Az alapállapot meghatározása

Normálállapotban az emberek hajlamosak komfortzónáik határain belül maradni, és hagyják, hogy külső erők irányítsák viselkedésüket és döntéseiket. Ezek a vezetők hatalomgyakorlás révén kényszerítik ki a változásokat, ami azt vonja maga után, hogy mások félelemből engedelmeskednek a vezetőknek. 🡪 Ahhoz, hogy növeljük a teljesítményt, fel kell emelkednünk a vezetés alapállapotába. Ehhez 4 dimenzióra van szükség.

1. Kényelem helyett az eredményt állítjuk középpontba: Ez biztonságot ad, de végül lelankaszt, és az értelmetlenség érzésével tölt el.
2. Külső irányítás helyett áttérünk a belső vezérlésre: Ez azt jelenti, hogy nem mások elvárásainak teszünk eleget, és nem idomulunk a fennálló kultúrához. Ahhoz, hogy még inkább belülről vezéreltté váljunk, tisztázni kell saját értékünket, növelni kell becsületességünket, magabiztosságunkat és hitelességünket.
3. Önmagunk helyett másokra összpontosítunk: A szervezet egészének érdekét saját érdekeink elé helyezzük. Aki önmagát állítja fókuszba, idővel elszigetelődik, aki viszont elsősorban a közösség javát nézi, elnyeri a többi ember bizalmát és tiszteletét ezáltal szorosabb, érzékenyebb kapcsolatot épít ki velük.
4. Nyitottabbá válnak a kívülről érkező jelzésekre vagy hatásokra. Normálállapotban csak azokra a jelzésekre figyelünk, amelyekről tudjuk, hogy fontosak. A vezetés alapállapotában jobban tudatában vagyunk a fejleményeknek és állandóan új képet alkotunk. Alkalmazkodók, hitelesek és egyediek vagyunk.

Ez a 4 tulajdonság-eredményközpontúság, belülről vezéreltség, másokra összpontosítás, nyitottság – kulcsfontosságúak az alkotó és vonzó emberi hatáshoz.

A 4 átalakító kérdés

Az alapállapot felismerése nem ugyanaz, mint benne lenni abban a helyzetben.

Eredményközpontú vagyok?

Általában kényelemközpontúak vagyunk. Azt akarjuk csinálni, amihez értünk. Úgy próbáljuk meg a feladatainkat elvégezni, hogy a lehető legkényelmesebb legyen és elkerüljük vele a konfliktusokat. Ehhez társakat is találunk.

Másokra összpontosítok?  
Egészséges túlélési mechanizmus, hogy a saját érdekeinket a közösség érdekei elé helyezzük. Ezzel azt érjük el, hogy megfosztjuk magunkat a társadalom támogatásától, amelyre oly nagy szükség lenne.

Belülről vezérelt vagyok?

Normálállapotban engedünk a társadalmi nyomásnak, hogy elkerüljük a konfliktusokat és ne sérüljön a kapcsolatunk a munkatársainkkal.

Nyitott vagyok a külső hatásokra?

Ha elzárjuk magunkat a külső ingerektől, minden figyelmünket a feladatainkra összpontosítjuk, előfordulhat, hogy nem vesszük észre a változás szükségességére utaló jeleket. Ezek a jelek az irányítás átengedésére és kockázatvállalásra kényszeríthetnek.

A vezetés hétféle módja

* alkalomleső: minden lehetséges módon győz. Önirányultságú, manipulatív, „a győztesnek mindig igaza van”

Erősség: jó a szükséghelyzetekben és az értékesítési lehetőségek megteremtésében

* diplomata: kerüli a nyílt konfliktusokat. Tartozni akar valahová, betartja a csoport normatíváit, ritkán bolygatja meg a helyzetet.

Erősség: segítő szándékú összekötő szerepben jól működik egy hivatalon belül, segít az embereknek egymáshoz közel kerülni

* szakértő: logikával és szakértelemmel irányít. Törekszik az ésszerű hatékonyságra.

erősség: egyedi közreműködőként jó

* teljesítő: teljesíti a stratégiai célokat. Eredményesen éri el a célokat a teamek révén, zsonglőrk9dik a menedzseri kötelezettségekkel és a piaci igényekkel

erősség: jól illik a menedzseri szerepekhez, cselekvés és célorientált

* egyéniség: egymásba fonja a versengő egyéni és vállalati cselekvési logikát. Egyedülálló struktúrákat hoz létre a stratégia és teljesítmény közti szakadékok áthidalására.

erősség: eredményes a vállalkozási és tanácsadói szerepkörökben

* stratéga: szervezeti és egyéni átalakulásokat idéz elő. Érvényesíti mind rövid, mind hosszú távon a kölcsönös informálódásban, éberségben és sebezhetőségben rejlő lehetőségeket

erősség: eredményes átalakító hatású vezetőként

* alkimista: társadalmi átalakulásokat idéz elő. Integrálja az anyagi, szellemi és társadalmi átalakulást

erősség: jó a társadalmat átfogó átalakulások irányításában