delle risorse, sarà inferiore rispetto a quello degli altri ruoli. Questa decisione è stata presa anche considerando l'alto costo orario associato a tale ruolo, con l'obiettivo di contenere i costi complessivi del progetto.

### 3.2 Amministratore

Questo ruolo prevede la supervisione del gruppo di lavoro, in collaborazione con il responsabile del progetto, oltre all'interazione con gli stakeholder e alla definizione del **way of working**. Analogamente al ruolo del responsabile, richiederà un monte ore inferiore rispetto agli altri ruoli.

### 3.3 Analista

Studia i requisiti del progetto in base alle richieste degli stakeholders. Questo ruolo richiederà un monte ore superiore ai precedenti al fine di ottenere un prodotto software che rispetti al meglio le richieste e le aspettative.

### 3.4 Progettista

Sulla base degli obiettivi da raggiungere definisce la struttura dati, le funzionalità ed i vincoli da rispettare. Si occupa, in altre parole di tradurre in un linguaggio tecnico, quelle che sono le esigenze del cliente. Visto che questo ruolo non utilizzerà tecnologie specifiche ma dovrà informarsi su che strumenti utilizzare, ci aspettiamo un monte ore elevato rispetto agli altri ruoli.

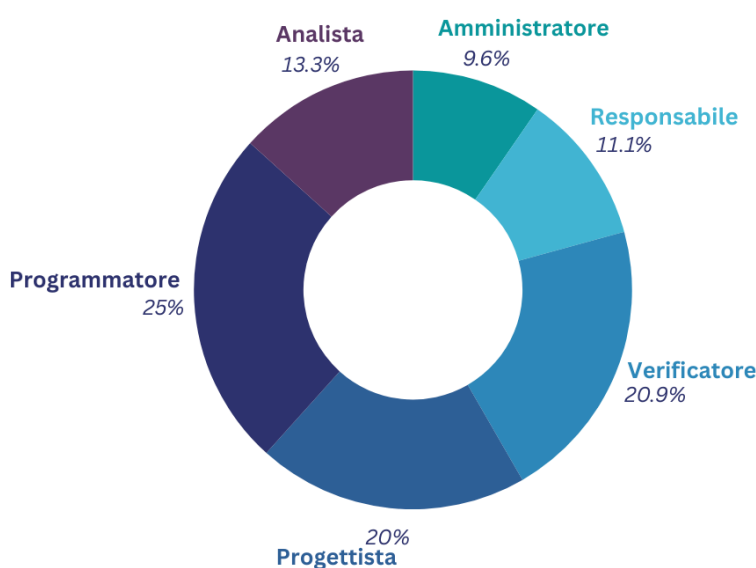
### 3.5 Programmatore

Oltre a fornire una stima sui tempi e sul costo per lo sviluppo, è responsabile per la costruzione del prodotto. È fondamentale che il programmatore comunichi con il progettista al fine di rispettare i requisiti tecnici, ridurre i rischi ed aumentare la probabilità di successo del progetto, consegnando un software privo di bug. Come per il progettista, vista la nostra inesperienza nell'uso di tali tecnologie, prevediamo un monte ore elevato rispetto agli altri ruoli.

### 3.6 Verificatore

Assicura il funzionamento che quanto fatto dai programmatori e dai progettisti sia in linea con le richieste, privo di malfunzionamenti, errori e difetti. Al fine di ottenere un prodotto solido e funzionante, prevediamo un monte ore elevato.

### 3.7 Grafico delle percentuali



## 4 Criteri di rotazione dei ruoli

Al fine di garantire quanto detto al **Punto 2**, i ruoli inizialmente verranno assegnati in base alla disponibilità oraria del singolo membro del gruppo, più precisamente, in base alle ore settimanali di cui ciascun membro del gruppo dispone. Mentre verrà effettuata la rotazione dei ruoli al raggiungimento di determinate milestone. Dalla seconda rotazione il cambio del ruolo avverrà in funzione di quello precedente, in modo da ridurre il tempo di apprendimento e di adattamento al nuovo ruolo.

## 5 Preventivo

Considerando le ore produttive messe a disposizione da ciascun membro del gruppo e la loro distribuzione tra i diversi ruoli, il totale del preventivo ammonta a **10.980,00 €**.

## 6 Scadenza di consegna

Alla luce di quanto detto sopra, il gruppo NextSoft intende comunicare che si impegnerà a portare al termine il progetto didattico relativo al capitolato C5 entro il giorno **16/04/2025**.