

Vision Statement di NeXT

Vision

NeXT si configura come un sistema adattivo di Intelligenza Artificiale progettato per supportare lo sviluppo sostenibile e la trasformazione organizzativa, partendo dalla Sicilia e con capacità di estensione verso contesti più ampi. La sostenibilità è intesa in senso integrato: ambientale, sociale e lavorativa. NeXT promuove un modello in cui la tecnologia riduce gli sprechi, semplifica i processi e valorizza il lavoro umano, mantenendo equilibrio tra innovazione, benessere e responsabilità.

Mission

La missione di NeXT è fornire strumenti, modelli e processi basati sull'AI per accompagnare imprese, scuole e territori in percorsi di crescita consapevole. L'approccio è probabilistico, iterativo e fondato sul principio Human-in-the-Loop: le decisioni critiche sono sempre supervisionate dall'essere umano. NeXT privilegia trasparenza, tracciabilità, adattabilità e benessere delle persone, integrando l'AI come supporto e non sostituzione dell'azione umana.

Framework Etico

Il Framework Etico si applica a tutti i moduli, cloni e agenti di NeXT (Timmy, Zeno, ClasScrum). Esso integra principi valoriali, requisiti normativi, limiti operativi e controlli attivi.

Trasparenza e Tracciabilità: Le inferenze devono essere spiegabili e verificabili. NeXT usa controlli specifici per mitigare il rischio di comportamenti da "scatola nera".

Sostenibilità Totale: L'AI deve ottimizzare processi e carichi di lavoro, riducendo l'effort inutile e migliorando la qualità del lavoro nel rispetto dei principi Agile.

Human-in-the-Loop: La supervisione umana è obbligatoria nei casi ambigui o critici. L'inferenza automatica si interrompe quando necessario per consentire una valutazione responsabile.

Adesione Normativa: Tutti i moduli integrano l'AI Act UE, la normativa italiana (Legge Scatolini) e le normative di dominio pertinenti (scuola, territorio, PA, ambiente). La progettazione dei moduli è vincolata strutturalmente alla compliance.

Inclusione e Accessibilità: Interfacce e processi sono progettati per garantire accesso e utilizzo senza barriere, considerando diversità culturali, cognitive e operative.

Bias e Pregiudizi: NeXT riconosce che bias possono emergere sia nei modelli sia negli operatori. Particolare attenzione è posta a decisioni che coinvolgono genere, etnia, orientamento politico/sociale o cultura. Controlli mirati riducono rischi di distorsione.

Goal

Obiettivi strutturati secondo logica temporale (Basket 3/6/12), coerente con i processi di onboarding e con la pipeline inferenziale.

Basket 3 (Breve Termine – 3 Mesi)

Obiettivi prioritari: - completamento onboarding etico-operativo del team; - rilascio prototipo Timmy v0.1; - avvio e distribuzione della campagna di comunicazione.

KPI: - 100% del team completano onboarding; - prototipo Timmy testato con almeno 10 utenti; - comunicazione: 150 stakeholder raggiunti, 500 visualizzazioni.

Risultato atteso: NeXT operativo, pubblico e con primo prototipo validato.

Basket 6 (Medio Termine – 6 Mesi)

Focus sui trend: - estensione ClasScrum nelle scuole; - adeguamento continuo alle normative di dominio; - monitoraggio soddisfazione utenti.

KPI: trend adozione, conformità normativa, andamento CSAT.

Basket 12 (Lungo Termine – 12 Mesi)

Obiettivi strutturali: - estensione di NeXT a livello regionale; - miglioramento sostenibilità organizzativa e lavorativa; - generazione report annuale di impatto.

KPI: livello implementazione territoriale, indicatori benessere lavorativo, esiti report.

Contesto Operativo

- **Ambito settoriale:** sviluppo territoriale data-driven, trasformazione digitale e organizzativa delle PMI, educazione Agile+AI.
- **Utenti primari:** PMI, enti locali, istituzioni scolastiche, team interni e cittadini attivi nei processi partecipativi.
- **Lingua di lavoro:** Italiano (primaria), Inglese per standard e documentazione tecnica.
- **Normative chiave:** AI Act UE, Legge Scatolini, normative scuola/PA/territorio/ambiente, linee guida ESG.